

9 §

Suupohjan peruspalveluliikelaitoskuntayhtymän henkilöstö- ja muutostutkimuksen 2010 tulokset

Valmistelija / lisätiedot: henkilöstöpäällikkö Katri Heikkilä, puh. 040 5700 907, sähköposti; etunimi.sukunimi@llky.fi

Henk.jaosto 9 §

Suupohjan peruspalveluliikelaitoskuntayhtymä teetti tammikuussa 2010 henkilöstö- ja muutostutkimuksen, jonka käytännön toteutuksesta Innolink Research Oy. Tutkimuksen tarkoituksena oli selvittää henkilöstön näkemyksiä työympäristöön ja omaan työhön liittyvissä asioissa sekä mitata liikelaitoskuntayhtymämalliin siirtymisen vaikutuksia työskentelyyn ja työoloihin.

Tutkimustieto kerättiin internetkyselyllä, joka lähetettiin liikelaitoskuntayhtymän koko sille henkilöstölle, jolla sähköpostiosoite oli käytössä kyselyn toteuttamisen ajankohtana. Lisäksi lähetettiin kirjelomakkeet niille henkilöstöön kuuluville, joilla sähköposti ei ollut käytössä. Vastauksia kyselyyn tuli määräaikaan mennessä 340 kpl, joista suurin osa internetkyselystä.

Kyselyn mukaan tyytyväisyys työpaikkaan on hyvällä tasolla, mutta muutosvaihe on ollut henkilöstölle raskas. Eniten kehittämistarvetta kyselyn tulosten perusteella koetaan olevan henkilöstön hyvinvointiin panostamisessa sekä mahdollisuudessa vaikuttaa työyhteisön asioihin.

Esityslista oheismateriaalina on lyhyt tutkimustiedote henkilöstökyselyn tuloksista sekä kyselylomake. Tutkimuspäällikkö Tuukka Suoniemi Innolink Research Oy:stä esittelee henkilöstökyselyn tuloksia henkilöstöjaostolle kokouksessa.

Johtajan ehdotus: Henkilöstöjaosto merkitsee tiedoksi Suupohjan peruspalveluliikelaitoskuntayhtymän henkilöstö- ja muutostutkimuksen tulokset 2010

Henkilöstöjaoston päätös: Ehdotus hyväksyttiin yksimielisesti. Henkilöstöjaosto keskusteli henkilöstökyselyn tuloksista ja jatkotoimenpiteistä

Merkittiin pöytäkirjaan, että Tuukka Suoniemi Innolink Research Oy:stä oli paikalla asiantuntijana klo 12.30-13.15.

10 § Tehy –pöytäkirjan 1.1.2010 järjestelyerän jakaminen

Valmistelija / lisätiedot: henkilöstöpäällikkö Katri Heikkilä, puh. 040 5700 907,
sähköposti; etunimi.sukunimi@llky.fi

Henk.jaosto 10 §

Liikelaitoskuntayhtymän johtokunnan päätöksen 13.3.2009 § 44 mukaan henkilöstöjaosto päättää keskitettyjen palkkaratkaisujen täytäntöönpanosta.

Tehy:n jäsenistölle on tullut Tehy –pöytäkirjan 4 §:n mukaan palkkahinnoittelujen ja tehtäväkohtaisten palkkojen korotusten lisäksi jaettavaksi 0,5 % suuruisen järjestelyerä samapalkkaisuuden edistämiseksi 1.1.2010. Pöytäkirjan mukaan paikallista järjestelyerää kohdennettaessa tulee erityisesti kiinnittää huomiota ammattiryhmiin, jotka eivät ole olleet palkkahinnoittelujen ja tehtäväkohtaisten korotusten piirissä.

Näiltä osin liikelaitoskuntayhtymän hyväksytty palkkojen harmonisointiohjelma ei ole Tehy –pöytäkirjan mukainen, sillä harmonisointiohjelman mukaan harkinnanvaraista erää olisi tullut kohdentaa esimiesten palkkojen tarkasteluun ja harmonisointiin painopisteenä etenkin hoitotyönjohto, esimiehet ja vaativat ammattitehtävät.

