

**Pöytäkirja  
Henkilöstöjaosto**

**N:o 2 / 2011**

**Suupohjan peruspalveluliikelaitos-  
kuntayhtymä**

**Paikka**            **Kauhajoen kaupungintalo, Kokoushuone 2**

**Aika**              **19.04.2011 klo 09.30-09.45**

**Saapuvilla olleet jäsenet**

Lasse Hautala	puheenjohtaja
Esko Lehtimäki	varapuheenjohtaja
Kaija Hapuanoja	jäsen
Marketta Nummijärvi	jäsen
Antti Seppälä	jäsen

Poissaolleet

Muut saapuvilla olleet	Kari Nuutila	esittelijä, liikelaitoskuntayhtymän johtaja
	Anna Elenius	pöytäkirjanpitäjä, vs. henkilöstöpäällikkö

**Laillisuus ja päätösvaltaisuus**

**Asiat**                    §:t 7-14 , sivut 9-25

**Pöytäkirjan tarkastajat**

Esko Lehtimäki ja Antti Seppälä

**Pöytäkirjan allekirjoitus ja varmennus**

Puheenjohtaja	Pöytäkirjanpitäjä
---------------	-------------------

Lasse Hautala	Anna Elenius
---------------	--------------

**Pöytäkirjan tarkastusmerkinnät**

Kauhajoki 19.04.2011

Esko Lehtimäki	Antti Seppälä
----------------	---------------

**Nähtävilläolo**

Pöytäkirja on ollut yleisesti nähtävänä Kauhajoen kaupungintalolla

Pöytäkirjanpitäjä	Anna Elenius
-------------------	--------------

## 7 § Henkilöstöraportti 2009

Valmistelija/lisätiedot: vs. henkilöstöpäällikkö Anna Elenius, puh. 040 5700 907,  
etunimi.sukunimi@lky.fi

Henk.jaosto 7 §

Suupohjan peruspalveluliikelaitoskuntayhtymän henkilöstöraportti vuodelta 2009 on valmistunut ja se on tämän esityslistan liitteenä (liite 1). Raportti on käsitelty työsuojelutoimikunnassa 5.4.2011 ja paikallisissa neuvotteluissa 7.4.2011.

**Johtajan ehdotus:** Henkilöstöjaosto esittää johtokunnalle vuoden 2009 henkilöstöraportin hyväksymistä.

**Henkilöstöjaoston päätös:** Henkilöstöjaosto hyväksyi johtajan ehdotuksen yksimielisesti keskustelun jälkeen. Raportissa sivulla 12 oleva eläkkeelle jääneitä koskeva laskuvirhe korjataan.

## 8 §

### Suupohjan peruspalveluliikelaitoskuntayhtymän muuttuminen savuttomaksi työpaikaksi

Aikaisemmat käsittelyt: Henkilöstöjaosto 21.6.2010/ 28 §

Valmistelija / lisätiedot: henkilöstöpäällikkö Katri Heikkilä, puh. 040 5700 907, sähköposti: etunimi.sukunimi@llky.fi

Henk.jaosto 28 §

Paula Viitala on tehnyt aloitteen tupakoinnista Kauhajoen kaupungintalossa. Aloitteen pohjalta Kauhajoen kaupungin hallituksen henkilöstöjaosto on päättänyt perustaa työryhmän valmistelemaan Savuton kaupunki –ohjeistusta. Kauhajoen kaupungin päättäessä Savuttomaksi kaupungin aikaansaamiseksi johtaa se siihen, että tupakointi on kielletty kaupungin omistamissa ja hallinnoimissa sisätiloissa ja siihen että mahdolliset aikuisten käyttämät tupakointipaikat on sijoitettu vähemmän näkyvästi ulos niin, ettei tupakansavu pääse kulkeutumaan ulkoa savuttomiin sisätiloihin.

Kauhajoen kaupungintalon tiloissa työskentelee myös liikelaitoskuntayhtymän henkilökuntaa sekä useissa kaupungilta vuokratuissa tiloissa työskentelee llky:n henkilöstöä, jolloin kaupungin päätöksellä on vaikutusta myös llky:n henkilöstöön.

