

**Suupohjan peruspalveluliikelaitos-
kuntayhtymä**

Paikka **Kauhajoen kaupungintalo, kaupunginhallituksen huone**

Aika **22.02.2009 klo 12.30 – 13.05**

Saapuvilla olleet jäsenet

Lasse Hautala	puheenjohtaja
Esko Lehtimäki	varapuheenjohtaja
Kaija Hapuanoja	jäsen
Antti Seppälä	jäsen

Poissaolleet Marketta Nummijärvi jäsen

Muut saapuvilla olleet Kari Nuutila esittelijä, liikelaitoskuntayhtymän johtaja
Katri Heikkilä pöytäkirjanpitäjä, henkilöstöpäällikkö

Laillisuus ja päätösvaltaisuus

Kokous todettiin lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.

Asiat §:t 1-8 , sivut 1 - 20

Pöytäkirjan tarkastajat

Esko Lehtimäki ja Kaija Hapuanoja

Pöytäkirjan allekirjoitus ja varmennus

Puheenjohtaja	Pöytäkirjanpitäjä
---------------	-------------------

Lasse Hautala	Katri Heikkilä
---------------	----------------

Pöytäkirjan tarkastusmerkinnät Kauhajoki 22.02.2010

Esko Lehtimäki	Kaija Hapuanoja
----------------	-----------------

Nähtävilläolo Pöytäkirja on ollut yleisesti nähtävänä Kauhajoen kaupungintalolla

Pöytäkirjanpitäjä	Katri Heikkilä
-------------------	----------------

1 § Työsuojeluvaltuutettujen vaalin tuloksen tiedoksi merkitseminen

Valmistelija / lisätiedot: Katri Heikkilä, puh. 040 5700907,
sähköposti; etunimi.sukunimi@kauhajoki.fi

Henk.jaosto 1 §

Suupohjan peruspalveluliikelaitoskuntayhtymän ensimmäinen työsuojeluvaltuutettujen vaali järjestettiin vuoden 2009 marraskuussa. Työsuojeluvaalitoimikunta oli määrännyt ehdokkaiden ilmoittamisen määräpäiväksi 30.11.2009. Työsuojeluvaalitoimikunta välitti työsuojelupäällikön toimesta ehdokasasettelun työpaikoille, jossa se oli nähtävillä, huomautusten tekoon oli varattu aikaa viikolle 50. Huomautuksia ei määräaikaan mennessä tullut.

Muistutusaikana tuli yksi ehdokasesitys, jonka vaalilautakunta totesi tulleen myöhässä.

Koska määräaikaan mennessä ehdokkaita oli tullut paikkoja vastaava määrä, seurasi sopuvaali. Työsuojeluvaltuutettujen vaalien järjestäytymiskokouksessa 18.12.2009, vaalitoimikunta totesi työsuojeluvaltuutetuiksi toimikaudelle 1.1.2010-31.12.2013 valituiksi tulleen seuraavien työsuojeluvaltuutettujen:

Toimihenkilöt	työajankäyttö
Ritva Perälä	1 h/vko, 4 h/4 vko
1. vara Irma Harjula	
2. vara Jaana Auressalmi	
Työtekijät	
Kauhajoki	
Anne-Mari Huhtala	5 h/vko, 20 h/4 vko
1. vara Marja-Liisa Salmenoksa	
2. vara Marja-Liisa Korhola	
Teuva	
Susanna Kaitamäki	4 h/vko, 16 h/4 vko
1. vara Terttu Yli-Mannila	
2. vara Sonja Kormano	
Isojoki	
Tuula Peltosaari	3 h/vko, 12 h/4 vko
1. vara Tiina Pitkäkoski	
2. vara Mervi Karikoski	

Henk.jaosto §1 (jatkoa 2)

Karijoki

Ritva Korkeamäki

3 h/vko, 12 h/4 vko

1. vara Marjatta Rantala

2. vara Tiina Pakkanen.

Työsuojeluvaltuutettujen korvaus määräytyy Kvtes:n mukaan.

Työsuojeluvaltuutettujen vaali on tullut lainvoimaiseksi kun vaalien tuloksesta on kirjallisesti ilmoitettu työnantajalle ja vaalien tulos on ollut nähtävillä.

Johtajan ehdotus: Henkilöstöjaosto merkitsee tiedoksi työsuojeluvaltuutettujen vaalin tuloksen toimikaudeksi 2010-2013.

Henkilöstöjaoston päätös: Henkilöstöjaosto hyväksyi johtajan ehdotuksen keskustelutta.

