

**Suupohjan peruspalveluliikelaitos-
kuntayhtymä**

Paikka Kauhajoen kaupungintalo, kaupunginhallituksen huone

Aika 25.10.2010 klo 14.00 – 14.20

Saapuvilla olleet jäsenet

Lasse Hautala	puheenjohtaja
Esko Lehtimäki	I varapuheenjohtaja
Antti Seppälä	II varapuheenjohtaja
Kaija Hapuanoja	jäsen
Pirjo-Liisa Ketola	jäsen
Keijo Kuja-Lipasti	jäsen
Viljo Kurvinen	jäsen
Lauha Lylyoja	jäsen
Veli Nummela	jäsen
Marketta Nummijärvi	jäsen
Teijo Toivonen	jäsen
Seppo Kalliomaa	varajäsen (T. Koivula)
Matti Mäntysaari	varajäsen (T. Hakala)

Poissaolleet	Antti Ala-Kokko	jäsen
	Tiina Hakala	jäsen
	Timo Koivula	jäsen

Muut saapuvilla olleet	Kari Nuutila	esittelijä, liikelaitoskuntayhtymän johtaja
	Anne Alavillamo	pöytäkirjanpitäjä, hallintosihteeri

Läillisuus ja päätösvaltaisuus

Todettiin.

Asiat §:t 144 - 149, sivut 332 - 346

Pöytäkirjan tarkastajat Esko Lehtimäki ja Lauha Lylyoja.

Pöytäkirjan allekirjoitus ja varmennus

Puheenjohtaja	Pöytäkirjanpitäjä
---------------	-------------------

Lasse Hautala	Anne Alavillamo
---------------	-----------------

Pöytäkirjan tarkastusmerkinnät Kauhajoki 25.10.2010

Esko Lehtimäki	Lauha Lylyoja
----------------	---------------

Nähtävilläolo Pöytäkirja on ollut yleisesti nähtävänä Kauhajoen kaupungintalolla 26.10.2010

Pöytäkirjanpitäjä	Anne Alavillamo
-------------------	-----------------

144 § Pesulapalvelujen hankinta

Valmistelijat / lisätiedot: hallintopäällikkö Pirkko Heikkilä, puh. 040 550 2738; vs. hoito- ja hoivatyönjohtaja Mervi Latomäki, puh. 050 386 4679
sähköposti: etunimi.sukunimi@llky.fi

Johtokunta 144 §

Pesulapalvelujen hankintaa varten on pyydetty tarjouksia ajalle 1.11.2010 – 31.12.2010. Hankinnasta on ilmoitettu 5.10.2010 kansallisen kynnyksarvon ylittävänä hankintana Hilmaan.

Tarjousten jättöaika oli 14.10.2010 klo 14.00 mennessä. Määräaikaan mennessä jätettiin neljä tarjousta: Gorefield Eesti As, Kauhajoen Pesula Oy, SEB Partners Ab Oy ja Seinäjoen Keskuspesula Oy.

Valintaperusteena on halvin hinta.

Tarjouspyynnön mukaan tarjouksessa tuli ilmoittaa arvonlisäveroton kiinteä hinta euroa/kilo 31.12.2010 asti. Lisäksi tarjoajan tuli ilmoittaa arvonlisäveroton kiinteä hinta työvaatteiden viimeistelytasosta (silitys) euroa/kpl 31.12.2010 asti. Hinnan tulee sisältää likaisen pyykin noudon ja puhtaan pyykin palautuksen tarjouspyynnössä esitettyjen toimitusehtojen mukaisesti. Kuljetuskustannukset on esitettävä ainoastaan hintaan sisällytettynä. Hintavaraumia ei hyväksytä.

Tarjouspyynnön mukaan liinavaatteilta edellytetään mankelointia, muilta potilasvaatteilta niille sopivaa kuivausta (esim. rumpukuivaus) ja henkilökunnan suojavaatteilta edellytetään silitystä, pelkkä märkinä kuivamaan ripustaminen ei riitä.

