

**Suupohjan peruspalveluliikelaitos-  
kuntayhtymä**

**Paikka**            **Kauhajoen kaupungintalo, kaupunginhallituksen huone**

**Aika**              **10.6.2009 klo 10.00 – 10.40**

**Saapuvilla olleet jäsenet**

Esko Lehtimäki	puheenjohtaja, varapuheenjohtaja
Kaija Hapuanoja	jäsen
Antti Seppälä	jäsen
Antti Ala-Kokko	varajäsen (L. Hautala)
Lauha Lylyoja	varajäsen (M. Nummijärvi)

Poissaolleet	Lasse Hautala	puheenjohtaja
	Marketta Nummijärvi	jäsen

Muut saapuvilla olleet	Kari Nuutila	esittelijä, liikelaitoskuntayhtymän johtaja
	Anne Alavillamo	pöytäkirjanpitäjä, hallintosihteeri
	Ritva Alarotu	Teuvan kunnan henkilöstösihteeri, § 16

**Laillisuus ja päätösvaltaisuus**

Todettiin.

**Asiat**              §:t 16 - 21, sivut 31 - 48

**Pöytäkirjan tarkastajat**

Lauha Lylyoja ja Antti Seppälä.

**Pöytäkirjan allekirjoitus ja varmennus**

Puheenjohtaja	Pöytäkirjanpitäjä
---------------	-------------------

Esko Lehtimäki	Anne Alavillamo
----------------	-----------------

**Pöytäkirjan tarkastusmerkinnät**

Kauhajoki 10.6.2009

Lauha Lylyoja	Antti Seppälä.
---------------	----------------

**Nähtävilläolo**

Pöytäkirja on ollut yleisesti nähtävänä Kauhajoen kaupungintalolla 11.6.2009

Pöytäkirjanpitäjä	Anne Alavillamo
-------------------	-----------------

## 16 §

### **Perussopimuksen mukainen harmonisointiohjelma ja harkinnanvaraiset palkantarkistukset 1.5.2009 lukien** **~~Työntekijän palkan muodostuminen, palkkojen harmonisointi ja järjestelyerät~~**

Aikaisemmat käsittelyt: Henkilöstöasioita koskeva neuvottelu 14.4.2009 / 8 §

Valmistelija / lisätiedot: Kari Nuutila, puh. 040 543 1295,  
sähköposti; etunimi.sukunimi@kauhajoki.fi

#### YT-neuvottelu 8 §

Henkilöstön siirtyessä liikelaitoskuntayhtymään ovat palkkausehdot säilyneet liikkeenluovutuksen periaatteiden mukaisesti. Palkan muodostuminen säännöllistä työtä tekevillä on tarpeen yhtenäistää, koska nyt on neljä erilaista käytäntöä. Yhtenäistäminen on tekninen toimenpide, joka ei vaikuta henkilön loppupalkkaan. Yhtenäistäminen helpottaa myös jatkossa tehtäväkohtaisten palkkojen vertailua perustuen työn vaativuuden arviointiin.

Tarkoituksena on ensi tilassa valmistella yksinkertainen järjestelmä, jossa on tehtäväkohtainen palkka, henkilökohtaisen lisän vuosisidonnainen osa (0 %, 5 % tai 10 %), henkilökohtainen lisä (euromääräinen, työtulokset ja ammatinhallinta) sekä määrävuosilisä (osalla siirtävistä työntekijöistä). Mahdolliset muut maksetut lisät siirtyvät siten pääasiassa tehtäväkohtaiseen palkkaan.

Tehtäväkohtaiset palkat pyritään saattamaan palkkojen harmonisoinnin kautta samaa työtä tekevillä samaksi. Yhtymän perussopimuksen mukaisesti aikaa tähän on 3 vuotta perustamisesta. Harmonisointia tehdään myös sopimuksen mukaisia järjestelyeriä hyödyntäen. Näistä ensimmäinen astuu voimaan 1.5. Sopimuksen mukaan aikaan järjestelyerän maksamisen aloittamiseen on 2 kuukautta, joten päätökset tehdään kesäkuussa ja maksaminen alkaa heinäkuussa.