Koska llky:n tulisi lähtökohtaisesti kohdella henkilöstöään tasa-arvoisesti, on myös liikelaitoskuntayhtymässä keskusteltava savuttoman työpaikan toteuttamisesta, jolloin savuttomuus laajenisi koskemaan llky:n kaikkia toimipisteitä ja työpaikkoja.

Työsuojelutoimikunta on kokouksessaan 2.6.2010 omalta osaltaan esittänyt, että Suupohjan peruspalveluliikelaitoskuntayhtymä muuttuisi savuttomaksi työpaikaksi samalla aikataululla Kauhajoen kaupungin kanssa.

Savuton työpaikka asiaa on käsitelty myös liikelaitoskuntayhtymän paikallisneuvottelussa 7.6.2010, jolloin paikallisneuvottelu päätti yksimielisesti esittää henkilöstöjaostolle, että liikelaitoskuntayhtymässä laaditaan savuton työpaikkaohjeistus ja että liikelaitoskuntayhtymä julistautuu savuttomaksi työpaikaksi samalla aikataululla kuin Kauhajoen kaupunki. Laadittavassa ohjeistuksessa tulee olemaan pohjana kuitenkin lopettamista tukeva kuin tupakoinnista rankaiseva toimintatapa. Henkilöstöjaostolle esitetään myös tupakoinnin lopettamista tukevien korvaushoitosten kustannuksiin osallistumista ja muita mahdollisia tukemiskeinoja (mm. tupakoinnin lopettamista tukevat ryhmät, koulutus jne.)

Henk.jaosto 28 §  
(jatkoa 2)

Savuton kaupunki –työryhmässä on liikelaitoskuntayhtymän edustus ja ohjeistus voidaan laatia yhteistyössä. Savuton liikelaitoskuntayhtymän –valmistelua varten ei tarvitse em. syystä nimetä omaa työryhmää.

**Johtajan ehdotus:** Henkilöstöjaosto päättää käynnistää savuton liikelaitoskuntayhtymän valmistelun.

**Henkilöstöjaoston päätös:** Ehdotus hyväksyttiin yksimielisesti keskustelun jälkeen.

- - - -

Valmistelija / lisätiedot: vs. henkilöstöpäällikkö Anna Elenius, puh. 040 5700 907, sähköposti; etunimi.sukunimi@llky.fi

Henk.jaosto 8 §

Henkilöstöjaoston 21.6.2010 tekemän päätöksen savuton liikelaitoskuntayhtymän valmistelun käynnistämisestä jälkeen asiaa on selvitetty Savuton kaupunki –työryhmässä yhdessä Kauhajoen kaupungin ja työterveyshuollon kanssa. Lisäksi liikelaitoskuntayhtymä suoritti henkilöstölleen kyselyn tupakointitottumuksista lokakuun 2010 aikana Zef-ohjelmistolla.

Suoritetun tupakointitottumuskyselyn tarkoituksena oli selvittää tupakoitsijoiden osuus henkilöstöstä ja kuinka moni haluaisi lopettaa tupakoinnin, jos työnantaja osallistuu korvaushoitojen kustannuksiin. Kyselyn vastausprosentti oli 55,2%. Kyselyyn vastasi 478 henkilöä, joista 402 ei tupakoi, 55 henkilöä tupakoi päivittäin ja 21 henkilöä tupakoi satunnaisesti. Saadun palautteen perusteella voidaan todeta, että henkilöstö suhtautuu myönteisesti työpaikan savuttomuuteen ja siihen, että työaikana ei tupakoida. Kyselyn perusteella saaduista vastauksista todettiin, että liikelaitoskuntayhtymä työntekijöistä 30 henkilöä ilmoitti haluavansa lopettaa tupakkatuotteiden käytön, jos työnantaja osallistuu tupakoinnin lopettamien tukemiseen.

