

203 §

Yhtymäkokouksen päätösten 10.12.2009 laillisuus ja täytäntöönpano

Valmistelija/lisätiedot: Pirkko Heikkilä, puh. 040 550 2738
etunimi.sukunimi@kauhajoki.fi

Johtokunta 203 §

Suupohjan peruspalveluliikelaitoskuntayhtymän perussopimuksen 11 § mukaan johtokunta ohjaa ja valvoo liikelaitoskuntayhtymän toimintaa. Johtokunta vastaa liikelaitoskuntayhtymän hallinnon, talouden ja toiminnan asianmukaisesta järjestämisestä sekä siitä, että liikelaitoskuntayhtymän sisäinen valvonta on asianmukaisesti järjestetty.

Johtokunnalle esitellään kokouksessa yhtymäkokouksen 10.12.2009 pidetyn kokouksen pöytäkirja. Lisäksi yhtymäkokouksen päätösten täytäntöönpanoluettelo jaetaan kokouksessa.

Johtajan ehdotus: Annetaan kokouksessa.

Käsittely: Yhtymäkokouksen päätösten täytäntöönpanoluettelo jaettiin kokouksessa.

Johtokunnan päätös: Johtokunta totesi, että yhtymäkokouksen päätökset 10.12.2009 ovat syntyneet laillisessa järjestyksessä, eivätkä mene yhtymäkokouksen toimivaltaa ulommaksi, eivätkä muutoinkaan ole lain tai asetuksen vastaisia. Johtokunta päätti panna päätökset täytäntöön.

Yhtymäkokouksen päätösten täytäntöönpanoluettelo on pöytäkirjan liitteenä 1/johtokunta 14.12.2009.

204 § Henkilöstön siirto Suupohjan Seutupalvelukeskus Oy:n palvelukseen

Aikaisemmat käsittelyt: Henkilöstöjaosto 23.11.2009

Valmistelija/lisätiedot: Katri Heikkilä, puh. 040 570 0907
etunimi.sukunimi@kauhajoki.fi

Henk.jaosto 24 §

Seutukunnan kunnat, Isojoki, Karijoki, Teuva, Kauhajoen kaupunki, Suupohjan koulutus kuntayhtymä ja Suupohjan peruspalveluliikelaitoskuntayhtymä, omistavat Suupohjan Seutupalvelukeskus Oy:n, (lyhennettynä SPK), jonka osakassopimuksen Kauhajoen kaupunginvaltuusto on hyväksynyt 29.12.2008, § 70.

Suupohjan Seutupalvelukeskus Oy on muodostettu hoitamaan em. kuntien ja kuntayhtymien sekä niiden konserniyhteisöjen kirjanpito-, palkkalaskenta-, tietojärjestelmä- ja puhelinvaihdopalvelut. Palvelujen tuottaminen yhtiön toimesta on päätetty aloittaa 1.1.2010 lukien. Vuoden 2009 aikana palkkalaskennan ja kirjanpidon palvelut on hoidettu Suupohjan peruspalveluliikelaitoskuntayhtymälle kuntien yhteistyönä.

Liikelaitoskuntayhtymän perustamisen yhteydessä on hyväksytty henkilöstösiirroissa noudatettavat paikalliset yleisperiaatteet. Periaatteita sovelletaan Kauhajoen kaupungin, Isojoen, Karijoen ja Teuvan kuntien sekä Suupohjan koulutus kuntayhtymän ja Suupohjan peruspalveluliikelaitoskuntayhtymän kesken uusia yhteisöjä muodostettaessa.

Henkilöstön siirtämisessä Suupohjan peruspalveluliikelaitoskuntayhtymän palveluksesta Suupohjan Seutupalvelukeskus Oy:n palvelukseen noudatetaan liikkeenluovutusperiaatetta, jolloin henkilöstö siirtyy vanhoina työntekijöinä uudelle työnantajalle. Kaikki osakkaat päättävät henkilöstönsä siirrosta yhdenmukaisesti.

Suupohjan Seutupalvelukeskus Oy päättää henkilöstön vastaanotamisesta sekä työntekijöiden nimikkeistä ja tehtävistä.

SPK Oy noudattaa Palvelulaitosten työnantajien työehtosopimusta (PTYTES) ja sen työntekijät ovat kunnallisen eläkesäännön alaisia.

Henkilöstöä luovuttavissa kunnissa ja kuntayhtymissä henkilöstöhallinnosta vastaava toimielin toteuttaa yt-menettelyn mukaisen tiedottamisen valmisteilla olevasta henkilöstösiirrosta sekä suorittaa tarvittavat yt-neuvottelut ja kuulemiset.

Henk.jaosto 24 §
(jatkoa 2)

Liikelaitoskuntayhtymän johtokunta päättää lly:n henkilöstön siirtämisestä. Henkilöstölle varataan mahdollisuus tulla kuulluksi ennen siirtoa.

Suupohjan peruspalveluliikelaitoskuntayhtymä siirtää SPK:n palvelukseen atk-tukihenkilö Keijo Rinta-Halkolan 1.1.2010 lukien. Yhteistoimintalain 5 §:n mukaan yksittäistä työntekijää koskeva asia käsitellään ensisijaisesti tämän ja työnantajan välillä.

Johtajan ehdotus: Henkilöstöjaosto päättää, että henkilöstön siirrotta järjestetään yt-menettelyn mukainen kuuleminen ja yt-neuvottelu Keijo Rinta-Halkolan ja työnantajan edustajan välillä erikseen sovittavana ajankohtana.

Henkilöstöjaoston päätös: Ehdotus hyväksyttiin yksimielisesti keskustelun jälkeen.