**Ehdotus:** Merkitään tiedoksi.

**Päätös:** Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti keskustelun jälkeen.

- - - - -

Henk.jaosto 16 §  
(jatkoa 2)

Valmistelija / lisätiedot: Kari Nuutila, puh. 040 543 1295,  
sähköposti; [etunimi.sukunimi@kauhajoki.fi](mailto:etunimi.sukunimi@kauhajoki.fi)

Perussopimuksen 28 §:n mukaan 1.1.2009 Liikelaitoskuntayhtymän palvelukseen eri kunnista ja kuntayhtymistä siirtyvän henkilöstön palkkataso harmonisoidaan erikseen laadittavan suunnitelman mukaisesti kolmen vuoden kuluessa Liikelaitoskuntayhtymän toiminnan käynnistymisestä.

Kuntajohtajat ovat ohjeistaneet harmonisointia siten, että ensisijaisesti harmonisointiin käytetään harkinnanvaraisia järjestelyvaraeriä.

**KVTES:n soveltamisalalla** tulee jaettavaksi 1.5.2009 samapalkkaisuuspöytäkirjan mukainen järjestelyerä, jonka kustannusvaikutus on 0,5 % palkkasummasta. Lisäksi tulee jaettavaksi 0,3 %:n suuruinen paikallinen järjestelyerä. Kuukauden palkkasumma on KVTES alueella 146.550 €, joka jakautuu yleisen sopimuksen mukaiseen osioon että Tehy sopimuksen mukaiseen osioon. Käytettävissä on yleisen alueen potti 6546,65 € ja Tehy-sopimuksen potti 4005 €. Tehyn potti jakautuu yleiskorotukseen 0,5 % = 2.503 € sekä harkinnanvaraiseen osaan 0,3 % = 1.503 €.

**Teknisen sopimuksen** mukainen järjestelyerä 1.5.2009 on yhteensä 0,8%. Kuukauden palkkasumma on 26.791 €, josta potti 0,8 % on 214,33 €.

**Lääkärisopimuksen** mukainen kuukauden palkkasumma on 193.390 €, josta järjestelyvaraerä yhteensä 0,8 % ja 1.547 € jakautuu seuraavasti:

Terveyskeskuslääkärit:	711,73
Terveyskeskushammaslääkärit	363,41
Eläinlääkärit	471,99

**Tuntipalkkaisen** henkilöstön palkantarkistukset 1.5.2009 ovat yhteensä 0,8 %.

Esityslistan liitteenä 1 / henkilöstöjaosto 10.6.2009 on esitys harmonisointiohjelmaksi siten, että harkinnanvaraiset erät 1.5.2009 tulee käytetyksi. Osan tehtäväkohtaisista palkoista tulee kokonaan harmonisoiduiksi ja osa jää vielä seuraaville vuosille.

Henk.jaosto 16 §  
(jatkoa 3)

**Johtajan päätösehdotus:** Henkilöstöjaosto päättää hyväksyä liitteenä 1 olevan harmonisointiohjelman liitteineen.

Henkilöstöjaosto päättää myös, että Suupohjan peruspalveluliikelaitoskuntayhtymän harmonisointiohjelmassa ja sen liitteessä mainittujen tehtävien tehtäväkohtaiset kuukausipalkat ovat harmonisointiohjelman mukaiset 1.5.2009 lukien. Jos jonkun henkilön tehtäväkohtainen palkka on korkeampi kuin harmonisointiohjelmassa mainitaan, jää se edelleen samaksi.

**Käsittely:** Teuvan kunnan henkilöstösihteeri Ritva Alarotu oli läsnä hyväksyttynä asiantuntijana asian käsittelyn ajan.