Työryhmän päätti esittää, että liikelaitoskuntayhtymä julistautuisi savuttomaksi työpaikaksi siten, että:

1. tupakointi on kielletty työaikana
2. tupakointi on kielletty kaikkialla työpaikan sisätiloissa,
3. työpaikan sisätiloissa ei ole tupakointitiloja. Tupakointipaikat tulee poistaa ulko-ovien läheisyydestä sekä muilta paikoilta, joista tupakan savu pääsee sisätiloihin.
4. uusia tupakointitiloja ei rakenneta eikä niitä ole llky:n omistamissa tai hallinnoimissa rakennuksissa ja työtiloissa,
5. työpaikan edustus- ja muut tilaisuudet ovat savuttomia,
6. tupakkatuotteita ei myydä työpaikalla,

Henk.jaosto 8 §  
(jatkoa 3)

7. ilmoitus työpaikan savuttomuudesta on ilmoitettu asianmukaisin kyltein esimerkiksi ulko-ovilla,
8. työnhakuilmoituksissa kerrotaan työpaikan olevan savuton,
9. tupakoivaa henkilökuntaa tuetaan tupakoinnin lopettamisessa.

Työnantajan tuen tupakoinnin lopettamiseen osalta työryhmä esittää, että Ilky tarjoaa yhteistyössä työterveyshuollon kanssa apua niille, jotka haluavat kokonaan irti tupakasta työpaikan käytäntöjen muuttuessa. Työnantaja tulisi sitoutua korvaamaan ”Tupakasta vieroituksen yksilöohjauksmallin” mukaiset terveydenhoitaja- ja lääkärikäynnit sekä osallistumaan vieroitushoidon lääke- ja korvaushoitokustannuksiin.

Työterveyshoitaja Mari Ala-Kokko-Nevala on selvittänyt korvaushoitosten pituutta ja tarkempia kustannuksia, sekä laatinut hoitosuosituslomakkeen (liitteenä 2), joka täytetään työterveyshuollossa yhdessä työntekijän kanssa hoidon alkaessa.

Kaikki lääke- ja korvaushoitotuotteet työntekijä hakee apteekista. Lääkkeitä varten tarvitaan resepti ja muita korvaushoitotuotteita varten hoitosuosituslomake. Apteekki laskuttaa työnantajaa suoraan. Prosessiin liittyvät työterveyshuoltokäynnit voivat tapahtua työaikana, mutta ryhmätapaamiset toteutetaan työajan ulkopuolella.

Lääkehoidossa neljän viikon aloituspakkaus maksaa n. 105 €, jonka maksaisi työntekijä. Työnantajan maksettavaksi jäisi jatkohoidon kustannukset kahdeksalta viikolta, jotka ovat n. 200 €. Työnantaja maksaa työterveyshoitajan/lääkärin ohjeistuksen mukaisen nikotiinikorvaushoidon (laastarit ja purukumit) kahdeksalta viikolta. Tämän jälkeen kustannuksista vastaisi työntekijä itse. Lisäksi työnantajan korvattaviksi jäisivät yksilöohjaukset (lääkäri/työterveyshoitaja) ja mahdolliset ryhmäkokoontumiset.

Työryhmä esittää, että työnantaja osallistuu kustannuksiin pääsääntöisesti yhden kerran työntekijää kohti, mutta tapauskohtaisesti voidaan käyttää harkintaa useammasta kerrasta.

Työsuojelutoimikunta on 5.4.2011 pitämässään kokouksessa ja henkilöstön edustajat 7.4.2011 pidetyissä paikallisissa neuvotteluissa ovat puoltaneet liikelaitoskuntayhtymän julistautumista savuttomaksi ja työnantajan tukea tupakan poltosta eroon haluaville asiaa valmistelleen työryhmän esityksen mukaisesti.

Henk.jaosto 8 §  
(jatkoa 4)

**Johtajan ehdotus:**

Henkilöstöjaosto esittää johtokunnalle, että liikelaitoskuntayhtymä julistautuu savuttomaksi työpaikaksi 1.6.2011 lukien ja tukee tupakasta eroon haluavaa henkilöstöään asiaa valmistelleen työryhmän esittämällä tavalla.