- - - - -

Valmistelija/lisätiedot: Katri Heikkilä, puh. 040 570 0907
etunimi.sukunimi@kauhajoki.fi

Johtokunta 204 §

Työnantajan edustaja, lähiesimies Ritva Perälä on käynyt 27.11.2009 yt-menettelyn mukaisen neuvottelun ja kuullut Keijo Rinta-Halkolaa koskien hänen siirtoansa Suupohjan Seutupalvelukeskus Oy:n palvelukseen.

Johtajan ehdotus: Johtokunta päättää, että Keijo Rinta-Halkola siirretään kuntien 5.8.2008 sopimien periaatteiden mukaisesti Suupohjan Seutupalvelukeskus Oy:n palvelukseen 1.1.2010 alkaen ns. vanhana työntekijänä niine palkka- ym. etuuksineen, joita hänelle on 31.12.2009 mennessä kertynyt.

Johtokunnan päätös: Ehdotus hyväksyttiin yksimielisesti keskustelun jälkeen.

205 § Palkka-asiamiehen valinta

Aikaisemmat käsittelyt: Johtokunta 22.10.2008 / 75 §

Valmistelija/lisätiedot: johtaja Kari Nuuttila, puh. 040 543 1295
etunimi.sukunimi@kauhajoki.fi

Johtokunta 75 §

Kunnallisen työmarkkinalaitoksen yhteyshenkilöitä kunnissa ja kuntayhtymissä ovat palkka-asiamiehet. He koordinoivat henkilöstöasioita ja huolehtivat virka- ja työehtosopimusten täytäntöönpanosta ja yhtenäisen linjan noudattamisesta sekä yhteydenpidosta Kunnalliseen työmarkkinalaitokseen.

Palkka-asiamies on työnantajan edustaja.

Palkka-asiamiehet ovat paikallisen työnantajan edustajia. Palkka-asiamiehellä tulisi olla keskeinen ja johtava rooli henkilöstöasioiden paikallisessa kehittämisessä ja hoitamisessa. Tärkeä tehtävä on myös palautteen antaminen KT:lle virka- ja työehtosopimukseen liittyvistä ongelmista ja kehittämistarpeista.

Palkka-asiamiehen kuuluu koordinoita henkilöstöasioita sekä toimia kunnan tai kuntayhtymän johtajan ohella ensisijaisena työnantajan edustajana mm. paikallisissa työmarkkina-asioita koskevissa neuvotteluissa.

Tehokkaan ja tarkoituksenmukaisen toiminnan kannalta on perusteltua, että palkka-asiamiehet palvelussuhdeasioiden koordinoijina selvittävät ensi vaiheessa paikalliset ongelmat ja tarpeen vaatiessa ottavat yhteyttä KT:n asiantuntijoihin. Näin vältetään useilta yhteydenotoilta samassa asiassa, ja myös KT:n sisällä tehtävä on yhden toimihenkilön vastuulla. KT esittää, että kunnissa ja kuntayhtymissä annetaan asiasta sisäiset toimintaohjeet.

Palkka-asiamies on jokaisessa kunnassa ja kuntayhtymässä

Palkka-asiamieheksi tulisi nimetä henkilöstöpäällikkö, henkilöstösihteerit tai muu johtavassa asemassa oleva viranhaltija. Jollei kunnassa tai kuntayhtymässä ole henkilöstöpäällikköä, palkka-asiamiehenä toimii usein esimerkiksi hallintojohtaja, kunnansihteerit, talousjohtaja tai kunnanjohtaja.

Johtajan ehdotus: Johtokunta valitsee palkka-asiamieheksi sisäisten tukipalvelujen johtajan Tiina Viitalan.

Johtokunnan päätös: Ehdotus hyväksyttiin yksimielisesti keskustelun jälkeen.

- - - - -

Valmistelija/lisätiedot: johtaja Kari Nuutila, puh. 040 543 1295
etunimi.sukunimi@kauhajoki.fi

Johtokunta 205 §
(jatkoa 2)

Johtokunta on kokouksessaan 12.5.2009 § 85 päättänyt perustaa Suupohjan peruspalveluliikelaitokseen henkilöstöpäällikön viran 1.8.2009 alkaen.

Henkilöstöpäällikkö on aloittanut tehtävässä 5.10.2009. Koska palkka-asiamiehenä/työnantajan edustajana yleensä toimii henkilöstöpäällikkö, jos kunnassa/kuntayhtymässä on ao. viranhaltija, on perusteltua nimetä Suupohjan peruspalveluliikelaitoskuntayhtymän palkka-asiamieheksi henkilöstöpäällikkö.

Johtajan ehdotus: Johtokunta päättää nimetä Suupohjan peruspalveluliikelaitoskuntayhtymän palkka-asiamieheksi henkilöstöpäällikön.

Johtokunnan päätös: Ehdotus hyväksyttiin yksimielisesti keskustelun jälkeen.

206 §

Suupohjan peruspalveluliikelaitoskuntayhtymän pankkitilien käyttöoikeudet

Valmistelija/lisätiedot: Kari Nuuttila, puh. 040 543 1295

etunimi.sukunimi@kauhajoki.fi

Johtokunta 206 §

Johtokunta on kokouksessaan 26.3.2009 § 63 päättänyt, että Suupohjan peruspalveluliikelaitoskuntayhtymän pankkitilien käyttöoikeudet ovat liikelaitoskuntayhtymän johtajalla, Kari Nuuttila ja sisäisen tukipalvelun johtajalla, Tiina Viitala sekä Kauhajoen kaupungin pääkirjanpitäjällä, Hilikka Tuisku.