Tarjouspyynnön mukaan maksuehto on 14 pv netto laskun päiväyksestä. Laskutus tapahtuu kerran kuukaudessa. Lasku on oltava eriteltynä toimituspisteittäin ja toimitusehdoissa mainitun yksikköjaon mukaisesti. Viivästyskorko on korkolain 4 § 1 mom. mukainen.

Lisäksi tarjouspyynnön mukaan tarjouksen laatimiskielen tulee olla suomi.

Hankintalain 46 §:n mukaan tarjoajan tulee tarjouksessaan osoittaa tarjoamansa tavarat, palvelun tai rakennusurakan olevan tarjouspyynnössä esitettyjen vaatimusten mukainen. Tarjouspyyntöä tai tarjousmenettelyn ehtoja vastaamattomat tarjoukset on tämän lainkohdan mukaan suljettava tarjouskilpailusta.

Gorefield Eesti As:n tarjous ei ole tarjouspyynnön mukainen, koska tarjouksen laatimiskielen tulee olla suomi ja osa tarjouksen liitteistä on virokseksi ja/tai englanniksi eikä suomen kielellä. Lisäksi Gorefield Eesti As:n tarjouksessa ei ole mainintaa maksuehdosta muuta kuin

Johtokunta 144 §
(jatkoa 2)

että laskutus on kerran kuukaudessa, eriteltynä toimipisteittäin. Täten hankintalain 46 §:n mukaisesti tämä tarjous on tarjouspyynnön vastaisena suljettava tarjouskilpailusta.

SEB Partners Ab Oy:n tarjous ei ole tarjouspyynnön mukainen, koska tarjoushinnat ei ole ilmoitettu tarjouspyynnön mukaisesti. Kyseisessä tarjouksessa hinnat oli ilmoitettu tilaajan tekstiilien vesipesu euroa/kilo ja työvaatteet (silitettynä) euroa/kpl. Tarjouksen mukaan kilohinta koskee tilaajan potilas-, liina- ja asukasvaatteita sekä verhoja ja mattoja, joita tulee pestäväksi satunnaisesti. Lisäksi tarjouksen mukaan työvaatehinta koskee hoitohenkilökunnan työvaatteita vesi-pestynä ja silitettynä. Täten hankintalain 46 §:n mukaisesti tämä tarjous on tarjouspyynnön vastaisena suljettava tarjouskilpailusta.

Seinäjoen Keskuspesula Oy:n tarjous ei ole tarjouspyynnön mukainen, koska tarjouksessa ilmoitetaan henkilökunnan suojavaatteille tuulitunnelikuivaus ja että hammashoitolan suojavaatteet prässäetään. Tarjouspyynnössä on edellytetty henkilökunnan suojavaatteilta silitystä. Samalla Seinäjoen Keskuspesula Oy:n tarjous ei ole tarjouspyynnön mukainen, koska tarjoajan tuli myös ilmoittaa arvonlisäveroton kiinteä hinta työvaatteiden viimeistelytasosta (silytys) euroa/kpl 31.12.2010 asti. Täten hankintalain 46 §:n mukaisesti tämä tarjous on tarjouspyynnön vastaisena suljettava tarjouskilpailusta.

Esityslistan lisätietona on tarjouspyyntö, hankintailmoitus Hilmassa, tarjousten avaamispöytäkirja ja tarjouksen yhteenveto. Sopimuskauden hinta-arvio on 30 230,40 €, joka ilmenee tarkemmin lisätietona olevasta tarjouksen yhteenvedosta. Tarjoukset ovat kokouksessa nähtävillä.

Johtajan ehdotus: Johtokunta päättää sulkea tarjouskilpailusta Gorefied Eesti As:n, SEB Partners Ab Oy:n ja Seinäjoen Keskuspesula Oy:n tarjoukset hankintalain 46 §:n perusteella, koska ne eivät ole edellä mainitusti tarjouspyynnön mukaisia.

Johtokunta päättää hyväksyä Kauhajoen Pesula Oy:n tarjouksen pesulapalveluista ajalle 1.11.2010 – 31.12.2010, koska se on hinnaltaan halvin.

