

**Suupohjan peruspalveluliikelaitos-  
kuntayhtymä**

**Paikka** Kauhajoen kaupungintalo, kaupunginhallituksen huone

**Aika** 21.2.2011 klo 13.30 – 15.05

**Saapuvilla olleet jäsenet**

Lasse Hautala puheenjohtaja  
Esko Lehtimäki I varapuheenjohtaja  
Antti Seppälä II varapuheenjohtaja  
Antti Ala-Kokko jäsen (poistui klo 13.57, § 23;  
saapui klo 14.35, §32)

Kaija Hapuanoja jäsen  
Pirjo-Liisa Ketola jäsen  
Timo Koivula jäsen  
Keijo Kuja-Lipasti jäsen  
Viljo Kurvinen jäsen  
Lauha Lylyoja jäsen  
Veli Nummela jäsen  
Marketta Nummijärvi jäsen (saapui klo 13.35, § 21)  
Teijo Toivonen jäsen  
Matti Mäntysaari varajäsen (T. Hakala)

Poissaolleet Tiina Hakala jäsen

Muut saapuvilla olleet Kari Nuutila esittelijä, liikelaitoskuntayhtymän johtaja  
Anne Alavillamo pöytäkirjanpitäjä, hallintosihteeri

**Lailisuus ja päätösvaltaisuus**

Todettiin.

**Asiat** §:t 21 - 33, sivut 54 - 84

**Pöytäkirjan tarkastajat** Keijo Kuja-Lipasti ja Esko Lehtimäki.

**Pöytäkirjan allekirjoitus ja varmennus**

Puheenjohtaja Pöytäkirjanpitäjä

Lasse Hautala Anne Alavillamo

**Pöytäkirjan tarkastusmerkinnät** Kauhajoki 21.2.2011

Keijo Kuja-Lipasti Esko Lehtimäki

**Nähtävilläolo** Pöytäkirja on ollut yleisesti nähtävänä Kauhajoen kaupungintalolla 22.2.2011

Pöytäkirjanpitäjä Anne Alavillamo

## 21 §

### Sosiaalipalvelujohtajan virkavaali

#### Sosiaalipalvelujohtajan valinta

#### Sosiaalipalvelujohtajan viran kelpoisuusehdot ja viran auki julistaminen

Aikaisemmat käsittelyt: Johtokunta 17.1.2011 / 6 §  
Johtokunta 7.2.2011 / 16 §

Valmistelija/lisätiedot: liikelaitoskuntayhtymän johtaja Kari Nuuttila, puh.  
040 543 1295  
[etunimi.sukunimi@llky.fi](mailto:etunimi.sukunimi@llky.fi)

Johtokunta 6 §

Sosiaalipalvelujohtajan virka tulee avoimeksi 1.8.2011. Hallintosäännön 23 § mukaan johtokunta valitsee liikelaitoskuntayhtymän johtajan ja palvelujohtajat.

Hallintosäännön 21 § mukaan viran/toimen julistaa haettavaksi se, jonka tehtävänä on valita viranhaltija/työntekijä avoimena olevaan virkaan/toimeen. Hallintosäännön 22 § mukaan liikelaitoskuntayhtymän henkilöstöltä vaadittavista kelpoisuusehdoista päättää viran/toimen auki julistava viranomaisena. Päätös on tehtävä ennen viran auki julistamista.

Sosiaalipalvelualue tulee jatkossakin olemaan liikelaitoskuntayhtymän palvelualue ja sillä tulee olemaan palvelujohtaja.

**Johtajan ehdotus:** Johtokunta päättää sosiaalipalvelujohtajan kelpoisuusehdot:

Sosiaalihuollon ammatillisen henkilöstön kelpoisuusvaatimuksista annetun lain (272/05) 10 §:n 1 mom. mukainen pätevyys.  
Lisäksi sosiaalipalvelujohtajalta edellytetään kokemusta muutosjohtamisesta, yhteistyökykyä ja kehittämismyönteisyyttä.  
Hakijalle luetaan eduksi laaja-alainen kokemus sosiaalityöstä.

Edelleen johtokunta päättää, että sosiaalipalvelujohtajan virka laitetaan julkiseen hakuun.

**Käsittely:** Käsittelyn aikana esittelijä muutti päätösehdotustaan seuraavasti:

Johtokunta päättää sosiaalipalvelujohtajan kelpoisuusehdot:  
Sosiaalihuollon ammatillisen henkilöstön kelpoisuusvaatimuksista annetun lain (272/05) 10 §:n 1 mom. mukainen pätevyys.  
Lisäksi sosiaalipalvelujohtajalle luetaan eduksi kokemus muutosjohtamisesta, yhteistyökyky ja kehittämismyönteisyys sekä laaja kokemus sosiaalityöstä.

Edelleen johtokunta päättää, että sosiaalipalvelujohtajan virka laitetaan julkiseen hakuun.

**Johtokunnan päätös:** Uusi ehdotus hyväksyttiin yksimielisesti keskustelun jälkeen.

- - - - -

Valmistelija/lisätiedot: liikelaitoskuntayhtymän johtaja Kari Nuuttila, puh.  
040 543 1295  
[etunimi.sukunimi@llky.fi](mailto:etunimi.sukunimi@llky.fi)

Johtokunta 16 §  
(jatkoa 2)

Sosiaalipalvelujohtajan virka on haettavana 19.1. – 10.2.2011 klo 15.00 mennessä. Ilmoitus on julkaistu jäsenkuntien ilmoitustauluilla, Helsingin Sanomissa, Ilkassa, Pohjalaisessa, LLKY:n internet-sivuilla, työ- ja elinkeinotoimiston mol-sivuilla sekä sisäisesti LLKY:n henkilöstölle.

Sosiaalipalvelujohtajan virkaa hakeneet on tarkoitus haastatella 14.2.2011 klo 8.00 – 12.30.

**Johtajan ehdotus:** Johtokunta nimeää haastattelijat. Virkavaali suoritetaan 21.2.2011 pidettävässä kokouksessa.

**Johtokunnan päätös:** Ehdotus hyväksyttiin yksimielisesti keskustelun jälkeen.

Johtokunta nimesi haastattelijoiksi 6 henkilöä:  
Lasse Hautala, johtokunnan puheenjohtaja  
Pirjo-Liisa Ketola, johtokunnan jäsen  
Viljo Kurvinen, johtokunnan jäsen  
Veli Nummela, johtokunnan jäsen  
Kari Nuuttila, liikelaitoskuntayhtymän johtaja  
Pekka Rahkonen, sosiaalipalvelujohtaja

- - - - -

Valmistelija/lisätiedot: liikelaitoskuntayhtymän johtaja Kari Nuuttila, puh.  
040 543 1295  
[etunimi.sukunimi@llky.fi](mailto:etunimi.sukunimi@llky.fi)

Johtokunta 21 §

Sosiaalipalvelujohtajan virkaa hakivat määräaikana seuraavat henkilöt: YTM, sosionomi Sarita Alarotu, HTM Mia Kannisto, YTM Esko Kiviniitty, sosionomi (ylempi AMK) Katri Lehto ja YTM Tuula Luukkonen.

Viran kelpoisuusehtona olevan lain (272/2005) 10 §:n 1. momentti kuuluu:

”Kelpoisuusvaatimuksena kunnan tai kuntayhtymän sosiaalihuollon tai sosiaali- ja terveydenhuollon pääasiassa hallinnollisiin johtotehtäviin on 3 §:n mukainen kelpoisuus tai tehtävään soveltuva ylempi korkeakoulututkinto ja alan tuntemus sekä niiden lisäksi riittävä johtamistaito.”

Johtokunta 21 §  
(jatkoa 3)

Samana lain 3 § kuuluu:

"Kelpoisuusvaatimuksena sosiaalityöntekijän tehtäviin on ylempi korkeakoulututkinto, johon sisältyy tai jonka lisäksi on suoritettu pääaineopinnot tai pääainetta vastaavat yliopistolliset opinnot sosiaalityössä."

Hakuilmoituksessa oli kelpoisuusehtojen lisäksi maininta:

"Lisäksi hakijalle luetaan eduksi kokemus muutosjohtamisesta, yhteistyökyky ja kehittämismyönteisyys sekä laaja kokemus sosiaalityöstä."

Viran täytössä noudatetaan 6 kuukauden koeaikaa. Valitun on ennen viran vastaanottamista esitettävä hyväksyttävä lääkärintodistus terveydentilastaan.

Hakija Alarotu, Kiviniitty ja Lehto kutsuttiin haastatteluun, joka pidettiin 14.2.2011 Kauhajoen kaupungintalolla. Haastattelun suorittivat johtokunnan 7.2.2011 nimeämät henkilöt.