Henkilöstöjaostolle ilmoitettiin, että yhteistoimintaneuvottelussa 10.6.2009 § 11 kuntayhtymän henkilöstöä edustavien ryhmien edustamat ammattijärjestöt antoivat lausuntonsa asiassa, eikä ammattijärjestöillä ole huomautettavaa harmonisointiohjelmasta.

**Henkilöstöjaoston päätös:** Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti keskustelun jälkeen.

## 17 §

### Yhteistyötoimikunnan jäsenten valinta

### ~~Yhteistyötoimikunnan jäsenten valinta, asia nro 15~~

Aikaisemmat käsittelyt: Henkilöstöasioita koskeva neuvottelu 18.12.2008 / 15 §  
Henkilöstöjaosto 14.4.2009 / 7 §

Henk.neuvottelu 15 § Järjestöt ovat tehneet Kunnallisen työmarkkinalaitoksen kanssa yleis-  
sopimuksen yhteistoimintamenettelystä soveltamisohjeineen  
15.12.2004. Työnantajan ja henkilöstön välinen yhteistoiminta järjeste-  
tään kunnissa ja kuntayhtymissä kyseisen yleissopimuksen mukaises-  
ti, ellei toisin paikallisesti ole kunnan tai kuntayhtymän ja sopijajärjes-  
töjen kanssa sovittu (yhteistoimintasopimus).

Yhteistoimintamenettelyn tarkoituksena on kunnallisen palvelutuotan-  
non tuloksellisuuden edistäminen ja henkilöstön työelämän laadun pa-  
rantaminen antamalla henkilöstölle vaikutusmahdollisuuksia omaa työ-  
tään ja työyhteisöään koskevien päätösten valmisteluun.

Henkilöstöä yleisesti koskevat yhteistoimintamenettelyn piiriin kuuluvat  
asiat käsitellään edustuksellisessa yhteistoimintaelimessä tai pyydet-  
täessä käytävänä yhteistoimintaneuvotteluna. Yhteistoimintaelin on  
perutettava, jos kunnan tai kuntayhtymän palveluksessa olevan henki-  
lökunnan määrä on pysyvästi vähintään 20.

Yhteistoimintaa edistetään myös parantamalla henkilöstön osallistu-  
mis- ja vaikuttamismahdollisuuksia työpaikkakokousten avulla, järjes-  
tämällä työntekijöille mahdollisuus osallistua työpaikkansa suunnittelu-  
ja kehittämistehtäviin, kehittämällä esimiesten ja työntekijöiden yhteis-  
työmuotoja sekä toimeenpanemalla koulutus- ja tiedotustilaisuuksia.

Liikelaitoskuntayhtymän edustukselliseksi yhteistyöelimeksi peruste-  
taan yhteistyötoimikunta. Yhteistyötoimikunnan asettamisessa pyritään  
mahdollisimman suppeaan, mutta kuitenkin edustavaan kokoon-  
panoon.

**Ehdotus:** Kunnissa työntekijöinä olevien henkilöstötyöryhmien edus-  
tamat ammattijärjestöt (7) kukin nimeää yhden edustajan ja työnantaja  
nimeää seitsemän edustajaa yhteistyötoimikuntaan.

**Käsittely:** Päätösehdotusta muutettiin seuraavasti: Kuntayhtymän  
henkilöstöä edustavien ryhmien edustamat ammattijärjestöt JHL, JU-  
KO, JYTY, KTN, SUPER ja TEHY (6) kukin nimeää yhden edustajan  
ja työnantaja nimeää kuusi edustajaa yhteistyötoimikuntaan.