Johtokunnan päätös: Ehdotus hyväksyttiin yksimielisesti keskustelutta.

145 § Tarkastuslautakunnan arviointikertomus vuodelta 2009

Valmistelija/lisätiedot: johtaja Kari Nuutila, puh. 040 543 1295
etunimi.sukunimi@llky.fi

Johtokunta 145 §

Tarkastuslautakunnan arviointikertomus on käsitelty yhtymäkokouksessa 14.6.2010 § 6 ja merkitty tiedoksi. Kokouksen jälkeen yhtymäkokouksen päätös ja arviointikertomus on toimitettu mm. palvelujohtajille.

Palvelualueilla arviointikertomusta on käsitelty palvelujohtajan johdolla esimiesten kanssa. Samoin kertomus on ollut esillä yhtymän johtoryhmän kokouksessa.

Kertomuksessa tarkastuslautakunta edellytti (s.5) ydinprosessien tulokorttien olevan luettavissa toimintasuunnitelmassa ja toimintakertomuksessa.

Ydinprosessijakoa on vuoden 2010 aikana selkeytetty hoidon ja hoivan palvelualueella. Erityisesti polikliinisen toiminnan sisällä on suuria osaprosesseja. Esim. hammashoidon osaprosessi on vuoden 2011 alusta suun terveydenhuollon ydinprosessi. Vastaava prosessi on vielä kesken työterveyshuollon osalta. Tulokortit laaditaan vuodelle 2011 tarkastuslautakunnan edellyttämällä tavalla myös muilla palvelualueilla.

Toinen tarkastuslautakunnan kertomuksessa mainittu huomion kohde (s.5) on päivystyksen odotustilan ja ilmoittautumisen olo samalla käytävällä. Asiaan liittyen on johtokunta käsitellyt kokouksessaan 1.9.2010 § 112 liikelaitoskuntayhtymässä tehtyjä työpaikkaselvityksiä ja työsuojelutarkastuksia. Mainittu asia on myös näissä tullut esille ja asia on tilojen järjestelyn osalta lähetetty Kauhajoen kaupungille toimenpiteitä varten.

Kertomuksen sivulla 6 tarkastuslautakunta edellyttää vuosittaista raportointia avopalvelujen kehittämistoimenpiteistä. Tältä osin raportointi annetaan sosiaalipalvelun sekä hoidon ja hoivan osalta.

Kertomuksen sivulla 7 mainitaan, että vertailutietoa ei ole saatu kustannuksista kuntien osalta. Niitä ei ole ollut saatavilla, koska ne eivät ole tilastoissa sellaisenaan. Eri kunnissa kustannuksiin lasketaan eri asioita. Näitä ovat ennen yhtymän perustamista mm. varhaiskasvatus, keittiötoiminta, vuokrat jne.

Edelleen kertomuksessa (s.7) todetaan, että yhtymän tekemät sopimukset vaativat hyvää juridista osaamista. Yhtymän syntyessä sopimukset siirtyivät kunnilta sellaisenaan. Uusia sopimuksia tehdään

Pöytäkirjan-tarkastus:	Lautakunta	Johtokunta	Yhtymäkokous
------------------------	------------	------------	--------------

Johtokunta 145 §
(jatkoa 2)

tarvittaessa ja vanhoja tarkistetaan. Yhtymän sopimukset kiertävät hallintopäällikön valmistelun kautta. Samalla hyödynnetään Kuntaliiton juridista osaamista, koska yhtymällä tai alueen kunnilla ei ole omaa juristia. Sosiaalipalvelujen ja terveyden huollon osalta on myös muita kanavia juridisen osaamisen hankkimiseen. Jatkossa kuntien ja LLKY:n olisikin hyvä ryhtyä toimenpiteisiin yhteisen juristin palkkaamiseksi.

Kertomuksen sivulla 7 käsitellään myös henkilöstöön liittyviä asioita. Henkilöstötilinpäätöstä ei ollut mahdollista laatia vuodelta 2009, koska tarvittavia tietoja ei oltu saatu. Kertomuksessa edellytetään jatkossa sen laatimista, mikä on selvää kun Kevan materiaali on nyt saatavilla.

