

**Suupohjan peruspalveluliikelaitos-
kuntayhtymä**

Paikka Teuvan kunnanvirasto, kokoushuone

Aika 9.5.2011 klo 14.00 – 15.05

Saapuvilla olleet jäsenet

Lasse Hautala	puheenjohtaja
Esko Lehtimäki	I varapuheenjohtaja
Antti Seppälä	II varapuheenjohtaja
Kaija Hapuanoja	jäsen
Pirjo-Liisa Ketola	jäsen
Timo Koivula	jäsen
Viljo Kurvinen	jäsen
Lauha Lylyoja	jäsen
Teijo Toivonen	jäsen
Heikki Ahola	varajäsen (A. Ala-Kokko)
Matti Mäntysaari	varajäsen (T. Hakala)
Erkki Nevanperä	varajäsen (V. Nummela)
Markku Vanhanen	varajäsen (K. Kuja-Lipasti)

Poissaolleet	Antti Ala-Kokko	jäsen
	Tiina Hakala	jäsen
	Keijo Kuja-Lipasti	jäsen
	Veli Nummela	jäsen
	Marketta Nummijärvi	jäsen

Muut saapuvilla olleet	Kari Nuutila	esittelijä, liikelaitoskuntayhtymän johtaja
	Anne Alavillamo	pöytäkirjanpitäjä, hallintosihteeri

Laillisuus ja päätösvaltaisuus

Todettiin.

Asiat §:t 61 - 73, sivut 146 - 172

Pöytäkirjan tarkastajat Pirjo-Liisa Ketola ja Timo Koivula.

Pöytäkirjan allekirjoitus ja varmennus

Puheenjohtaja	Pöytäkirjanpitäjä
---------------	-------------------

Lasse Hautala	Anne Alavillamo
---------------	-----------------

Pöytäkirjan tarkastusmerkinnät Kauhajoki 9.5.2011

Pirjo-Liisa Ketola	Timo Koivula
--------------------	--------------

Nähtävilläolo Pöytäkirja on ollut yleisesti nähtävänä Kauhajoen kaupungintalolla 10.5.2011

Pöytäkirjanpitäjä	Anne Alavillamo
-------------------	-----------------

61 §

Suupohjan peruspalveluliikelaitoskuntayhtymän tuottaman työterveys- huollon tuotehinnat 1.9.2010 alkaen / hinnaston muutos

Valmistelija/lisätiedot: vs. työterveyshuollon osastonhoitaja Sari Antinluoma-
Rintakomsi, puh. 06 2413 3280
etunimi.sukunimi@llky.fi

Johtokunta 61 §

Liikelaitoskuntayhtymän työterveyshuollossa on tällä hetkellä voi-
massa johtokunnan kokouksessaan 19.8.2010 § 108 hyväksymä
hinnasto.

Työnantajan kustantaman työterveyshuollon uudistavassa Kela-
korvaushakemuksessa on annettava tiedot koskien tietojen antamis-
ta, ohjausta ja neuvontaa.

Tietojen antaminen, ohjaus ja neuvonta on aikaisemmin sisällytetty
muihin tuotteisiin, mutta Kelaan liittyvin perustein on ilmennyt tarve
esittää se erillisenä tuotteena. Tästä johtuen työterveyshuollon hin-
nastoon on lisätty uusi tuote "Tietojen antaminen, ohjaus ja neuvon-
ta" sivulle 4. Muita muutoksia hinnastoon ei ole tehty.
Tietojen antamisen, ohjauksen ja neuvonnan esittäminen erillisenä
tuotteena koskee jo tilikaudelta 2011 aiheutuvien työterveyshuollon
kustannusten korvaamista, joten hinnastoa sovelletaan 1.1.2011 lu-
kien.

Esitys työterveyshuollon tuotehinnoista 1.1.2011 alkaen on esitysliis-
tan lisätietona.

Johtajan ehdotus: Johtokunta päättää vahvistaa työterveyshuollon
tuotehinnat hinnaston mukaisesti. Hinnastoa sovelletaan 1.1.2011 lu-
kien.

Johtokunnan päätös: Ehdotus hyväksyttiin yksimielisesti keskus-
telta.

62 § Palvelusopimuksen hyväksyminen ~~Palvelusopimuksen valmistelu~~

Aikaisemmat käsittelyt: Yhteistoimintalautakunta 15.12.2010 / 56 §
Yhteistoimintalautakunta 18.1.2011 / 5 §
Yhteistoimintalautakunta 6.4.2011 / 16 §

Valmistelija/lisätiedot: peruspalvelujohtaja Erja Heikinniemi, puh. 040 544 8571,
sähköposti; etunimi.sukunimi@kauhajoki.fi

Yhteistoimintalk 56 § Suupohjan peruspalveluliikelaitoskuntayhtymältä vuonna 2011 hankittavia sosiaali-, terveys- ja ympäristöpalveluja varten on laadittava palvelusopimus.

Esityslistan lisätietona on vuodelle 2011 alustava palvelusopimus, mihin myöhemmin liitetään tuloskortit sekä tilasto-osa. Vuodelle 2011 lautakunnalla ja johtokunnalla ovat omat, erilliset tuloskorttinsa. Lautakunnan tuloskortti hyväksyttiin 26.10.2010 § 41. Tilasto-osa vuodelle 2011 on parhaillaan jäsenkuntien arvioitavana. Tuotettavien palvelujen luonteesta johtuen, kuten lakisääteisyys, asiakkaiden subjektiiviset oikeudet, kysynnän riippuvuus ulkoisista tekijöistä esim. yleisestä taloudellisesta tilanteesta, palvelukysynnän vaihtelevuus pienessä asukasmäärässä, ovat tilasto-osan suoritemääräarviot suuntaantavia ja tavoitteellisia.

Peruspalvelujohtajan ehdotus: Yhteistoimintalautakunta keskustelee alustavasti vuoden 2011 palvelusopimuksen sisällöstä ja tekee siihen tarvittavat muutokset sekä pyytää mahdolliset johtokunnan muutosehdotukset tai lisäykset. Palvelusopimus hyväksytään vuoden 2011 puolella.

Yhteistoimintalautakunnan päätös: Esittelijän ehdotus hyväksyttiin yksimielisesti keskustelutta.

- - - - -

Valmistelija/lisätiedot: peruspalvelujohtaja Erja Heikinniemi, puh. 040 544 8571,
sähköposti; etunimi.sukunimi@kauhajoki.fi

Yhteistoimintalk 5 § **Peruspalvelujohtajan ehdotus:** Yhteistoimintalautakunta pyytää lausunnot Kauhajoen kaupunginhallitukselta, Isojoen, Karijoen ja Teuvan kunnanhallituksilta vuoden 2011 palvelusopimusluonnoksesta.

Yhteistoimintalautakunnan päätös: Yhteistoimintalautakunta päätti yksimielisesti ottaa tämän pykälän käsittelyyn pöydältä.

Esittelijän ehdotus hyväksyttiin yksimielisesti keskustelutta.

Valmistelija/lisätiedot: peruspalvelujohtaja Erja Heikinniemi, puh. 040 544 8571,
sähköposti; etunimi.sukunimi@kauhajoki.fi

Yhteistoimintalk 16 § Palvelusopimusluonnos, missä on pyritty huomioimaan kuntien antamat lausunnot, on esityslistan liitteenä, liite no 1 / yhteistoimintalautakunta 6.4.2011 (ei JK 9.5.2011). Kuntien lausunnot ovat esityslistan lisätietona (ei JK 9.5.2011). Liikelaitoskuntayhtymän johtokunta ei ole vielä käsitellyt palvelusopimusta.