Sisäisen tukipalvelun johtaja Tiina Lehtinen on jäämässä virkava-paalle 15.12.2009 alkaen, jolloin toiminnan joustavuuden varmistamiseksi olisi syytä myöntää pankkitilien käyttöoikeudet sisäisen tukipalveluiden johtajan tehtäviä hoitaville viranhaltijoille edellä mainittujen lisäksi. Kauhajoen kaupungin pääkirjanpitäjä Hilikka Tuisku siirtyy 1.1.2010 alkaen Suupohjan Seutupalvelukeskus Oy:n palvelukseen. Seutupalvelukeskuksen osalta työnjako on vielä päättämättä, joten pankkitilien käyttöoikeutta voi niiltä osin olla tarve laajentaa. Näiltä osin johtokunta valtuuttaa liikelaitoskuntayhtymän johtajan päättämään Suupohjan Seutupalvelukeskuksen henkilökunnan tarvitsemista tilien käyttöoikeuksista.

Johtajan ehdotus: Johtokunta päättää, että Suupohjan peruspalveluliikelaitoskuntayhtymän pankkitilien käyttöoikeudet ovat 1.1.2010 alkaen liikelaitoskuntayhtymän johtajalla, sisäisen tukipalvelun johtajalla ja henkilöstöpäälliköllä. Lisäksi johtokunta valtuuttaa liikelaitoskuntayhtymän johtajan päättämään Suupohjan Seutupalvelukeskuksen henkilökunnan tarvitsemista tilien käyttöoikeuksista.

Johtokunnan päätös: Ehdotus hyväksyttiin yksimielisesti keskustelun jälkeen.

207 §

Suupohjan peruspalveluliikelaitoskuntayhtymän edustajan nimeäminen Suupohjan Seutupalvelukeskus Oy:n hallitukseen

Valmistelijat/lisätiedot: Kari Nuutila, puh. 040 543 1295
etunimi.sukunimi@kauhajoki.fi

Johtokunta 207 §

Kauhajoen kaupunki, Isojoen, Karijoen ja Teuvan kunnat sekä Suupohjan koulutuskuntayhtymä ovat muodostaneet yhteisen Suupohjan Seutupalvelukeskus Oy:n. Yhtiön tehtäväksi on osakassopimuksessa määrätty tukipalvelujen tuottaminen osakaskunnille ja niiden omistamille konserniyhteisöille. Tukipalveluna tuotetaan palkkalaskenta-, kirjanpito-, reskontra-, ict- ja puhelinpalvelut.

Luonnostellun Suupohjan Seutupalvelukeskus Oy:n osakassopimuksen kohdan 10 Hallitus mukaisesti "Ellei yhtiökokouksessa toisin sovi, osakkaat voivat nimetä hallitukseen varajäseniä seuraavasti; Kauhajoki 2, Teuva 1, Suupohjan koulutuskuntayhtymä 1, Suupohjan elinkeinotoimen kuntayhtymä 1 ja Suupohjan peruspalveluliikelaitosk.y 1.

Varajäsenet nimetään varsinaisten jäsenten henkilökohtaisiksi varajäseniksi seuraavasti:

- Isojoen edustajan varajäsen; nimetään Suupohjan peruspalveluliikelaitoskuntayhtymässä,
- Karijoen edustajan varajäsen; nimetään Suupohjan elinkeinotoimen kuntayhtymässä ja
- Kauhajoen kolmannen edustajan varajäsen; nimetään Suupohjan koulutuskuntayhtymässä.

Varajäsenillä on hallituksessa läsnäolo- ja puheoikeus, mutta ei äänioikeutta."

Johtajan ehdotus: Johtokunta nimeää Suupohjan peruspalveluliikelaitoskuntayhtymän edustajaksi Suupohjan Seutupalvelukeskus Oy:n hallitukseen Mauri Kankaanpään. Hän toimii Isojoen kunnan edustajan varajäsenenä. Päätös tulee voimaan, kun osakassopimus on Suupohjan peruspalveluliikelaitoskuntayhtymän osalta allekirjoitettu.

Johtokunnan päätös: Ehdotus hyväksyttiin yksimielisesti keskustelutta.

208 § Omaishoidon tuen hoitopalkkiot vuonna 2010

Valmistelija/lisätiedot: Sinikka Mäkinen, puh. 0400 335 702
etunimi.sukunimi@kauhajoki.fi

Johtokunta 208 §

Omaishoidon tukena maksettavia hoitopalkkioita korotetaan indeksi-tarkistuksen johdosta 1.1.2010 lukien 3,27 %.

3 -maksuluokan hoitopalkkio korotetaan 383,00 euroon kuukaudessa ja 2 -maksuluokan hoitopalkkio korotetaan 589,00 euroon kuukau-
dessa. Hoidollisesti raskaan siirtymävaiheen aikana maksettava hoi-
topalkkio on vähintään 694,83 euroa kuukaudessa

Omaishoitajille maksettavien hoitopalkkioiden määrästä ja alimmasta hoitopalkkiosta säädetään omaishoidon tuesta annetun lain (937/2005) 5 §:ssä. Lain 6 §:n mukaan hoitopalkkiota tarkistetaan ka-
lenterivuosittain työntekijäin eläkelain (395/2006) 96 §:n tarkoitetulla palkkakertoimella.

Johtajan ehdotus: Johtokunta hyväksyy esittelyn mukaiset omais-
hoidon tuen hoitopalkkiot 1.1.2010 lukien.

Johtokunnan päätös: Ehdotus hyväksyttiin yksimielisesti keskus-
telta.