**Henkilöstöjaoston päätös:** Henkilöstöjaosto hyväksyi johtajan ehdotuksen yksimielisesti keskustelun jälkeen.

Pöytäkirjan-  
tarkastus:

Lautakunta / Jaosto

Kaupunginhallitus

Kaupunginvaltuusto

## 9 §

### Paikallinen virka- ja työehtosopimus pitkistä työvuoroista

Aikaisempi käsittely: Henkilöstöjaosto 2.11.2010/ 34 §

Valmistelija / lisätiedot: henkilöstöpäällikkö Katri Heikkilä, puh. 040 5700 907, sähköposti; etunimi.sukunimi@llky.fi

Henk.jaosto 34 §

Suupohjan peruspalveluliikelaitoskuntayhtymän Teuvan osasto 1 muuttaa ESBL –bakteerin aiheuttaman remontin vuoksi vuokratiloihin Kristiinankaupunkiin. Osastolla työskentelevästä hoitohenkilöstöstä suurin osa siirtyy toiminnan mukana Kristiinankaupunkiin. Pidentyvien työmatkojen vuoksi henkilökunta on esittänyt osastonhoitajalle että he olisivat halukkaita ns. tuplavuorojen tekemiseen.

Paikallisen virka- ja työehtosopimuksen laadintaa on käsitelty paikallisneuvottelussa 25.10.2010. Paikallisneuvottelussa hyväksyttiin liitteenä oleva paikallinen sopimus seuraavilla edellytyksillä:

- Noin kahden kuukauden kuluttua sopimuksen soveltamisen aloittamisesta pidetään seurantapalaveri, johon osallistuu henkilöstön, henkilöstöjärjestöjen ja työnantajan edustajia.
- Seurantapalaverin jälkeen tehdään ratkaisuja siitä voidaanko sopia työntekijän kanssa esim. vuoden ajaksi pitkistä työvuoroista.

Paikallissopimus koskee Superin ja Tehyn jäsenistöä, sopimusluonnos on esityslistan liitteenä.

**Johtajan ehdotus:** Henkilöstöjaosto hyväksyy liitteenä olevan paikallisen pitkiä työvuoroja koskevan paikallisen virka- ja työehtosopimuksen.

**Henkilöstöjaoston päätös:** Ehdotus hyväksyttiin yksimielisesti keskustelun jälkeen

- - - -

Valmistelija / lisätiedot: vs. henkilöstöpäällikkö Anna Elenius, puh. 040 5700 907, sähköposti; etunimi.sukunimi@llky.fi

Henk.jaosto 9 §

Paikallisessa sopimuksessa pitkistä työvuoroista (liitteenä 3) on edellytyksenä ollut seurantapalaverin pitäminen n. kahden kuukauden kuluttua sopimuksen soveltamisen aloittamisesta, jonka jälkeen tehdään ratkaisuja siitä,

Henk.jaosto 9 §  
(jatkoa 2)

voidaanko sopia työntekijän kanssa esim. vuoden ajaksi pitkistä työvuoroista.

Sopimuksen edellyttämä seurantapalaveri on pidetty 22.3.2011 Selkämeren sairaalassa (muistio liitteenä 4). Palaverissa osapuolet olivat yksimielisiä siitä, että sopimuksen soveltamisen jatkaminen on asianmukaista. Lisäksi palaverissa kiinnitettiin huomiota siihen, että suostumus tulisi antaa kirjallisesti enintään vuodeksi kerrallaan kuitenkin siten, että suostumus olisi vuoden aikana peruttavissa. Palaverin pohjalta laadittiin suostumuslomakemalli (liite 5).

Paikallisissa neuvotteluissa 7.4. ja 11.4 on sovittu paikallisen sopimuksen soveltamisen jatkamisesta Tehyn ja Superin kanssa. Lisäksi Jyty ja JHL ovat ilmoittaneet halukkuutensa osallistua ko. paikalliseen sopimukseen. Järjestöt pitivät tärkeänä suostumuslomakemallin käyttämistä, jotta sopimuksen edellytys kirjallisesta suostumuksesta täyttyy. Myös seurantapalaverien pitämistä jatkossakin puollettiin.