Henk.neuvottelu 15 §  
(jatkoa 2)

**Päätös:** Muutettu päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

- - - - -

Valmistelija / lisätiedot: Kari Nuutila, puh. 040 543 1295,  
sähköposti: [etunimi.sukunimi@kauhajoki.fi](mailto:etunimi.sukunimi@kauhajoki.fi)

Henk.jaosto 7 §

Johtokunta on kokouksessaan 30.12.2008 hyväksynyt neuvottelun tulokset. Toimikunnan jäsenten nimeämisestä neuvotellaan ammattijärjestöjen kanssa ennen henkilöstöjaoston kokousta ja neuvottelun tulos tuodaan henkilöstöjaostolle tiedoksi.

**Johtajan ehdotus:** Henkilöstöjaosto nimeää yhteistyötoimikuntaan työnantajan edustajiksi kuusi varsinaista jäsentä ja kuusi varajäsentä. Todetaan yhteistyötoimikunnan järjestöjen nimeämät edustajat.

**Käsittely:** Henkilöstöjaostolle ilmoitettiin, että yhteistoimintaneuvottelussa 14.4.2009 § 3 kuntayhtymän henkilöstöä edustavien ryhmien edustamat ammattijärjestöt JHL ja JYTY nimesivät edustajansa yhteistyötoimikuntaan seuraavasti:

	edustaja	varaedustaja
JHL	Paula Panttila	Terttu Yli-Mannila
JYTY	Irma Harjula	Eeva Niemenmaa

Lisäksi yhteistoimintaneuvottelussa päätettiin yksimielisesti, että muut ammattijärjestöt ilmoittavat edustajansa yhteistyötoimikuntaan 31.5.2009 mennessä.

**Henkilöstöjaoston päätös:** Henkilöstöjaosto totesi JHL ja JYTY nimeämät edustajat yhteistyötoimikuntaan. Muut ammattijärjestöt ilmoittavat edustajansa yhteistyötoimikuntaan 31.5.2009 mennessä.

Henkilöstöjaosto valitsi yhteistyötoimikuntaan työnantajan edustajiksi seuraavat kuusi henkilöä:

	edustaja	varaedustaja
1.	Lasse Hautala	Antti Ala-Kokko
2.	Esko Lehtimäki	Matti Mäntysaari
3.	Antti Seppälä	Viljo Kurvinen
4.	Kaija Hapuanoja	Pirjo-Liisa Ketola
5.	Marketta Nummijärvi	Lauha Lylyoja
6.	Teijo Toivonen	Anne Luhtala

- - - - -

Henk.jaosto 17 §  
(jatkoa 3)

Valmistelija / lisätiedot: Anne Alavillamo, puh. 040 543 1475,  
sähköposti; [etunimi.sukunimi@kauhajoki.fi](mailto:etunimi.sukunimi@kauhajoki.fi)

Liikelaitoskuntayhtymä on vastaanottanut 31.5.2009 mennessä seuraavat ilmoitukset ammattijärjestöiltä yhteistyötoimikuntaan:

	edustaja	varaedustaja
Super ry	Tarja Syväoja	Tarja Niemi
Tehy ry	Liisa Käkelä	Tiina Pitkälampi

**Johtajan ehdotus:** Henkilöstöjaosto toteaa järjestöjen nimeämät edustajat yhteistyötoimikuntaan.

**Henkilöstöjaoston päätös:** Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti keskustelutta.

## 18 §

### **Pääluottamusmiesten ja luottamusmiesten valinta**

### **~~Pääluottamusmiesten ja luottamusmiesten lukumäärä ja ajankäyttö,~~ asia nro 5**

Aikaisemmat käsittelyt: Henkilöstöasioita koskeva neuvottelu 18.12.2008 / 5 §  
Henkilöstöjaosto 14.4.2009 / 12 §

#### Henk.neuvottelu 5 § **Luottamusmiesten lukumäärä**

Kunnallisen yleisen virka- ja työehtosopimuksen luvussa VII 1 § luottamusmiesjärjestelmästä todetaan seuraavaa: luottamusmiesjärjestelmä on yhteistoimintajärjestelmä, jonka tarkoituksena on edistää virka- ja työehtosopimusten noudattamista, työnantajan ja viranhaltijan/työntekijän välillä syntyvien erimielisyyksien tarkoituksenmukaista, oikeudenmukaista ja nopeaa selvittämistä sekä työrauhan ylläpitämistä.