Haastattelijat olivat yksimielisesti Esko Kiviniityn valinnan kannalla.

Yhteenvedo hakijoista toimitetaan esityslistan lisätietona ja hakemukset ovat nähtävillä kokouksessa.

**Johtajan ehdotus:** Johtokunta valitsee sosiaalipalvelujohtajan virkaan 1.8.2011 alkaen Esko Kiviniityn.

Valinnassa noudatetaan 6 kuukauden koeaikaa.

Virkaan valitun tulee toimittaa ennen viran vastaanottamista hyväksyttävä lääkärintodistus terveydentilastaan.

**Johtokunnan päätös:** Ehdotus hyväksyttiin yksimielisesti keskustelun jälkeen.

Merkittiin, että jäsen Nummijärvi saapui klo 13.35 tämän asian käsittelyn alussa.

## 22 §

### Toimeentulotuen soveltamisohjeet 1.3.2011 alkaen

Valmistelija /lisätiedot: johtava sosiaalityöntekijä Tarja Seppälä puh. (06) 2413 4591, 050 386 4666  
[etunimi.sukunimi@lky.fi](mailto:etunimi.sukunimi@lky.fi)

#### Johtokunta 22 §

Toimeentulotuen määrittämiseksi on liikelaitoskuntayhtymässä käytössä yhtenäiset ohjeet toimeentulotukilain soveltamisesta 1.1.2009 alkaen. Esityslistan lisätietona on voimassa olevat ohjeet, jotka on hyväksytty yhteistoimintalautakunnassa 10.12.2008 § 37 ja johtokunnassa 18.12.2008 § 152.

Suupohjan peruspalveluliikelaitoskuntayhtymän sosiaalityöntekijöistä, sosiaaliohjaajista ja etuuskäsittelijöistä muodostunut ryhmä on tarkistanut voimassa olevia ohjeita.

Toimeentulotuen soveltamisohjeita on tarvetta tarkistaa lähinnä siksi, koska vuokrat ja vakuusvuokrat ovat nousseet. Hyväksyttävien hautauskulujen osalta on tehty muutoksia. Muut muutokset ovat lähinnä ohjeiden täsmennyksiä.

Esityslistan liitteenä 1 / johtokunta 21.2.2011 on esitys toimeentulotuen soveltamisohjeiksi 1.3.2011 alkaen.

**Johtajan ehdotus:** Johtokunta päättää hyväksyä liitteen 1 / johtokunta 21.2.2011 mukaiset toimeentulotuen soveltamisohjeet 1.3.2011 alkaen.

**Johtokunnan päätös:** Ehdotus hyväksyttiin yksimielisesti keskustelun jälkeen.

## 23 §

### Haapalakodin ja Vaahterakodin ostopalvelumaksujen ja kotisairaanhoidon hinnan tarkistus / sopimuksen muutos 1.1.2011 alkaen / Kauhajoen Vanhaintuki ry

Valmistelijat / lisätiedot: ikäihmisten palvelupäällikkö Eila Runsala, puh. 040 184 0072, hallintopäällikkö Pirkko Heikkilä, puh. 040 550 2738  
[etunimi.sukunimi@lky.fi](mailto:etunimi.sukunimi@lky.fi)

#### Johtokunta 23 §

Suupohjan peruspalveluliikelaitoskuntayhtymällä on Kauhajoen Vanhaintuki ry:n kanssa ostopalvelusopimus, jonka mukaan liikelaitoskuntayhtymä ostaa seitsemän paikkaa (palveluasuntoa) Vaahterakodista ja seitsemän paikkaa fyysisesti huonokuntoisille vanhuksille tarkoitettua Haapalakodista. Lisäksi saman sopimuksen mukaan liikelaitoskuntayhtymä ostaa Kauhajoen Vanhaintuki ry:ltä Männiköndin (ei koske Vaahterakotia eikä Haapalakotia) asukkaille annettavaa kotisairaanhoidoa 915 tuntia vuodessa. Esityslistan lisätietona on kyseinen sopimus.

Ostopalvelusopimuksen mukaan seuraavan vuoden maksujen suuruudesta neuvotellaan aina kalenterivuositain lokakuun loppuun mennessä. Maksuja voidaan tarkistaa yhteisesti sopimusta irtisanomatta kesken kalenterivuottakin, mikäli maksuihin vaikuttavat perusteet olennaisesti muuttuvat (4 %).

Neuvottelut Kauhajoen Vanhaintuki ry:n kanssa on käyty 22.10.2010 ja 1.2.2011, jonka tuloksena ostopalvelusopimushintoja tarkistetaan ja sopimusta muutetaan 1.1.2011 alkaen seuraavasti:

Haapalakodin pitkäaikaisasukaspaikkojen vuorokausihinta 1.1.2011 alkaen 102,54 €/asukas/vrk (1.1. – 31.12.2010 hinta 98,59 €/asukas/vrk, korotusta 3,95 €/asukas/vrk, korotus-% 4,00).

Vaahterakodin pitkäaikaisasukaspaikkojen vuorokausihinta 1.1.2011 alkaen 103,02 €/asukas/vrk (1.1. – 31.12.2010 hinta 99,06 €/asukas/vrk, korotusta 3,96 €/asukas/vrk, korotus-% 4,00).

Perusteluina näille hinnankorotuksille ovat kohonneet henkilöstökustannukset ja elinkustannusten nousu.

Haapalakodin ja Vaahterakodin intervallihinnat pysyvät entisellään eli 108 €/asukas/vrk.

Edellä mainitut pitkäaikaisasukaspaikkojen hinnankorotukset merkitsevät vuositasolla kustannusten nousua seuraavasti:

Haapalakoti	korotus 10.092,25 €/v (7 paikkaa)
Vaahterakoti	korotus 10.117,80 €/v (7 paikkaa)

Johtokunta 23 §  
(jatkoa 2)

Pitkäaikaisasukaspaikkojen kokonaiskustannukset edellä mainitut hinnankorotukset huomioon ottaen ovat vuositasolla seuraavat:

Haapalakoti	261 989,70 € (tämän hetkiset kust. 251.897,45 €/v)
Vaahterakoti	263 216,10€ (tämän hetkiset kust. 253.098,30 €/v)

Sopimuksen mukaista kotisairaanhoidon tuntimäärää tarkistetaan 1.1.2011 alkaen siten, että tuntimäärä nousee 915 tunnista/v 936 tuntiin/v ja tuntihintaa tarkistetaan 1.1.2011 alkaen 17,39 eurosta 17,72 euroon (korotus 1,9 %). Kotisairaanhoidon työmäärä on jonkin verran lisääntynyt.

Sopimuksen mukaisen kotisairaanhoidon vuosikustannukset ennen hinnankorotusta ja sopimuksen muutosta ovat 15 911,85 €/v. Hinnankorotus ja sopimuksen muutos huomioon ottaen nämä kotisairaanhoidon vuosikustannukset ovat 16 585,92 €/v.

**Johtajan ehdotus:** Johtokunta hyväksyy Haapalakodin ja Vaahterakodin osalta ostopalvelumaksujen hinnankorotukset 1.1.2011 alkaen seuraavasti:

- Haapalakodin pitkäaikaisasukaspaikkojen ostopalveluhinta 102,54 €/asukas/vrk.
- Vaahterakodin pitkäaikaisasukaspaikkojen ostopalveluhinta 103,02 €/asukas/vrk.
- Haapalakodin ja Vaahterakodin intervallihinnat pysyvät entisellään(108 €/asukas/vrk).

Lisäksi sopimusta muutetaan seuraavasti: Sopimuksen mukaista kotisairaanhoidon tuntimäärää tarkistetaan 1.1.2011 alkaen siten, että tuntimäärä nousee 915 tunnista/v 936 tuntiin/v ja tuntihintaa tarkistetaan 1.1.2011 alkaen 17,39 eurosta 17,72 euroon.

**Johtokunnan päätös:** Ehdotus hyväksyttiin yksimielisesti keskustelun jälkeen.

Merkittiin, että jäsen Ala-Kokko poistui klo 13.57 ennen tämän asian käsittelyä.

## 24 §

### Selvitys koskien terveystalouden potilaille suunnattua viestintää

Valmistelija/lisätiedot: liikelaitoskuntayhtymän johtaja Kari Nuuttila, puh. 040 543 1295  
[etunimi.sukunimi@llky.fi](mailto:etunimi.sukunimi@llky.fi)

#### Johtokunta 24 §

Kauhajoen kaupunki/Yhteistoimintalautakunta on toimittanut johtokunnalle 5.1.2011 päivätyn selvityspyynnön koskien Kauhajoen kaupunginvaltuuston varavaltuutettu Milla-Maria Mäkiän kaupunginvaltuuston kokouksessa 20.12.2010 tekemää valtuustoaloitetta. Aloite koskee Kauhajoen terveystalouden, lähinnä lääkäreiden vastaanoton neuvontaa. Aloitteessaan Mäkiä ehdottaa, että kaupunki velvoittaa LLKY:n toteuttamaan tarvittavat muutokset palveluneuvonnan selkiyttämiseksi. Aloitteen mukaan on liitetty PowerPoint-esitys, jossa asiaa käsitellään.