**Johtajan ehdotus:**

Henkilöstöjaosto päättää liitteenä olevan paikallisen sopimuksen soveltamisen jatkamisesta kuitenkin siten, että soveltamisalaa laajennetaan Jytyn ja JHL:n jäsenistöön. Lisäksi liitteenä oleva suostumuslomakemalli otetaan käyttöön. Henkilöstöjaosto päättää myös, että seurantapalavereja tulee pitää jatkossa vähintään vuoden välein.

**Henkilöstöjaoston päätös:** Henkilöstöjaosto hyväksyi johtajan ehdotuksen yksimielisesti keskustelun jälkeen.



## 10 §

### Kunnallisen yleisen virka- ja työehtosopimuksen 2010-2011 allekirjoituspöytäkirjan mukaisen 1.5.2011 voimaan tulevan järjestelyerän jakaminen

Valmistelija / lisätiedot: vs. henkilöstöpäällikkö Anna Elenius, puh. 040 5700 907, sähköposti; etunimi.sukunimi@llky.fi

Henk.jaosto 10 §

Liikelaitoskuntayhtymän johtokunnan päätöksen 11.3.2009 § 44 mukaan henkilöstöjaosto päättää keskitettyjen palkkaratkaisujen täytäntöpanosta.

Kunnallisen yleisen virka- ja työehtosopimuksen 2010-2011 allekirjoituspöytäkirjan mukaisista palkantarkastuksista on sovittu 28.2.2011 allekirjoitetuissa virka- ja työehtosopimuksissa. Allekirjoituspöytäkirjan mukaan paikallista järjestelyerää tulee jaettavaksi 1.5.2011 lukien vähintään 0,8 % KVTES:sin piiriin kuuluvien tavanomaisesta palkkasummasta. Työnantajan tulee neuvotella KVTES:sin sopijaosapuolten kanssa erän kohdentamisesta. Erän jakamisen tarkemmat ohjeet löytyvät Kuntatyönantajien yleiskirjeestä 5/2011. Lisäksi huomioitavaa on, että liikelaitoskuntayhtymässä on sovittu mahdollisuudesta käyttää paikallisia järjestelyeriä perussopimuksen edellyttämään palkkojen harmonisointiin.

Liikelaitoskuntayhtymän yleisen virka- ja työehtosopimuksen piirissä olevien palvelussuhteisten kokonaisansio maaliskuussa 2011 oli 1 725 742,87 euroa, josta 0,8 % on 13 805,94 euroa.

Järjestelyerän jaosta on käyty paikalliset neuvottelut 7.4.2011 ja 11.4.2011. Työnantaja laati 7.4. käytyjen neuvottelujen pohjalta erän jaosta esityksen, joka hyväksyttiin yksimielisesti 11.4.2011 pidetyissä neuvotteluissa.

Liitteenä (liite 6) on paikallisneuvotteluiden yksimielinen esitys järjestelyerän jakamisesta.

Koska esitetyn mukainen järjestelyerä kohdistuu suurelta osin palkkojen harmonisointiin, johon on varattu määrärahoja vuoden 2011 talousarviossa, käytetään nyt jaettavaan järjestelyerään 17 277,09 euroa, joka on 1 % liikelaitoskuntayhtymän KVTES:sin piirissä olevien palvelussuhteisten maaliskuun 2011 kokonaisansiosta. Tämä tarkoittaa samalla sitä, että mikäli ns. Tehy-erä tulisi maksuun 1 % suuruisena, on ko. erä jo tällä ratkaisulla jaettu.

Henk.jaosto 10 §  
(jatkoa 2)

**Johtajan ehdotus:** Henkilöstöjaosto hyväksyy liitteen mukaisen paikallisneuvottelun neuvottelutuloksen kunnallisen yleisen virka- ja työehtosopimuksen järjestelyerän jakamisesta. Korotukset tulevat voimaan 1.5.2011 lukien

**Henkilöstöjaoston päätös:** Henkilöstöjaosto hyväksyi johtajan ehdotuksen yksimielisesti keskustelutta.

Pöytäkirjan-  
tarkastus:

Lautakunta / Jaosto

Kaupunginhallitus

Kaupunginvaltuusto

## 11 §

### **Kunnallisen teknisen henkilöstön virka- ja työehtosopimuksen 2010-2011 allekirjoituspöytäkirjan mukaisen 1.5.2011 voimaan tulevan järjestelyerän jakaminen**

Valmistelija / lisätiedot: vs. henkilöstöpäällikkö Anna Elenius, puh. 040 5700 907, sähköposti; etunimi.sukunimi@llky.fi

#### Henk.jaosto 11 §

Liikelaitoskuntayhtymän johtokunnan päätöksen 11.3.2009 § 44 mukaan henkilöstöjaosto päättää keskitettyjen palkkaratkaisujen täytäntöönpanosta.

