

**Suupohjan peruspalveluliikelaitos-
kuntayhtymä**

Paikka **Kauhajoen kaupungintalo, kaupunginhallituksen huone**

Aika **23.11.2009 klo 13.00 – 13.48**

Saapuvilla olleet jäsenet

Lasse Hautala	puheenjohtaja
Kaija Hapuanoja	jäsen
Antti Seppälä	jäsen

Poissaolleet	Esko Lehtimäki	varapuheenjohtaja
	Marketta Nummijärvi	jäsen
	Kari Nuutila	esittelijä, liikelaitoskuntayhtymän johtaja

Muut saapuvilla olleet	Katri Heikkilä	esittelijän sijainen, henkilöstöpäällikkö
	Anne Alavillamo	pöytäkirjanpitäjä, hallintosihteeri

Laillisuus ja päätösvaltaisuus

Todettiin.

Asiat §:t 22 - 27, sivut 49 - 60

Pöytäkirjan tarkastajat

Antti Seppälä ja Kaija Hapuanoja.

Pöytäkirjan allekirjoitus ja varmennus

Puheenjohtaja	Pöytäkirjanpitäjä
---------------	-------------------

Lasse Hautala	Anne Alavillamo
---------------	-----------------

Pöytäkirjan tarkastusmerkinnät

Kauhajoki 23.11.2009

Antti Seppälä	Kaija Hapuanoja
---------------	-----------------

Nähtävilläolo

Pöytäkirja on ollut yleisesti nähtävänä Kauhajoen kaupungintalolla 24.11.2009

Pöytäkirjanpitäjä	Anne Alavillamo
-------------------	-----------------

22 §

Suupohjan peruspalveluliikelaitoskuntayhtymän henkilöstön koulutusohjeiden hyväksyminen

Valmistelija / lisätiedot: Katri Heikkilä, puh. 040 5700907,
sähköposti; etunimi.sukunimi@kauhajoki.fi

Henk.jaosto 22 §

Kunnallisesta henkilöstökoulutuksesta on sovittu kunnallisen työmarkkinalaitoksen ja pääsopijajärjestöjen välisessä 7.8.2008 allekirjoitetussa suositussopimuksessa: Kunnallisen henkilöstön osaamisen kehittämistä koskeva suositus sekä työ- ja virkaehtosopimus ammattiyhdistyskoulutuksesta. Lisäksi sosiaali- ja terveydenhuoltoa koskevassa lainsäädännössä ja täydennyskoulutussuosituksissa on koulutusohjeita jotka koskevat em. alojen henkilöstöä.

KvTES:n määräykset koulutukseen käytetyn ajan lukemisesta työaikaan sisältyvät työaikaluvun 4 §:ään.

Edellä mainittujen suositusten ja säädösten perusteella on laadittu liitteenä olevat Henkilökunnan yleiset koulutusohjeet. Lisäksi koulutusohjeissa on otettu kantaa työnantajan kustannuksella käytävien koulutuspäivien määrään sekä annettu käytännön ohjeita virkamatkan ja työ-/virkavapaan hakemisesta koulutusta varten.

Johtajan ehdotus: Henkilöstöjaosto päättää hyväksyä liitteenä 1 olevat Henkilökunnan yleiset koulutusohjeet. Koulutusohjeet tulevat voimaan 1.1.2010 ja ovat voimassa toistaiseksi.

Henkilöstöjaoston päätös: Ehdotus hyväksyttiin yksimielisesti keskustelun jälkeen.

23 §

Suupohjan peruspalveluliikelaitoskuntayhtymän merkkipäiväsäännön hyväksyminen

Valmistelija / lisätiedot: Katri Heikkilä,
sähköposti; etunimi.sukunimi@kauhajoki.fi

Henk.jaosto 23 §

Suupohjan peruspalveluliikelaitoskuntayhtymä on perustettu 1.6.2008. Liikelaitoskuntayhtymän varsinainen palvelutoiminta on alkanut 1.1.2009.

Liikelaitoskuntayhtymän palvelukseen on siirtynyt henkilökuntaa neljästä eri kunnasta, joissa on ollut erilaiset käytännöt mm. henkilökunnan ja luottamushenkilöiden merkkipäivämuistamisen osalta. Vuoden 2009 aikana henkilöstön osalta on noudatettu sen kunnan merkkipäiväsääntöä tai vakiintunutta muistamistapaa.