Aloite on toimitettu terveystaloudenjohtaja Kirsti Kähärälle ja hän on antanut vastineensa 7.1.2011, joka on esityslistan liitteenä 2 / johtokunta 21.2.2011.

Milla-Maria Mäkiän tekemässä aloitteessa ja sen lisämateriaalissa käsitellään asiaa, joka johtuu Kauhajoen terveystalouden vaikeasta tilanteesta. Tilojen ahtauteen on lisäantunut liikelaitoskuntayhtymän toiminta-aikana, koska tiloissa toimii myös yhteispäivystys. Lisäksi erikoislääkäreiden ostopalvelut koko liikelaitoskuntayhtymän osalta tapahtuvat terveystalouden tiloissa.

Tilojen ahtauteen ja ehdotukset tilanteen ratkaisemiseksi lisätilojen saamisen kautta on tuotu monesti esille neuvotteluissa Kauhajoen kaupungin kanssa, erityisesti talousarvion käsittelyn aikana. Kauhajoen kaupungille on myös tuotu tietoon tehdyt työsuojelutarkastukset tiloissa. Tavoitteena on nyt vuoden 2011 aikana saada kaupungin toimista tilojen suunnittelutyö tehdyksi koskien vastaanoton ja laboratorio-osaston peruskorjausta ja laajennusta.

Erittäin tärkeää on, että vuoden 2011 aikana laaditut suunnitelmat toteutettaisiin viivytyksettä vuoden 2012 aikana investointeina. Niistä vastaa Kauhajoen kaupunki.

Käytännössä Kauhajoen terveystalouden vastaanoton tiloissa kaikki tilat ovat jatkuvassa käytössä. Huoneet eivät siten ole yhden työntekijän/lääkärin käytössä, vaan vapaat tilat käytetään aina tarpeen mukaan. Aloitteessa kiinnitetäänkin huomiota juuri siihen, että vastaanottotilojen vaihtuminen aiheuttaa hankaluutta potilaille. Ratkaisuksi Mäkiä ehdottaa näyttölaitteiden hankkimista potilaiden odotustilaan.



Johtokunta 24 §  
(jatkoa 2)

Mäkiän ehdottamaa järjestelmää kehittämällä olisi mahdollisuus saada toimiva informaatiojärjestelmä. Järjestelmän hankkiminen edellyttää investointia ja jatkuvaa huoltoa. Niiden rahoitusta ei ole vuoden 2011 liikelaitoskuntayhtymän talousarviossa. Ehdotetun järjestelmän sijaan olisi ehkä mahdollista toteuttaa ilmoittautumisluukulla jaettava vuoronumero, jonka mukaan toimittaisiin. Näin voitaisiin luopua asiakkaiden kutsumisesta vuorollaan nimellä.

Selvityspyyntö lisätietoineen on lisätietona.

**Johtajan ehdotus:** Johtokunta esittää Kauhajoen kaupungille/Yhteistoimintalautakunnalle selvityksenään esittelyssä olevan lisäksi liitteenä 2 / johtokunta 21.2.2011 olevan Kirsti Kähärän vastineen 7.1.2011.

**Johtokunnan päätös:** Ehdotus hyväksyttiin yksimielisesti keskustelutta.

## 25 § Lausunto Kauhajoen kaupungin kaavahankkeista

Valmistelija/lisätiedot: liikelaitoskuntayhtymän johtaja Kari Nuuttila, puh. 040 543 1295  
[etunimi.sukunimi@llky.fi](mailto:etunimi.sukunimi@llky.fi)

Johtokunta 25 §

Kauhajoen kaupungin tekninen osasto pyytää lausuntoa seuraavista kaavahankkeista 21.2.2011 mennessä.

1. Keskustaajaman asemakaavan siirrosta numeeriseen muotoon.
2. Asemakaavan muutoksesta ja laajennuksesta Topeen, Puistotien ja Lellavantien risteysalueella sekä niihin liittyvistä kortteleista.
3. Vapaa-aikakeskuksen II-alueen asemakaavan muutosehdotus

Numeeriseen muotoon siirretään asemakaava vähäisine muutoksineen. Kaava käsittää keskustaajaman asema-(rakennus-) kaavoitetut alueet Koskenkylästä Aronkylään.

Asemakaavan muutos koskee kortteleita 2001, 2002, 2020, 2021 ja 2023. Alue sijoittuu Lellavantien, Topeen ja Puistotien yhteiseen risteysalueeseen ja sitä ympäröiviin kortteleihin. Kaavamuutoksella pyritään parantamaan alueen liikennejärjestelyjä sekä laajennetaan korttelia 2021 eteläosaltaan. Korttelissa 2021 sijaitsee poltonesteiden kylmäjakeluasema. Kortteli 2001 on merkinnällä KL-3, joka on liikerakennusten korttelialue, jossa sallitaan myös huoltoasematoiminta. Kortteli 2020 ja 2023 ovat KL II aluetta, jossa on sallittua kaksikerroksiset liikerakennukset. Korttelit 2002 ja 2021 ovat AL II aluetta, joka on asuin- ja liikerakennusten korttelialuetta.

Vapaa-aikakeskuksen kaavamuutoksella tutkitaan sekä kevyenliikenteen että ajoneuvo- ja huoltoliikenteen tarkoituksenmukaiset yhteydet uimahallille ja vapaa-aikakeskuksen länsipuolelle ympäröivät asuntoalueet huomioiden. Asemakaavan muutoksella yhtenäistetään asemakaava toteuttamiskelpoiseksi kokonaisuudeksi. Alueen kaavamuutoksesta on esitetty kolme vaihtoehtoa. Vaihtoehdossa 1 Sussoonkujan jatke on katkaistu ja Sussoonkujan päähän on sijoitettu pieni 24 auton pysäköintialue. Vaihtoehdossa 2 Sussoonkujan linjausta on tarkistettu siten, että liittymät tulevat T-risteyksiksi ja tieväylälle tulee hidasteita ja kavennuksia sekä urheilutien jatkeelle 50 lisäpaikkaa autojen pysäköinnille. Vaihtoehto 3 on pitkälti vaihtoehdon 2 mukainen, mutta henkilöautojen pysäköinti sijoitetaan toisin ja näin saadaan 27 lisäpaikkaa pysäköinnille.

Johtokunta 25 §  
(jatkoa 2)

Johtokunta on antanut lausuntonsa 18.1.2010 hankkeista kuulemisvaiheessa.

Numeeriseen muotoon muuttamisessa on huomioitu esitetyt lausunnot, kuten korttelin 6220 erityistilanne, joka on lisätty kaavaan erityisalueen ev-1 merkinnällä. Polttonesteiden jakeluasemat on huomioitu sekä puuttuvat kortteliliittymät.

Asemakaavamuutokseen korttelissa 2021 ja siihen rajoittuvista korttelialueista annettuun lausuntoon on todettu muun muassa, että kevyenliikenteen turvallinen kulku huomioidaan tiesuunnitelman yhteydessä. Korttelin 2021 kaavamerkintää on muutettu vastaamaan olemassa olevaa tilannetta.

Esityslistan lisätietona ovat vapaa-aikakeskuksen II alueen asema-kaavan muutosehdotuksesta sijaintikartta sekä vaihtoehdot VE1, VE2 ja VE3. Kaavahankkeiden kaavaehdotukset ovat esillä Kauhajoen kaupungin nettisivuilla [www.kauhajoki.fi/](http://www.kauhajoki.fi/) asuminen ja rakentaminen/ kaavoitus/ vireillä olevat kaavat.

**Johtajan ehdotus:** Johtokunnalla ei ole huomautettavaa kaavahankkeiden kaavamuutoksista, sillä aikaisemmin esitetyt kannanotot on huomioitu kaavas suunnittelun jatkovaiheessa.

**Johtokunnan päätös:** Ehdotus hyväksyttiin yksimielisesti keskustelutta.

## 26 §

### Osallistuminen esiselvitykseen alueellisesta potilastietojärjestelmästä

Valmistelija/lisätiedot: liikelaitoskuntayhtymän johtaja Kari Nuuttila, puh. 040 543 1295  
[etunimi.sukunimi@llky.fi](mailto:etunimi.sukunimi@llky.fi)

#### Johtokunta 26 §

Etelä-Pohjanmaan sairaanhoitopiirin tietohallinto on lähettänyt 27.1.2011 sähköpostitse 26.1.2011 päivätyn kirjeen koskien osallistumista esiselvitykseen alueellisesta potilastietojärjestelmästä.