Kunnallisen teknisen henkilöstön virka- ja työehtosopimuksen 2010-2011 allekirjoituspöytäkirjan mukaisista palkantarkastuksista on sovittu 28.2.2011 allekirjoitetuissa virka- ja työehtosopimuksissa. Allekirjoituspöytäkirjan mukaan paikallista järjestelyerää tulee jaettavaksi 1.5.2011 lukien vähintään 0,8 % teknisten sopimuksen piiriin kuuluvien tavanomaisesta palkkasummasta. Työnantajan tulee neuvotella teknisten sopimuksen sopijaosapuolten kanssa erän kohdentamisesta. Erän jakamisen tarkemmat ohjeet löytyvät Kuntatyönantajien yleiskirjeestä 10/2011. Lisäksi huomioitavaa on, että liikelaitoskuntayhtymässä on sovittu mahdollisuudesta käyttää paikallisia järjestelyeriä perussopimuksen edellyttämään palkkojen harmonisointiin.

Liikelaitoskuntayhtymän teknisen henkilöstön virka- ja työehtosopimuksen piirissä olevien palvelussuhteisten kokonaisansio maaliskuussa 2011 oli 38 808,05 euroa, josta 0,8 % on 310,46 euroa.

Järjestelyerän jaosta on käyty paikalliset neuvottelut 7.4.2011 ja 11.4.2011 asianomaisten sopijajärjestöjen kanssa. Työnantaja laati 7.4. käytyjen neuvottelujen pohjalta erän jaosta esityksen, joka hyväksyttiin yksimielisesti 11.4.2011 pidetyissä neuvotteluissa.

Koska harmonisointityö on teknisten sopimuksen piirissä valmis, kohdistetaan erä kokonaisuudessaan henkilökohtaisiin lisiin. Liitteenä olevan neuvottelutuloksen mukaan (liitteessä 6 myös teknisten sopimuksen neuvottelutulos) teknisten järjestelyerää tulee jaettavaksi yhteensä 327,98, joka on 0,85 % liikelaitoskuntayhtymän teknisen virka- ja työehtosopimuksen piirissä olevan henkilöstön maaliskuun 2011 palkkasummasta. Mikäli ns. Tehy-erä tulee maksuun 1 % tai 2 % suuruisena, on neuvottelutuloksessa sovittu, että ko. erä tulee nyt maksettavan ylittävältä osin maksattavaksi samojen kriteerien mukaan.

Henk.jaosto 11 §  
(jatkoa 2)

**Johtajan ehdotus:** Henkilöstöjaosto hyväksyy liitteen mukaisen paikallisneuvottelun neuvottelutuloksen kunnallisen teknisen henkilöstön virka- ja työehtosopimuksen järjestelyerän jakamisesta. Korotukset tulevat voimaan 1.5.2011 lukien

**Henkilöstöjaoston päätös:** Henkilöstöjaosto hyväksyi johtajan ehdotuksen yksimielisesti keskustelutta.

Pöytäkirjan-  
tarkastus:

Lautakunta / Jaosto

Kaupunginhallitus

Kaupunginvaltuusto

## 12 §

### Kunnallisen tuntipalkkaisen henkilöstön työehtosopimuksen 2010-2011 allekirjoituspöytäkirjan mukaisen 1.5.2011 voimaan tulevan järjestelyerän jakaminen

Henk.jasto 12 §

Liikelaitoskuntayhtymän johtokunnan päätöksen 11.3.2009 § 44 mukaan henkilöstöjaosto päättää keskitettyjen palkkaratkaisujen täytäntöönpanosta.