2 §

Suupohjan peruspalveluliikelaitoskuntayhtymän työsuojelutoimikunnan nimeäminen

Valmistelija / lisätiedot: Katri Heikkilä,
sähköposti: etunimi.sukunimi@kauhajoki.fi

Henk.jaosto 2 §

Suupohjan peruspalveluliikelaitoskuntayhtymälle ei ole ollut nimettynä työsuojelutoimikuntaa vuodelle 2009. Henkilöstöjaosto on kuitenkin kokouksessaan 14.4.2009 § 7 nimennyt yhteistyötoimikunnan jäseniksi kuusi työnantajan edustajina toimivaa luottamushenkilö sekä henkilöstöjärjestöjen nimeämät edustajat. Yhteistyötoimikunta on tarvittaessa toiminut myös työsuojeluasioissa työsuojelutoimikuntaa vastaavana yhteistoimintaelimenä, vaikka sen kokoonpano ei vastaa valvontalain määräyksiä työsuojelun yhteistoimintaelimen kokoonpanosta.

Suupohjan peruspalveluliikelaitoskuntayhtymä toimii neljän kunnan alueella ja eri työntekopisteitä on useita ja henkilökuntaa sijaiset mukaan lukien (luvussa on mukana sekä vakituinen ja sijainen) oli 31.12.2009 yhteensä 871 henkilöä. Organisaation koon ja henkilöstövaltaisuuden huomioon ottaen, on perusteltua perustaa työsuojelun yhteistoimintaa varten erillinen työsuojelutoimikunta.

Työsuojelun yhteistoimintaa koskevat määräykset ovat Laki työsuojelun valvonnasta ja työpaikan työsuojeluyhteistoiminnasta (valvontalaki). Työsuojelutoimikuntaa koskevat määräykset ovat lain 38-41 §:ssä.

Valvontalain mukaan työpaikalle, jossa työskentelee vähintään 20 työntekijää, on perustettava työsuojelutoimikunta. Kunnallisessa työsuojelun yhteistoimintasopimuksessa työsuojelutoimikunnan toimikaudeksi on sovittu neljä (4) vuotta. Työsuojelutoimikunnassa ovat edustettuina työnantaja sekä työpaikan työntekijät. Työsuojelutoimikunnan jäsenmäärästä ja eri osapuolten edustuksesta voidaan paikallisesti sopia, mutta jos paikallisesti ei toisin sovita, toimikunnan jäsenmäärä on neljä, kahdeksan tai kaksitoista jäsentä sen mukaan kuin työpaikan laatu, laajuus ja muut olosuhteet edellyttävät. Jäsenistä neljännes edustaa työnantajaa sekä puolet sitä työntekijöiden tai toimihenkilöasemassa olevien työntekijöiden ryhmää, joka on näistä suurempi ja neljännes sitä ryhmää, joka on näistä pienempi.

Työnantaja nimeää työsuojelutoimikuntaan sellaisen edustajansa, jonka tehtäviin toimikunnassa käsiteltävien asioiden valmistelu kuuluu. Työsuojelutoimikunnan puheenjohtajana toimii työnantaja tai tämän edustaja taikka toimikunnan keskuudestaan valitsema henkilö. Työsuojelupäällikkö osallistuu kokouksiin silloinkin kun hän ei ole sen jäsen. Työsuojeluvaltuutetut ovat työsuojelutoimikunnan jäseniä.

Henk.jaosto § 2 (jatkoa 2)

Lisää työsuojelun yhteistoimintaa koskevia määräyksiä on Kunnallisen alan työsuojelun yhteistoimintasopimuksessa. Sopimuksen mukaan edustuksellisessa yhteistoiminnassa (työsuojelutoimikunta) käsitellään eri laeissa, asetuksissa ja em. sopimuksessa mainittujen asioiden lisäksi laajakantoiset ja työpaikkaa yleisesti koskevat asiat. Työsuojelun yhteistoiminta-asioita käsitellään edustuksellisen yhteistoiminnan lisäksi välittömänä yhteistoimintana työnantajan tai tämän edustajana toimivan esimiehen ja työntekijän kesken, jolloin työntekijä edustavalla työsuojeluvaltuutetulla on oikeus osallistua asian käsitelyyn tämän pyynnöstä tai tarvittaessa muutoinkin.

Työsuojelutoimikunnan jäsenellä on oikeus tehdä esityksiä työsuojelutoimikunnan käsiteltäviksi asioiksi ja muutoinkin yhteistoiminnan kehittämiseksi sekä saada esityksistään perusteltu palaute.

Työsuojelutoimikunta kokoontuu niin usein kuin sille valvontalaissa ja tässä sopimuksessa asetetut tehtävät edellyttävät. Kokous on kutsuttava koolle kohtuullisessa ajassa käsiteltävien asioiden esille tulon jälkeen.