Peruspalvelujohtajan ehdotus: Yhteistoimintalautakunta hyväksyy osaltaan liitteen no 1 mukaisen palvelusopimuksen ja esittää sitä liikelaitoskuntayhtymän hyväksyttäväksi. Palvelusopimukseen liitetään yhteistoimintalautakunnan ja johtokunnan tulokortit sekä tilasto-osa.

Palvelusopimus liitetään pöytäkirjan liitteeksi, liite 1 / yhteistoimintalautakunta 6.4.2011.

Käsittely: Merkitään, että Peruspalveluliikelaitoskuntayhtymän johtaja Kari Nuuttila oli läsnä tämän pykälän käsittelyn ajan (klo 16.15-17.25) poistuen ennen päätöksentekoa.

Yhteistoimintalautakunnan päätös: Esittelijän ehdotus hyväksyttiin yksimielisesti keskustelun jälkeen.

Valmistelija/lisätiedot: johtaja Kari Nuuttila, puh. 040 543 1295,
etunimi.sukunimi@lky.fi

Johtokunta 62 § Yhteistoimintalautakunnan hyväksymä palvelusopimus on esityslistan lisätietona.

Johtajan ehdotus: Johtokunta hyväksyy palvelusopimuksen vuodelle 2011.

Johtokunnan päätös: Ehdotus hyväksyttiin yksimielisesti keskustelulta.

63 §

Niittytuvan ostopalvelusopimuksen hinnan tarkistus, sopimuksen muutos ja option käyttö / Mikeva Oy

Valmistelija/lisätiedot: hallintopäällikkö Pirkko Heikkilä, puh. 040 550 2738
etunimi.sukunimi@llky.fi

Johtokunta 63 §

Suupohjan peruspalveluliikelaitoskuntayhtymällä on Mikeva Oy:n (ent. Terveyspalvelut Mendis Oy) kanssa ostopalvelusopimus, jonka mukaan liikelaitoskuntayhtymä ostaa kymmenen ympärivuorokautista palvelukotiasumispaikkaa teuvalaisille vanhuksille.

Sopimus on voimassa 31.12.2011 saakka. Ostajalla on oikeus jatkaa sopimusta kahdella vuodella (kahden vuoden optio). Ostajan tulee ilmoittaa option käytöstä kirjallisesti myyjälle vähintään kahdeksan kuukautta ennen sopimuksen päättymistä. Sopimus jatkuu alkuperäisen mukaisena optioajan. Esityslistan lisätietona on kyseinen sopimus.

Sopimuksen mukaan siihen ei voida tehdä suuria eikä merkittäviä muutoksia. Pienet muutokset tai lisäykset ko. sopimukseen voidaan tehdä molempien osapuolten allekirjoittamalla lisäsopimuksella.

Lisäksi sopimuksen mukaan tarjouksessa ilmoitettu ympärivuorokautinen asumispalvelutuotteen hinta (vuorokausihinta) on kiinteä 31.12.2009 asti. Sopimushintojen tarkistusehdotus on annettava toiselle osapuolelle kirjallisesti viimeistään elokuun loppuun mennessä. Neuvottelu mahdollisista hintojen muutoksista koskien seuraavaa vuotta tulee tällöin käydä kahden viikon kuluessa toisen osapuolen saatua kirjallisen esityksen. Hintojen tarkistamisen lähtökohtana tulee olla palveluntuottajan tarjouslomakkeella liitteessä 3 (sopimuksen liite) ilmoittama kustannusrakenne tämän tarjouskilpailun määrittelemissä palveluissa. Tarjotut palvelut eivät saa olennaisesti muuttua. Mahdollisten hintojen tarkistamisen tulee perustua merkittäviin ja konkreettisiin muutoksiin alalla (esim. hoitajien palkankorotuksiin, elintarvikkeiden merkittäviin hinnankorotuksiin tms.). Tarjouksen (tammikuu 2008) mukaisia vuorokausihintoja ei ole tätä ennen vielä tarkistettu kertaakaan.

Mikeva Oy:n kanssa 8.4.2011 käydyssä neuvottelussa yritys esitti ostopalvelusopimuksen hintoja tarkistettavaksi 1.8.2011 alkaen. Käydyssä neuvottelussa tuli myös esille sopimuksen muuttaminen siten, että siirrytään yhteen maksuluokkaan, jolloin nykyisten kahden hinnan tilalle tulee keskihinta 1.8.2011 lukien. Täten RAVAsta luovutaan ostopalveluhinnan määräytymisessä. Nykyisen sopimuksen mukaan asumispalvelujen kokonaishinta vuorokaudessa on 2,5 – 3,0 RAVA-indeksillä 88 €/vrk ja 3,1 – 3,5 RAVA-indeksillä 97 €/vrk. (Näiden laskennallinen keskihinta nyt on 92,50 €/vrk.)

Johtokunta 63 §
(jatkoa 2)

Mikeva Oy:ltä on 11.4.2011 sähköpostitse saapunut hinnantarkistus, jonka mukaan Niittytuvan asumispalvelun vuorokausihinta 1.8.2011 alkaen on 99,76 €/vrk/asukas. Tässä on korotusta 7,85 % (= + 7,26 €/vrk/asukas, vrt. em. laskennallinen keskihinta). Perusteluna tälle hinnankorotukselle on ansiotason ja kuluttajahintojen nousu. Esityslistan lisätietona on ko. hinnantarkistuskirje.

Lisäksi em. neuvottelun tuloksena liikelaitoskuntayhtymän johtokunnalle esitetään käytettäväksi ko. kahden vuoden optio. Option käyttö on perusteltua, koska vanhusten asumispalveluista on jatkuva tarve.

Vuositasolla kustannukset nousevat tämän hinnankorotuksen seurauksena 26 499 euroa.

Kokonaiskustannukset edellä mainittu hinnankorotus huomioon ottaen ovat vuositasolla 364 124 euroa.

Johtajan ehdotus: Johtokunta hyväksyy Niittytuvan ostopalvelusopimusta muutettavaksi seuraavasti:

- siirrytään yhteen maksuluokkaan, jolloin nykyisten kahden ostopalveluhinnan tilalle tulee keskihinta 1.8.2011 lukien;
- RAVasta luovutaan ko. ostopalveluhinnan määräytymisessä 1.8.2011 lukien.

Samalla johtokunta hyväksyy Niittytuvan ostopalveluhinnaksi 99,76 €/vrk/asukas 1.8.2011 alkaen. Lisäksi johtokunta hyväksyy, että käytetään kahden vuoden optio, jolloin sopimus on voimassa 31.12.2013 saakka.

Johtokunnan päätös: Ehdotus hyväksyttiin yksimielisesti keskustelun jälkeen.

64 § Palveluasumisen ostopalvelun kilpailutus

Valmistelijat/lisätiedot: hoito- ja hoivatyönjohtaja Mervi Latomäki, puh. 050 386 4679, ikäihmisten palvelupäällikkö Eila Runsala, puh. 040 184 0072, johtaja Kari Nuuttila, puh. 040 543 1295
etunimi.sukunimi@lky.fi

Johtokunta 64 §

Suupohjan peruspalveluliikelaitoskuntayhtymä hankkii omana toimintana tuottamansa palveluasumisen lisäksi tehostetun ja tavallisen palveluasumisen palveluja ostopalveluna ulkopuolisilta palvelun tuottajilta. Tehostetussa palveluasumisessa henkilökunta on paikalla 24/7 eli kokoaikaisesti.

