

**Suupohjan peruspalveluliikelaitos-  
kuntayhtymä**

**Paikka** Kauhajoen kaupungintalo, kaupunginhallituksen huone

**Aika** 30.12.2008 klo 13.00 – 14.25

**Saapuvilla olleet jäsenet**

Lasse Hautala	puheenjohtaja
Esko Lehtimäki	I varapuheenjohtaja
Antti Seppälä	II varapuheenjohtaja
Kaija Hapuanoja	jäsen
Paula Kaleva	jäsen
Pirjo-Liisa Ketola	jäsen
Viljo Kurvinen	jäsen
Antti Niemi-Aro	jäsen
Veli Nummela	jäsen
Asko Ojala	jäsen, saapui klo 13.15
Antti Rantakokko	jäsen
Arja Uitto	jäsen
Tellervo Yli-Keturi	jäsen
Raija Wideroos	varajäsen (A Luhtala)

**Poissaolleet** Anne Luhtala jäsen

**Muut saapuvilla olleet** Kari Nuutila esittelijä, liikelaitoskuntayhtymän johtaja  
Kirsti Kähärä terveyspalvelujohtaja, § 166 – 168  
Tiina Viitala sisäisen tukipalvelun johtaja, § 166 – 168  
Anne Alavillamo pöytäkirjanpitäjä

**Lailisuus ja päätösvaltaisuus**

Todettiin.

**Asiat** §:t 162 - 180, sivut 304 - 337

**Pöytäkirjan tarkastajat** Pirjo-Liisa Ketola ja Viljo Kurvinen

**Pöytäkirjan allekirjoitus ja varmennus**

Puheenjohtaja Pöytäkirjanpitäjä

Lasse Hautala Anne Alavillamo

**Pöytäkirjan tarkastusmerkinnät** Kauhajoki 30.12.2008

Pirjo-Liisa Ketola Viljo Kurvinen

**Nähtävilläolo** Pöytäkirja on ollut yleisesti nähtävänä Kauhajoen kaupungintalolla 31.12.2008

Pöytäkirjanpitäjä Anne Alavillamo

## 162 § Yhtymäkokouksen päätösten 18.12.2008 laillisuus ja täytäntöönpano

Valmistelija/lisätiedot: Kari Nuuttila, puh. 040 543 1295  
[etunimi.sukunimi@kauhajoki.fi](mailto:etunimi.sukunimi@kauhajoki.fi)

Johtokunta 162 § Esitellään johtokunnalle yhtymäkokouksen 18.12.2008 pidetyn kokouksen pöytäkirja.

Suupohjan peruspalveluliikelaitoskuntayhtymän perussopimuksen 11 § mukaan johtokunta ohjaa ja valvoo liikelaitoskuntayhtymän toimintaa. Johtokunta vastaa liikelaitoskuntayhtymän hallinnon, talouden ja toiminnan asianmukaisesta järjestämisestä sekä siitä, että liikelaitoskuntayhtymän sisäinen valvonta on asianmukaisesti järjestetty.

Yhtymäkokouksen päätösten täytäntöönpanoluettelo on liitteenä 1 / johtokunta 30.12.2008.

**Johtajan ehdotus:** Johtokunta toteaa, että yhtymäkokouksen päätökset 18.12.2008 ovat syntyneet laillisessa järjestyksessä, eivätkä mene yhtymäkokouksen toimivaltaa ulommaksi, eivätkä muutoinkaan ole lain tai asetuksen vastaisia, joten johtokunta päättää panna päätökset täytäntöön.

**Johtokunnan päätös:** Ehdotus hyväksyttiin yksimielisesti keskustelun jälkeen.

## 163 §

### Suupohjan peruspalveluliikelaitoskuntayhtymän talousarvio vuodelle 2009 ja taloussuunnitelma vuosille 2010 – 2011

Valmistelija/lisätiedot: Tiina Viitala, puh. 040 573 3239  
[etunimi.sukunimi@kauhajoki.fi](mailto:etunimi.sukunimi@kauhajoki.fi)