Paikallisesti sovitaan työsuojelun yhteistoiminta-asioden käsittelyn menettelytavoista kuten kokousten vähimmäislukumäärästä, koollekutsumisesta ja yhteistyöstä muiden toimijoiden kanssa. Paikallisesti voidaan sopia myös työsuojelutoimikunnan kokoonpanosta ja jäsenmäärästä.

Paikallisneuvottelussa 22.2.2010 sovittiin valvontalaista poiketen työsuojelutoimikunnan jäsenmääräksi 13, josta työnantajan edustajia on kolme (liikelaitoskuntayhtymän johtaja, henkilöstöpäällikkö ja työsuojelupäällikkö) sekä viisi varsinaista työsuojeluvaltuutettua, joista yksi on toimihenkilöiden työsuojeluvaltuutettu, sekä viisi ensimmäistä varavaltuutettua. Paikallisneuvottelu totesi, että edellä mainittu kokoonpano täyttää valvontalain määräykset työntekijöiden edustuksen jakautumisesta, eikä erillistä vaalia työsuojelutoimikunnan jäsenistä tarvita.

Toisilla varavaltuutetuilla on puhe- ja läsnäolo-oikeus työsuojelutoimikunnan kokouksissa. Työterveyshuollon edustajat osallistuvat asian tuntijoina työsuojelutoimikunnan toimintaan tarvittaessa.

Paikallisneuvottelussa sovittiin työsuojelutoiminnan kokousten vähimmäismääräksi neljä kokousta vuodessa. Työsuojelutoiminta kokoontuu lisäksi tarvittaessa. Työsuojelutoimikunnan kokoonkutsujana toimii työsuojelupäällikkö tai henkilöstöpäällikkö. Työsuojelutoimikunta päättää toimikautensa ensimmäisessä kokouksessa kokouskutsun ja kokousmateriaalin lähettämisestä. Muilta osin työsuojelutoimikunnan kokousmenettelyyn sovelletaan soveltuvin osin Suupohjan peruspalveluliikelaitoskuntayhtymän hallintosääntöä.

Henk.jaosto § 2 (jatkoa 3)

Johtajan ehdotus: Henkilöstöjaosto hyväksyy paikallisneuvottelun työsuojelutoimikuntaa koskevan neuvottelutuloksen ja päättää nimetä Suupohjan peruspalveluliikelaitoskuntayhtymän työsuojelutoimikuntaan työntäjän edustajiksi liikelaitoskuntayhtymän johtajan, henkilöstöpäällikön ja työsuojelupäällikön. Lisäksi työsuojelutoimikuntaan nimetään työsuojeluvaltuutetut ja ensimmäiset varavaltuutetut. Myös toimikuntaan kuulumattomilla työsuojeluvaltuutetuilla on oikeus osallistua työsuojelutoimikunnan kokouksiin. Työterveyshuollon edustajat osallistuvat työsuojelutoimikunnan toimintaan asiantuntijoina. Työsuojelutoimikunnan toimikausi on neljä vuotta (2010-2013).

Henkilöstöjaoston päätös: Henkilöstöjaosto hyväksyi johtajan ehdotuksen yksimielisesti keskustelun jälkeen.

3 §

Suupohjan peruspalveluliikelaitoskuntayhtymän merkkipäiväsäännön hyväksyminen

Aikaisemmat käsittelyt: Henkilöstöjaosto 23.11.2009 / 23 §

Valmistelija / lisätiedot: Katri Heikkilä,
sähköposti; etunimi.sukunimi@kauhajoki.fi

Henk.jaosto 23 §

Suupohjan peruspalveluliikelaitoskuntayhtymä on perustettu 1.6.2008. Liikelaitoskuntayhtymän varsinainen palvelutoiminta on alkanut 1.1.2009.

Liikelaitoskuntayhtymän palvelukseen on siirtynyt henkilökuntaa neljästä eri kunnasta, joissa on ollut erilaiset käytännöt mm. henkilökunnan ja luottamushenkilöiden merkkipäivämuistamisen osalta. Vuoden 2009 aikana henkilöstön osalta on noudatettu sen kunnan merkkipäiväsääntöä tai vakiintunutta muistamistapaa.

Koska liikelaitoskuntayhtymä on yksi organisaatio, jonka henkilökuntaa tulee kohdella tasa-arvoisesti, on syytä laatia Suupohjan peruspalveluliikelaitokselle oma merkkipäiväsääntö. Merkkipäiväsääntöesityksessä korostetaan liikelaitoskuntayhtymän viirin asemaa, viiri tulitisiin luovutamaan vain erityisistä ansioista. Merkkipäiväsääntö on esityslistan liitteenä 2.

Johtajan ehdotus: Henkilöstöjaosto päättää hyväksyä liitteenä 2 olevan merkkipäiväsäännön. Merkkipäiväsääntö astuu voimaan 1.12.2009 ja on voimassa toistaiseksi.