209 § Turvapuhelin- ja hälytyspäivystyspalvelut

Valmistelija/lisätiedot: Tuula Kälviäinen puh. 040 831 4411
etunimi.sukunimi@kauhajoki.fi

Johtokunta 209 §

Suupohjan LLKY:n alueella toimii tällä hetkellä kaksi erilaista turvapuhelinjärjestelmää. Kauhajoella turvapuhelinpalvelu on ulkoistettu Esperri Care Oy:lle, joka vastaa laitevuokrauksesta sekä ympärivuorokautisesta hälytyspalvelusta. Esperri laskuttaa asiakasta suoraan turvapuhelintaksojensa mukaisesti: turvapuhelin + hälytyspäivystys 24h/vrk 26,91 €/kk sekä turvapuhelin + gsm-modeemi valmiiksi asennetulla sim-kortilla + hälytyspäivystys 24h/vrk 43,80 €/kk. Turvapalvelua käyttää Kauhajoella tällä hetkellä n. 70 henkilöä. Kotihoito toimii palvelua välittävänä osapuolena asiakkaan ja yrityksen välillä.

Isojoella, Karijoella ja Teuvalla on käytössä omat turvapuhelinjärjestelmät. Turvapuhelinpalvelusta (laitevuokraus, hälytysten vastaanottaminen) peritään asiakkaalta asiakasmaksuna 16 €/kk. Turvapuhelinpalvelua käyttäviä asiakkaita on Isojoella 70, Karijoella 30 ja Teuvalla 130. Lisäksi hälytyskäynneistä peritään LLKY:n alueella asiakkaalta kotihoidon tilapäismaksuna 8 €/käynti tai alkava tunti.

Turvapuhelinjärjestelmän uusiminen ja/tai palvelun laajentaminen vastaamaan tämän hetken tarpeita on ajankohtaista jokaisessa LLKY:n kunnassa. Erityisesti Isojoella oma turvapuhelinjärjestelmä on vanhentunut ja tarve koko laitteiston uusimiseen on kiireellinen. Asiakkaiden irtisanoessa kiinteitä puhelinliittymiään, tarvitaan myös turvapuhelimia gsm-moduulilla varusteltuna. Siirtyminen Kauhajoen kotihoidon tapaan ulkoistettuun turvapuhelin- ja hälytyspäivystykseen muissakin LLKY:n alueen kunnissa, mahdollistaa sen, ettei LLKY:n taloudellisia resursseja sidottaisi asiakaslaskutukseen eikä uudistusta vaativiin laitehankintoihin. Turvapuhelin- ja hälytyspalvelut perustuisivat palveluntarjoajan ja asiakkaan keskinäiseen sopimukseen, jossa palvelun tuottaja perisi turva- ja hälytyspalvelun hinnan suoraan asiakkaalta, kotihoidon toimiessa ainoastaan palvelusta tiedotavana ja palvelua välittävänä osapuolena.

Syksyn 2009 kotihoidon ohjausryhmän toimesta kartoitettiin erilaisia turvapuhelin- ja hälytyspalvelua tarjoavia yrityksiä, joista lähemmin tutustuttiin Suomen Ensiapupalveluun sekä Mainio Vire Oy:n. Molemmat yritykset tarjoavat turvapalvelua monissa eri kunnissa/kaupungeissa ympäri Suomen kuten Esperri, jonka toiminta oli jo entuudestaan tuttua. Kartoituksen pohjalta kyseisille kolmelle palvelun tuottajalle lähetettiin turvapuhelin- ja hälytyspalvelu koskevan hinta- ja palvelutiedustelu kotihoito asiakkaitten puolesta.

Johtokunta 209 §
(jatkoa 2)

Esperi Care Oy:n hinta- ja palveluesitys osoittautui kaikkein edullisimmaksi vaihtoehdoksi palvelua tarvitsevan asiakkaan näkökulmasta. Esperi tarjoaa ajanmukaiset turvapuhelin- ja hälytyspäivystyksen seuraavin hinnoin: turvapuhelin + hälytyspäivystys 24h/vrk 5,99 €/kk sekä turvapuhelin gsm-moduulilla varustettuna + hälytyspäivystys 24h/vrk 13,99 €/kk + mahdollinen valmiiksi asennettu sim-kortti 1,99 € (alv 0 %). Esperi sitoutuu turvapuhelin ja hälytyspäivystys hinta- ja palvelupyynnön sisältämiin ehtoihin mm. koskien varalaitepalvelua ja kotihoidon maksutonta koulutusta. Kauhajoella on sovittavissa nykyisten turvapuhelinasiakkaiden siirtyminen uuden hinnoittelun piiriin.

Esityslistan lisätietona on turvapuhelin- ja hälytyspalvelujen hinta- ja palvelutiedustelu sekä turvapuhelinhintavertailu.

Johtajan ehdotus: Johtokunta päättää, että 1.1.2010 alkaen kotihoidon turvapuhelinpalvelua tarvitseville asiakkaille esitetään Esperi Care Oy:n turvapuhelin- ja hälytyspäivystyspalvelun hankintaa. Liikelaitoskuntayhtymän kotihoito toimii ainoastaan palvelusta tiedottavana ja palvelua välittävänä osapuolena. Kauhajoki ja Isojoki siirtyvät heti uuteen käytäntöön. Karijoki ja Teuva esittävät Esperin turva- ja hälytyspäivystyspalvelua aluksi ensisijaisesti turvapuhelinta gsm-moduulilla tarvitseville asiakkailleen sekä turvapuhelintarpeen lisääntyessä uusille turvapuhelinasiakkaille.

Käsittely: Kauhajoen kotihoidon palveluohjaaja Tuula Kälviäinen oli paikalla hyväksyttynä asiantuntijana tämän asian käsittelyn ajan.

Johtokunnan päätös: Ehdotus hyväksyttiin yksimielisesti keskustelun jälkeen.

210 § Liikelaitoskuntayhtymän johtavien viranhaltijoiden sijaisjärjestelyt

Valmistelija/lisätiedot: Kari Nuuttila, puh. 040 543 1295
etunimi.sukunimi@kauhajoki.fi

Johtokunta 210 §

Suupohjan peruspalveluliikelaitoskuntayhtymän hallintosäännön 2 § määrittellään organisaatio ja johtaminen. Yhtymä organisoidaan sen mukaisesti palvelualueisiin sekä ydin- ja osaprosesseihin. Osaprosessit voivat jakautua edelleen pienempiin kokonaisuuksiin.