Asiakkaan toimintakyvyn mukaisessa hoidon porrastuksessa palveluasuminen sijoittuu kotona asumisen ja laitoshoidon väliin. Palveluasumisen lisäämisellä voidaan siten vähentää pitkäaikaista laitoshoidoa tai ennalta ehkäistä laitoshoidon kasvua. Palveluasuminen on hyvä tapa järjestää palvelut myös silloin, kun tehostettu kotihoitokaan ei riitä.

Ikäihmisten määrä on tulevana vuosina nykyistä suurempi ja palvelujen tarve lisääntyy. Yleinen eliniän piteneminen vaikuttaa myös palvelutarpeen määrään. Kotihoidon, kotisairaaloiminnan kehittäminen ja yöpartio toiminta tulevat olemaan kehittämisen painopisteitä ja niihin on pystyttävä ohjaamaan resursseja. Näiden lisäksi on jo käynnistetty ikäihmisten perhehoito vuonna 2011 ja sitä lisätään mahdollisuuksien mukaan. Ikäihmisten kasvavaa palvelutarvetta ei kuitenkaan pelkästään näillä toimin voida kattaa.

Liikelaitoskuntayhtymässä palveluasumista on sosiaalipalvelun ja hoidon ja hoivan alueella. Sosiaalipalvelun alueella toiminta on liikelaitoskuntayhtymän omaa toimintaa kehitysvammahuollossa / vammaispalveluissa Kauhajoella, Teuvalla ja Isojoella. Kauhajoelle on rakentumassa myös uusi toimintayksikkö. Vammaispalveluissa / kehitysvammahuollossa hyödynnetään myös ostopalveluja. Päihde- ja mielenterveyspalveluissa ostetaan palveluja puitesopimusten puitteissa.

Hoidon ja hoivan alueella on omana toimintana tavallista palveluasumista Teuvalla sekä tehostettua palveluasumista Kauhajoella, Isojoella ja Karijoella.

Johtokunta on 18.8.2009 § 124 päätöksellään yhtenäistänyt Suupohjan peruspalveluliikelaitoskuntayhtymän hoidon ja hoivan palvelualueen ikäihmisten palveluasumisen ostopalveluita koskevat toimintatavat ja samalla lakkauttanut Kauhajoella aikaisemmin käytössä olleen palveluasumisen tukikäytännön 1.1.2010 alkaen.

Johtokunta 64 §
(jatkoa 2)

1.1.2010 olemassa olleiden palveluasumisen tuen asiakkaiden (27 kpl) kokonaistilanteet selvitettiin ja toimintakykyarvioinnin pohjalta heille kaikille myönnettiin LLKY:n maksamana palveluasumisen paikka yksittäisellä palveluntuottajalla maksusitoumuksella. Palveluasumisen asiakkuuksia ohjaa SAS-ryhmä.

Kilpailutusta varten on kartoitettu kaikki palveluasumisen ostot ja maksusitoumukset liikelaitoskuntayhtymässä. Sopimukset ovat voimassa jo Korpisenkodin, Haapalakodin ja Vaahterakodin osalta. Niitytuvan osalta sopimus on määräaikainen. Asuulin osalta sopimus on voimassa nykyisen toiminnan osalta. Suunnitellun laajennuksen osalta palveluja voidaan ostaa vain kilpailutuksen kautta.

Nykyisten palveluasumisen paikkojen lisäksi tarvitaan lisää palveluasumisen paikkoja mm. seuraavista syistä lähiaikoina / lähivuosina:

- 27.4.2011 I-jonossa vanhainkotipaikkaa jonottaa 6 asiakasta, tehostetun palveluasumisen paikkaa 31 asiakasta ja tavallisen palveluasumisen paikkaa 3 asiakasta. Jonotilanne vaihtelee koko ajan.
- Teuvan osasto 1 paikkaluku putoaa remontin jälkeen 7 paikalla.
- Isojoella nykyiset palveluasumisen paikat eivät riitä. Jonossa odottaa huonokuntoisia asiakkaita.
- Karijoella tarvitaan 2-3 tehostetun palveluasumisen lisäpaikkaa. Vuonna 2011 karijokisia on odottanut akuuttiosastolla Karijoelta vapautuvaa tehostetun palveluasumisen paikkaa.
- Yksittäisellä maksusitoumuksella ostettujen palveluasumisen paikkojen määrä on kasvanut Kauhajoella 3-4 paikkaa/vuosi.
- Henriikkakodin paikkaluku putoaa 8 paikalla, kun yksikkö muutetaan tehostetun palveluasumisen yksiköksi.
- Kauhajoen kuntouttavan osaston hoivayksikön paikkaluku 40 on tiloihin nähden liian suuri.

Kilpailutus koskee aikaisempien ja uusien tulevien asiakkuuksien määrät yhteen laskien enintään 90 asiakaspaikkaa. Asiakaspaikkojen käyttöä on vaikea ennakoida ja siksi kilpailutus on syytä tehdä siten, että pyritään puitesopimuksiin, joiden sisällä voidaan tehdä asiakaskohtaiset ostopäätökset tarpeen mukaan eri paikoista. Kilpailutettavista paikoista 13 on tavallisen palveluasumisen paikkoja. Vuositasolla kysymys on noin 3 M€ hankinnasta. Jos hankinta toteutetaan 4 vuoden sopimuksella + 4 vuoden optiolla, on kokonaisarvo noin 25 M€. Suunnitelmassa on 28 lisäpaikkaa tämän hetken tilanteeseen verrattuna ja niitä on tarkoitus käyttää tarpeen vaatiessa. Lisäpaikkojen osalta on siten kysymys myös lisäkustannuksesta, jota kompensoi liikelaitoskuntayhtymän osastohoidon väheneminen ja siten myös henkilöstökustannusten pieneneminen. Valtakunnallisestikin tavoitellaan laitoshoidon paikkojen vähentämistä.

Johtokunta 64 §
(jatkoa 2)

Hankinnan merkittävyyden huomioiden on ennen kilpailutukseen ryhtymistä johtokunnan käsiteltävä asia. Lisäksi on varmistettava, että tilaaja eli yhteistoimintalautakunta on suunnitelman kannalla. Myös palvelujen kehittämistyöryhmä käsittelee palveluasumista toukokuussa 2011. Taloudelliset vaikutukset on huomioitava jo vuoden 2012 talousarviossa. Ostopalvelujen lisääntyminen pienentää henkilöstökustannuksia LLKY:n omassa toiminnassa asiakasmäärän pienentyessä.

Esityslistan lisätietona on tietoa nykyisestä palveluasumisen tilanteesta yhtymän toiminnassa sekä jonotilanteesta: palveluasumisen jonotilanne 27.4.2011, palveluasumisen ostojen tilanne 27.4.2011, tilastokeskuksen ennusteet 65-85 –ikäluokista yhtymän alueella sekä hoidon palveluverkon kehittämissuunnitelman luonnos 31.5.2010.

Valmistelumateriaali on alustavasti esitelty yhteistoimintalautakunnalle 28.4.2011.

Johtajan ehdotus: Johtokunta hyväksyy palveluasumisen ostopalvelujen kilpailutuksen puitesopimustyyppisenä enintään 90 asiakaspaikan osalta esittelyn mukaisesti. Työvaliokunta seuraa kilpailutuksen valmistelua ja antaa tarvittaessa tarkemmat ohjeet. Johtokunta lähettää asian yhteistoimintalautakunnalle tiedoksi.