2 § 1 mom. todetaan, että pääluottamusmiehellä ja luottamusmiehellä tarkoitetaan ao. kunnan viranhaltijaa/työntekijää, jonka pääsopijajärjestö tai sen rekisteröity alayhdistys on nimennyt edustajakseen hoitamaan tässä luvussa tarkoitettuja tehtäviä. Sama koskee myös kuntayhtymiä.

Lisäksi todetaan, että pääsopijajärjestö voi asettaa kuntaan yhden pääluottamusmiehen, ellei paikallisesti muuta sovita. Lisäksi kunnallisen yleisen virka- ja työehtosopimuksen VII luvun 3 §:n 3 mom. todetaan, että kunnissa/kuntayhtymissä voi olla yhteisiä pääluottamusmiehiä ja luottamusmiehiä, joiden toimintapiiri käsittää kaksi kuntaa tai useampia kuntia tai kuntayhtymiä.

Työnantaja esittää henkilöstöjärjestöille, että pääsopijajärjestöillä on yksi pääluottamusmies, lisäksi Super ry:llä 2 luottamusmiestä ja Tehy Ry:llä yhteensä 2 luottamusmiestä (ei pääluottamusmiestä). Lisäksi KTN:llä yksi luottamusmies. Super ry:n ja Tehy:n jäsenmäärät ovat suurempia muihin järjestöihin verrattuna, joten ehdotuksena on ko. luottamusmiesmäärät. Lisätietona on tiedossa olevat ammattijäsenmäärät. Tiedot on saatu kunnittain.

#### **Ajankäyttö**

Kunnallisen yleisen virka- ja työehtosopimuksen 8 §:n 1 mom. mukaan luottamusmiehen ajankäytöstä säännöllisenä työaikana sovitaan tarvittaessa 13 §:n mukaisella paikallisella sopimuksella.



Henk.neuvottelu 5 §  
(jatkoa 2)

Kunnallisen yleisen virka- ja työehtosopimuksen 8 §:n 2 mom. mukaan luottamusmiehelle myönnettävästä oikeudesta tehdä säännöllisenä työaikanaan luottamusmiestehtäviä noudatetaan seuraavaa:

- 1) Jos luottamusmiestehtävän hoitamiseen tarvittava aika todetaan kahta tuntia pienemmäksi viikossa, luottamusmiestehtävät hoidetaan varsinaisten työtehtävien yhteydessä.
- 2) Jos luottamusmiestehtävän hoitamiseen tarvittava aika viikossa todetaan kahta tuntia pienemmäksi, mutta luottamusmies työskentelee sellaisessa tehtävässä, josta hän ei voi riittävästi irrottautua luottamusmiestehtäviä hoitamaan, sovitaan 1-2 tunnin pituisesta vastaanotosta tai muusta järjestelystä, joka antaa luottamusmiehelle mahdollisuuden hoitaa luottamusmiestehtävät työaikana.
- 3) Jos luottamusmiestehtävän hoitamiseen tarvittava aika todetaan vähintään kahdeksi tunniksi eikä luottamusmies voi tehdä luottamusmiestehtäviä varsinaisten työtehtävien yhteydessä, luottamusmiehelle varataan vähintään kahden tunnin tilapäinen tai säännöllisesti toistuva kiinteä vapautus työtehtävien hoitamisesta.
- 4) Kiireellisten luottamusmiestehtävien lyhytaikaista hoitamista varten asianomainen esimies voi myöntää luottamusmiehelle vapaata muutoinkin työtehtävien kannalta sopivana ajankohtana.

Kunnallisen yleisen virkaehtosopimuksen 8 § 4 mom. on määritelty luottamusmiehenä toimivan omalääkärin palkkio.