Kunta-alan henkilöstöraporttisuosituksen mukaan henkilöstöraportin tietosisällön ja tunnuslukujen suunnittelussa toimitaan yhteistyössä henkilöstön ja sitä edustavien ammattijärjestöjen kanssa (yleissopimus 3 § 1 mom.) LLKY:n henkilöstöraportin sisältöä on käsitelty paikallisneuvottelussa 7.6.2010. Neuvottelun pohjalta laaditaan henkilöstöraporttipohja.

Henkilöstösuunnittelua on tehty edellisestä huolimatta jo yhtymän alusta saakka eli vuoden 2009 alusta lukien. Huomion kohteena ovat olleet erityisesti sosiaalityöntekijät, lääkärit, hammaslääkärit, sairaanhoitajat ja lähihoitajat. Niiden osalta on vireillä monia eri toimenpiteitä ja pyritään myös toimimaan koko maakunnan ja erityisesti sairaanhoitopiirin kanssa yhteistyössä. Keväällä 2010 Etelä-Pohjanmaan liitto teki ensimmäisen kartoituksen keskeisistä rekrytointitarpeista. Tätä selvitystä työistetään parhaillaan maakunnassa. Olennaisia näkökohtia ovat rekrytointitarpeet 5 vuoden ja 10 vuoden aikajänteellä.

Sairauspoissaoloja ja niihin vaikuttamista on käsitelty ja käsitellään työyhteisöissä. Samoin tarvittaessa henkilöstöpäällikön avustuksella on käsitelty mm. vuoden 2010 alussa tehtyä henkilöstökyselyä (s.8) toimipisteissä.

Johtokunnan henkilöstöjaosto on tekemillään päätöksillä pyrkinyt vahvistamaan LLKY:n työsuojeluorganisaatiota perustamalla työsuojelutoimikunnan. Työsuojelutoimikunnassa toimivat nimettyinä jäseninä varsinaiset valtuutetut ja heidän varavaltuutettunsa, työnantajan edustajina toimivat yhtymän johtaja, henkilöstöpäällikkö ja työsuojelupäällikkö. Lisäksi työsuojelutoimikunnan kokouksiin osallistuvat asiantuntijajäsenet työterveyshuollosta sekä kaikilla varavaltuutetuilla on läsnäolo-oikeus kokouksissa. Työsuojelutoimikunta on aloittanut toimintansa ja sen valmistelemina on tulossa hyväksyttäväksi mm. koko henkilöstöä koskevia toimintaohjeita (ensimmäisenä päihdeohjelma).

Johtokunta 145 §
(jatkoa 3)

Henkilöstöjaosto on myös kokouksessaan 10.5.2010 § 15 päättänyt LLKY:n henkilöstöetuuksista. Päätöksessä on pyritty huomioimaan henkilöstökyselyn tuloksien perusteella työhyvinvointiin panostamista. Henkilöstöjaoston päätöksen perusteella on aloitettu työhyvinvointitoimintaa mm. liikunta/hyvinvointisetelin käyttöönotolla, tyky –päivän määrärahavarauksella sekä päättämällä työnantajan keskitetysti järjestämän työhyvinvointitoiminnan ja räätälöidysti järjestettävien liikuntaryhmien periaatteista.

Tarkastuslautakunta on esittänyt, että palvelualueet käsittelevät arviointikertomuksen. Käsittelyä on jo tehty ja sen käsittelyä jatketaan palvelualueilla tarpeen mukaan.

Johtajan ehdotus: Johtokunta merkitsee tiedoksi edellä olevan selvityksen ja toimittaa sen tarkastuslautakunnalle tiedoksi.

Johtokunnan päätös: Ehdotus hyväksyttiin yksimielisesti keskustelutta.