Työnantajan esityksen laatimista Tehyn järjestelyerän jakamisesta vaikeutti edellä mainitun lisäksi huomattavasti oikeusasiamiehen joulukuussa antama lausunto perusteettomien palkkaerojen syntymisestä Tehy –pöytäkirjan perusteella, sillä KVTES:n soveltamisalueella ei vastaavaa erää tullut jaettavaksi kun neuvottelutulos helmikuussa saatiin.

Tehy ry:n luottamusmiehen kanssa käytiin 22.2.2010 neuvottelu, jossa sovittiin, että järjestelyerän mukaiset korotukset tulevat Tehy –pöytäkirjasta poiketen ensimmäisen kerran maksuun toukokuun palkanmaksun yhteydessä.

Jaettavan järjestelyerän suuruus laskettiin marraskuun 2009 palkoista, jolloin koko Tehy-pöytäkirjan alaisen henkilöstön yhteenlaskettu palkkasumma oli 357 097,64 €. Jaettavan järjestelyerän suuruus on siis 1 785,49 euroa. Työnantajan esityksestä erä käytetään tehtäväkohtaisten palkkojen tarkasteluun.

Työnantaja valmisteli 14.4.2010 pidettyä paikallisneuvottelua varten esitykset järjestelyerän jakamisesta. Neuvottelussa yksimielisesti hyväksytty työnantajan esitys huomioi harmonisointiohjelmasta poiketen, mutta Tehy –pöytäkirjan mukaisesti ne henkilöstöryhmät, jotka jäivät

Henk.jaosto 10 § (jatkoa 2)

yleiskorotusluonteisten korotusten ulkopuolelle. Näissä palkkahinnoitteluryhmissä korotukset yhtenäistävät palkat KVTES –tasolle (alarajatarkistukset ja tehtäväkohtaisten palkkojen sopimuskorotukset 1.2.2010). Näiden lisäksi yhtenäistetään asiantuntijasairaanhoitajien palkat, hammashoitajien sekä omana ryhmänään vastaanottohoitajien, kotihoidon sairaanhoitajien ja akuuttiosastojen sairaanhoitajien palkat ja jatketaan harmonisointiohjelman mukaisesti osastonhoitajien palkkojen harmonisointia.

Liitteenä 1 on paikallisneuvottelun yksimielinen esitys Tehyn järjestelyerän jakamisesta.

Johtajan ehdotus: Henkilöstöjaosto hyväksyy liitteen mukaisen paikallisneuvottelun neuvottelutuloksen Tehyn järjestelyerän jakamisesta.

Henkilöstöjaoston päätös: Ehdotus hyväksyttiin yksimielisesti keskustelun jälkeen.

11 §

KVTES:n soveltamisalueen 1.2.2010 järjestelyerän jakaminen

Valmistelija / lisätiedot: henkilöstöpäällikkö Katri Heikkilä, puh. 040 5700 907,
sähköposti; etunimi.sukunimi@llky.fi

Henk.jaosto 11 §

Liikelaitoskuntayhtymän johtokunnan päätöksen 13.3.2009 § 44 mukaan henkilöstöjaosto päättää keskitettyjen palkkaratkaisujen täytäntöönpanosta.

KVTES:n soveltamisalueella on 1.2.2010 käytössä 0,5 % suuruinen järjestelyerä.

Erä tulee kohdentaa niille koulutetuille naisvaltaisille ryhmille, joiden palkka ei vastaa työn vaatuvuutta. Järjestelyerästä päätettäessä on myös otettava huomioon, että esimiesasemassa olevien palkkaus on oikeassa suhteessa heidän alaistensa palkkaan nähden.

Järjestelyerä voidaan käyttää tehtäväkohtaisten palkkojen tarkistukseen ja henkilökohtaisten lisien maksamiseen.

Jaettavan järjestelyerän suuruus laskettiin tammikuun 2010 palkoista, jolloin koko ao. henkilöstön yhteenlaskettu palkkasumma oli 50 756,36 euroa. Jaettavan järjestelyerän suuruus on siis 253,78 euroa.