Koska liikelaitoskuntayhtymä on yksi organisaatio, jonka henkilökuntaa tulee kohdella tasa-arvoisesti, on syytä laatia Suupohjan peruspalveluliikelaitokselle oma merkkipäiväsääntö. Merkkipäiväsääntöesityksessä korostetaan liikelaitoskuntayhtymän viirin asemaa, viiri tulitisiin luovutamaan vain erityisistä ansioista. Merkkipäiväsääntö on esityslistan liitteenä 2.

Johtajan ehdotus: Henkilöstöjaosto päättää hyväksyä liitteenä 2 olevan merkkipäiväsäännön. Merkkipäiväsääntö astuu voimaan 1.12.2009 ja on voimassa toistaiseksi.

Henkilöstöjaoston päätös: Keskustelun jälkeen päätettiin jättää asia pöydälle. Jatketaan valmistelua jäsenkuntien kanssa merkkipäiväsääntöjen yhtenäistämiseksi.

24 § Henkilöstön siirto Suupohjan Seutupalvelukeskus Oy:n palvelukseen

Valmistelija / lisätiedot: Katri Heikkilä,
sähköposti; etunimi.sukunimi@kauhajoki.fi

Henk.jaosto 24 §

Seutukunnan kunnat, Isojoki, Karijoki, Teuva, Kauhajoen kaupunki, Suupohjan koulutuskuntayhtymä ja Suupohjan peruspalveluliikelaitoskuntayhtymä, omistavat Suupohjan Seutupalvelukeskus Oy:n, (lyhennettynä SPK), jonka osakassopimuksen Kauhajoen kaupunginvaltuusto on hyväksynyt 29.12.2008, § 70.

Suupohjan Seutupalvelukeskus Oy on muodostettu hoitamaan em. kuntien ja kuntayhtymien sekä niiden konserniyhteisöjen kirjanpito-, palkkalaskenta-, tietojärjestelmä- ja puhelinvaihdepalvelut. Palvelujen tuottaminen yhtiön toimesta on päätetty aloittaa 1.1.2010 lukien. Vuoden 2009 aikana palkkalaskennan ja kirjanpidon palvelut on hoidettu Suupohjan peruspalveluliikelaitoskuntayhtymälle kuntien yhteistyönä.

Liikelaitoskuntayhtymän perustamisen yhteydessä on hyväksytty henkilöstösiirroissa noudatettavat paikalliset yleisperiaatteet. Periaatteita sovelletaan Kauhajoen kaupungin, Isojoen, Karijoen ja Teuvan kuntien sekä Suupohjan koulutuskuntayhtymän ja Suupohjan peruspalveluliikelaitoskuntayhtymän kesken uusia yhteisöjä muodostettaessa.

Henkilöstön siirtämisessä Suupohjan peruspalveluliikelaitoskuntayhtymän palveluksesta Suupohjan Seutupalvelukeskus Oy:n palvelukseen noudatetaan liikkeenluovutusperiaatetta, jolloin henkilöstö siirtyy vanhoina työntekijöinä uudelle työnantajalle. Kaikki osakkaat päättävät henkilöstönsä siirrosta yhdenmukaisesti.

Suupohjan Seutupalvelukeskus Oy päättää henkilöstön vastaanottamisesta sekä työntekijöiden nimikkeistä ja tehtävistä.

SPK Oy noudattaa Palvelulaitosten työnantajien työehtosopimusta (PTYTES) ja sen työntekijät ovat kunnallisen eläkesäännön alaisia.

Henkilöstöä luovuttavissa kunnissa ja kuntayhtymissä henkilöstöhallinnosta vastaava toimielin toteuttaa yt-menettelyn mukaisen tiedottamisen valmisteilla olevasta henkilöstösiirrosta sekä suorittaa tarvittavat yt-neuvottelut ja kuulemiset.

Liikelaitoskuntayhtymän johtokunta päättää lly:n henkilöstön siirtämisestä. Henkilöstölle varataan mahdollisuus tulla kuulluksi ennen siirtoa.

Henk.jaosto 24 §
(jatkoa 2)

Suupohjan peruspalveluliikelaitoskuntayhtymä siirtää SPK:n palvelukseen atk-tukihenkilö Keijo Rinta-Halkolan 1.1.2010 lukien. Yhteistointialain 5 §:n mukaan yksittäistä työntekijää koskeva asia käsitellään ensisijaisesti tämän ja työnantajan välillä.