Henkilöstöjaoston päätös: Keskustelun jälkeen päätettiin jättää asia pöydälle. Jatketaan valmistelua jäsenkuntien kanssa merkkipäiväsääntöjen yhtenäistämiseksi.

Henk.jaosto 3 §

Edellisen kokouksen jälkeen Kauhajoen kaupunki on hyväksynyt päivitetyn merkkipäiväsäännön 14.12.2009.

Liikelaitoskuntayhtymän merkkipäiväsäännön valmistelua on jatkettu Kauhajoen merkkipäiväsäännön pohjalta ja merkkipäiväsääntöluonnosta on käsitelty liikelaitoskuntayhtymän työvaliokunnassa.

Henk.jaosto 3 § (jatkoa 2)

Aiempaan käsittelyyn verrattuna merkkipäiväsääntöä on yksinkertaistettu luottamushenkilöiden osalta, muutettu ja tarkennettu hieman määräyksiä henkilökunnan muistamisen osalta sekä muita määräyksiä mm. yhteistyökumppaneiden ja muiden toimijoiden muistamisen osalta.

Päivitetty merkkipäiväsääntö on liitteenä 1.

Johtajan ehdotus: Henkilöstöjaosto päättää hyväksyä liitteenä 1 olevan merkkipäiväsäännön ja esittää sen johtokunnalle hyväksyttäväksi.

Henkilöstöjaoston päätös: Henkilöstöjaosto hyväksyi yksimielisesti johtajan esityksen keskustelun jälkeen.

4 §

Työnantajan edustajien valinta

~~Edustajien valinta paikallisia henkilöstöasioita koskevia neuvotteluja varten~~

Aikaisemmat käsittelyt: Henkilöstöjaosto 14.4.2009 / 9 §

Valmistelija / lisätiedot: Kari Nuuttila, puh. 040 543 1295,
sähköposti; etunimi.sukunimi@kauhajoki.fi

Henk.jaosto 9 §

Käytännön työskentelyä varten henkilöstöjaosto voi päättää, valitaanko henkilöstöjaostoa pienempi ryhmä, jonka tehtäväksi annetaan ammattijärjestöjen kanssa henkilöstöasioita koskevat neuvottelut ja tuoda neuvottelun tulos selvityksineen henkilöstöjaostolle käsiteltäväksi.

Neuvottelijoina voisivat toimia henkilöstöjaoston puheenjohtaja, liikelaitoskuntayhtymän johtaja ja sisäisen tukipalvelun johtaja, joka toimii yhtymän palkka-asiamiehenä.

Johtajan ehdotus: Henkilöstöjaosto nimeää neuvottelijoiksi henkilöstöjaoston puheenjohtajan, liikelaitoskuntayhtymän johtajan ja sisäisen tukipalvelun johtajan.

Henkilöstöjaoston päätös: Ehdotus hyväksyttiin yksimielisesti keskustelun jälkeen lisäyksellä, että neuvottelijoiden varahenkilöinä toimivat henkilöt, jotka muutoinkin toimivat kyseisten varahenkilöinä.

Henk.jaosto 4 §

Johtokunta on kokouksessaan 14.12.2009 § 205 nimennyt henkilöstöpäällikön palkka-asiamieheksi. Palkka-asiamies toimii työnantajan yhdyshenkilönä Kunnallisen työmarkkinalaitoksen kanssa tapahtuvassa toiminnassa ja ensisijaisena työnantajan edustajana mm. paikallisissa työmarkkina-asioita koskevissa neuvotteluissa.

Koska edellisessä päätöksessä työnantajan edustajana toimiminen on kytketty sisäisen tukipalvelun johtajan virkaan, on tehtävä uusi päätös jossa palkka-asiamies nimetään työnantajan edustajaksi.

Johtajan ehdotus: Henkilöstöjaosto päättää nimetä työnantajan edustajiksi henkilöstöjaoston puheenjohtajan, liikelaitoskuntayhtymän johtajan ja palkka-asiamiehen sekä varalle henkilöstöjaoston vpj ja sisäisen tukipalvelun johtaja.

Henkilöstöjaoston päätös: Henkilöstöjaosto hyväksyi johtajan ehdotuksen yksimielisesti keskustelun jälkeen.