Johtokunnan päätös: Ehdotus hyväksyttiin yksimielisesti keskustelun jälkeen.

65 § Vuoden 2009 henkilöstöraportin hyväksyminen

Aikaisemmat käsittelyt: Työsuojelutoimikunta 5.4.2011/ 6§
Paikalliset neuvottelut 7.4.2011
Henkilöstöjaosto 19.4.2011/ 7 §

Valmistelija / lisätiedot: vs. henkilöstöpäällikkö Anna Elenius, puh. 040 5700 907
etunimi.sukunimi@llky.fi

Henk.jaosto 7 §

Suupohjan peruspalveluliikelaitoskuntayhtymän henkilöstöraportti vuodelta 2009 on valmistunut ja se on tämän esityslistan liitteenä (liite 1) (ei JK 9.5.2011). Raportti on käsitelty työsuojelutoimikunnassa 5.4.2011 ja paikallisissa neuvotteluissa 7.4.2011.

Johtajan ehdotus: Henkilöstöjaosto esittää johtokunnalle vuoden 2009 henkilöstöraportin hyväksymistä.

Henkilöstöjaoston päätös: Henkilöstöjaosto hyväksyi johtajan ehdotuksen yksimielisesti keskustelun jälkeen. Raportissa sivulla 12 oleva eläkkeelle jääneitä koskeva laskuvirhe korjataan.

- - - - -

Valmistelija / lisätiedot: vs. henkilöstöpäällikkö Ann-Christine Nissén, puh. 040 5700 907
etunimi.sukunimi@llky.fi

Johtokunta 65 §

Henkilöstöjaoston hyväksymä henkilöstöraportti vuodelta 2009 on esityslistan lisätietona.

Johtajan ehdotus: Johtokunta hyväksyy vuoden 2009 henkilöstöraportin ja esittää sen edelleen yhtymäkokoukselle tiedoksi.

Johtokunnan päätös: Ehdotus hyväksyttiin yksimielisesti keskustelun jälkeen. Hyväksytty henkilöstöraportti 2009 on pöytäkirjan erillisenä liitteenä 1/johtokunta 9.5.2011.

66 § Henkilöstökyselyn 2011 tulokset

Valmistelija/lisätiedot: johtaja Kari Nuuttila, puh. 040 543 1295
etunimi.sukunimi@llky.fi

Johtokunta 66 §

Suupohjan peruspalveluliikelaitoskuntayhtymä teetti tammi-helmikuussa 2011 henkilöstö- ja muutostutkimuksen, jonka käytännön toteutuksen teki Innolink Research Oy. Tutkimuksen tarkoituksena oli selvittää henkilöstön näkemyksiä työympäristöön ja omaan työhön liittyvissä asioissa sekä mitata liikelaitoskuntayhtymämalliin siirtymisen vaikutuksia työskentelyyn ja työoloihin. Vastaava tutkimus tehtiin vuoden 2010 tammikuussa. Vastauksia saatiin 313 kpl.

Omaan yksikköön työpaikkana on lähes 90 % vastaajista melko tai erittäin tyytyväinen. Työilmapiirin kehittymisen viimeisen vuoden aikana koki parantuneen selvästi 11,5 %, missä on merkittävä lisäys vuoden takaiseen tutkimukseen. Vastaavasti niiden määrä, jotka kokivat työilmapiirin heikentyneen, oli laskenut merkittävästi.

Muutosprosessi on vienyt esimiehiltä paljon aikaa. Ajankäyttö alais-ten tarpeisiin ei ole ollut riittävää. Toisaalta esimiesten haasteena on myös se, että työntekijät ovat hajallaan eri toimipisteissä. Vuorotyö vielä vähentää kontaktimahdollisuuksia. Palaverissa työjärjestelyjen lisäksi ei ehditä riittävästi paneutumaan mm. työhyvinvointiin. Vuoden 2011 aikana esimiehille on tullut myös uusia tehtäviä.

Liikelaitoskuntayhtymässä palvelujen onnistuminen riippuu työntekijöiden onnistumisesta. Esimiehille tulisi löytää enemmän aikaa vuorovaikutukseen työntekijöiden kanssa.

Oman työyhteisön tuki työlle saa hyvän arvosanan. Samoin esimiestyöskentelyn koetaan parantuneen. Panostaminen henkilöstön hyvinvointiin teki tutkimuksessa suurimman parannuksen edelliseen vuoteen verrattuna, vaikka se jäikin vielä heikoimmaksi osa-alueeksi. Positiivinen kehitys on maltillista, mutta suunta on oikea, sillä trendi läpäisee koko tutkimusaineiston.

Vuoden 2010 aikana on liikelaitoskuntayhtymässä selkeytetty johtamista ja vastuita. Virkistys- ja TYKY-päiviä on järjestetty. Liikunta- ja kulttuuriseteli on otettu myös käyttöön ja niiden vastaanotto on ollut positiivista. Turvallisuusasioihin on saatu parannusta mm. työsuojeluohjeistuksen laatimisen kautta.

Vuoden 2011 aikana tutkimuksen mukaan tulisi keskittyä seuraaviin asioihin: perehdytystoiminnan kehittäminen, esimiestyön aikaresurssit, tiimiyttäminen ja tiedotustoiminnan kehittäminen (esim. intranetin perustaminen).

Johtokunta 66 §
(jatkoa 2)

Henkilöstötutkimus käsitellään palvelualueilla ja toimipaikoilla esimiehen johdolla. Saatava palaute hyödynnetään kehittämistyössä edellisen vuoden tapaan.

Esityslistan lisätietona on lehdistötiedote. Tutkimuksen tuloksia selvitetään tarkemmin johtokunnan kokouksessa.

Johtajan ehdotus: Merkitään tiedoksi henkilöstö- ja muutostutkimuksen tulokset sekä vuodelle 2011 ehdotetut painopistealueet tutkimuksen johdosta.

Johtokunnan päätös: Ehdotus hyväksyttiin yksimielisesti keskustelun jälkeen.

67 §

Suupohjan peruspalveluliikelaitoskuntayhtymän muuttuminen savuttomaksi työpaikaksi

Aikaisemmat käsittelyt: Henkilöstöjaosto 21.6.2010/ 28 §
Henkilöstöjaosto 19.4.2011/8 §

Valmistelija / lisätiedot: henkilöstöpäällikkö Katri Heikkilä, puh. 040 5700 907
etunimi.sukunimi@llky.fi

Henk.jaosto 28 §

Paula Viitala on tehnyt aloitteen tupakoinnista Kauhajoen kaupungintalossa. Aloitteen pohjalta Kauhajoen kaupungin hallituksen henkilöstöjaosto on päättänyt perustaa työryhmän valmistelemaan Savuton kaupunki -ohjeistusta. Kauhajoen kaupungin päättäessä Savuttomaksi kaupungin aikaansaamiseksi johtaa se siihen, että tupakointi on kielletty kaupungin omistamissa ja hallinnoimissa sisätiloissa ja siihen että mahdolliset aikuisten käyttämät tupakointipaikat on sijoitettu vähemmän näkyvästi ulos niin, ettei tupakansavu pääse kulkeutumaan ulkoa savuttomiin sisätiloihin.

Kauhajoen kaupungintalon tiloissa työskentelee myös liikelaitoskuntayhtymän henkilökuntaa sekä useissa kaupungilta vuokratuissa tiloissa työskentelee llky:n henkilöstöä, jolloin kaupungin päätöksellä on vaikutusta myös llky:n henkilöstöön.