146 §

Suupohjan peruspalveluliikelaitoskuntayhtymän työterveyshuollon osallistuminen MiniSEITTI-hankkeeseen

Valmistelija/lisätiedot: työterveyshuollon vs. osastonhoitaja Sari Antinluoma-Rintakomsi, puh. 2413 3280
etunimi.sukunimi@lky.fi

Johtokunta 146 §

MiniSEITTI on Työterveyslaitoksen tukema Pohjanmaan alueen kunnallisten työterveysyksiköiden kehittämisohjelma, jossa mukana on noin kymmenen työterveysyksikköä. MiniSEITTI-hankkeen tavoitteena on vahvistaa työterveyshuollon toimintaa ja työterveyspalvelujen laatua sekä kehittää perusterveydenhuollon ja työterveyshuollon yhteistyötä ja työnjakoa eri tasoilla.

Ohjelma ajoittuu vuosille 2011 – 2014. Ensimmäisenä vuonna tehdään yksikkökohtaiset alkukartoitukset ja niiden pohjalta suunnitellaan kehittämistoimet. Toinen ja kolmas vuosi ovat verkostoitumista teemaseminaarien ja kehittämistehtävien avulla. Viimeisenä vuonna tarkastellaan hankkeen vaikuttavuutta loppumittausten kautta.

Ohjelma on tarkoitettu rahoittamaan sosiaali- ja terveysministeriö/Toimiva terveysterveyskeskus -ohjelman, TEKES/TYKE-ohjelman, Työterveyslaitoksen sekä hankkeeseen mukaan tulevien työterveysyksiköiden kesken. Hankkeen vuosibudjetti on 300 000 – 350 000 euroa. Osallistuvien työterveyshuoltoyksiköiden osuus on yhteensä 25 000 euroa vuodessa eli kymmenelle työterveyshuoltoyksikölle jaettuna kustannukset olisivat 2 500 euroa yksikköä kohden vuodessa.

Esityslistan lisätietona ovat Työterveyslaitoksen kirje 15.9.2010 ja esite sekä MiniSEITTI -kehittämisohjelman esittelydiat 13.10.2010.

Johtajan ehdotus: Johtokunta päättää, että Suupohjan peruspalveluliikelaitoskuntayhtymä osallistuu MiniSEITTI-hankkeeseen vuosina 2011 – 2014.

Johtokunnan päätös: Ehdotus hyväksyttiin yksimielisesti keskustelun jälkeen. Liikelaitoskuntayhtymän osuus kustannuksista on 2 500 euroa vuodessa.

147 § Tiedotusasiat

Valmistelija/lisätiedot: hallintosihteeri Anne Alavillamo, puh. 040 543 1475,
etunimi.sukunimi@llky.fi

Johtokunta 147 §

Johtajan ehdotus: Johtokunta merkitsee tiedokseen seuraavaa:

Kuntaliiton yleiskirje 18/80/2010, 8.10.2010, Laki tulvariskien hallinnasta koskee merkittävien tulvariskien hallinnan suunnittelua.

Kuntien eläkevakuutuksen yleiskirje 3/2010, 12.10.2010, Vanhoista eläkesäästöistä aiheutuvien vastuiden laskentapalvelu Kuntien eläkevakuutuksessa – laskentapalvelusta perittävien maksujen tarkistus.

Länsi- ja Sisä-Suomen aluehallintoviraston peruspalvelut, oikeusturva ja luvat osaston kirje LSSAVI-2010-00731/So-35ml, 25.8.2010, Yksityisen terveydenhuollon palvelujen antamista koskevan luvan muuttaminen, uudet toimitilat, Tammiston Kello-Optiikka Ky / Kauha-joen toimitilat, Kauhajoki.

Länsi- ja Sisä-Suomen aluehallintoviraston peruspalvelut, oikeusturva ja luvat osaston päätös LSSAVI-2010-2521/So-62, 30.9.2010, Perustoimeentulotukeen maksetun valtionosuusennakon tarkistaminen.

Mikeva Oy:n Palvelukoti Välituvan ja Ylätuvan kirje 15.10.2010 asumispalvelun hinnantarkistuksesta. Vuorokausihinta 1.1.2011 alkaen on 106,21 euroa + 2,86 euroa eli yhteensä 109,07 euroa.