Pyyntö on osoitettu mm. Suupohjan peruspalveluliikelaitoskuntayhtymälle. Pyynnössä tiedustellaan:

1. Hallinnollista päätöstä osallistumisesta alueellisen potilastietojärjestelmän esiselvitykseen;
2. Vastausta siihen, onko organisaatiolla tavoitteena liittyä alueelliseen potilastietojärjestelmään.

Suupohjan peruspalveluliikelaitoskuntayhtymä on aloittaessaan toimintansa vuoden 2009 alussa ottanut käyttöön TerveysEffican ja SosiaaliEffican. Järjestelmien rakentaminen on vaatinut suuren työpanoksen, mutta järjestelmät ovat toiminnassa koko yhtymän alueella.

EP:n sairaanhoitopiirillä on myös käytössään Efficajärjestelmä. Tavoitteena on mahdollisimman sujuva potilastietojen käyttö sekä perusterveydenhuollossa että erikoissairanhoidossa. Siihen voidaan päästä kahta tietä:

1. Saattamalla tiedonsiirto toimimaan eri tietojärjestelmien kesken tai
2. Rakentamalla yhteinen tietokanta kaikille toimijoille.

Suupohjan peruspalveluliikelaitoskuntayhtymän näkökulmasta järkevin vaihtoehto on saattaa järjestelmät keskustelemaan keskenään. Muuttamia teknisiä ongelmia on ollut, mutta tällä hetkellä tilanne on jo kohtuullisen hyvä. Perusterveydenhuollossa on mahdollista nähdä erikoisalakohtaiset lehdet järjestelmästä potilaan luvalla ja toisaalta erikoissairanhoidossa on mahdollista nähdä perusterveydenhuollon yleislääketiedelehdet. Tämän hetken ongelmat lienevät mm. palomuriin liittyviä, jotka on mahdollista tietojärjestelmätoimittajan kanssa yhteistyössä ratkoa.

Tietojärjestelmät ja atk ovat erittäin merkittävä kustannuserä nykyajan palveluissa. Liikelaitoskuntayhtymä on tehnyt suuret panostukset omiin tietojärjestelmiinsä eikä niiden uusimiseen ole nyt tarvetta, koska siitä työstä aiheutuu jälleen uusia kustannuksia.

Johtokunta 26 §  
(jatkoa 2)

Koko Etelä-Pohjanmaan alueella on tärkeätä, että suuret strategiset linjaukset ovat yhdensuuntaiset. Paras-hankkeessa on tarkoituksenmukaisinta huolehtia siitä, että esim. tietojärjestelmien yhdistämisen kautta ei olla viemässä maakunnan toimijoita yhteiseen piirimalliin palvelujen tuottamisessa. Suupohjassa keskitytään Suupohjan peruspalveluliikelaitoskuntayhtymän kehittämiseen. Mahdolliset tietojärjestelmien ja tiedonsiirron ongelmat ovat varmasti ratkaistavissa nykyisen atk-osaamisen aikana sujuvasti, jos tahtoa on.

Liikelaitoskuntayhtymän on kuitenkin syytä olla mukana esiselvityksen tekemisessä, jotta sen näkökulmat tulevat huomioiduksi eikä siten yhtymälle tule turhia lisäkustannuksia.

EP:n sairaanhoitopiirin tietohallinnon kirje on esityslistan lisätietona.

**Johtajan ehdotus:** Johtokunta päättää esittelyn mukaisesti, että

1. Suupohjan peruspalveluliikelaitoskuntayhtymä osallistuu esiselvityksen tekemiseen;
2. Suupohjan peruspalveluliikelaitoskuntayhtymän tavoitteena ei ole liittyä alueelliseen potilastietojärjestelmään, koska nykyinen järjestelmä on toimiva.
3. Tietojärjestelmien yhdistämisellä ei saa valmistella sosiaali- ja terveydenhuollon ns. piirimallia vaan jatkossakin Suupohjassa toimii nykyinen organisaatio sosiaali- ja terveyspalvelujen järjestäjänä.

**Johtokunnan päätös:** Ehdotus hyväksyttiin yksimielisesti keskustelun jälkeen.

## 27 §

### Aloite täyttölupaprosessista / Täyttölupamenettelyn purkaminen

Valmistelija/lisätiedot: liikelaitoskuntayhtymän johtaja Kari Nuutila, puh. 040 543 1295  
[etunimi.sukunimi@llky.fi](mailto:etunimi.sukunimi@llky.fi)

#### Johtokunta 27 §

Johtokunnalle on toimitettu 27.1.2011 päivätty ja 1.2.2011 saapunut aloite koskien täyttölupaprosessia liikelaitoskuntayhtymässä. Aloite on esityslistan lisätietona.

Aloitteen on allekirjoittanut 8 kotihoidon ohjausryhmän jäsentä, ensimmäisenä allekirjoittajana Irma Harjula. Aloitteessa tehdään esitys täyttölupakäytännön muuttamisesta siten, että prosessista tulee selkeämpi ja aikataulullisesti lyhyempi helpottaen henkilöstön rekrytointia. Kotihoidon ohjausryhmä esittää, että lähiesimies toimittaa täyttölupahakemuksen ao. ydinprosessin esimiehelle hyväksyttäväksi. Täyttölupahakemuksessa tulee olla lähiesimiehen perustelu täyttöluvan myöntämisen tarpeellisuudesta. Ydinprosessin esimiehen tehtävänä on kirjata lausuntonsa täyttölupa- ja tehdä siitä päätös. Täyttölupa toimitetaan esityksen mukaan lähiesimiehelle ja henkilöstöpäällikölle.

Liikelaitoskuntayhtymän esimieskokouksissa täyttölupamenettely on noussut esille viime aikoina sen hitaudesta johtuen. Henkilöstön rekrytointitarve voi syntyä äkillisesti, jolloin päätös pitää pystyä tekemään myös nopeasti. Nykyinen menettely edellyttää täyttöluvan kiertämisen palvelujohtajan ja henkilöstöpäällikön kautta johtajan päättäväksi. Täyttölupa tarvitaan vain pidempiin virkojen/toimien ja sijaisuuksien täyttämiseen, mutta siitä huolimatta niitä käsitellään päivittäin, noin 170 kpl vuodessa.

Vuoden 2011 talousarvion valmistelu on ollut erittäin yksityiskohtainen. Henkilöstömäärä on tarkoin määritelty palvelualueilla ja kunkin toiminnan osalta.

Hallintosäännön 21 § sanotaan, että liikelaitoskuntayhtymän johtaja antaa luvan viran/toimen auki julistamiseen. Tällä määräyksellä hallinnoidaan lähinnä vakinaisten ja pitkäaikaisten määräaikaisten tehtävien täyttäminen.

Hallintosäännön 23 § sanotaan, että esimies valitsee välittömän alaisensa henkilöstön. Ennen valinnan suorittamista on esimiehen neuvoteltava palvelualueen johtajan kanssa.

Lähiesimies on vastuussa toimintansa taloudesta kokonaisvaltaisesti. Alle 6 kuukauden mittaisten sijaisuuksien ja määräaikaisten osalta lähiesimiehellä tulee olla mahdollisuus toimia nopeasti, jotta palvelutoiminta voi jatkua katkotta.

Johtokunta 27 §  
(jatkoa 2)

Nykyinen täyttölupamenettely on aiheuttanut sen, että johtavien viranhaltijoiden ajankäyttö on ohjautunut byrokraatiaan toiminnan ohjauksen sijaan. Liikelaitoskuntayhtymän hallintosääntö antaa riittävät puitteet toiminnalle. Henkilöstöpäätökset tulee aina tehdä kuitenkin talousarvion mukaisesti.

Henkilöstöpäällikkö voi tarvittaessa antaa käytännön ohjeita, jos on tarpeen tarkentaa hallintosäännön määräyksiä.

Johtokunta on kokouksessaan 23.11.2009 § 180 käsitellyt ja päättänyt täyttölupamenettelystä seuraavasti:

”Suupohjan peruspalveluliikelaitoskuntayhtymän hallintosäännön § 20 mukaan johtokunta päättää talousarvion puitteissa viran perustamisesta ja lakkauttamisesta sekä virkasuhteen muuttamisesta työsuhteeksi, jollei hallintosäännössä muualla toisin määrätä.