Kunnallisen tuntipalkkaisen henkilöstön työehtosopimuksen allekirjoituspöytäkirjan mukaan paikallista järjestelyerää tulee jaettavaksi 1.5.2011 lukien vähintään 0,44 % sopimusalan palkkasummasta. Työnantajan tulee neuvotella tuntipalkkaisten sopimuksen sopijaosapuolen kanssa erän kohdentamisesta. Erän jakamisen tarkemmat ohjeet löytyvät Kuntatyönantajien yleiskirjeestä 7/2011. Lisäksi huomioitavaa on, että liikelaitoskuntayhtymässä on sovittu mahdollisuudesta käyttää paikallisia järjestelyeriä perussopimuksen edellyttämään palkkojen harmonisointiin.

Liikelaitoskuntayhtymän toistaiseksi voimassa olevassa työsuhteessa työskentelevien työntekijöiden TTES:n 35 §:n mukainen keskituntiansioiden summa on 32,45 euroa, josta 0,44 % on 0,14 euroa.

Erän jakamisesta on käyty paikalliset neuvottelut 11.4.2011 asianomaisen sopijajärjestön kanssa ja erän jakamisesta on saavutettu yksimielisyys. Neuvottelutulos on tämän pöytäkirjan liitteenä (liite 7).

**Johtajan ehdotus:** Henkilöstöjaosto hyväksyy liitteen mukaisen paikallisneuvottelun neuvottelutuloksen kunnallisen tuntipalkkaisen henkilöstön työehtosopimuksen järjestelyerän jakamisesta. Korotukset tulevat voimaan 1.5.2011 lukien

**Henkilöstöjaoston päätös:** Henkilöstöjaosto hyväksyi johtajan ehdotuksen yksimielisesti keskustelutta.

## 13 § Palvelukeskuksen johtajan tehtäväkohtaisen palkan korottaminen 1.1.2011 lukien

Henk.jaosto 13 §

Johtokunnan päätöksen 14.4.2009 § 74 mukaan henkilöstöjaosto päättää seuraavista asioista:

1. Virka- ja työehtosopimuksen tekemistä koskevat asiat kunnallisen työmarkkinalaitoksen valtuutuksen nojalla ja sopimuspalkkaiseksi nimetyn viranhaltijan palkasta sopimisesta työmarkkinalaitoksen suostumuksella;
2. Virka- ja työehtosopimuksen yleistä soveltamista ja täytäntöönpanoa koskevat asiat siltä osin kuin ne on jätetty työnantajan harkintaan;
3. Virka- ja työehtosopimusten mukaisten paikallisneuvottelujen käyminen;
4. Keskitettyjen palkkaratkaisujen täytäntöönpano;
5. Henkilöstöasioiden yleisohjeiden antaminen.

Erillistä päätöstä siitä, mikä viranomainen tekee päätökset tehtäväkohtaisten palkkojen tarkastamisesta tilanteessa, joka ei liity rekrytointiin tai sopimuskorotuksiin, ei ole erikseen tehty.

Liikelaitoskuntayhtymän palveluksessa on yksi palvelukeskuksen johtaja –nimikkeellä oleva henkilö. Palvelukeskuksen johtajan tehtäviin kuuluu muun muassa keskuksen henkilöstöhallinnosta ja taloudesta vastaaminen, yritys yhteistyö, työsuunnittelu, toiminnan ja yhteistyön kehittäminen. Johtaja myös vastaa toiminnan tuloksellisuudesta ja vaikuttavuudesta sekä näiden seurannasta. Palvelukeskuksen johtajaa valittaessa on lisäksi edellytetty soveltuvaa korkeakoulututkintoa, käytännössä osoitettua esimies-/johtamistaitoa, sosiaali- ja työllistämispalveluiden tuntemusta, kokemusta palveluiden kehittämisestä, verkosto- ja vuorovaikutustaitoja sekä tulostavoitteista työtötta.