Koska llky:n tulisi lähtökohtaisesti kohdella henkilöstöään tasavertaisesti, on myös liikelaitoskuntayhtymässä keskusteltava savuttoman työpaikan toteuttamisesta, jolloin savuttomuus laajenisi koskemaan llky:n kaikkia toimipisteitä ja työpaikkoja.

Työsuojelutoimikunta on kokouksessaan 2.6.2010 omalta osaltaan esittänyt, että Suupohjan peruspalveluliikelaitoskuntayhtymä muuttuisi savuttomaksi työpaikaksi samalla aikataululla Kauhajoen kaupungin kanssa.

Savuton työpaikka asiaa on käsitelty myös liikelaitoskuntayhtymän paikallisneuvottelussa 7.6.2010, jolloin paikallisneuvottelu päätti yksimielisesti esittää henkilöstöjaostolle, että liikelaitoskuntayhtymässä laaditaan savuton työpaikkaohjeistus ja että liikelaitoskuntayhtymä julistautuu savuttomaksi työpaikaksi samalla aikataululla kuin Kauhajoen kaupunki. Laadittavassa ohjeistuksessa tulee olemaan pohjana kuitenkin lopettamista tukeva kuin tupakoinnista rankaiseva toimintatapa. Henkilöstöjaostolle esitetään myös tupakoinnin lopettamista tukevien korvaushoitosten kustannuksiin osallistumisesta ja muita mahdollisia tukemiskeinoja (mm. tupakoinnin lopettamista tukevat ryhmät, koulutus jne.)

Henk.jaosto 28 §
(jatkoa 2)

Savuton kaupunki –työryhmässä on liikelaitoskuntayhtymän edustus ja ohjeistus voidaan laatia yhteistyössä. Savuton liikelaitoskuntayhtymän -valmistelua varten ei tarvitse em. syystä nimetä omaa työryhmää.

Johtajan ehdotus: Henkilöstöjaosto päättää käynnistää savuton liikelaitoskuntayhtymän valmistelun.

Henkilöstöjaoston päätös: Ehdotus hyväksyttiin yksimielisesti keskustelun jälkeen.

- - - - -

Valmistelija / lisätiedot: vs. henkilöstöpäällikkö Anna Elenius, puh. 040 5700 907,
etunimi.sukunimi@llky.fi

Henk.jaosto 8 §

Henkilöstöjaoston 21.6.2010 tekemän päätöksen savuton liikelaitoskuntayhtymän valmistelun käynnistämisestä jälkeen asiaa on selvitetty Savuton kaupunki –työryhmässä yhdessä Kauhajoen kaupungin ja työterveyshuollon kanssa. Lisäksi liikelaitoskuntayhtymä suoritti henkilöstölleen kyselyn tupakointitottumuksista lokakuun 2010 aikana Zef-ohjelmistolla.

Suoritetun tupakointitottumuskyselyn tarkoituksena oli selvittää tupakoitsijoiden osuus henkilöstöstä ja kuinka moni haluaisi lopettaa tupakoinnin, jos työnantaja osallistuu korvaushoitosten kustannuksiin. Kyselyn vastausprosentti oli 55,2%. Kyselyyn vastasi 478 henkilöä, joista 402 ei tupakoi, 55 henkilöä tupakoi päivittäin ja 21 henkilöä tupakoi satunnaisesti. Saadun palautteen perusteella voidaan todeta, että henkilöstö suhtautuu myönteisesti työpaikan savuttomuuteen ja siihen, että työaikana ei tupakoida. Kyselyn perusteella saaduista vastauksista todettiin, että liikelaitoskuntayhtymä työntekijöistä 30 henkilöä ilmoitti haluavansa lopettaa tupakkatuotteiden käytön, jos työnantaja osallistuu tupakoinnin lopettamien tukemiseen.

Työryhmän päätti esittää, että liikelaitoskuntayhtymä julistautuisi savuttomaksi työpaikaksi siten, että:

1. tupakointi on kielletty työaikana
2. tupakointi on kielletty kaikkialla työpaikan sisätiloissa,
3. työpaikan sisätiloissa ei ole tupakointitiloja. Tupakointipaikat tulee poistaa ulko-ovien läheisyydestä sekä muilta paikoilta, joista tupakansavu pääsee sisätiloihin.
4. uusia tupakointitiloja ei rakenneta eikä niitä ole llky:n omistamisissa tai hallinnoimissa rakennuksissa ja työtiloissa,
5. työpaikan edustus- ja muut tilaisuudet ovat savuttomia,
6. tupakkatuotteita ei myydä työpaikalla,

Henk.jaosto 8 §
(jatkoa 3)

7. ilmoitus työpaikan savuttomuudesta on ilmoitettu asianmukaisin kyltein esimerkiksi ulko-ovilla,
8. työnhakuilmoituksissa kerrotaan työpaikan olevan savuton,
9. tupakoivaa henkilökuntaa tuetaan tupakoinnin lopettamisessa.

Työnantajan tuen tupakoinnin lopettamiseen osalta työryhmä esittää, että llky tarjoaa yhteistyössä työterveyshuollon kanssa apua niille, jotka haluavat kokonaan irti tupakasta työpaikan käytäntöjen muuttuessa. Työnantaja tulisi sitoutua korvaamaan ”Tupakasta vieroituksen yksilöohjausmallin” mukaiset terveydenhoitaja- ja lääkärikäynnit sekä osallistumaan vieroitushoidon lääke- ja korvaushoitokustannuksiin.

Työterveyshoitaja Mari Ala-Kokko-Nevala on selvittänyt korvaushoitosten pituutta ja tarkempia kustannuksia, sekä laatinut hoitosuosituslomakkeen (liitteenä 2), joka täytetään työterveyshuollossa yhdessä työntekijän kanssa hoidon alkaessa.

Kaikki lääke- ja korvaushoitotuotteet työntekijä hakee apteekista. Lääkkeitä varten tarvitaan resepti ja muita korvaushoitotuotteita varten hoitosuosituslomake. Apteekki laskuttaa työnantajaa suoraan. Prosessiin liittyvät työterveyshuoltokäynnit voivat tapahtua työaikana, mutta ryhmätapaamiset toteutetaan työajan ulkopuolella.

Lääkehoidossa neljän viikon aloituspakkaus maksaa n. 105 €, jonka maksaisi työntekijä. Työnantajan maksettavaksi jäisi jatkohoidon kustannukset kahdeksalta viikolta, jotka ovat n. 200 €. Työnantaja maksaa työterveyshoitajan/lääkärin ohjeistuksen mukaisen nikotiinikorvaushoidon (laastarit ja purukumit) kahdeksalta viikolta. Tämän jälkeen kustannuksista vastaisi työntekijä itse. Lisäksi työnantajan korvattaviksi jäisivät yksilöohjauskerrat (lääkäri/työterveyshoitaja) ja mahdolliset ryhmäkokoontumiset.

Työryhmä esittää, että työnantaja osallistuu kustannuksiin pääsääntöisesti yhden kerran työntekijää kohti, mutta tapauskohtaisesti voidaan käyttää harkintaa useammasta kerrasta.

Työsuojelutoimikunta on 5.4.2011 pitämässään kokouksessa ja henkilöstön edustajat 7.4.2011 pidetyissä paikallisissa neuvotteluissa ovat puoltaneet liikelaitoskuntayhtymän julistautumista savuttomaksi ja työnantajan tukea tupakan poltosta eroon haluaville asiaa valmisteeseen työryhmän esityksen mukaisesti.