5 §

Neuvottelutulos Suupohjan peruspalveluliikelaitoskuntayhtymän pääluottamusmiesten ja luottamusmiesten lukumäärästä ja ajankäytöstä kaudelle 2010-2013

~~Työnantajan esitys pääluottamusmiesten ja luottamusmiesten lukumäärästä ja ajankäytöstä vuodesta 2010 alkaen~~

Aikaisemmat käsittelyt: Henkilöstöjaosto 23.11.2009 § 25
paikallisneuvottelu 22.2.2010

Valmistelija / lisätiedot: Katri Heikkilä,
sähköposti; etunimi.sukunimi@kauhajoki.fi

Henk.jaosto 25 §

Kunnallisen neuvottelujärjestelmän pääsopijaosapuolia ovat: Kunnallinen työmarkkinalaitos (työnantajan edustaja), JUKO ry, Kunta-alan Unioni, TNJ ja KTN. Kvtes:n VII luvun 3 §:n mukaan pääsopijajärjestö voi asettaa kuntaan yhden pääluottamusmiehen ellei paikallisesti muuta sovita. Luottamusmiesten lukumäärästä ja tehtäväjaosta sekä siitä mihin hallintokuntiin, laitoksiin tai muihin toimintayksiköihin heidät asetetaan, sovitaan tarvittaessa paikallisella sopimuksella. Lukumäärästä, ajankäytöstä ja toimialueesta sovittaessa otetaan huomioon kunnan/kuntayhtymän koko, harjoitettavan toiminnan luonne ja laajuus, sovellettavien virka- ja työehtosopimusten lukumäärä, käytävissä olevat palkkausjärjestelmät ja palvelussuhdelajit, niistä aiheutuva neuvottelujen tarve sekä yhdistysten ja yhdistyksiin kuuluvien lukumäärä.

Kunnallisen yleisen virka- ja työehtosopimuksen 8 §:n 2 mom. mukaan luottamusmiehelle myönnettävästä oikeudesta tehdä säännöllisenä työaikanaan luottamusmiestehtäviä noudatetaan seuraavaa:

- 1) Jos luottamusmiestehtävän hoitamiseen tarvittava aika todetaan kahta tuntia pienemmäksi viikossa, luottamusmiestehtävät hoidetaan varsinaisten työtehtävien yhteydessä.
- 2) Jos luottamusmiestehtävän hoitamiseen tarvittava aika viikossa todetaan kahta tuntia pienemmäksi, mutta luottamusmies työskentelee sellaisessa tehtävässä, josta hän ei voi riittävästi irrottautua luottamusmiestehtäviä hoitamaan, sovitaan 1-2 tunnin pituisesta vastaanotosta tai muusta järjestelystä, joka antaa luottamusmiehelle mahdollisuuden hoitaa luottamusmiestehtävät työaikana.

Henk.jaosto 25 §
(jatkoa 2)

- 3) Jos luottamusmiestehtävän hoitamiseen tarvittava aika todetaan vähintään kahdeksi tunniksi eikä luottamusmies voi tehdä luottamusmiestehtäviä varsinaisten työtehtävien yhteydessä, luottamusmiehelle varataan vähintään kahden tunnin tilapäinen tai säännöllisesti toistuva kiinteä vapautus työtehtävien hoitamisesta.
- 4) Kiireellisten luottamusmiestehtävien lyhytaikaista hoitamista varten asianomainen esimies voi myöntää luottamusmiehelle vapaata muutoinkin työtehtävien kannalta sopivana ajankohtana.

KVTES:n mukaisen suosituksen perusteella luottamusmiehille annettavasta vapautuksesta noudatetaan seuraavia periaatteita:

Pääluottamusmiehelle (tai ellei sellaista ole, vastaavassa asemassa olevalle luottamusmiehelle) annetaan työtehtävistään kiinteää vapautusta luottamusmiesmääräyksissä tarkoitettujen tavanomaisten luottamusmiestehtävien hoitamiseksi keskimäärin työpäivä viikossa 120-135:tä hänen edustamaansa viranhaltijaa/työntekijää kohden, jolleivät paikalliset olosuhteet anna aihetta muuhun yhteiseen arviointiin

Luottamusmiehen toimikausi alkaa ja vanhan luottamushenkilön toimikausi päättyy, kun uuden luottamusmiehen valitsemisesta on tehty kunnalle kirjallinen ilmoitus.

Henkilöstöjaosto on käsitellyt pääluottamusmiesten nimeämistä 14.4.2009 § 12 ja 10.6.2009 § 18. Henkilöstöasioita koskeva neuvottelu asiasta on käyty 18.12.2008 § 5. Pääluottamusmiesten ja luottamusmiesten lukumääräksi ja ajankäytöksi on em. käsittelyissä sovittu vuoden 2009 osalta seuraavaa:

Juko ry, edustettavia 57

Pääluottamusmies lääkäri 4,33 h/kk, korvataan luottamustehtävistä
Varapääluottamusmies

K-Unioni/Jyty ry, edustettavia 102, 6 h/kk

Pääluottamusmies
1. Luottamusmies
Varapääluottamusmies
Varaluottamusmies

K-Unioni/JHL, edustettavia 86

Pääluottamusmies 1 pv/kk
Varapääluottamusmies

Henk.jaosto 25 §
(jatkoa 3)