Mikäli omalääkäri toimii luottamusmiehenä eikä ao. tehtävää ole otettu huomioon hänen työjärjestelyissään edellä tässä pykälässä määrättyllä tavalla tai siinä määrättyä vastaavasti, lääkärille maksetaan joko yksilöityä laskua vastaan tuntipalkkio, joka saadaan jakamalla lääkärin palkkauksen perusosan ja väestöosan yhteismäärä luvalla 160, tai kiinteä paikallisesti sovittu kuukausikorvaus.

KVTES:n mukaisen suosituksen perusteella luottamusmiehille annettavasta vapautuksesta noudatetaan seuraavia periaatteita:

Päälouottamusmiehelle (tai ellei sellaista ole, vastaavassa asemassa olevalle luottamusmiehelle) annetaan työtehtävistään kiinteää vapautusta luottamusmiesmääräyksissä tarkoitettujen tavanomaisten luottamusmiestehtävien hoitamiseksi keskimäärin työpäivä viikossa 120-135:tä hänen edustamaansa viranhaltijaa/työntekijää, jolleivät paikalliset olosuhteet anna aiheita muuhun yhteiseen arviointiin.

Henk.neuvottelu 5 §  
(jatkoa 3)

Mikäli pääluottamusmiehen edustamien viranhaltijoiden/työntekijöiden lukumäärässä tai muissa ajankäyttöön vaikuttavissa tekijöissä tapahtuu olennaisia muutoksia, arvioidaan ajankäyttö jommankumman osapuolen vaatimuksesta uudelleen ottaen huomioon muuttunut tilanne.

Mikäli vapautus työtehtävistä tai opetusvelvollisuuden huojennus sovi-  
taan jaettavaksi osaksi pääluottamusmiehelle ja osaksi muille luotta-  
musmiehille, pitäisi yhteenlasketun kokonaisvapautuksen vastata edel-  
lä mainittua ajankäyttöä.

Edustettavien jäsenten lukumäärä 1.1.2009 järjestöittäin ja työnanta-  
jan esitys pää- ja luottamusmiesten ajankäytöksi: (määrät ovat arvioi-  
ta)

Juko ry, edustettavia 57  
Pääluottamusmies lääkäri 4,33 h/kk, korvataan luottamustehtävistä

K-Unioni/Jyty ry, edustettavia 102  
Pääluottamusmies 1 päivää/kk

K-Unioni/JHL, edustettavia 86  
Pääluottamusmies 6 h/kk

Super ry, edustettavia 168, 2 pv/kk  
Pääluottamusmies  
1. Luottamusmies  
2. Luottamusmies

Tehy ry, edustettavia 152, 2 pv/kk  
1. Luottamusmies  
2. Luottamusmies

KTN, edustettavia 14, Ei vapautusta, alle 2 h, työn ohessa  
Luottamusmies

Esityksestä neuvotellaan paikallisneuvottelussa.

**Ehdotus:** Pääluottamusmiesten ja luottamusmiesten lukumäärä ja  
ajankäyttö hyväksytään esittelyn mukaan.

**Päätös:** Pääluottamusmiesten ja luottamusmiesten lukumääräksi ja  
ajankäytöksi sovittiin siirtymävaiheessa vuodeksi 2009 seuraavaa:

Henk.neuvottelu 5 §  
(jatkoa 4)

Juko ry, edustettavia 57  
Pääluottamusmies lääkäri 4,33 h/kk, korvataan luottamustehtävistä  
Varapääluottamusmies

K-Unioni/Jyty ry, edustettavia 102, 6 h/kk  
Pääluottamusmies  
1. Luottamusmies  
Varapääluottamusmies  
Varaluottamusmies

K-Unioni/JHL, edustettavia 86  
Pääluottamusmies 1 pv/kk  
Varapääluottamusmies

Super ry, edustettavia 168, 3 pv/kk  
Pääluottamusmies  
1. Luottamusmies  
2. Luottamusmies  
Varapääluottamusmies  
Varaluottamusmies