Johtajan ehdotus:

Henkilöstöjaosto esittää johtokunnalle, että liikelaitoskuntayhtymä julistautuu savuttomaksi työpaikaksi 1.6.2011 lukien ja tukee tupakasta eroon haluavaa henkilöstöään asiaa valmisteeseen työryhmän esittämällä tavalla.

Henk.jaosto 8 §
(jatkoa 4)

Henkilöstöjaoston päätös: Henkilöstöjaosto hyväksyi johtajan ehdotuksen yksimielisesti keskustelun jälkeen.

- - - - -

Valmistelija / lisätiedot: vs. henkilöstöpäällikkö Ann-Christine Nissén, puh.
040 5700 907
etunimi.sukunimi@llky.fi

Johtokunta 67 §

Johtajan ehdotus: Johtokunta päättää, että Suupohjan peruspalveluliikelaitoskuntayhtymä julistautuu savuttomaksi työpaikaksi 1.6.2011 lukien ja tukee tupakasta eroon haluavaa henkilöstöään asiaa valmistelleen työryhmän esittämällä tavalla.

Johtokunnan päätös: Ehdotus hyväksyttiin yksimielisesti keskustelutta.

68 § Etuuskäsittelijän viran perustaminen

Valmistelijat/lisätiedot: sosiaalipalvelujohtaja Pekka Rahkonen, puh. 050 386 4706
etunimi.sukunimi@llky.fi

Johtokunta 68 §

Suupohjan peruspalveluliikelaitoskuntayhtymän hallintosäännön 20§ mukaan johtokunta päättää talousarvion puitteissa viran perustamisesta ja lakkauttamisesta sekä virkasuhteen muuttamisesta työsuhteeksi, jollei hallintosäännössä tai erityislaissa toisin määrätä.

Vuoden 2011 talousarviossa ei ole varauduttu uuden viran perustamiseen. Aikuissosiaalityön Kauhajoen yksikössä on vakinaistettu toimistosihteeri Riitta Kaaren toimi 1.4.2010 alkaen. Riitta Kaaren toimenkuva on kuitenkin hyvin pitkälle muuttunut vastaamaan etuuskäsittelijän tehtäviä. Käytännössä suurin ongelma liittyy viranhaltijapäätösten tekemiseen. Koska toimistosihteeri on toimessa, ei hän voi tehdä viranhaltijapäätöksiä virkavastuulla. Tällä hetkellä toimistosihteeri vain valmistelelee päätöksiä. Aikuissosiaalityössä on suurista asiakasmääristä johtuen paineita nopeuttaa päätöksentekoa, jotta päätökset tehdään lain vaatimassa määräajassa.

Uuden viran perustaminen ei aiheuta muutoksia talousarvioon etuuskäsittelijän viran osalta, koska etuuskäsittelijän ja toimistosihteerin palkka on sama. Toimistosihteerin toimessa oleva Riitta Kaari siirretään uuteen virkaan.

Suupohjan peruspalveluliikelaitoskuntayhtymän hallintosäännön 24§ mukaan viran/toimienhaltijan siirtämisestä toiseen virkasuhteeseen kunnallisesta viranhaltijasta annetun lain 24 §:ssä tarkoitetuissa tapauksissa päättää johtokunta tai se viranomaisen, joka päättää moollempiin virka/työsuhteisiin ottamisesta.

Kunnallisesta viranhaltijasta annetun lain 24 § mukaan ”Viranhaltija voidaan siirtää toiseen virkasuhteeseen, jonka kelpoisuusvaatimukset hän täyttää ja jota voidaan pitää hänelle sopivana, jos hänen asemansa toistaiseksi otettuna tai määräaikaisena viranhaltijana ei muutu ja perusteena on toiminnan tai tehtävien uudelleenjärjestelyyn liittyvä perusteltu syy ja hänen varsinainen palkkansa ei alene tai hän on antanut siirtoon suostumuksensa taikka siirtoon on muu hyväksyttävä syy ja viranhaltija on antanut siirtoon suostumuksensa. Viranhaltijalle on ennen 1 ja 2 momentissa tarkoitettua siirtämistä tai 2 momentissa tarkoitettua peruuttamista varattava tilaisuus tulla kuuluksi.”

Riitta Kaarta on kuultu asian johdosta 3.5.2011 ja hän on antanut asiaan suostumuksensa.

Pöytäkirjan- tarkastus:	Lautakunta	Johtokunta	Yhtymäkokous
----------------------------	------------	------------	--------------

Johtokunta 68 §
(jatkoa 2)

Johtajan ehdotus: Johtokunta päättää perustaa etuuskäsittelijän viran Kauhajoen aikuissosiaalityön prosessiin 1.6.2011 alkaen.

Johtokunnan päätös: Ehdotus hyväksyttiin yksimielisesti keskustelutta.

69 § Selvitys aloitteista 2010

Valmistelija/lisätiedot: hallintosihteeri Anne Alavillamo, puh. 040 543 1475
etunimi.sukunimi@lky.fi

Johtokunta 69 §

Kunnan asukkaalla on Kuntalain 28 § mukaisesti oikeus tehdä kunnalle (liikelaitoskuntayhtymälle) aloite sen toimintaa koskevissa asioissa. Aloitteen tekijälle on ilmoitettava aloitteen johdosta suoritettujen toimenpiteet. Valtuuston (yhtymäkokouksen) tietoon on saatettava vähintään kerran vuodessa sen toimivaltaan kuuluvissa asioissa tehdyt aloitteet ja niiden johdosta suoritettujen toimenpiteet.

Liikelaitoskuntayhtymän hallintosäännön 9 luvun 60 § (Aloitteet) 2 mom. mukaan liikelaitoskuntayhtymän toimielimen jäsenellä on oikeus tehdä kirjallisia aloitteita liikelaitoskuntayhtymän toimintaa ja hallintoa koskevista asioista.

Hallintosäännön 60 § 3 mom. mukaan johtokunnan on vuosittain toukokuun loppuun mennessä esitettävä yhtymäkokoukselle luettelo sen toimivaltaan kuuluvissa asioissa tehdyissä liikelaitoskuntayhtymän toimintaa koskevista aloitteista ja niiden johdosta suoritetuista toimenpiteistä.

Hallintosäännön 60 § 4 mom. mukaan johtokunnan tehtäväalueella tehdyistä aloitteista on vastaavasti esitettävä tiedot johtokunnalle sen päättämällä tavalla. Jos aloite vaatii erityistä valmistelua, sen viranomaisen, jonka käsiteltäväksi aloite kuuluu, on ilmoitettava aloitteen tekijälle kolmen kuukauden kuluessa aloitteen tekemisestä sen arvioitu käsittelyaika ja keneltä saa lisätietoja aloitteen käsittelystä.

Johtajan ehdotus: Johtokunta esittää selvityksen ja aloitteiden käsittelytilanteen yhtymäkokoukselle tiedoksi seuraavasti:

Aloite/Aloitteentekijä: **Selvitys aloitteen käsittelystä:**

Aloitteita ei ollut vuonna 2010.

Liikelaitoskuntayhtymän tehtäväalueelle kuuluvat jäsenkunnille tehdyt aloitteet on käsitelty kyseisen kunnan toimielimissä. Liikelaitoskuntayhtymä on tarvittaessa antanut selvityksen tai lausunnon asiassa.

Johtokunnan päätös: Ehdotus hyväksyttiin yksimielisesti keskustelutta.