Super ry, edustettavia 168, 3 pv/kk

Pääluottamusmies

1. Luottamusmies

2. Luottamusmies

Varapääluottamusmies

Varaluottamusmies

Tehy ry, edustettavia 152, 3 pv/kk

1. Luottamusmies

2. Luottamusmies

3. Luottamusmies

Varaluottamusmies

KTN, edustettavia 14, Ei vapautusta, alle 2 h, työn ohessa

Luottamusmies

Varaluottamusmies

Vuoden 2009 aikana on ollut perusteltua nimetä useampia luottamusmiehiä raskaan organisaatiomuutoksen vuoksi.

Liikelaitoskuntayhtymän toiminta on vuoden 2009 aikana vakiintunut ja yhteisiä toimintatapoja on otettu ja ollaan ottamassa käyttöön. Yhteisten toimintatapojen löytyminen pitäisi helpottaa myös luottamusmiesten toimintaa eri yksiköissä, jolloin ei välttämättä jokaiseen Ilky:n toiminta-alueella olevaan kuntaan tarvitse nimetä ns. omaa luottamusmiestä, mikä puolestaan voi parantaa myös luottamusmiesten mahdollisuuksia hoitaa keskitetympin neuvonta- yms tehtäviä.

Työnantajan esityksessä on huomioitu Ilky:n toiminnan sijoittuminen useaan toimipisteeseen esittämällä hieman sopimuksen suositusta enemmän vapautusta työtehtävistä luottamustehtävien hoitamista varten.

Johtajan ehdotus: Henkilöstöjaosto päättää, että työnantaja esittää, että pääsopijajärjestöt asettavat kukin yhden pääluottamusmiehen ja tarvittaessa rekisteröity alayhdistys nimeää omat luottamusmiehensä. Työnantaja esittää KVTES:n VII luvun 13 §:n mukaiseksi paikallissopimukseksi luottamusmiesten määrästä ja ajankäytöstä vuoden 2010 alusta seuraavaa:

Juko ry, edustettavia noin 60

Pääluottamusmies, käytettävä työaika 5 t /kk

Luottamusmies

Henk.jaosto 25 § (jatkoa 4)

Kunta-alan Unioni, edustettavia n. 190
Pääluottamusmies (Jytyn ja JHL:n yhteinen)
Luottamusmies (Jyty), edustettavia n. 100
Luottamusmies (JHL), edustettavia n. 90
Käytettävä aika yht. 2 pv/kk

TNJ (Super ry) edustettavia noin 170, käytettävä aika 1,8 pv/kk
Pääluottamusmies
Luottamusmies
Luottamusmies

KTN, edustettavia 14, alle kaksi tuntia, työn ohessa
Pääluottamusmies

Tehy ry, edustettavia noin 150, 1,5 pv/kk
Luottamusmies (pääluottamusmiestä vastaava)
Luottamusmies
Varaluottamusmies

Työnantajan esitys ja neuvottelukutsu lähetetään järjestöille ja paikallisneuvottelu pyritään pitämään joulukuun aikana.

Henkilöstöjaoston päätös: Ehdotus hyväksyttiin yksimielisesti keskustelun jälkeen.

Paikallisneuvottelu 22.02.2010

Neuvottelussa todettiin, että henkilöstöjaoston tekemän työnantajan esityksen jälkeen Kunnallinen työmarkkinalaitos ja pääsopijajärjestöt ovat 9.2.2010 hyväksyneet neuvottelutuloksen kunnallisista virka- ja työehtosopimuksista vuosille 2010-2011. Uudet virka- ja työehtosopimukset on allekirjoitettu 15.2.2010.

Uusissa sopimuksissa merkittävimpiä tekstimuutoksia ovat pääluottamusmiesten ja työsuojeluvaltuutettujen korvausten korotukset ja ajankäyttösuositusten muuttuminen sitovaksi.

Uusilla sopimusmääräyksillä ei kuitenkaan ole tarkoitus muuttaa niitä paikallisia järjestelyjä (sopimuksia), jotka ovat voimassa uuden sopimusmääräyksen tullessa voimaan. Suupohjan peruspalveluliikelaitoskuntayhtymä ja sopijajärjestöt eivät kuitenkaan ole laatineet aiemmin

Paikallisneuvottelu 22.02.2010 (jatkoa 2)

paikallissopimusta luottamusmiesten määrästä ja ajankäytöstä, joten uuden pääsopimuksen voimaan tullessa Ilky:n osalta ollaan oltu sopimuksettomassa tilassa.