Johtajan ehdotus: Henkilöstöjaosto päättää, että henkilöstön siirrosta järjestetään yt-menettelyn mukainen kuuleminen ja yt-neuvottelu Keijo Rinta-Halkolan ja työnantajan edustajan välillä erikseen sovittavana ajankohtana.

Henkilöstöjaoston päätös: Ehdotus hyväksyttiin yksimielisesti keskustelun jälkeen.

25 §

Työnantajan esitys pääluottamusmiesten ja luottamusmiesten lukumäärästä ja ajankäytöstä vuodesta 2010 alkaen

Valmistelija / lisätiedot: Katri Heikkilä,
sähköposti; etunimi.sukunimi@kauhajoki.fi

Henk.jaosto 25 §

Kunnallisen neuvottelujärjestelmän pääsopijaosapuolia ovat: Kunnallinen työmarkkinalaitos (työnantajan edustaja), JUKO ry, Kunta-alan Unioni, TNJ ja KTN. Kvtes:n VII luvun 3 §:n mukaan pääsopijajärjestö voi asettaa kuntaan yhden pääluottamusmiehen ellei paikallisesti muuta sovita. Luottamusmiesten lukumäärästä ja tehtäväjaosta sekä siitä mihin hallintokuntiin, laitoksiin tai muihin toimintayksiköihin heidät asetetaan, sovitaan tarvittaessa paikallisella sopimuksella. Lukumäärästä, ajankäytöstä ja toimialueesta sovittaessa otetaan huomioon kunnan/kuntayhtymän koko, harjoitettavan toiminnan luonne ja laajuus, sovellettavien virka- ja työehtosopimusten lukumäärä, käytävissä olevat palkkausjärjestelmät ja palvelussuhdelajit, niistä aiheutuva neuvottelujen tarve sekä yhdistysten ja yhdistyksiin kuuluvien lukumäärä.

Kunnallisen yleisen virka- ja työehtosopimuksen 8 §:n 2 mom. mukaan luottamusmiehelle myönnettävästä oikeudesta tehdä säännöllisenä työaikanaan luottamusmiestehtäviä noudatetaan seuraavaa:

- 1) Jos luottamusmiestehtävän hoitamiseen tarvittava aika todetaan kahta tuntia pienemmäksi viikossa, luottamusmiestehtävät hoidetaan varsinaisten työtehtävien yhteydessä.
- 2) Jos luottamusmiestehtävän hoitamiseen tarvittava aika viikossa todetaan kahta tuntia pienemmäksi, mutta luottamusmies työskentelee sellaisessa tehtävässä, josta hän ei voi riittävästi irrottautua luottamusmiestehtäviä hoitamaan, sovitaan 1-2 tunnin pituisesta vastaanotosta tai muusta järjestelystä, joka antaa luottamusmiehelle mahdollisuuden hoitaa luottamusmiestehtävät työaikana.
- 3) Jos luottamusmiestehtävän hoitamiseen tarvittava aika todetaan vähintään kahdeksi tunniksi eikä luottamusmies voi tehdä luottamusmiestehtäviä varsinaisten työtehtävien yhteydessä, luottamusmiehelle varataan vähintään kahden tunnin tilapäinen tai säännöllisesti toistuva kiinteä vapaus työtehtävien hoitamisesta.

Henk.jaosto 25 §
(jatkoa 2)

- 4) Kiireellisten luottamusmiestehtävien lyhytaikaista hoitamista varten asianomainen esimies voi myöntää luottamusmiehelle vapaata muutoinkin työtehtävien kannalta sopivana ajankohtana.

KVTES:n mukaisen suosituksen perusteella luottamusmiehille annettavasta vapautuksesta noudatetaan seuraavia periaatteita:

Pääluottamusmiehelle (tai ellei sellaista ole, vastaavassa asemassa olevalle luottamusmiehelle) annetaan työtehtävistään kiinteää vapautusta luottamusmiesmääräyksissä tarkoitettujen tavanomaisten luottamusmiestehtävien hoitamiseksi keskimäärin työpäivä viikossa 120-135:tä hänen edustamaansa viranhaltijaa/työntekijää kohden, jolleivät paikalliset olosuhteet anna aihetta muuhun yhteiseen arviointiin

Luottamusmiehen toimikausi alkaa ja vanhan luottamushenkilön toimikausi päättyy, kun uuden luottamusmiehen valitsemisesta on tehty kunnalle kirjallinen ilmoitus.