70 § Yhtymäkokouksen koolle kutsuminen

Valmistelija / lisätiedot: johtaja Kari Nuutila, puh. 040 543 1295,
etunimi.sukunimi@llky.fi

Johtokunta 70 §

Perussopimuksen 6 §:n mukaan yhtymäkokous pidetään vähintään kaksi kertaa vuodessa. Yhtymäkokouksen kutsu on toimitettava jäsenkunnille vähintään 2 viikkoa ennen kokousta.

Hallintosäännön 46 § 2. momentin mukaan kokouskutsu on toimitettava jäsenkunnille vähintään 2 viikkoa ennen yhtymäkokousta.

Yhtymäkokouksen kutsuu koolle johtokunta.
Yhtymäkokous kutsutaan koolle 14.6.2011 klo 13.00.

Yhtymäkokouksessa käsiteltävät asiat:

1. Yhtymäkokouksen avaus
2. Yhtymäkokouksen läsnäolijoiden toteaminen ja ääniluettelon hyväksyminen
3. Yhtymäkokouksen laillisuuden ja päätösvaltaisuuden toteaminen
4. Puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan valinta
5. Pöytäkirjantarkastajien valinta
6. Arviointikertomus vuodelta 2010
7. Suupohjan peruspalveluliikelaitoskuntayhtymän vuoden 2010 tilinpäätös
8. Suupohjan peruspalveluliikelaitoskuntayhtymän vuoden 2010 tilinpäätöksen hyväksyminen ja vastuuvapauden myöntäminen
9. Selvitys aloitteista 2010
10. Vuoden 2009 henkilöstöraportin hyväksyminen
11. Vuoden 2010 henkilöstöraportin hyväksyminen
12. Mahdolliset kiireelliset asiat
13. Kokouksen päättäminen ja valitusosoitus

Johtokunnan kokouksessa 30.5.2011 käsitellään vielä osa em. asioista. Tarkastuslautakunta valmistelee myös osaltaan yhtymäkokouksen asioita.

Johtajan ehdotus: Johtokunta päättää kutsua yhtymäkokouksen koolle tiistaina 14.6.2011 klo 13.00. Kokouspaikka on Kauhajoen kaupungintalon valtuustosali. Käsiteltävät asiat ilmoitetaan esittelyn mukaisesti.

Käsittely: Johtaja muutti ehdotustaan käsiteltävien asioiden osalta seuraavasti:

10. Vuoden 2009 henkilöstöraportti
11. Vuoden 2010 henkilöstöraportti

Johtokunnan päätös: Ehdotus hyväksyttiin yksimielisesti keskustelun jälkeen muutoksella, että yhtymäkokous kutsutaan koolle maanantaina 13.6.2011 klo 13.00.

71 § Tiedotusasiat

Valmistelija/lisätiedot: hallintosihteeri Anne Alavillamo, puh. 040 543 1475,
etunimi.sukunimi@lky.fi

Johtokunta 71 §

Johtajan ehdotus: Johtokunta merkitsee tiedokseen seuraavaa:

Länsi- ja Sisä-Suomen aluehallintoviraston työsuojelun vastuualueen tarkastuskertomus 11/5932, 6.4.2011. työsuojelutarkastus 17.3.2011, valvontakohde Kauhajoen terveyskeskus, lääkärin vastaanotto ja päivystys.

Länsi- ja Sisä-Suomen aluehallintoviraston peruspalvelut, oikeusturva ja luvat -vastuualueen ilmoitus yksityisten sosiaalipalvelujen toimintayksikön tarkastaminen / yksityinen lastensuojelulaitos / lupatarkastus. Palvelujen tuottajana Nuorten ystävät -palvelut Oy, Seinäjoki. Tarkastus on suoritettu 20.12.2010.

Länsi- ja Sisä-Suomen aluehallintoviraston peruspalvelut, oikeusturva ja luvat -vastuualueen ilmoitus LSSAVI-2011-01670/So-17ml, 5.4.2011, Ilmoitus yksityisen sosiaalipalvelun lopettamisesta, Lastensuojelulaitos Lumme Oy, Kodesjärvi.

Länsi- ja Sisä-Suomen aluehallintoviraston peruspalvelut, oikeusturva ja luvat -vastuualueen kirje LSSAVI-2011-01397/So-17ml, 14.4.2011, Yksityisten sosiaalipalvelujen antaminen, ilmoitus yksityisen sosiaalipalvelun antamisesta 1.10.2010 alkaen, Luotsimaja Oy, Pori.

Sosiaali- ja terveysalan lupa- ja valvontavirasto Valviran päätös VAL-2010-00107/So-35ml, 28.3.2011, Yksityisen terveydenhuollon palvelujen antamista koskevan luvan muuttaminen, Suomen Terveystalo Oy, uudet toimintayksiköt.

Kunnallisen työmarkkinalaitoksen kirje 16/2011, 11.4.2011, Kunta-alan työmarkkinaseminaari Raumalla.

Kunnallisen työmarkkinalaitoksen kirje 17/2011, 14.4.2011, Rajattu lääkkeenmääräämisoikeus – mahdollisuus tehtävien ja työnjaon uudistamiseen.

Kunnallisen työmarkkinalaitoksen kirje 18/2011, 18.4.2011, Terveydenhuollon ammattihenkilöistä annetun lain muutos – kaksoislaillistus poistuu 1.5.2011 alkaen.

Kunnallisen työmarkkinalaitoksen kirje 19/2011, 19.4.2011, Lappeenranta-seminaari 18. – 19.8.2011.

Johtokunta 71 §
(jatkoa 2)

Julkisalan koulutettujen neuvottelujärjestö JUKO ry:n luottamus-
miesilmoitus 12.4.2011 toimikaudeksi 1.8.2011 – 31.7.2014.

Ote Kauhajoen kaupunginhallituksen pöytäkirjasta 18.4.2011
119 § Aloite koskien siivouspalveluseteliä

Kauhajoen kaupungin yhteistoimintalautakunnan pöytäkirja 6.4.2011
sekä seuraavat otteet

15 § Lausunto Teuvan terveyskeskuksen osasto 1:n peruskorja-
uksesta

16 § Palvelusopimuksen valmistelu.

Kauhajoen kaupungin yhteistoimintalautakunnan pöytäkirja
28.4.2011 sekä seuraavat otteet

18 § Liikelaitoskuntayhtymän yhteiset –tunnisteen kustannusten
jako osakaskunnille vuoden 2011 talousarviossa ja tilinpää-
töksessä

22 § Kauhajoen terveyskeskuksen päivystys- ja lääkärin vas-
taanottotilojen tilanne.

Johtokunnan päätös: Ehdotus hyväksyttiin yksimielisesti kesku-
lutta.

72 §

Päätökset ja pöytäkirjojen tiedoksisaattaminen

Valmistelija/lisätiedot: hallintosihteeri Anne Alavillamo, puh. 040 543 1475,
etunimi.sukunimi@llky.fi

Johtokunta 72 §

Johtajan ehdotus: Johtokunta merkitsee tiedokseen seuraavaa

Terveyspalvelujohtaja Kirsti Kähärän päätökset;

15 § Isojoen kotihoitoon kotihoitoauton hankinta.

Ympäristöpalvelujohtaja Tapani Ojalan päätökset;

2 § Kahden ympäristöterveystarkastajan viransijaisen valinta.

Ympäristöterveystarkastajien viransijaisiksi valitaan Jenni Lukkarla ajalle 13.6. – 30.9.2011 ja Sari Ojanen ajalle 28.6.2011 – 7.5.2012. Hakijoita oli 18.