Palvelukeskuksen johtajan palkkaus kuuluu KVTES:n liitteen 4 mukaiseen ryhmään 04SOS030, joka on tarkoitettu alue- ja palveluyksiköiden johto- ja esimiestehtävissä oleville. KVTES:n mukaan: ”Tähän ryhmään kuuluvien päätehtävänä on sosiaalihuollon toimintayksikön tai –alueen johtaminen tai asiantuntijatehtävissä toimivien ja muun henkilöstön työn johtaminen ja suunnittelu sekä johdettavanaan tai vastuullaan olevan yksikön tai alueen toimintaa koskeva päätöksenteo ja päätöksenteon valmistelu. Tehtäviin voi kuulua myös alan asiantuntijatehtävien hoitamista ja osallistumista asiakastyöhön.” Pätevyytenä ko. ryhmässä on korkeakoulututkinto tai aikaisempi opistoasteinen tutkinto.

Henk.jaoto 13 §  
(jatkoa 2)

KVTES:sin mukainen vähimmäispalkka hinnoittelutunnuksessa 04SOS030 on 2.269,38 euroa. Palvelukeskuksen johtaja on ainoa liikelaitoskuntayhtymän henkilöstöstä ko. hinnoittelutunnuksessa ja hänen tehtäväkohtainen palkkansa on 2.567,85 euroa. Seuraavassa hinnoittelutunnuksessa (04SOS04A) on muun muassa sosiaalityöntekijöitä ja heidän tehtäväkohtainen palkkansa on tällä hetkellä 2.800,00 euroa.

Nykyisen viranhaltijan aloittaessaan tehtävissään 1.8.2010 on palvelukeskuksen johtajan tehtäväkohtaiseksi palkaksi määritelty 2550,00 euroa. Tällöin on otettu huomioon tehtävien vaativuuden kasvu sekä toimenkuvan muutos verrattuna aiempaan viranhaltijaan, jonka tehtäväkohtaisena palkkana on ollut 2150,40 euroa. Samalla on ollut tiedossa, että tulevaisuudessa tehtävänkuva laajenee kattamaan suurempaa kokonaisuutta niin, että työtoimintaa ja palvelutarjontaa laajennetaan vuosina 2010-2011.

KVTES:n II-luvun 5 §:n 2 momentin mukaan, jos viranhaltijan tehtävien vaativuus olennaisesti muuttuu, tehtäväkohtaista palkkaa tarkistetaan, jos se ei vastaa muuttuneita tehtäviä. Palvelukeskuksen johtajan toimenkuva on laajentunut muun muassa siten, että starttipajatoiminta on alkanut 1.11.2010 ja pesulatoiminta 1.2.2011. Tämä on tuonut palvelukeskuksen johtajalle enemmän organisoitavaa ja lisää alaisia. Otaen huomioon toimenkuvan laajenemisesta johtuva työnvaativuuden ja vastuun kasvaminen voidaan tehtävien vaativuuden katsoa muuttuneen olennaisesti, jolloin tehtäväkohtaista palkkaa tulee nostaa.

Arvioitaessa palkankorotuksen määrää tulee ottaa huomioon tehtävien vaativuus, työnkuvassa tapahtuneet muutokset sekä liikelaitoskuntayhtymän yleinen palkkapolitiikka. Korottamalla palkkaa 200 eurolla, tulee vaativuuden ja vastuun kasvu huomioitua ja samalla palkka ei kuitenkaan nouse yli seuraavan hinnoittelutunnuksen tämänhetkisen tason.

Koska toimenkuvan muutokset ovat tapahtuneet vuoden 2011 alku-puolella, esitetään palkan korottamista takautuvasti 1.1.2011 lukien.

**Johtajan ehdotus:** Palvelukeskuksen johtajan tehtäväkohtaista palkkaa nostetaan 200 eurolla 1.1.2011 lukien.

**Käsittely:** Asian käsittelyn yhteydessä ilmoitettiin palvelukeskuksen johtajan kirjallisesti esittämänä palkkavaatimus.

**Henkilöstöjaoston päätös:** Henkilöstöjaosto hyväksyi johtajan ehdotuksen yksimielisesti keskustelun jälkeen.

## 14 § Muut asiat

Henk.jaosto 14 §

Todettiin, että muita asioita ei ollut

---

Pöytäkirjan-  
tarkastus:

Lautakunta / Jaosto

Kaupunginhallitus

Kaupunginvaltuusto