Hallintosäännössä ei ole määräyksiä toimen perustamisesta. Vakinaisten toimien määrä määräytyy vuosittain vahvistettavan talousarvio mukaan. Hallintosäännön 21 §:n mukaan viran/toimen julistaa haettavaksi se, jonka tehtävänä on valita viranhaltija/työntekijä avoimena olevaan virkaan/toimeen. Liikelaitoskuntayhtymän johtaja antaa luvan viran/toimen auki julistamiseen.

Vuoden 2009 aikana kaikkia liikelaitoskuntayhtymän johtajalle osoitettuja pyyntöjä avoimena olevan viran/toimen auki julistamiseen ei ole toimitettu kirjallisesti. Talousarvion 2010 laadinnan yhteydessä on havaittu, että viroista ja toimista ajan tasalla oleva luettelo helpottaisi talousarvion laadintaa. Talousarvion ollessa vuoden 2010 osalta hyvin tiukka, on perusteltua ottaa käyttöön liikelaitoskuntayhtymässä kirjallinen täyttölupamenettely myös määräaikaisen henkilökunnan osalta. Täyttölupamenettelyn käyttöönotolla pyritään myös entisestään tehostamaan liikelaitoskuntayhtymän neljän eri toimipisteen henkilöstön yhteiskäyttöä aina kun se on mahdollista.

Hallintosäännön 64 §:n mukaan johtokunta valvoo ja antaa ohjeensa sisäisen valvonnan toteuttamisesta, talousarvion täytäntöönpanosta ja muista tarpeellisiksi katsomistaan seuranta- ja valvontamenetelmistä.

**Johtajan ehdotus:** Johtokunta päättää ottaa Suupohjan peruspalveluliikelaitoskuntayhtymässä käyttöön täyttölupamenettelyn ja antaa siitä seuraavan ohjeen:

1. Avoimet virat ja toimet  
Avoimeksi tulleen toimen tai viran vakinainen tai määräaikainen täyttäminen edellyttää täyttölupaa ennen kuin se laitetaan sisäiseen tai julkiseen hakuun tai muulla tavalla täytetään. Jokaisen vakinaisen tehtävän täyttämisen yhteydessä tulee selvittää myös,

Johtokunta 27 §  
(jatkoa 3)

se, onko palvelun tuottamiseen olemassa vaihtoehtoinen tapa esim. yhtymän organisaation sisällä.

2. Määräaikaiset palvelussuhteet

Täyttölupa edellytetään seuraavilta määräaikaisilta palvelussuhteilta:

- määräajaksi tai määrätehtäviin palkattavat
- projekteihin ja erilaisiin hankkeisiin palkattavat
- avoimien toimien/virkojen määräaikaiset hoitajat
- määräaikaiset osa-aikaiset työntekijät
- kausityöntekijät
- kesätyöntekijät
- harjoittelijat yli 3 kk

Täyttölupaa ei edellytetä:

- lyhytaikaisten (enint. 3 kk) sijaisten palkkaamisessa
- työllistettyjen palkkaamisessa
- yksittäisiin, lyhytkestoisiin (enint. 3 kk) työtehtäviin palkatessa

Määräaikaisen henkilöstön virkamääräysten ja työsopimusten määräaikaisuuden perusteen tulee aina olla kunnallisen viranhaltija- ja työsopimuslain mukainen. Määräaikaisuuden peruste tulee aina merkitä virkamääräykseen ja työsopimukseen. Palvelusuhteen määräaikaisuuden peruste voi olla: työn luonne, sijaisuus (yksilöitävä), harjoittelu, määrätyn työtehtävän ja kertaluonteisen työn teettäminen, työn ruuhkahuippujen tasaamiseen perustuva määräaikainen lisätyöntekijän tarve, kausiluonteinen työ, avoimen viran/toimen auki julistamiseen ja tehtäväjärjestelyihin liittyvä peruste (lyhytaikainen), kelpoisuuden puuttuminen (lyhytaikainen), työllistämistukityö, muut edelle oleviin rinnasteinen peruste. Perusteettomat, toistuvat määräaikaiset palvelussuhteet saattavat aiheuttaa ns. ketjuuntumisen kautta vakinaisen palvelusuhteen syntymisen. Jos työnantaja sallii työntekijän jatkavan työtä sen jälkeen, kun määräaikaisen sopimuksen sovittu kesto-aika on päättynyt ilman, että on perustellusta syystä sovittu uudesta määräajasta tai kun irtisanomisaika on päättynyt, työsopimus muuttuu työsopimuslain nojalla vakinaiseksi.

3. Täyttöluvan hakeminen

Täyttölupahakemukset toimitetaan henkilöstöpäällikölle, joka valmistelee ne liikelaitoskuntayhtymän johtajalle. Täyttölupahakemuksessa on oltava ao. ydinprosessin esimiehen lausunto täyttöluvan myöntämisen tarpeellisuudesta sekä kyseisen palvelualueen johtajan allekirjoitus. Hakemus tulee toimittaa henkilöstöpäällikölle hyvissä ajoin ennen viran tai toimen täyttämistä. Ratkaisuvälillä henkilövalinnoissa on edelleen hallintosäännön 23 §:n mukainen.



Johtokunta 27 §  
(jatkoa 4)

4. Voimassaolo ja kattavuus  
Täyttölupamenettely astuu voimaan 1.12.2009 ja on tällä päätöksellä voimassa toistaiseksi ja koskee koko Suupohjan peruspalveluliikelaitoskuntayhtymän organisaatiota.

**Johtokunnan päätös:** Ehdotus hyväksyttiin yksimielisesti keskustelun jälkeen.”

**Johtajan ehdotus:** Johtokunta kumoaa 23.11.2009 § 180 päätöksen täyttölupamenettelystä alkaen 1.3.2011.  
Henkilöstöpäällikkö antaa tarpeelliset uudet ohjeet.

**Johtokunnan päätös:** Ehdotus hyväksyttiin yksimielisesti keskustelun jälkeen.

## 28 §

### Suupohjan ehkäisevän päihdetyön hankkeen (Seppä-hanke) hakeminen

Aikaisemmat käsittelyt: Johtokunta 29.11.2010/ 170 §

Valmistelija/lisätiedot: sosiaalityöntekijä Esko Kiviniitty, puh. 0400 447 633  
[etunimi.sukunimi@lky.fi](mailto:etunimi.sukunimi@lky.fi)

Johtokunta 170 §

Kunnan on huolehdittava siitä, että päihdehuolto järjestetään sisällöltään ja laajuudeltaan sellaiseksi kuin kunnassa esiintyvä tarve edellyttää (päihdehuoltolaki 3§). Raittiustyölaki (19.11.1982/828) oikeuttaa ja velvoittaa kuntia ja järjestöjä työskentelemään päihteiden käytön ehkäisemiseksi myös nuorten ikäluokkien parissa.

Ehkäisevän päihdetyön laatukriteeristöissä ehkäisevä päihdetyö määritellään toiminnaksi, jonka tavoitteena on edistää terveyttä, turvallisuutta ja hyvinvointia. Nuorisolan ehkäisevä päihdetyö (NEPT) eroaa päihdetyöstä paitsi kasvatustavoitteidensa myös painopisteensä takia. Siinä missä aikuisille kohdennetussa ehkäisevässä työssä korostetaan usein terveyshaittoja ja riskitekijöitä, nuorten parissa ehkäisevää päihdetyötä saatetaan tehdä puhumatta päihteistä lainkaan ja keskittymällä nuoren kokonaisvaltaisen elämänhallinnan rakentamiseen. Nuorten parissa tehtävässä työssä päihdeasenteisiin pyritään vaikuttamaan kokonaisvaltaisemmin ja varhaisemmassa vaiheessa, kuin mitä aikuisten kanssa on mahdollista. Lisäksi on huomioitava, että tämän erikoisuutensa vuoksi nuorisolan ehkäisevä päihdetyö vaatii myös omia menetelmiä ja osaamista niiden kohdentamisessa, joten henkilöresursseja etsittäessä on kiinnitettävä erityistä huomiota ehkäisevän päihdetyöntekijän koulutustaustaan.

Liikelaitoskuntayhtymässä päihdetyö on sijoitettu aikuissosiaalityön alle. Kaikkien neljän kunnan (Isojoki, Karijoki, Kauhajoki, Teuva) alueella toimii vain yksi päihdehuollon ohjaaja, jonka työpanos keskittyy pääsääntöisesti korjaavaan päihdetyöhön. Kuntien nuorisotyöntekijät tekevät kaikissa kunnissa yksittäisiä valistustempauksia, mutta pitkäkestoiseen ja tavoitteelliseen ehkäisevään nuorten parissa tehtävään päihdetyöhön ei yhtymän alueella ole osoitettu riittäviä resursseja.