Johtokunta 163 §

Kuntalaki 17.3.1995/365 § 87 f määrää seuraavasti liikelaitoskuntayhtymän talousarviosta ja –suunnitelmasta. ”*Johtokunnan on kunkin vuoden loppuun mennessä hyväksyttävä liikelaitoskuntayhtymälle seuraavaksi kalenterivuodeksi talousarvio. Sen hyväksymisen yhteydessä johtokunnan on hyväksyttävä myös taloussuunnitelma kolmeksi tai useammaksi vuodeksi (suunnittelukausi). Talousarviovuosi on suunnittelukauden ensimmäinen vuosi.*

*Talousarviossa ja -suunnitelmassa hyväksytään liikelaitoskuntayhtymän toiminnalliset ja taloudelliset tavoitteet. Talousarviossa on tuloslaskelma-, investointi- ja rahoitusosa.*

*Talousarvio ja -suunnitelma on laadittava siten, että edellytykset liikelaitoskuntayhtymän tehtävien hoitamiseen turvataan.*

*Liikelaitoskuntayhtymän toiminnassa ja taloudenhoidossa on noudatettava talousarviota. Siihen tehtävistä muutoksista päättää johtokunta.”*

Talousarvioehdotus sisältää talousarvion valmisteluvaiheessa arvioitun 3,3 %:n palkkavarauksen.

Liikelaitoskuntayhtymän talousarvio on laadittu kuntien aikaisempien budjettien pohjalle. Koska liikelaitoskuntayhtymä on vasta perustettu, talousarvio on teknisesti laadittu eri tavalla aikaisempaan verrattuna, joten ei ole käytettävissä historiatietoja.

Liikelaitoskuntayhtymän strategisina painopisteinä ovat perhetyön kokonaisvaltainen kehittäminen, lastensuojelun lainsäädännön vaatimuksiin vastaaminen, ennaltaehkäisevään ja kotihoitotyöhön panostaminen. Palvelustrategian avulla pyritään vähentämään mm. lastensuojelun kustannuksia, tukemaan vanhusten avohuollon palveluja sekä ennaltaehkäisemään laitoshoidon tarvetta.

Liikelaitoskuntayhtymän henkilöstömäärä tulee olemaan vakinaiset 638, sijaiset 97, siirtyvät henkilöt ovat hoidon ja hoivan palvelujen alueen, sosiaalipalvelujen alueen ja ympäristöpalvelujen alueelta. Tilanne on johtokunnan 5.12.2008 vahvistetun päätöksen mukainen.

Liikelaitoskuntayhtymän talousarvio muodostuu kolmesta palvelukokonaisuudesta ja sisäisten tukipalvelujen alueesta.

Talousarviovuoden keskeiset toiminnalliset tavoitteet ovat seuraavat:

Johtokunta 163 §  
(jatkoa 2)

**Sosiaalipalvelujen alueella** keskitytään lapsiperheiden sosiaalityö-ydinprosessin vahvistamiseen. Alueelle perustetaan 1.3.2009 alkaen sosiaalityöntekijän virka, joka vahvistaa erityisesti Teuvan ja Karijoen alueen lapsiperheiden ja koulujen sosiaalityötä. Kauhajoen alueen tarpeeseen perustetaan sosiaalityöntekijän virka 1.9.2009 alkaen lapsiperheiden ydinprosessin alueelle ja virkaan liitetään lastenvalvojan tehtävät. Lisäksi perustetaan perheterapeutti-sosiaalihoajaan virka 1.9.2009 alkaen.

**Hoidon ja hoivan alueella** on suurimmat toiminnalliset muutokset. Kauhajoen terveystalossa hoidetaan Karijoen akuuttipotilaat, mikä aiheuttaa henkilöstötarvelisäyksiä. Lisäys on kaksi sairaanhoitajaa, yksi lähihoitaja ja 1 laitoshuoltaja. Kauhajoella lisääntyy ikääntyneiden määrä nopeammin, mitä muissa Suupohjan kunnissa. Kauhajoella on tavoitteena vähentää vuodepotilaiden määrää ja siirtyä enemmän palveluasumiseen, tästä syystä palkataan fysioterapeutti kuntouttavalle osastolle 1.3.2009 alkaen.