Hallintosäännön 4 § määrittellään mm. johtajan ja palvelujohtajien tehtävät ja ratkaisovalta:

- Liikelaitoskuntayhtymän johtaja;
- Sisäisen tukipalvelun johtaja;
- Sosiaalipalvelujohtaja;
- Terveyspalvelujohtaja;
- Ympäristöpalvelujohtaja;
- Ydin- ja osaprosessien vastuhenkilöt.

Hallintopäällikön ja henkilöstöpäällikön osalta hallintosäännössä ei ole vastaavia määrittelyjä, joten niiden osalta toimivalta ja tehtävät on määriteltävä toimenkuvassa. Henkilöstöpäällikkö on uusi organisaatiossa ja virka on ollut täytettynä 5.10.2009 lukien. Sisäisen tukipalvelun johtaja on hallintosäännön 4 § nojalla johtajan varahenkilö. Toimenkuvilla on asia järjestetty siten, että mikäli myös sisäisen tukipalvelun johtaja on estynyt, niin silloin johtajan sijaisena toimii henkilöstöpäällikkö.

Sisäisen tukipalvelun henkilöstö muodostuu toimisto-, atk-, ja keskusvaraston henkilöstöstä sekä velkaneuvojasta, apulaiskamreerista, hallintopäälliköstä ja henkilöstöpäälliköstä, 24 henkilöä sisältäen sisäisen tukipalvelun johtajan. Sisäisen tukipalvelun, hallintopäällikön ja henkilöstöpäällikön esimiehenä on liikelaitoskuntayhtymän johtaja.

Yhtymän johtoryhmään kuuluvat palvelujohtajat, hallintopäällikkö, henkilöstöpäällikkö, hallintosihteeri ja hallinnon toimistosihteeri. Johtoryhmän on tarkoituksenmukaista olla jatkossa yhden esimiehen alaisuudessa käytännön hallinnon tehtävien kannalta. Hallintosihteerin ja hallinnon toimistosihteerin tehtävät ovat tavanomaisia toimistotehtäviä laajemmat ja liittyvät kiinteästi johtajan vastuualueisiin. Näin toimittiin jo vuoden 2009 kevään sijaisuusjärjestelyissä.

Sisäisen tukipalvelun johtaja on virkavapaalla 23.12.2009 – 4.11.2010. Sijaisuusajalle on jo suunniteltu järjestelyt. Samassa yhteydessä on tarkoitus toimenkuvat muuttaa sisäisen tukipalvelun

Johtokunta 210 §
(jatkoa 2)

johtajan ja henkilöstöpäällikön osalta sijaisuuden ajalle. Henkilöstöpäällikön on mahdollista ottaa hoitaakseen sisäisen tukipalvelun osalta esimiestehtäviä sekä mm. tuotteistamiseen liittyviä vastuita. Menettely helpottaa sisäisen tukipalvelun johtajan sijaisen rekrytointia. Tehtävien uudelleenjärjestely vaikuttaa myös sisäisen tukipalvelun johtajan ja henkilöstöpäällikön palkkaukseen.

Muilta osin johtavien viranhaltijoiden tilanne on seuraava:

- terveyspalvelujohtajan varahenkilönä tehtävään määrätty osastoiminnan ylilääkäri;
- sosiaalipalvelujohtajan varahenkilö on juuri ollut pätevien sosiaalityöntekijöiden sisäisessä haussa ja päätös asiassa voidaan tehdä (johtajan päätös);
- ympäristöpalvelujohtajan varahenkilö on avoinna, asia on valmistelussa ja varahenkilö voitaneen nimetä lähiaikoina (johtajan päätös).

Hallintosäännön 65 § mukaan johtokunta antaa tarkemmat määräykset hallintosäännön tulkinnasta ja soveltamisesta.

Johtajan ehdotus: Johtokunta merkitsee tiedoksi, että sisäisen tukipalvelun johtajan virkavapauden 23.12.2009 – 4.11.2010 aikana johtajan varahenkilönä toimii ensisijaisesti henkilöstöpäällikkö ja toissijaisesti sisäisen tukipalvelun johtaja.

Edelleen johtokunta merkitsee tiedoksi, että johtaja on seuraavien henkilöiden esimies: hallintopäällikkö, henkilöstöpäällikkö, hallintosihteeri ja hallinnon toimistosihteeri.

Sisäisen tukipalvelun johtajan virkavapauden ajalla 23.12.2009 – 4.11.2010 henkilöstöpäällikön tehtäviin siirretään:

- toimii sisäisen tukipalvelun esimiehenä (pl. edellä johtajan esimiestehtävät);
- vastaa liikelaitoskuntayhtymän tuotteistamisen ja kustannuslaskennan kehittämisestä.

Johtokunnan päätös: Ehdotus hyväksyttiin yksimielisesti keskustelun jälkeen.

211 § Lisämäärärahan pyyntö sosiaalipalvelujen ja erikoissairaanhoidon alueelle

Valmistelija/lisätiedot: Tiina Lehtinen, puh. 040 573 3239
etunimi.sukunimi@kauhajoki.fi

Johtokunta 211 §

Liikelaitoskuntayhtymän talousarvion hyväksymisen yhteydessä 30.12.2008 §163 johtokunta on hyväksynyt seuraavaa: "Kuntalain 87 f § mukaan johtokunnan on kunkin vuoden loppuun mennessä hyväksyttävä liikelaitoskuntayhtymälle seuraavaksi kalenterivuodeksi talousarvio. Sen hyväksymisen yhteydessä johtokunnan on hyväksyttävä myös taloussuunnitelma kolmeksi tai useammaksi vuodeksi (suunnittelukausi). Talousarviovuosi on suunnittelukauden ensimmäinen vuosi. Talousarviossa ja -suunnitelmassa hyväksytään liikelaitoskuntayhtymän toiminnalliset ja taloudelliset tavoitteet. Talousarviossa on tuloslaskelma-, investointi- ja rahoitusosa.