Kauhajoella koulusurmien jälkeen on kanavoitu Kauhajoki-hankkeen kautta resursseja perus- ja erityistason vahvistamiseen. Kauhajoki-hanke on nyt päättymässä. Koulusurmien vaikutukset näkyvät edelleen epämääräisenä huonona tai levottomana olona nuorten keskuudessa. Kauhajoella ja koko seutukunnassa tarvitaan ehkäiseviä toimia tulevaisuudessakin lasten ja nuorten hyvinvoinnin takaamiseksi. Nyt ja tulevaisuudessa on tärkeä taata alueen nuorille kannustamista, läsnäoloa ja aikuisena olemista nuoren arkipäivässä.

Johtokunta 170 §  
(jatkoa 2)

Hanke toteutetaan ajalla 1.4. - 31.12.2011. Nyt haettavana olevan Suupohjan ehkäisevän päihdetyön hankkeen ("seppä") tavoitteet ovat:

- 1) Lisätä Suupohjan alueen nuorten sosiaalista vahvistamista (ent. syrjäytymisen ehkäisy) panostamalla varhaisvaiheen ehkäisevään päihde- ja huumetyöhön.
- 2) Tarjota nykyisen päihdevalistuksen lisäksi kokonaisvaltaista nuorten päihdekasvatusta järjestämällä ehkäisevää päihdekasvatusta alueen kouluissa.
- 3) Lisätä ja vahvistaa nuoriso- ja sosiaalityön sekä koulutoimen ja poliisin yhteistyötä.

Seppä-hankkeen toimenpiteet ovat:

- 1) Palkataan työntekijä toteuttamaan ehkäisevää päihdetyötä Suupohjan kuntien alueella sekä suunnittelemaan ja arvioimaan ehkäisevän päihdetyön vakiinnuttamisen mahdollisuuksia ja muotoja.
- 2) Toteutetaan *Suupohjan alueen ehkäisevän päihdetyön strategiasa koulu- ja nuorisotyöhön vuosille 2009 - 2012* (johtokunta 25.6.2009 § 106) lueteltuja toimia:
  - Alakouluissa tavoitteena on päihteiden varhaisen käytön ehkäiseminen ja aloittamisiän siirtäminen myöhemmäksi.
  - Yläkouluissa varmistetaan että opettajilla, erityisesti luokanvalvojilla, on perustietoa päihteistä ja päihteiden käytöstä.
  - Perustetaan tupakoinnin lopettamisryhmät jokaisen kunnan yläkouluun
  - Valmistetaan laillisuus- ja terveystietoisuus materiaalipaketti toisen asteen kouluihin alkoholin ja tupakan välittämisestä ja hoidetaan myös koulutukset
  - Järjestetään yhteistyössä nuorisotoimen ja 3.sektorin (TERVEYS RY)kanssa Välitätkö-Älä välitä tempauksia alueen elintarvikemyymälöissä sekä ALKOissa
  - Lisätään vapaa-ajan yhteisöjen tietoisuutta päihteiden käytön vaikutuksista ja heidän omasta merkityksestään esikuvina ja lasten/nuorten itsetunnon rakentajina.
  - Lisätään yhteistyötä sosiaalitoimen, koulutoimen ja poliisin kanssa
  - Perustetaan vanhempien vertaisryhmä alaikäisten päihteitä väärinkäyttävien lasten vanhemmille
  - Koulutetaan 3.sektorin (SPR) kanssa vapaaehtoisia kouluttajia koulu- ja järjestötyöhön

Suupohjan ehkäisevän päihdetyön hankkeen kokonaiskustannukset arvioidaan olevan noin 40 300 €. Hankkeen toteuttamiseen haetaan valtionavustusta ELY -keskuksen kautta alueellisista nuorisotyön kehittämisen rahoista. Haettavan avustuksen määrä on 38 800 €, jolloin Suupohjan kuntien kuntaosuudeksi jää 1 500 €. Hankkeen talousarvio on esityslistan lisätietona.

Johtokunta 170 §  
(jatkoa 3)

**Johtajan ehdotus:** Johtokunta päättää, että Suupohjan peruspalveluliikelaitoskuntayhtymä hakee Suupohjan ehkäisevän päihdetyön hankkeen toteuttamiseen avustusta ELY -keskuksen alueellisen nuorisotyön kehittämisrahoista 38 800 €. Liikelaitoskuntayhtymän kuntasuudeksi jää 1 500 €.

**Johtokunnan päätös:** Ehdotus hyväksyttiin yksimielisesti keskustelun jälkeen.

-----

Valmistelija/lisätiedot: sosiaalityöntekijä Esko Kiviniitty, puh. 0400 447 633  
[etunimi.sukunimi@llky.fi](mailto:etunimi.sukunimi@llky.fi)

Johtokunta 28 §

ELY-keskuksen erikoissuunnittelija Annika Kattilakoskelta on tullut 14.2.2011 tieto, että hankkeen omarahoitusosuuden tulisi olla vähintään 15 %. ELY-keskus pyytää muuttamaan hakemusta tältä osin.

Hankkeen talousarvio on esityslistan lisätietona.

**Johtajan ehdotus:** Johtokunta päättää, että Suupohjan peruspalveluliikelaitoskuntayhtymä hakee Suupohjan ehkäisevän päihdetyön hankkeen toteuttamiseen avustusta ELY -keskuksen alueellisen nuorisotyön kehittämisrahoista 34 255 €. Liikelaitoskuntayhtymän kuntasuudeksi jää 6 045 €.

**Johtokunnan päätös:** Ehdotus hyväksyttiin yksimielisesti keskustelun jälkeen.

## 29 § Tiedotusasiat

Valmistelija/lisätiedot: hallintosihteeri Anne Alavillamo, puh. 040 543 1475,  
[etunimi.sukunimi@lky.fi](mailto:etunimi.sukunimi@lky.fi)

Johtokunta 29 §

**Johtajan ehdotus:** Johtokunta merkitsee tiedokseen seuraavaa:

Länsi- ja Sisä-Suomen peruspalvelut, oikeusturva ja luvat - vastualueen päätös LSSAVI/367/05.06.15/2011, 7.2.2011, jolla korvataan asiassa annettu päätös LSSAVI-2010-03111/So-11, 19.1.2011, Valvonta-asia: Nuorille annettava hoito ja käytössä olevat rajoittamistoimenpiteet, Nuorisopsykiatrisen asumiskoti Puro Oy, Merikaarto.

Länsi- ja Sisä-Suomen aluehallintoviraston peruspalvelut, oikeusturva ja luvat -vastualueen ilmoitus yksityisten sosiaalipalvelujen toimintayksikön tarkastaminen / yksityinen lastensuojelulaitos / lupatar kastus. Palvelun tuottajana Nuorten ystävät –palvelut Oy, Seinäjoki, toimintayksikkö Sijaishuoltoyksikkö Kotiporras. Tarkastus on suoritettu 20.12.2010.

Etelä-Pohjanmaan elinkeino-, liikenne- ja ympäristökeskuksen päätös 34/3562/08, Euroopan sosiaalirahaston osittain rahoittamat projektit. Projektin nimi Seutukunnallinen Työpaja S10250, projektisuunnitelman muutospäätös.

Etelä-Pohjanmaan elinkeino-, liikenne- ja ympäristökeskuksen mak satuspäätös, Euroopan sosiaalirahaston osittain rahoittamat projektit. Projektin nimi Seutukunnallinen Työpaja S10250, tilitys yhteensä 38 776,47 euroa ajalta 1.1. – 30.4.2010.

Kuntaliiton yleiskirje 2/80/2011, 16.12.2011, Kansallinen veteraanipäivä 27.4.2011.

Valtionkonttorin ilmoitus Dnro 27/31/2011, 2.2.2011 rintamaveteraanien kuntoutusmäärärahan suuruudesta vuonna 2011. Määrärahan suuruus on 75 899,57 euroa.

Etelä-Pohjanmaan sairaanhoitopiiri ilmoittaa 9.2.2011 saapuneella kirjeellään sairaanhoitopiirin jäsenkunnilta laskutetut palvelumaksut 1-12/2010 sekä vertailun vuoden 2009 vastaavaan ajankohtaan. Taulukko jäsenkunnilta laskutetuista palvelumaksuista on lisätietona.

Etelä-Pohjanmaan sairaanhoitopiiri ilmoittaa 7.2.2011 saapuneella kirjeellään sairaanhoitopiirin jäsenkunnilta laskutetut palvelumaksut 1/2011 sekä vertailun vuoden 2010 vastaavaan ajankohtaan. Taulukko jäsenkunnilta laskutetuista palvelumaksuista on lisätietona.