Tehy ry, edustettavia 152, 3 pv/kk  
1. Luottamusmies  
2. Luottamusmies  
3. Luottamusmies  
Varaluottamusmies

KTN, edustettavia 14, Ei vapautusta, alle 2 h, työn ohessa  
Luottamusmies  
Varaluottamusmies

- - - - -

Valmistelija / lisätiedot: Kari Nuutila, puh. 040 543 1295,  
sähköposti: [etunimi.sukunimi@kauhajoki.fi](mailto:etunimi.sukunimi@kauhajoki.fi)

Henk.jaosto 12 §

Johtokunta on kokouksessaan 30.12.2008 § 174 vahvistanut henkilö-  
löstöasioita koskevan neuvottelun 18.12.2008 päätökset.

Vuoden 2009 aikana liikelaitoskuntayhtymä on vastaanottanut seuraavat ilmoitukset:

Juko ry on ilmoittanut:

- Pääluottamusmies Pertti Lari
- Varapääluottamusmies Paula Kurvinen

Henk.jaosto 12 §  
(jatkoa 5)

SuPerin Suupohjan ammattiosasto no 311 on ilmoittanut:

- Pääluottamusmies Tarja Syväoja
- Varapääluottamusmies Tarja Niemi
- Luottamusmies Marjatta Rantala
- Luottamusmies Kaija Småträsk
- Varaluottamusmies Kirsi Mäkäräinen

JYTY on ilmoittanut:

- Pääluottamusmies Irma Harjula
- Varapääluottamusmies Tuula Kälviäinen
- Luottamusmies Eeva Niemenmaa
- Varaluottamusmies Jaana Kallioniemi

**Johtajan ehdotus:** Merkitään tiedoksi.

**Käsittely:** Henkilöstöjaostolle ilmoitettiin, että yhteistoimintaneuvottelussa 14.4.2009 § 6 JHL ja Tehy nimesivät pääluottamusmiehet ja luottamusmiehet seuraavasti:

K-Unioni/JHL ilmoitti:

- Pääluottamusmies Paula Panttila
- Varapääluottamusmies (avoin)

Tehy ry ilmoitti:

- Luottamusmies Leena Sahakangas
- Luottamusmies Marjo Passi
- Luottamusmies (avoin)
- Varaluottamusmies (avoin)

**Henkilöstöjaoston päätös:** Merkittiin tiedoksi saapuneet ehdotukset.

- - - - -

Valmistelija / lisätiedot: Anne Alavillamo, puh. 040 543 1475,  
sähköposti; [etunimi.sukunimi@kauhajoki.fi](mailto:etunimi.sukunimi@kauhajoki.fi)

Henk.jaosto 18 §

Liikelaitoskuntayhtymä on vastaanottanut 31.5.2009 mennessä seuraavat ilmoitukset:

Tehy ry on ilmoittanut:

- Luottamusmies Marjo Passi (pääluottamusmiestä vastaava)
- Luottamusmies Leena Sahakangas
- Luottamusmies Marja-Liisa Santamäki
- Varaluottamusmies Heli Perälä

Henk.jaosto 18 §  
(jatkoa 6)

KTN on ilmoittanut:

- Luottamusmies Mirkka Liukku
- Varaluottamusmies (avoin)

**Johtajan ehdotus:** Merkitään tiedoksi.

**Henkilöstöjaoston päätös:** Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti keskustelun jälkeen.

## 19 § Matkalaskujen maksaminen ~~Matkakorvausten maksaminen, asia nro 16~~

Aikaisemmat käsittelyt: Henkilöstöasioita koskeva neuvottelu 18.12.2008 / 16 §

Henk.neuvottelu 16 § Suupohjan liikelaitoskuntayhtymän hallintosääntö sisältää luottamushenkilöille maksettavat palkkiot luottamustehtävistä.