Talousarvio ja –suunnitelma on laadittava siten, että edellytykset liikelaitoskuntayhtymän tehtävien hoitamiseen turvataan. Liikelaitoskuntayhtymän toiminnassa ja taloudenhoidossa on noudatettava talousarviota. Siihen tehtävistä muutoksista päättää johtokunta.

Johtokunta hyväksyy talousarvion yhteydessä kuntalain edellyttämät toiminnalliset ja taloudelliset tavoitteet, määrärahat ja tuloarviot. Sitovia erityisperusteluita käytetään erityisissä yksityiskohdissa tarkentamaan toimintaa sekä menoja ja tuloja.

Vuoden 2009 talousarviossa määrärahojen sitovuustasoksi johtokuntaan nähden määrätään nettoperiaate. Talousarviossa toimielimelle sitovana hyväksytyt nettomäärärahoja (=toimintakate) ei saa ylittää.

Johtokunta hyväksyy talousarvioon perustuvat käyttösuunnitelmat.

Talousarvioon tehtävät muutokset on esitettävä johtokunnalle talousarviovuoden aikana. Talousarviovuoden jälkeen talousarvion muutoksia voidaan käsitellä vain poikkeustapauksissa. Tilinpäätöksen alkukirjoittamisen jälkeen talousarvion muutosehdotusta ei voida johtokunnalle tehdä."

Talousarvion kuukausittaisen toteutumisen seurannassa sekä osavuosikatsauksissa on tullut esille erityisesti sosiaalipalvelualueen ja erikoissairaanhoidon ydinprosessin talousarvion ylittyminen. Hoidon ja hoivan alue näyttää muiltakin osin myös ylittävän talousarvion. Sisäisen tukipalvelun alue eli ns. hallinto näyttää ylittävän talousarvion. Ympäristöpalvelualue pysynee talousarviossaan.

Johtokunta 211 §
(jatkoa 2)

Erikoissairaanhoidon ydinprosessi on hyväksytty vuoden 2009 talousarviokirjassa omana sitovuustasona. Erikoissairaanhoidon kustannusten arvioidaan ylittävän talousarvion noin 1,1 milj. eurolla. Ylitykseen on vaikuttanut erityisesti alueen lääkäripula.

Erikoissairaanhoidon palveluiden käyttöä on vaikea ennustaa. Pie-nellä väestöpohjalla yksi vaikeampi sairastuminen voi vaikuttaa huomattavasti lopullisiin kustannuksiin. Erikoissairaanhoidon menokehitys on kuitenkin sopimusohjauksen perusteella Isojoella, Kauhajoella ja Teuvalla suurempi kuin arvioitiin (kuntien tilaus = shp:n tarjous). Karijoella on alitusta sopimusohjaussummasta.

Tämän perusteella, ellei sairaanhoitopiirin omassa palvelutuotannossa tapahdu suuria muutoksia, voidaan arvioida vähintään 1.1 milj. €:n ylitystä koko LLKY:n alueen osalta. Erikoissairaanhoidon marraskuun lopun kirjanpidon toteutumasta puuttuvat vielä marraskuun lopullinen lasku ja joulukuu kokonaan. Lisäksi sieltä puuttuvat erityisvelvoitemaksu ja alueellinen apuvälinelasku, yhteensä n. 160.000,00 euroa.

Sosiaalipalvelualueen arvioitu talousarvion ylitys on tässä vaiheessa vuotta suuri, jolloin liikelaitoskuntayhtymän sisällä ei sitä voida tasoittaa. Sosiaalipalvelualueella ylitykset kohdistuvat aikuissosiaalityön ydinprosessissa päihdehuollon asumispalveluun ja mielenterveyskuntoutujien asumispalveluun. Lapsiperheiden sosiaalityön alueella talousarvion ylitys kohdistuu lastensuojelun laitoshoidon ja lasten perhehoitoon. Vammaispalvelujen alueella ylitykset aiheutuvat vammaispalvelulain mukaisista palveluista ja tukitoimista. Menojen ylityksen aiheuttaa erityisesti henkilökohtaisen avustajan menot ja kuljetuspalveluavustukset.

Asian liitteenä on liikelaitoskuntayhtymän talousarvion toteutumisen arvio-taulukko, jossa on arvioitu vuoden 2009 toteutuma. Yhteisten jako on oheisessa taulukossa arvioitu vuosien 2007-2008 sote-keskiarvoprosentilla, koska vielä ei ole saatavilla vuoden 2009 kokonaistoteutumaa. Palvelualueiden toteutuma on laskettu kaavalla toteutuma 30.11.2009/11 kk*12,25 kk, koska marraskuun toteutumasta puuttuu vielä tiedossa olevia menoja.

Ympäristöpalvelualueen talousarvion arvioitu säästö ja muiden palvelualueiden ylityspaineet voidaan tasata sisäisesti, mutta erikoissairaanhoidon sekä sosiaalipalvelualueen ylitystä ei ole mahdollista liikelaitoskuntayhtymän talousarvion sisällä tasoittaa.

Tilinpäätösvaiheessa tapahtuvat kirjanpidon toteutumien oikaisu kunnatunnisteille voi muuttaa jäsenkuntien tämän hetkistä taloudellista toteutumaa.