Johtokunta 29 §  
(jatkoa 2)

Kauhajoen Vanhaintuki ry ilmoittaa kirjeellään 4.2.2011 Korpisenkodin ostopalveluhinnan tarkastuksen 1.1.2011 alkaen. Uusi ostopalveluhinta 99,99 euroa/asukas/vrk (aikaisemmin 98,13 €, korotus 1,9 %)

Suupohjan peruspalveluliikelaitoskuntayhtymän selvitys Länsi- ja Sisä-Suomen aluehallintoviraston työsuojelun vastuualueelle koskien tarkastuskertomusta 10/8401, Isojoki.

**Johtokunnan päätös:** Ehdotus hyväksyttiin yksimielisesti keskustelun jälkeen.

## 30 § Päätökset ja pöytäkirjojen tiedoksisaattaminen

Valmistelija/lisätiedot: hallintosihteeri Anne Alavillamo, puh. 040 543 1475,  
[etunimi.sukunimi@llky.fi](mailto:etunimi.sukunimi@llky.fi)

Johtokunta 30 §

**Johtajan ehdotus:** Johtokunta merkitsee tiedokseen seuraavaa

Liikelaitoskuntayhtymän johtaja Kari Nuutilan päätökset;

- 26 § Sairaanhoidajan 50 % toimen täyttölupa Teuvan vuodeosastolle 1 ajalle 1.1. – 31.12.2011.
- 27 § Lähihoitajan vakinaisen toimen täyttölupa Kauhajoen kotihoi-  
toon 1.1.2011 alkaen.
- 28 § Laitosapulaisen määräaikaisen toimen täyttölupa Isojoen Koivukartanoon ja Koivukotiin ajalle 1.1. – 31.12.2011. Määräaikaisuuden perusteena ESBL-kohortoinnista aiheutuva lisätyövoiman tarve.
- 29 § Sairaanhoidajan toimen sijaisuuden täyttölupa Teuvan vuode-  
osastolle 1 ajalle 1.1. – 31.8.2011.
- 30 § Osastonhoitajan viran sijaisuuden täyttölupa Teuvan Lehtihar-  
jun osastolle 2 ajalle 17.2. – 31.7.2011.
- 31 § Osastonhoitajan vakinaisen viran täyttölupa Kauhajoen kuntout-  
tavalle osastolle 1.3.2011 alkaen.
- 32 § Laitoshuoltajan vakinaisen 85 % toimen täyttölupa Teuvan  
pienkodeille 1.3.2011 alkaen.
- 33 § Lähihoitajan toimen sijaisuuden täyttölupa Kauhajoen kotihoi-  
toon ajalle 25.11.2010 – 6.10.2011.
- 34 § Lähihoitajan kahden määräaikaisen toimen täyttölupa Isojoen  
Koivukartanoon ja Koivukotiin ajalle 1.1. – 31.12.2011. Määrä-  
aikaisuuden perusteena ESBL-kohortoinnista aiheutuva lisätyö-  
voiman tarve.
- 35 § Täyttölupa laitoshuoltajan 50 % toimen muuttamiseksi kokoai-  
kaiseksi 1.3.2011 alkaen.
- 36 § Lähihoitajan vakinaisen toimen (vuosiloman sijainen) täyttölupa  
Kauhajoen Sanssin palvelukotiin 1.3.2011 alkaen.
- 37 § Lähihoitajan vakinaisen toimen (varahenkilö) täyttölupa Isojoen  
Koivukartanoon ja Koivukotiin 1.3.2011 alkaen.
- 38 § Sairaanhoidajan vakinaisen toimen (varahenkilö) täyttölupa  
Kauhajoen akuuttiosastolle 1.3.2011 alkaen.
- 39 § Sairaanhoidajan vakinaisen toimen (varahenkilö) täyttölupa  
Kauhajoen kuntouttavalle osastolle 1.3.2011 alkaen.
- 40 § Laboratotiohoitajan määräaikaisen toimen täyttölupa diagnosti-  
siin palveluihin ajalle 1.2. – 31.12.2011.
- 41 § Perushoitajan toimen sijaisuuden täyttölupa Teuvan vuode-  
osastolle 1 ajalle 1.3. – 31.12.2011.
- 42 § Lähihoitajan vakinaisen toimen (vuosiloman sijainen) täyttölupa  
Teuvan Lehtiharjun osastolle 3 alkaen 2.5.2011.
- 43 § Lähihoitajan vakinaisen toimen (varahenkilö) täyttölupa Teuvan  
Lehtiharjun osastolle 3 alkaen 1.3.2011.

Johtokunta 30 §  
(jatkoa 2)

- 44 § Lähihoitajan vakinaisen toimen täyttölupa Teuvan Lehtiharjun osastolle 3 alkaen 1.3.2011.
- 45 § Lähihoitajan vakinaisen toimen (varahenkilö) täyttölupa Teuvan Lehtiharjun osastolle 2 alkaen 1.3.2011.
- 46 § Kotiutushoitajan vakinaisen toimen täyttölupa Teuvan vuodeosastolle 1 alkaen 1.3.2011.
- 47 § Kodinhoitajan määräaikaisen toimen täyttölupa Karijoen kotihoitoon ajalle 3.1. – 31.8.2011. Määräaikaisuuden perusteena vakinaisten kodinhoitajien/lähihoitajien vuosilomat 2010 ja 2011.
- 48 § Sairaanhoidajan vakinaisen 50 % toimen (varahenkilö) täyttölupa Kauhajoen Sanssin palvelukotiin 1.3.2011 alkaen.
- 49 § Sairaanhoidajan toimen sijaisuuden täyttölupa Kauhajoen vastaanotto/päivystykseen ajalle 24.3.2011 – 2.2.2012.
- 50 § Lähihoitajan määräaikaisen toimen täyttölupa Teuvan Lehtiharjun osastolle 2 ajalle 1.3. – 31.12.2011. Määräaikaisuuden perusteena ESBL-kohortoinnista aiheutuva lisätyövoiman tarve.
- 51 § Hoitoapulaisen toimen sijaisuuden täyttölupa Teuvan palvelukoti Mäntyniemeen ajalle 1.3. – 31.12.2011.

Sosiaalipalvelujohtaja Pekka Rahkosen päätökset;

- 4 § Sosiaalipalvelualueen lapsiperheiden sosiaalityön ydinprosessin johtavan sosiaalityöntekijän sijainen.  
Johtavan sosiaalityöntekijän Paula Uusi-Hakalan sijaiseksi nimitetään sosiaalityöntekijä Camilla Granlund 1.1.2011 alkaen.
- 5 § Päätös- ja toimivallan siirtäminen. Lapsiperheiden sosiaalityö, sosiaalityöntekijä.  
Sosiaalityöntekijä Camilla Granlund päättää 1.1.2011 alkaen lastensuojelulain mukaisesta huostaanotosta ja sijaishuollosta tai huostaanottohakemuksen tekemisestä hallinto-oikeuteen niissä tilanteissa, joissa johtavan sosiaalityöntekijän Paula Uusi-Hakala toimii lapsen vastuusosiaalityöntekijänä.

Terveyspalvelujohtaja Kirsti Kähärän päätökset;

- 3 § Ovihälytysjärjestelmän hankkiminen Koivukartanoon / Koivukotiin.  
Hankitaan Secco Systems Ky:n laitejärjestelmä hintaan 9 768 euroa (alv. 0 %).
- 4 § Tutkimuslupa Sari Takalalle.  
Hyväksytään tutkimuslupa hoitotieteen alan väitöskirjatutkimukseen.

Ympäristöpalvelujohtaja Tapani Ojalan päätökset;

- 1 § Ympäristöterveystarkastajien tehtäväkohtainen palkka.  
Tehtäväkohtainen palkka on 2 530 euroa 1.1.2011 alkaen.

Palvelukeskuksen johtaja Pirkko-Liisa Utterin päätökset;

- 33a § Palvelukeskus Panu-Tuotannon pesula-työpajan työtoiminnan koordinaattorin toimen täyttäminen 7.2.2011 alkaen.  
Koordinaattorin toimeen valitaan Tanja Grönstrand.



Johtokunta 30 §  
(jatkoa 3)

Ylihammaslääkäri Aune Vanhasen päätökset;

1 § DAC -pika-autoklaavin hankinta Kauhajoen hammashoitolaan.  
Hankitaan DAC -pika-autoklaavi Plandent Oyj:lta hintaan 5 930 euroa (alv 0 %).

Hoitajien vastaanottoiminnan osastonhoitaja Tuula Keski-Pukkilan päätökset;

607 § Määräaikainen virka tai toimi.  
Sairaanhoitajan toimeen valitaan Noora Riskula ajalle 1.1. – 31.8.2011.