Kunnallisen yleisen virka- ja työehtosopimuksen liitteen 17 24 §:n 1 mom. mukaan matkalasku on esitettävä viivytyksettä matkan päätyttyä. Matkakustannusten korvausten maksamisen edellytyksenä on, että matkalasku esitetään viimeistään kahden kuukauden kuluessa matkan päättymisestä sille, jolle voimassa olevien määräysten mukaan laskun hyväksyminen kuuluu.

Mikäli matkalaskua ei viranhaltijasta/työntekijästä riippumattomasta syystä ole voitu esittää 1 momentissa mainitussa ajassa, voidaan matkalasku esittää välittömästi esteen poistuttua.

### **Ehdotus:**

Hyväksytään toimittavaksi 1.1.2009 alkaen hallintosäännön ja KVTES:n määräysten mukaisesti.

- Ansionmenetyksen ja kustannusten korvaamista koskeva vaatimus on esitettävä kahden kuukauden kuluessa sille, jolle laskun hyväksyminen kuuluu.
- Matkakustannusten korvausten maksamisen edellytyksenä on, että matkalasku esitetään viimeistään kahden kuukauden kuluessa matkan päättymisestä sille, jolle voimassa olevien määräysten mukaan laskun hyväksyminen kuuluu (KVTES, Liite 17, 24 §:n 1 mom).

Talouden seurannan ja toteutumien oikeellisuuden kannalta on tärkeää, että kaikki kulut tulevat kirjatuksi mahdollisimman aikaisessa vaiheessa ja oikealle tilikaudelle.

**Päätös:** Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

- - - - -

Valmistelija / lisätiedot: Anne Alavillamo, puh. 040 543 1475,  
sähköposti; [etunimi.sukunimi@kauhajoki.fi](mailto:etunimi.sukunimi@kauhajoki.fi)

Henk.jaosto 19 § Liikelaitoskuntayhtymässä on otettu Populus –matkalaskuohjelma käyttöön maaliskuun 2009 alussa, joten on ollut aiheellista antaa henkilöstölle pidempi aika matkalaskujen tekemiseen.

Henk.jaosto 19 §  
(jatkoa 2)

Tavoite on syksyllä 2009 siirtyä KVTES:n mukaiseen käytäntöön.

**Johtajan ehdotus:** Henkilöstöjaosto hyväksyy toimittavaksi 1.9.2009 alkaen KVTES:n määräysten mukaisesti. Matkakustannusten korvausten maksamisen edellytyksenä on, että matkalasku esitetään viimeistään kahden kuukauden kuluessa matkan päättymisestä sille, jolle voimassa olevien määräysten mukaan laskun hyväksyminen kuuluu (KVTES, liite 16, 24 §:n 1 mom).

Talouden seurannan ja toteutumien oikeellisuuden kannalta on tärkeää, että kaikki kulut tulevat kirjatuksi mahdollisimman aikaisessa vaiheessa ja oikealle tilikaudelle.

**Henkilöstöjaoston päätös:** Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti keskustelun jälkeen.

## 20 § Tiedotusasiat

Valmistelija / lisätiedot: Anne Alavillamo, puh. 040 543 1475,  
sähköposti: [etunimi.sukunimi@kauhajoki.fi](mailto:etunimi.sukunimi@kauhajoki.fi)

Henk.jaosto 20 §

**Johtajan ehdotus:** Henkilöstöjaosto merkitsee tiedokseen seuraavaa:

Kunnallisen työmarkkinalaitoksen yleiskirjeet:  
8 / 14.4.2009; Työelämää koskevien asiakirjojen uudistaminen.

Johtokunta on kokouksessaan 9.6.2009 § 99 käsitellyt henkilöstöpääl-  
likön toimenkuvan.

**Henkilöstöjaoston päätös:** Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti  
keskustelutta.



## 21 § Muut asiat

Henk.jaosto 21 §      Muita asioita ei ollut.