Johtokunta 211 §
(jatkoa 3)

Palvelualueittain vuoden 2009 arvioitu toteutuma näyttää seuraavalta:

Kokonaismuutos palvelualueittain	Muutos € TA 2009 yhteensä
Hallinto	29 243
Sosiaalipalvelut	350 000
Hoito ja hoiva	35 674
Erikoissairaanhoido	1 110 407
Ympäristöpalvelut	-122 672
Yhteensä	1 402 652

Kuntakohtaisesti vuoden 2009 arvioitu toteutuma näyttää seuraavalta:

Kokonaismuutos kunnittain	Muutos € TA 2009 yhteensä
Isojoki	105 595
Karjajoki	-521 571
Kauhajoki	1 177 181
Teuva	641 447
Yhteensä	1 402 652

Näillä perusteilla lopullinen lisämäärärahan tarve arvioidaan olevan 1.400.000,00 euroa.

Johtajan ehdotus: Johtokunta päättää hyväksyä lisämäärärahan pyynnön sosiaalipalvelualueelle 350.000 euroa ja erikoissairaanhoidon alueelle 1.100.000,00 euroa. Lisäksi johtokunta päättää, että muiden palvelualueiden ylityspaineet tulee tasata talousarvion sisällä. Johtokunta päättää esittää yhteistoimintalautakunnalle, että se myöntää liikelaitoskuntayhtymälle yhteensä 1.400.000,00 euron lisämäärärahan vuoden 2009 tilauksen mukaisten palvelujen tuottamiseen.

Liikelaitoskuntayhtymän talousarvion toteutumisen arvio-taulukko liitetään pöytäkirjan liitteeksi.

Johtokunnan päätös: Ehdotus hyväksyttiin yksimielisesti keskustelun jälkeen.

Pöytäkirjan liitteenä 2/johtokunta 14.12.2009 on talousarvion toteutumisen arvio-taulukko.

212 § Lääkärityövoiman vuokraaminen

Valmistelija/lisätiedot: Kirsti Kähärä, puh. 040 049 5435,
Pirkko Heikkilä, puh. 040 550 2738,
Kari Nuuttila, puh. 040 543 1295
etunimi.sukunimi@kauhajoki.fi

Johtokunta 212 §

Suupohjan peruspalveluliikelaitoskuntayhtymä on kilpailuttanut lääkä-
rityövoiman vuokraamisen Isojoen toimipisteeseen ajalle 1.2.2010 –
31.1.2011. Hankinnasta on ilmoitettu 17.11.2009 kansallisen kyn-
nysarvon ylittävänä hankintana Hilmassa.

Valintaperusteena on kokonaistaloudellinen edullisuus. Hyväksyttä-
vistä tarjouksista valitaan kokonaistaloudellisesti edullisin siten, että
hinnan painoarvoksi tulee 70 % ja laadun painoarvoksi 30 % seuraa-
vasti:

1. Kiinteä hinta (70 %, keskiarvo annetuista hinnoista). Tarjoushin-
naltaan edullisin tarjous saa 70 pistettä (= maksimipistemäärä). Mui-
den tarjousten vertailupisteet lasketaan seuraavasti: edullisimman
tarjouksen tarjoushinta jaettuna asianomaisella tarjouksen tarjous-
hinnalla ja kerrottuna 70 pisteellä.

2. Laatu (30 % = maksimipistemäärä 30 pistettä):
- toimintavarmuus ja varahenkilöjärjestelmä, 30 %

Tarjousten jättöaika oli 3.12.2009 klo 15.00 mennessä. Määräaikaan
mennessä jätettiin tarjouksia seuraavasti: Mediverkko Oy, MediVida
Oy, Suomen Kotilääkäripalvelu Oy/Terveysterveys.com, Med Group
Oy, MediradiX Oy, Mehiläinen, Coronaria Hoitoketju Oy ja Attendo
Medone Oy.

Tarjouspyynnön mukaan tarjouksessa tuli ilmoittaa arvonlisäveroton
kiinteä hinta €/tunti 31.3.2011 asti seuraavien ajankohtien ja koulu-
tustason mukaan:

Terveyskeskustyö, €/h (alv 0 %)

Normaali päivätyö klo 8 – 16, LK

Normaali päivätyö klo 8 – 16; PTL-vaihe

Normaali päivätyö klo 8 – 16, täyslaillistettu

Normaali päivätyö klo 8 – 16, LL, yleislääketieteen erikoislääkäri
tai muu soveltuva erikoislääkäri.

Hinnanvarauksia ei hyväksytä. Hinnan tulee sisältää kaikki palvelun
tuottamisen kustannukset (lukuun ottamatta avustavaa henkilökun-
taa, tiloja, välineitä, tarvikkeita, aineita, välinehuoltoa)

Johtokunta 212 §
(jatkoa 2)

Tarjouksessa tuli ilmoittaa lisätäänkö palvelun hintaan arvonlisävero vai onko myynti ALV 130 a §:n mukaista verotonta palvelun myyntiä. Veron suuruus on tarjouksen jättöpäivänä voimassaolevien säännösten mukainen.

Korvaus suoritetaan jälkikäteen kuukausittain tehdyn työn perusteella eriteltyä laskua vastaan. Laskutus-, toimitus- yms. lisiä ei hyväksytä.

Lisäksi tarjouspyynnön mukaan tarjous tulee olla voimassa 31.1.2010 asti.

Esityslistan lisätietona on tarjouspyyntö, hankintailmoitus, tarjousten avaamispöytäkirja ja yhteenvedot tarjouksista. Tarjoukset ovat kokouksessa nähtävillä.

Tarjousten yhteenvedon mukaisesti korkein pistemäärä 84,04 on Mehiläisellä.