Uudet ajankäyttösuositukset ovat täten voimassa paikallissopimusta laadittaessa. Tämän johdosta työnantajan esitys muuttuu seuraavaksi:

Juko ry, edustettavia noin 60
Pääluottamusmies, käytettävä työaika 5 t /vko
Luottamusmies

Kunta-alan Unioni, edustettavia n. 190
Pääluottamusmies (Jytyn ja JHL:n yhteinen)
Luottamusmies (Jyty), edustettavia n. 100
Luottamusmies (JHL), edustettavia n. 90
Käytettävä aika yht. 2 pv/vko

TNJ (Super ry) edustettavia noin 170, käytettävä aika 1,8 pv/vko
Pääluottamusmies
Luottamusmies
Luottamusmies

KTN, edustettavia 14, alle kaksi tuntia, työn ohessa
Pääluottamusmies

Tehy ry, edustettavia noin 150, 1,5 pv/vko
Luottamusmies (pääluottamusmiestä vastaava)
Luottamusmies
Varaluottamusmies

Työnantajan esityksen käsittely:

Juko ry: ei huomautettavaa työnantajan esityksestä.

Jyty: esittää, että Kunta-alan Unionin jäsenillä Jytillä ja JHL:llä olisi jatkossakin omat pääluottamusmiehet ja heidän varoinaan omat luottamusmiehet. Omien pääluottamusmiesten tarvetta perustellaan erilaisella ja eri tehtävissä toimivalla jäsenistöllä ja laajalla toiminta-alueella. Omia pääluottamusmiehiä perustellaan myös jäsenistön tietosuojalla ja edunvalvonnan järjestämisen vaikeudella, jos on yhteinen pääluottamusmies. Käytettävissä oleva aika jakautuisi puoliksi pääluottamusmiesten kesken.

JHL: kannattaa Jytyn esitystä.

Paikallisneuvottelu 22.02.2010 (jatkoa 3)

Työnantaja: Hyväksyy Jytyn ja JHL:n esitykset pääluottamusmiesten ja luottamusmiesten määrästä Kunta-alan Unionin osalta, sekä ajankäytön jakautumisesta.

Super ry (TNJ): Esittää korjaukseksi, että tällä hetkellä edustettavien määrä on noussut yli 200. Esittää muutokseksi yhden luottamusmiehen lisäämistä, sillä henkilöstöltä on tullut toiminnan muutoksen läpiviennissä positiivista palautetta luottamusmiesten määrästä ja tähän asti luottamusmiehillä on tehtäviä.

Työnantaja: toteaa, että edustettavien määrän muutoksella ei ole välitöntä vaikutusta pääluottamusmiehen ajankäyttöön, ja hyväksyy Superin esityksen luottamusmiesten lukumäärästä.

KTN:n edustaja ei ollut läsnä neuvottelussa. Näiltä osin todettiin työnantajan esityksen tulleen hyväksytyksi.

Tehy ry: ei huomautettavaa työnantajan esitykseen.

Yhteisesti todettiin, että sopijajärjestön sisällä pääluottamusmies ja luottamusmiehet/varaluottamusmiehet voivat sopia tehtävien jaosta ja ajankäytöstä kokonaisajan puitteissa. Pääluottamusmiehen korvaus maksetaan kuitenkin pääluottamusmieheksi nimetyille henkilölle.

Neuvottelutuloksen pohjalta laaditaan kirjallinen paikallinen sopimusvuosiksi 2010-2013, jonka allekirjoittavat työantajan edustajat ja sopijajärjestöjen edustajat.

Henk.jaosto 5 §

Johtajan ehdotus: Henkilöstöjaosto hyväksyy paikallisneuvottelun 22.2.2010 tuloksen ja sen pohjalta laadittavan paikallissopimuksen pääluottamusmiesten ja luottamusmiesten lukumäärästä ja ajankäytöstä.

Henkilöstöjaosto: Henkilöstöjaosto hyväksyi johtajan ehdotuksen yksimielisesti keskustelun jälkeen.

6 §

Suupohjan peruspalveluliikelaitoskuntayhtymän palveluksessa olevien sairanhoido ja muu terveydenhuolto

Valmistelija / lisätiedot: Katri Heikkilä, puh 040 570 0907
sähköposti; etunimi.sukunimi@kauhajoki.fi

Henk.jaosto § 6

Työterveyshuoltolain (21.12.2001/1383) 4 §:n mukaan työnantajan on kustannuksellaan järjestettävä työterveyshuolto työstä ja työolosuhteista johtuvien terveysvaarojen ja -haittojen ehkäisemiseksi ja torjumiseksi sekä työntekijöiden turvallisuuden, työkyvyn ja terveyden suojelemiseksi ja edistämiseksi (lakisääteinen työterveyshuolto). Työterveyshuolto tulee järjestää ja toteuttaa siinä laajuudessa kuin työstä, työjärjestelyistä, henkilöstöstä, työpaikan olosuhteista ja niiden muutoksista johtuva tarve edellyttää, siten kuin tässä laissa säädetään.