Henkilöstöjaosto on käsitellyt pääluottamusmiesten nimeämistä 14.4.2009 § 12 ja 10.6.2009 § 18. Henkilöstöasioita koskeva neuvottelu asiasta on käyty 18.12.2008 § 5. Pääluottamusmiesten ja luottamusmiesten lukumääräksi ja ajankäytöksi on em. käsittelyissä sovittu vuoden 2009 osalta seuraavaa:

Juko ry, edustettavia 57

Pääluottamusmies lääkäri 4,33 h/kk, korvataan luottamustehtävistä
Varapääluottamusmies

K-Unioni/Jyty ry, edustettavia 102, 6 h/kk

Pääluottamusmies

1. Luottamusmies

Varapääluottamusmies

Varaluottamusmies

K-Unioni/JHL, edustettavia 86

Pääluottamusmies 1 pv/kk

Varapääluottamusmies

Super ry, edustettavia 168, 3 pv/kk

Pääluottamusmies

1. Luottamusmies

2. Luottamusmies

Varapääluottamusmies

Varaluottamusmies

Henk.jaosto 25 §
(jatkoa 3)

Tehy ry, edustettavia 152, 3 pv/kk
1. Luottamusmies
2. Luottamusmies
3. Luottamusmies
Varaluottamusmies

KTN, edustettavia 14, Ei vapautusta, alle 2 h, työn ohessa
Luottamusmies
Varaluottamusmies

Vuoden 2009 aikana on ollut perusteltua nimetä useampia luottamusmiehiä raskaan organisaatiomuutoksen vuoksi.

Liikelaitoskuntayhtymän toiminta on vuoden 2009 aikana vakiintunut ja yhteisiä toimintatapoja on otettu ja ollaan ottamassa käyttöön. Yhteisten toimintatapojen löytyminen pitäisi helpottaa myös luottamusmiesten toimintaa eri yksiköissä, jolloin ei välttämättä jokaiseen llky:n toiminta-alueella olevaan kuntaan tarvitse nimetä ns. omaa luottamusmiestä, mikä puolestaan voi parantaa myös luottamusmiesten mahdollisuuksia hoitaa keskitetympin neuvonta- yms tehtäviä.

Työnantajan esityksessä on huomioitu llky:n toiminnan sijoittuminen useaan toimipisteeseen esittämällä hieman sopimuksen suositusta enemmän vapautusta työtehtävistä luottamustehtävien hoitamista varten.

Johtajan ehdotus: Henkilöstöjaosto päättää, että työnantaja esittää, että pääsopijajärjestöt asettavat kukin yhden pääluottamusmiehen ja tarvittaessa rekisteröity alayhdistys nimeää omat luottamusmiehensä. Työnantaja esittää KVTES:n VII luvun 13 §:n mukaiseksi paikallissopimukseksi luottamusmiesten määrästä ja ajankäytöstä vuoden 2010 alusta seuraavaa:

Juko ry, edustettavia noin 60
Pääluottamusmies, käytettävä työaika 5 t /kk
Luottamusmies

Kunta-alan Unioni, edustettavia n. 190
Pääluottamusmies (Jytyn ja JHL:n yhteinen)
Luottamusmies (Jyty), edustettavia n. 100
Luottamusmies (JHL), edustettavia n. 90
Käytettävä aika yht. 2 pv/kk

Henk.jaosto 25 §
(jatkoa 4)

TNJ (Super ry) edustettavia noin 170, käytettävä aika 1,8 pv/kk
Pääluottamusmies
Luottamusmies
Luottamusmies

KTN, edustettavia 14, alle kaksi tuntia, työn ohessa
Pääluottamusmies

Tehy ry, edustettavia noin 150, 1,5 pv/kk
Luottamusmies (pääluottamusmiestä vastaava)
Luottamusmies
Varaluottamusmies

Työnantajan esitys ja neuvottelukutsu lähetetään järjestöille ja paikallisneuvottelu pyritään pitämään joulukuun aikana.

Henkilöstöjaoston päätös: Ehdotus hyväksyttiin yksimielisesti keskustelun jälkeen.

26 § Tiedoksi merkittävät asiat

Henk.jaosto 26 §

Kunnallinen työmarkkinalaitos/29.10.2009/Yleiskirja 14/2009/ uuden eläinlääkintähuoltolain vaikutus kunnaneläinlääkäreiden palkkaukseen 1.11.2009 lukien.

Henkilöstöjaoston päätös: Merkittiin tiedoksi.

27 § Muut asiat

Henk.jaosto 27 § Muita asioita ei ollut.