Hallintopäällikkö Pirkko Heikkilän päätökset;

6 § Vuokrasopimuksen hyväksyminen / työpajaprojektin toimistotila. Työpajaprojektin käyttöön vuokrataan 1.6.2011 alkaen ja toistaiseksi toimistohuone Kauhajoen kaupungilta Kiinteistö Oy Kauhajoen teknologiakeskuksen kiinteistöstä.

Ikäihmisten palvelupäällikkö Eila Runsalan päätökset;

43 § Määräaikainen virka tai toimi.

Palveluohjaajan virkaan Teuvan kotihoitoon valitaan Riikka Harjula ajalle 6.6.2011 – 12.2.2012.

Aikuissosiaalityön johtava sosiaalityöntekijä Tarja Seppälän päätökset;

63a § Sosiaalityöntekijän viran hakuajan jatkaminen 21.4.2011 klo 15.00 saakka aikuissosiaalityön ydinprosessissa Kauhajoen toimipisteessä.

75a § Päihdehuollonohjaajan sijaisuuden osa-aikainen hoitaminen 50 % Kauhajoen toimipisteessä 1.5. – 31.5.2011.

Päihdehuollonohjaajan sijaiseksi valitaan Saija Valtasaari (AMK) yhteisöpedagogi ajalle 1.5. – 31.5.2011.

Kehitysvammahuollon vastaava ohjaaja Anne-Mari Huhtalan päätökset;

1 § Määräaikaisen lähihoitajan toimen täyttäminen.

Kauhajoen toimintakeskuksen määräaikaisen lähihoitajan toimeen valitaan lähihoitaja Johanna Kaunismäki. Hakijoita oli 3.

2 § Määräaikaisen hoitoapulaisen toimen täyttäminen.

Kauhajoen toimintakeskuksen määräaikaisen hoitoapulaisen toimeen valitaan Liisa Lassila. Hakijoita oli 6.

3 § Määräaikaisen hoitoapulaisen toimen täyttäminen.

Kauhajoen Kuja-Kokon määräaikaisen hoitoapulaisen toimeen valitaan Marja Korhonen. Hakijoita oli 3.

Johtokunta 72 §
(jatkoa 2)

- 4 § Määräaikaisen ohjaajan toimen täyttäminen.
Kauhajoen Kuja-Kokon määräaikaisen ohjaajan toimeen valitaan sosionomi AMK Kati Korpi. Hakijoita oli 3.
- 5 § Kaksi lähihoitajan tointa.
Kauhajoen Kuja-Kokon kahteen lähihoitajan toimeen valitaan lähihoitaja Jasmin Grönfors Palmroth ja lähihoitaja Suvi Rinne. Hakijoita oli 10.

Kehitysvammahuollon vastaava ohjaaja Liisa Rintaniemen päätökset;

- 202 § Toistaiseksi voimassa oleva virka tai toimi.
Hoitoapulaisen toimeen Teuvan toimintakeskukseen valitaan Henry Murtonen 1.4.2011 alkaen.
- 2 § Kahden lähihoitajan toimen täyttäminen Päivänsiiven asumispalveluyksikössä (tehostettu asuminen), Teuva.
Lähihoitajan toimiin valitaan Jaana Pulakka ja Susanna Latva 23.5.2011 alkaen. Hakijoita oli 5.
- 3 § Lähihoitajan toimen täyttäminen Kaislakodin asumispalveluyksikössä (ohjattu asuminen), Teuva.
Lähihoitajan toimeen valitaan Sanna Vesala alkaen 2.5.2011 tai sopimuksen mukaan. Hakijoita oli 4.
- 4 § Määräaikaisen hoitoapulaisen toimen täyttäminen 31.12.2011 saakka Päivänsiiven asumispalveluyksikössä (tehostettu asuminen), Teuva.
Hoitoapulaisen toimeen valitaan Nina Rantala ajalle 23.5. – 31.12.2011. Hakijoita oli 5.

Vastaanottotoiminnan osastonhoitaja Tuula Keski-Pukkilan päätökset;

- 223 § Määräaikainen virka tai toimi.
Lähihoitajan toimeen valitaan Heli Nurmela ajalle 22.7.2011 – 1.6.2012.

Neuvolatoimintojen vs. osastonhoitaja Arja Aromaan päätökset;

- 107 § Toistaiseksi voimassa oleva virka tai toimi.
Terveystenhoitajan toimeen valitaan Hanne Risku 1.8.2011 alkaen.

Diagnostisten palveluiden osastonhoitaja Ulla Ylilammin päätökset;

- 4 § Laboratorionhoitajan/bioanalyytikon sijaisuuden täyttäminen ajalle 14.3. – 14.7.2011. / Hanna-Kaisa Shemeikkan valinnan vahvistaminen.

Teuvan Lehtiharjun osaston 2 vs. osastonhoitaja Paula Jaatisen päätökset;

- 1 § Lähihoitajan toimen täyttäminen.
Lähihoitajan toimeen valitaan lähihoitaja Ritva Mikkilä 1.6.2011 alkaen. Hakijoita oli 7.

Johtokunta 72 §
(jatkoa 3)

Teuvan Lehtiharjun osaston 3 osastonhoitaja Anja Kiviluoman päätökset;

- 1 § Lähihoitajan toimen täyttäminen.
Lähihoitajan toimeen valitaan Liisa Auressalmi. Hakijoita oli 3.
- 2 § Lähihoitajan toimen täyttäminen, vakinainen vuosilomasijainen.
Lähihoitajan toimeen valitaan lähihoitaja Hannele Niemi.
- 3 § Lähihoitajan toimen täyttäminen.
Lähihoitajan toimeen valitaan Janne Peltoniemi 1.5.2011 alkaen. Hakijoita oli 7.

Kauhajoen Sanssin palvelukodin palveluvastaava Susanna Teerimäen päätökset;

- 3 § Sairaanhoidajan vakinaisen toimen täyttäminen.
Sairaanhoidajan toimeen valitaan sairaanhoitaja Päivi Kynnäs. Hakijoita oli 1.
- 4 § Vaalin vahvistaminen sairaanhoitajan 50% toimi (varahenkilö) / Tiina Talvitie.
- 5 § Vaalin vahvistaminen lähihoitajan toimi (vakinainen vuosiloman sijainen) / Nea Köykkä.

Teuvan Henriikkakodin osastonhoitaja Irma Harjulan päätökset;

- 55 § Toistaiseksi voimassa oleva virka tai toimi.
Sairaanhoidajan toimeen valitaan Katri Niemelä 15.3.2011 alkaen.

Kauhajoen kotihoidon palveluohjaaja Tuula Kälviäisen päätökset;

- 115 § Määräaikainen virka tai toimi.
Kotiaivustajan toimeen valitaan Tarja Alanko ajalle 11.4.2011 – 1.4.2012.

Kauhajoen kotihoidon palveluohjaaja Katja Karhunsaaressen päätökset;

- 65 § Määräaikainen virka tai toimi.
Lähihoitajan toimeen valitaan Anne Vaarankorpi ajalle 28.3. – 30.11.2011.
- 69 § Määräaikainen virka tai toimi.
Sairaanhoidajan toimeen valitaan Katja Salo ajalle 1.4.2011 – 3.9.2012.

Johtokunnan päätös: Ehdotus hyväksyttiin yksimielisesti keskustelutta.

73 § Muut asiat

Johtokunta 73 §

Kokouksen aluksi vs. kunnanjohtaja Erkki Nevanperä esitteli Teuvan kunnan uusia tiloja ja kunnan, KELA:n ja työvoimahallinnon yhteis- palvelupistettä.

Merkittiin, että muita asioita ei ollut.