Kauhajoen alueen kotihoitoa vahvistetaan sairaanhoitajaosaamisella, tavoitteena kotisairaanhoito.

Teuvan alueella vakinaistetaan määräaikaista hoitajia osasto 1:llä ja Henrikkakodilla ja lisätään kaksi hoitajaa Lehtiharjuun.

Yhteispäivystyksen toimivuuden järjestämiseksi vahvistetaan Kauhajoen päivystystä.

**Ympäristön alueelle** on perustettu ympäristöterveystarkastajan ja hygieenikkoeläinlääkärin virat, näistä täytetään ympäristöterveystarkastajan virka.

**Sisäisen tukipalvelun alueella** vuoden 2009 painospisteitä on tuoteistamisen valmistuminen, ennakkolaskutuksen oikea toteutuminen, henkilöstöasioiden harmonisointi ja liikelaitoskuntayhtymän jouhevan käynnistämisen ohjaus.

Esityslistan liitteenä 2 / johtokunta 30.12.2008 on Suupohjan peruspalveluliikelaitoskuntayhtymän talousarvio vuodelle 2009 ja taloussuunnitelma vuosille 2010 – 2011.

**Johtajan ehdotus:** Johtokunta hyväksyy talousarvion vuodelle 2009 ja taloussuunnitelman vuosille 2010 – 2011 liitetietoineen.

**Johtokunnan päätös:** Ehdotus hyväksyttiin yksimielisesti keskustelun jälkeen.

Merkittiin, että Asko Ojala saapui tämän asian käsittelyn aikana.

## 164 § Henkilöstön siirtyminen liikelaitoskuntayhtymän palvelukseen

Aikaisemmat käsittelyt: Johtokunta 27.11.2008 / 122 §  
Johtokunta 18.12.2008 / 137 §

Valmistelija/lisätiedot: Kari Nuutila, puh. 040 543 1295  
[etunimi.sukunimi@kauhajoki.fi](mailto:etunimi.sukunimi@kauhajoki.fi)

Johtokunta 122 §

Laki kunta- ja palvelurakennemuutoksesta määrittelee henkilöstön asemasta lain mukaisessa valmistelussa.

Lain 13 § mukaan lain tarkoittamat uudelleenjärjestelyt sekä laissa tarkoitettujen selvityksen ja suunnitelmien valmistelu toteutetaan yhteistoiminnassa kuntien henkilöstön edustajien kanssa.

Laissa tarkoitettavat uudelleenjärjestelyt, jotka johtavat henkilöstön työnantajan vaihtumiseen, katsotaan liikkeenluovutukseksi. Lain 5 ja 6 §:n mukaisten uudelleenjärjestelyjen perusteella työnantajalla ei ole oikeutta irtisanoa palvelussuhdetta työsopimuslain tai kunnallisesta viranhaltijasta annetun lain tarkoittamalla taloudellisilla tai tuotannollisilla perusteilla. Työntekijä tai viranhaltija voidaan kuitenkin irtisanoa, jos hän kieltäytyy vastaanottamasta työnantajan hänelle tarjoamaa em. lakien mukaista uutta työtehtävää tai virkaa. Tämä kieltäminen on voimassa viisi vuotta henkilöstön siirtymisestä uuden työnantajan palvelukseen. Kielto koskee edellä mainittujen uudelleenjärjestelyjen kohteena olevissa palveluissa uuden ja vanhan työnantajan palveluksessa työskentelevää henkilöstöä kokonaisuudessaan.

Lain 5 ja 6 §:t käsittelevät kunnan ja yhteistoiminta-alueen muodostamista ja laajaa väestöpohjaa edellyttäviä palveluja.

Suupohjan peruspalveluliikelaitoskuntayhtymän valmistelussa on valmisteluvaiheessa käyty YT-lain mukaiset neuvottelut kunnissa henkilöstön edustajien kanssa. Yhtymän perustamisen jälkeen on valmistelutyötä jatkettu yhdessä henkilöstön edustajien kanssa säännöllisesti palvelutehtävien organisoimiseksi 1.1.2009 alkaen ja henkilöstön sijoittamiseksi ydinprosesseihin ja osaprosesseihin. Valmistelusta on jaettu aina muistiot ja erikseen on vielä jaettu sähköisesti kuntien henkilöstöille tiedotteita liikelaitoskuntayhtymän toimesta.