Työnantajan esityksestä erä käytetään tehtäväkohtaisten palkkojen tarkasteluun.

Hinnoittelemattoman henkilöstön piirissä ovat mm liikelaitoskuntayhtymän johtaja, sosiaalipalvelujen johtaja, sisäisen tukipalvelun johtaja, henkilöstöpäällikkö ja psykologit, sekä määräaikaissa työsuhteissa oleva projektihenkilöstö, joilla on sopimuspalkkaus.

Työnantaja esitti 14.4.2010 käydyssä neuvottelussa, että järjestelyerä jaetaan euromääräisesti tasan KVTES:N sopimusalueella työskenteleville vakituisille palkkahinnoittelun ulkopuolisille.

Vakituisessa tehtävässä työskentelee 9 henkilöä, jolloin korotus on 28,20 €/henkilö.

Neuvottelussa työnantajan esitys hyväksyttiin yksimielisesti, paikallisneuvottelun tulos on liitteenä 2.

Oheismateriaalina on hinnoittelemattomien luettelo ja tehtäväkohtaiset palkat.

Henkilöstöjaoston puheenjohtajan ehdotus: Henkilöstöjaosto hyväksyy liitteen mukaisen paikallisneuvottelun neuvottelutuloksen KVTES:n sopimusalueen järjestelyerän jakamisesta.

Henkilöstöjaoston päätös: Käydyn keskustelun jälkeen henkilöstöjaosto hyväksyi ehdotuksen.

Merkittiin pöytäkirjaan, että liikelaitoskuntayhtymän johtaja Kari Nuuttila ja henkilöstöpäällikkö Katri Heikkilä poistuivat esteellisinä asian käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi (hallintolaki § 28, asianosainen). Pöytäkirjanpitäjänä tämän asian käsittelyn aikana toimi puheenjohtaja.

§ 12 Tiedoksi merkittävät asiat

Henk.jaosto § 12

Kunnallinen työmarkkinalaitos/20.1.2010/Yleiskirje 1/2010/ Kunta-työnantaja on lehti esimiehille ja päättäjille

Kunnallinen työmarkkinalaitos/16.2.2010/Yleiskirje 2/2010/ Kunnallisen teknisen henkilöstön virka- ja työehtosopimus 2010-2011 (TS-10)

Kunnallinen työmarkkinalaitos/16.2.2010/Yleiskirje 3/2010/ Kunnallisen tuntipalkkaisen henkilöstön virka- ja työehtosopimus 2010-2011

Kunnallinen työmarkkinalaitos/22.2.2010/Yleiskirje 4/2010/ Kunnallisen alan työelämän kehittämisasioita koskevat muutokset 2010-2011

Kunnallinen työmarkkinalaitos/22.2.2010/Yleiskirje 5/2010/ Kunnallinen yleinen virka- ja työehtosopimus 2010-2011

Kunnallinen työmarkkinalaitos/25.2.2010/Yleiskirje 6/2010/ Kunnallinen lääkärien virkaehtosopimus 2010-2011

Kunnallinen työmarkkinalaitos/25.2.2010/Yleiskirje 7/2010/ Virka- ja työehtosopimusten 2010-2011 tilaaminen

Kunnallinen työmarkkinalaitos/25.2.2010/Yleiskirje 8/2010/ Suomen Konepäällystöliiton jäsenten palvelussuhteen ehdot 1.2.2010 lukien

Kunnallinen työmarkkinalaitos/4.3.2010/Yleiskirje 9/2010/ Kunnallinen opetushenkilöstön virka- ja työehtosopimus (OVTES 2010-2011)

Kunnallinen työmarkkinalaitos/12.3.2010/Yleiskirje 10/2010/ Tuloksellisuuden edistämistä tukeva paikallinen järjestelyerä 1.9.2010

Johtajan ehdotus: Henkilöstöjaosto merkitsee tiedoksi.

Henkilöstöjaoston päätös: Ehdotus hyväksyttiin keskustelutta yksimielisesti.

13 § Muut asiat

Henk.jaosto 13 § Todettiin, että muita asioita ei ollut.