Isojoen kiireellinen lääkäripäivystys turvataan Kauhajoen yhteispäivystyksessä kunnes lääkäripalvelu toteutuu joko vuokraamalla tai rekrytoimalla Isojoelle.

Johtajan ehdotus: Johtokunta päättää, että lääkäri työvoiman vuokraaminen Isojoen toimipisteeseen tehdään Mehiläiseltä 1.2.2010 lukien ajalle 1.2.2010 – 31.1.2011, koska Mehiläisen tarjous on kokonaistaloudellisesti edullisin.

Johtokunnan päätös: Ehdotus hyväksyttiin yksimielisesti keskustelun jälkeen.

Pöytäkirjan liitteenä 3/johtokunta 14.12.2009 on tarjousyhteenvedo.

213 § Tiedotusasiat

Valmistelija/lisätiedot: Anne Alavillamo, puh. 040 543 1475
etunimi.sukunimi@kauhajoki.fi

Johtokunta 213 §

Johtajan ehdotus: Johtokunta merkitsee tiedokseen seuraavaa:

Kuntaliiton yleiskirje 25/80/2009, 3.12.2009 Sairaankuljetuksen kustannusten korvaustaksa voimaan 3.12.2009

Kuntien eläkevakuutuksen virkakirje 4/2009, 7.12.2009 Kuntien eläkevakuutuksen valtuuskunnan ja hallituksen päätösten tiedoksianto.

Länsi-Suomen lääninhallituksen sosiaali- ja terveystoimiston ilmoitus LSLH-2009-01594/So-17mi yksityisten sosiaalipalvelujen antaminen. Palvelujen tuottaja Sari Kovanen, palveluala Kodinhoitoapu/vanhukset.

Itella Oyj tiedottaa 1.12.2009 saapuneella kirjeellä palvelujen hintojen muutoksesta 1.1.2010. Muutokset koskevat viestinvälityksen kirje- ja lehtipalvelujen, logistiikan sopimuspalvelujen ja informaation palvelujen hintoja.

Ote Kauhajoen kaupungin kaupunginvaltuuston pöytäkirjasta 9.11.2009

80 § Erytisasuntolan rakentamisen hankesuunnitelman hyväksyminen

Pykälä on lisätietona.

Ote Kauhajoen kaupungin kaupunginhallituksen pöytäkirjasta 23.11.2009

386 § Suupohjan peruspalveluliikelaitoskuntayhtymän ja Kauhajoen kaupungin toimitilapalvelujen palvelusopimuksen hyväksyminen 2009 - 2012

Pykälä on lisätietona.

Ote Teuvan kunnan varhaiskasvatus- ja koulutuslautakunnan pöytäkirjasta 3.12.2009

70 § Työryhmä lastensuojelun suunnitelman laatimista varten, sivistystoimen edustajan nimeäminen työryhmään

Pykälät ovat lisätietona.

Johtokunnan päätös: Ehdotus hyväksyttiin yksimielisesti keskustelutta.

214 § Päätökset ja pöytäkirjojen tiedoksisaattaminen

Valmistelija/lisätiedot: Anne Alavillamo, puh. 040 543 1475
etunimi.sukunimi@kauhajoki.fi

Johtokunta 214 § **Johtajan ehdotus:** Johtokunta merkitsee tiedokseen seuraavaa

Terveyspalvelujohtaja Kirsti Kähärän päätökset;

28 § Toistaiseksi voimassa oleva virka tai toimi.
Psykologin toimeen valitaan laillistettu psykologi Raisa Hilakari
4.1.2010 alkaen. Hakijoita oli yksi.

Sosiaalipalvelujohtaja Pekka Rahkosen päätökset;

12 § Päihdehuollon ohjaaja Eero Lakarin tehtäväkohtainen palkka.
Tehtäväkohtaisen palkan korottaminen tehtävän vaativuuden
muutoksen vuoksi 10 % 1.1.2010 alkaen.

13 § Sosiaaliohjaaja Tiina Peltolan tehtäväkohtainen palkka.
Tehtäväkohtaisen palkan korottaminen tehtävän vaativuuden
muutoksen vuoksi 10 % 1.1.2010 alkaen.

14 § Vs. sosiaaliohjaaja Terhi Karikosken tehtäväkohtainen palkka.
Tehtäväkohtaisen palkan korottaminen tehtävän vaativuuden
muutoksen vuoksi 10 % 1.1.2010 alkaen.

15 § Jäsenen nimeäminen ohjausryhmään, romanilasten perusope-
tuksen tukeminen.
Nimetään edustajaksi sosiaalityöntekijä Merja Latvala.

16 § Jäsenen nimeäminen oppilashuollon palvelurakenteen ja laa-
dun kehittäminen hankkeen ohjausryhmään sekä edustajan ni-
meäminen hankkeen kehittämistiimiin.
Sosiaalipalvelualueelta ohjausryhmään nimetään johtava sosi-
aalityöntekijä Paula Uusi-Hakala ja kehittämistiimiin sosiaali-
työntekijä Saija Soinila.

Karijoen vanhainkoti/Saliininkodin osastonhoitaja Ritva Syväojan pää-
tökset;

1 § Sivutoimilupa Pirjo-Leena Tuomaala.
Myönnetään toistaiseksi voimassa oleva sivutoimilupa jalkahoi-
tajan työhön.

Johtokunta 214 §
(jatkoa 2)

Teuvan Henriikkakodin osastonhoitaja Kerttu Lintalan päätökset;

384 § Toistaiseksi voimassa oleva virka tai toimi.
Lähihoitajan toimeen on valittu Henna Koivisto 4.1.2010 alkaen.

Johtokunnan päätös: Ehdotus hyväksyttiin yksimielisesti keskustelun jälkeen.

215 § Muut asiat

Johtokunta 215 § Muita asioita ei ollut.