Johtokunta on perustanut liikelaitoskuntayhtymän tarvitsemat virat. Näihin virkoihin kuntien viroista 1.1.2009 siirtyvät vastaavat viranhaltijat ovat tiedossa. Jokaisessa kunnassa on järjestetty/järjestetään henkilöstölle avoimet tiedotustilaisuudet. Näin ollen yt-lain mukainen yhteistä valmistelua on toteutettu. Kunnassa on vielä ennen henkilöstön siirtymistä käytävä henkilöstön edustajien kanssa Yt-neuvottelut. Niistä vastaavat kunnat.

Johtokunta 122 §  
(jatkoa 2)

Merkittävät yksittäiset tehtävämuutokset on käsitelty ja käsitellään ao. henkilöiden tai heidän edustajiensa kanssa. Näin on menetelty erityisesti jo perustettujen ja täytettyjen johtavien avainvirkojen kanssa.

Liikkeenluovutuksen periaatteen mukaisesti henkilöstö siirtyy automaattisesti. Silloin ei tarvita suostumusta, mutta YT-neuvottelut on käytävä kunnissa. Palvelussuhteen ehdot automaattisessa siirtymisessä säilyvät ennallaan. Uudella työnantajalla on sama oikeus muuttaa palvelussuhteen ehtoja kuin edeltäjällä olisi ollut.

Perussopimuksen 28 §:n mukaan siirtyvästä henkilöstöstä laaditaan luettelo. Siirtyvän henkilöstön palkkataso harmonisoidaan erikseen laadittavan suunnitelman mukaisesti kolmen vuoden kuluessa.

Jäsenyhteisöt korvaavat siirtyvän henkilöstön ansaitsemat ja pitämättä olevat vuosilomaetuudet liikelaitoskuntayhtymälle 28.2.2009 mennessä. Liikelaitoskuntayhtymä vastaa niistä 1.1.2009 alkaen.

Siirtyvän henkilöstön 31.12.2008 asti kertyneistä eläkevastuista vastaavat luovuttavat organisaatiot ja liikelaitoskuntayhtymä 1.1.2009 alkaen kertyvistä vastuista.

Siirtyvästä henkilöstöstä on valmisteltu perussopimuksen 28 §:n mukaiset listat palvelualueittain. Listat tarkistetaan kokoukseen mennessä ja jaetaan kokouksessa lisätietona.

Puitelain mukaan valtiolle siirtyviä toimintoja ovat kuluttajaneuvonta, elatusturvalaissa säädetyt tehtävät (ei elatusvelvollisuuden vahvistaminen) ja holhustoimen edunvalvonta. Elatusturvaa koskien tehtävät siirtyvät valtiolle 31.3.2009, mutta henkilöstö jää. Elatusturva kantaa siten siirtää henkilöineen liikelaitoskuntayhtymään 1.1.2009. Muutoin valtiolle siirtyminen em. tehtävissä tapahtuu henkilöineen 1.1.2009.

**Johtajan ehdotus:** Johtokunta vahvistaa liikelaitoskuntayhtymän palvelukseen siirtyvän henkilöstön siirtolistat. Vahvistetut siirtolistat liitetään pöytäkirjan liitteiksi 3 - 6 / johtokunta 27.11.2008. Henkilöstöön kuuluvat lisäksi johtokunnan ja palvelualueiden johtajien aikaisemmin valitsevat viranhaltijat.

**Käsittely:** Käsittelyn aluksi esittelijä täydensi ehdotustaan seuraavasti: Vuoden 2008 aikana liikelaitoskuntayhtymään kunnista valitut viranhaltijat kuuluvat liikkeenluovutuksen ja puitelain piiriin.

Johtokunta 122 §  
(jatkoa 3)

Johtokunta velvoittaa palvelualueiden johtajat vielä tarkistamaan siirtolistat ja määräaikaisten työsuhteiden jatkumisen. Lopulliset siirtolistat tulee olla valmiit 5.12.2008 mennessä.