Työnantajan ja työterveydenhuollon palvelujen tuottajan tulee tehdä työterveydenhuollon järjestämisestä kirjallinen sopimus, josta ilmenee työterveydenhuollon yleiset järjestelyt sekä palvelun sisältö ja laajuus. Olosuhteiden olennaisesti muuttuessa sopimusta on tarkistettava.

Työterveydenhuollosta on oltava kirjallinen toimintasuunnitelma, jonka tulee sisältää työterveydenhuollon yleiset tavoitteet sekä työpaikan olosuhteisiin perustuvat tarpeet ja niistä johtuvat toimenpiteet ottaen huomioon mitä 1,4 ja 11 §:ssä säädetään.

Lain 14 §:n mukaan työnantaja voi 12 §:ssä tarkoitettujen palvelujen lisäksi järjestää työntekijöilleen sairaanhoito- ja muita työterveydenhuoltopalveluja.

Suupohjan peruspalveluliikelaitoksen organisaatiossa työterveyshuollon palvelut tuotetaan omana toimintana työterveyshuollon osaprosessissa.

Henkilöstöpäällikkö on yhteistyössä työterveyshuollon, Kauhajoen kaupungin ja SEK:n edustajien kanssa sopinut periaatteista ja toimintatavoista henkilöstön työterveyspalveluissa esim. virkavapauksien/työlomien aikana.

Sopimukset ovat kaikissa yhteisöissä hyvin samankaltaiset, joten katsottiin aiheelliseksi laatia henkilöstölle melko samansisältöinen ohjeistus kaikissa yhteisöissä. Liikelaitoskuntayhtymän ohjeet poikkeavat muiden ohjeista vain siltä osin, että työterveyshuollon käynnit pyritään

keskittämään päiväsaikaan tapahtuviksi ja ajanvaraus keskitetään työterveyshuoltoon.

Suupohjan peruspalveluliikelaitoksen henkilöstölle jaettava ohjeistus on esityslistan lisätietona.

Työterveyshuollon tiedotetta on käsitelty paikallisneuvottelussa 22.2.2010. Neuvottelussa hyväksyttiin liitteenä oleva työterveyshuollon tiedote ilman muutoksia.

Johtajan ehdotus: Henkilöstöjaosto hyväksyy liitteenä olevan ohjeistuksen jaettavaksi liikelaitoskuntayhtymän palveluksessa olevalle henkilöstölle.

Henkilöstöjaoston päätös: Henkilöstöjaosto hyväksyi johtajan ehdotuksen yksimielisesti keskustelun jälkeen.

§ 7 Tiedoksi merkittävät asiat

Henk.jaosto § 7

Kunnallinen työmarkkinalaitos/20.11.2009/Yleiskirje 15/2009/ Koulutussopimuksen mukaisen ruokailukustannusten korvauksen määrä

Kunnallinen työmarkkinalaitos/4.12.2009/Yleiskirje 16/2009/ Uutta työlainsäädäntöä sekä Korkeimman hallinto-oikeuden päätös julkisesta hakumenettelystä

Kuntien eläkevakuutus/7.12.2009/Yleiskirje 3/2009/ KuEL-maksut: Työnantajan keskimääräinen maksu pysyy ennallaan vuonna 2010

Kunnallinen työmarkkinalaitos/9.12.2009/Yleiskirje 17/2009/ Vuoden 2009 ammattiyhdistyskoulutukseen sovitut muutokset sekä vuoden 2010 hyväksyty ammattiyhdistyskoulutus

Kunnallinen työmarkkinalaitos/11.12.2009/Yleiskirje 18/2009/ Matkakustannusten korvaukset 1.1.2010 lukien

Kunnallinen työmarkkinalaitos/11.12.2009/Tehy –pöytäkirjan mukaiset palkantarkastukset 1.1.2010

Työsuojeluvaltuutettujen vaalin järjestäytymiskokouksen pöytäkirja 18.12.2009

Super 311 ry/27.12.2009/ Superin luottamusmiehet LLKY:n alueella kaudelle 2010-2013

Kauhajoen JHL ry 673/ 28.12.2009/ ote pöytäkirjasta/ Suupohjan peruspalveluliikelaitoskuntayhtymän pääluottamusmiehen valinta

Johtajan ehdotus: Henkilöstöjaosto merkitsee tiedoksi.

Henkilöstöjaoston päätös: Henkilöstöjaosto hyväksyi johtajan ehdotuksen.

8 § Muut asiat

Henk.jaosto 8 §

Todettiin, että muita asioita ei ollut.