2 § Vastaanoton osastonsihteerin toimen täyttäminen.  
Vakinaistetaan osastonsihteeriksi Susanna Sorvarin toimi 1.3.2011 alkaen.

**Johtokunnan päätös:** Ehdotus hyväksyttiin yksimielisesti keskustelutta.

## 31 § Muut asiat

Johtokunta 31 §            Merkittiin, että muita asioita ei ollut.

---

Pöytäkirjan- tarkastus:	Lautakunta	Johtokunta	Yhtymäkokous
----------------------------	------------	------------	--------------

## 32 §

### Lausunto sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämistä, kehittämistä ja valvontaa koskevan lainsäädännön uudistamisesta

Valmistelija/lisätiedot: liikelaitoskuntayhtymän johtaja Kari Nuutila, puh. 040 543 1295  
[etunimi.sukunimi@lky.fi](mailto:etunimi.sukunimi@lky.fi)

#### Johtokunta 32 §

Johtokunta on kokouksessaan 7.2.2011 § 18 merkinnyt tiedoksi Etelä-Pohjanmaan sairaanhoitopiirin kuntayhtymän lausunnon koskien työryhmän väliraporttia 2010.

Sosiaali- ja terveysministeriön työryhmän väliraportti käsittelee tulevaa lainsäädäntöä. Työryhmä on yleisesti esittänyt, että sosiaali- ja terveydenhuollon palvelujen järjestäminen ja rahoitus tulisi olla samalla taholla. Työryhmän raportti sisältää 38 sivua ja siinä on useita ehdotuksia jatkovalmistelulle.

Etelä-Pohjanmaan sairaanhoitopiiri on antanut oman lausuntonsa, jonka valmisteluun eivät ole perusterveydenhuollon toimijat tai kunnat kuitenkaan voineet osallistua.

Paras-lain toteutus Suupohjassa on toteutunut täysin lain hengen mukaisesti koottaessa palvelujen järjestäminen Kauhajoen kaupungin yhteistoimintalautakunnan tehtäväksi. Järjestämisvastuu kattaa sosiaalipalvelut, terveydenhuollon palvelut sisältäen erikoissairaanhoidon sekä ympäristötoimen palvelut. Näin on saatu alueen tarpeita vastaava, lähellä kuntia olevan toimintatapa, jossa Suupohjan peruspalveluliikelaitoskuntayhtymä tuottaa palvelut tai toimii niiden ostajana.

Erikoissairaanhoidon rooli on tuottaa juuri ne palvelut, jotka siltä tilataan. Muilta osin palvelujen toteuttamisvastuu on yhteistoimintaluokilla. Erikoissairaanhoidon konsultaatioita ja erityisosaamista yhteistoimintaluokilla on kehitetty ja sitä on syytä lisätä esim. geriatriassa ja psykiatriassa.

Etelä-Pohjanmaan sairaanhoitopiiri ei lausunnossaan ole lähtenyt nykyisin toimijoiden näkökulmasta vaan korostaa lausunnossa useaan kertaan ns. terveystaloudellista, jossa kaikki sosiaali- ja terveydenhuollon palvelut koottaisiin 200 000 asukkaan pohjalla toimiviin organisaatioihin. Toimintamalli johtaisi palvelujen keskittymiseen, kustannusten huomattavaan nousuun ja jälleen kerran uuden organisaation luomiseen. Sairaanhoitopiirillä ei ole kokemusta esim. kuntien sosiaalipalvelujen järjestämisestä tai yhteistyöstä sosiaalipalvelujen ja kuntien sivistystoimien kesken. Tämä olisi toteutuessaan jälleen hypy tuntemattomaan.

Johtokunta 32 §  
(jatkoa 2)

Koska perusterveydenhuollon ja sosiaalipalvelujen näkökulma ei ole tullut esille Etelä-Pohjanmaan sairaanhoitopiirin lausunnossa, antaa Suupohjana peruspalveluliikelaitoskuntayhtymä asiasta oman lausuntonsa.

Valmisteltu lausunto on esityslistan liitteenä 3 / johtokunta 21.2.2011. Lisätietona on Sosiaali- ja terveysministeriön työryhmän väliraportin kohdat 4 Tavoitelinjaukset ja 5 Rakennelinjoukset sekä Etelä-Pohjanmaan sairaanhoitopiirin antama lausunto 24.1.2011.

**Johtajan ehdotus:** Johtokunta päättää hyväksyä liitteenä 3 / johtokunta 21.2.2011 olevan lausunnon ja lähettää sen Sosiaali- ja terveysministeriölle sekä Etelä-Pohjanmaan sairaanhoitopiirille.

**Johtokunnan päätös:** Hyväksyttiin yksimielisesti asian ottaminen käsittelyyn lisäesityslistalta. Päätettiin siirtää asian käsittely ylimääräiseen kokoukseen, joka pidetään 25.2.2011 klo 20.00.

Merkittiin, että jäsen Ala-Kokko saapui klo 14.35 tämän asian käsittelyn aikana.

### 33 §

## Johtavan henkilöstön PD-koulutuksen järjestäminen liikelaitoskuntayhtymässä / Päätös opintomatkaista Hollantiin

Valmistelija/lisätiedot: vs. sisäisen tukipalvelun johtaja Jaana Järvi-Laturi, puh. 046 855 5004  
[etunimi.sukunimi@lky.fi](mailto:etunimi.sukunimi@lky.fi)

### Johtokunta 33 §

Johtokunta on kokouksessaan 22.1.2008 § 85 päättänyt hyväksyä koulutussopimuksen, jonka Suupohjan peruspalveluliikelaitoskuntayhtymä, Kauhajoen kaupunki ja Pohjois-Satakunnan peruspalveluliikelaitoskuntayhtymä olivat neuvotelleet kunta- ja palvelurakennemuutostukseen liittyvän koulutuksen järjestämisestä uusien palveluorganisaatioiden avaintoimijoille. Koulutuksen käytännön toteutuksesta vastaa Tampereen yliopisto.

Koulutuksessa on ollut 14 Suupohjan peruspalveluliikelaitoskuntayhtymän johtavaa esimiestä sekä Kauhajoen kaupungin peruspalvelujohtaja. Ohjelmassa jatkaa nyt 13 Suupohjan henkilöä, joista yksi on kuitenkin siirtynyt toisen työnantajan palvelukseen ja samalla ovat kustannuksetkin siirtyneet. Kolmivuotinen koulutusohjelma on päätymässä vuoden 2011 aikana. Se on toteutettu kahden liikelaitoskuntayhtymän yhteisissä opintoryhmissä. Koulutuksen kustannukset on huomioitu talousarviossa.

Koulutuksen lähipäivät toteutetaan käytännössä Suupohjan ja Pohjois-Satakunnan liikelaitoskuntayhtymien alueella yhteisissä ryhmissä.

Koulutuksen aikana osallistujat laativat toiminnan kehittämisen suunnitelmia, jotka esitellään myös johtokunnalle.

Koulutuksen yksi osio on kansainvälinen sosiaali- ja terveystieteiden tutustua EU:n alueen vastaavaan toimintaan. Opintomatka on suunniteltu tehtäväksi Hollantiin siten, että lähtö on Helsingistä 30.4.2011 aamupäivällä ja paluu 5.5.2011 aamulla. Matkan kustannukset (lennot + majoitus) ovat laskettuna Helsingistä 540,90 € tai 798,40 € riippuen majoitusvaihtoehdosta. Muita kustannuksia muodostuu matkoista Suupohja – Helsinki - Suupohja sekä mahdollisesta lisämajoitustarpeesta paluun yhteydessä.

Opintomatka on osa koulutuskokonaisuutta. Jos matkalle ei lähdä, on suoritettava puuttuvat osiot muulla tavoin. Alustavasti lähes kaikki ovat matkaan lähdössä. Opiskelijoilta voidaan näin ollen myös edellyttää omaa maksuosuutta matkasta.

Johtokunta 33 §  
(jatkoa 2)

**Vs. sisäisen tukipalvelun johtajan ehdotus:** Johtokunta päättää hyväksyä PD-koulutuksessa olevien Suupohjan peruspalveluliikelaitoskuntayhtymän esimiesten osallistumisen opintomatkalle 30.4. – 5.5.2011 työmatkana. Lisäksi maksetaan välittömät matkakustannukset matkan ajalta KVTES:n mukaan.

**Käsittely:** Merkittiin, että esittelijä on osallistumassa opintomatkalle ja poistui esteellisenä asian käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi.

**Johtokunnan päätös:** Hyväksyttiin yksimielisesti asian ottaminen käsittelyyn lisäesityslistalta. Päätettiin siirtää asian käsittely ylimääräiseen kokoukseen, joka pidetään 25.2.2011 klo 20.00.