Suupohjan peruspalveluliikelaitoskuntayhtymän työterveyshuollon työpaikkaselvitys, työpaikkakäynti 3.9.2010, käyntikohde Sosiaalipalvelut / Asumispalvelut / Kuja-Kokon asumispalveluyksikkö, Kauhajoki.

Ote Karijoen kunnanhallituksen pöytäkirjasta 7.10.2010
211 § LLKY:n alustava talousarvioehdotus.

Ote Teuvan kunnanhallituksen pöytäkirjasta 11.10.2010
178 § Lausunto Suupohjan peruspalveluliikelaitoskuntayhtymän toiminnan kehittämiseksi.

Johtokunnan päätös: Ehdotus hyväksyttiin yksimielisesti keskustelutta.

148 § Päätökset ja pöytäkirjojen tiedoksisaattaminen

Valmistelija/lisätiedot: hallintosihteeri Anne Alavillamo, puh. 040 543 1475,
etunimi.sukunimi@llky.fi

Johtokunta 148 § **Johtajan ehdotus:** Johtokunta merkitsee tiedokseen seuraavaa

Liikelaitoskuntayhtymän johtaja Kari Nuutilan päätökset;

141 § Suuplari –tiedotuslehden 2/2010 sivunvalmistuksen, painatuksen ja jakelun hankinta.
Hankinta tehdään SeT-Print Teija Seppälältä kokonaishintaan 3 802,67 € (alv 0%).

Terveyspalvelujohtaja Kirsti Kähärän päätökset;

51 § Veteraanikuntoutus Karijoella syksy 2010.

52 § Isojoen sairaankuljetuksen sairaautojen hyväksyminen.

53 § Teuvan sairaankuljetuksen sairaautojen hyväksyminen.

54 § Hoito- ja hoivatyönjohtajan (osastotoiminta) viran pätevyysvaatimukset.

55 § Veteraanikuntoutus Kauhajoella syksy 2010.

Ylihammaslääkäri Aune Vanhasen päätökset;

12 § Hammaslääkäripalvelujen hankinta.
Teuvan hammashoitolan hammaslääkäripalvelujen hankinta ajalle 1.10.2010 – 30.6.2011 HLL Antti Saariselta.

13 § Oikomiskonsultaatio Isojoella, tuntiveloitus.
EHL Roger Dahlin oikomiskonsultaation tuntiveloitus on 95 euroa 1.1.2011 lähtien.

Hoitajien vastaanottotoiminnan osastonhoitaja Tuula Keski-Pukkilan päätökset;

4 § Sairaanhoidtaja Susanna Alhaisen siirto osa-aikaisesti hanke-työntekijäksi 1.9.2010 – 31.12.2010 Kaste-ohjelman Väli-Suomen hankkeen POTKU-osahankkeeseen.

5 § Sairaanhoidtaja Susanna Alhaisen siirto kokopäiväiseksi hanke-työntekijäksi 1.1. – 31.12.2011 Kaste-ohjelman Väli-Suomen hankkeen POTKU-osahankkeeseen.

Johtokunta 148 §
(jatkoa 2)

382 § Toistaiseksi voimassa oleva virka tai toimi.
Hoitajien vastaanottotoiminnan sairaanhoitajaksi valitaan Annina Timonen 7.9.2010 alkaen.

Lapsiperheiden sosiaalityön johtava sosiaalityöntekijä Paula Uusi-Hakalan päätökset;

21 § Lapsiperheiden sosiaalityön ydinprosessin sosiaalityöntekijän viran täyttäminen (Kauhajoen toimialue).
Sosiaalityöntekijän virkaan valitaan Anita Lehtilä määräaikaisesti ajalle 14.10.2010 – 13.10.2011. Hakijoita oli 2.

Johtokunnan päätös: Ehdotus hyväksyttiin yksimielisesti keskustelutta.

149 § Muut asiat

Johtokunta 149 § Merkittiin, että muita asioita ei ollut.