**Johtokunnan päätös:** Muutettu ehdotus hyväksyttiin yksimielisesti keskustelun jälkeen.

Siirtolistat ovat pöytäkirjan liitteinä 3 - 6 / johtokunta 27.11.2008.

-----

Valmistelija/lisätiedot: Anne Alavillamo, puh. 040 543 1475  
[etunimi.sukunimi@kauhajoki.fi](mailto:etunimi.sukunimi@kauhajoki.fi)

Johtokunta 137 §

Palvelualueiden johtajat ovat tehneet siirtolistojen tarkistukset ja lopulliset siirtolistat on tehty 5.12.2008. Tämän jälkeen on ilmennyt korjauksia ja lisäyksiä, joita on kerätty lisäsiirtolistaan.

Kunnista siirtyvän henkilöstön siirtolistat ovat käsittelyssä liikelaitoskuntayhtymän henkilöstöasioiden jaoston ja henkilöstöjärjestöjen välisessä neuvottelussa 18.12.2008. Neuvottelun tulokset kerrotaan kokouksessa.

**Johtajan ehdotus:** Johtokunta vahvistaa liikelaitoskuntayhtymän palvelukseen siirtyvän henkilöstön siirtolistat päivityksellä 5.12.2008. Vahvistetut siirtolistat liitetään pöytäkirjan liitteiksi 2 - 5 / johtokunta 18.12.2008. Määräpäivän 5.12.2008 jälkeen ilmenneet korjaukset ja lisäykset vahvistetaan johtokunnan kokouksessa 30.12.2008.

**Käsittely:** Hallintosääntö on ollut käsittelyssä liikelaitoskuntayhtymän henkilöstöasioiden jaoston ja henkilöstöjärjestöjen välisessä neuvottelussa 18.12.2008. Henkilöstöjärjestöjen edustajilla ei ole huomautettavaa hallintosäännöstä.

**Johtokunnan päätös:** Ehdotus hyväksyttiin yksimielisesti keskustelun jälkeen.

Lääkäreiden vastaanotto toiminta-kohdasta poistetaan sana Kauhajoki.

Vahvistetut siirtolistat ovat pöytäkirjan liitteinä 2 - 5 / johtokunta 18.12.2008.

-----

Valmistelija/lisätiedot: Anne Alavillamo, puh. 040 543 1475  
[etunimi.sukunimi@kauhajoki.fi](mailto:etunimi.sukunimi@kauhajoki.fi)

Johtokunta 164 §  
(jatkoa 4)

Palvelualueiden johtajat ovat tehneet siirtolistojen tarkistukset ja lopulliset siirtolistat on tehty 5.12.2008. Tämän jälkeen on ilmennyt korjauksia ja lisäyksiä, joita on kerätty lisäsiirtolistaan.

Asian lisätietona on tällä hetkellä tiedossa olevat muutokset. Johtokunnan kokouksessa esitetään lisäsiirtolista päivityksellä 30.12.2008.

**Johtajan ehdotus:** Johtokunta vahvistaa liikelaitoskuntayhtymän palvelukseen siirtyvän henkilöstön lisäsiirtolistan päivityksellä 30.12.2008. Vahvistettu lisäsiirtolista liitetään pöytäkirjan liitteeksi 1 / johtokunta 30.12.2008.

**Johtokunnan päätös:** Ehdotus hyväksyttiin yksimielisesti keskustelun jälkeen.

Vahvistettu lisäsiirtolista on pöytäkirjan liitteenä 1 / johtokunta 30.12.2008.



## 165 §

### **Ostopalvelusopimuksen hinnantarkistus/Kauhajoen Invalidit ry/ Ostopalvelusopimuksen tarkistus/Kauhajoen Invalidit ry**

Valmistelija/lisätiedot: Tiina Viitala, puh. 040 573 3239  
[etunimi.sukunimi@kauhajoki.fi](mailto:etunimi.sukunimi@kauhajoki.fi)

Johtokunta 114 §

Kauhajoen Invalidit ry. esittää neuvottelussa 7.11.2008 yhdistyksen ja Suupohjan peruspalveluliikelaitoskuntayhtymän väliseen ostopalvelusopimukseen tarkistusta, jolla katettaisiin menoihin odotettavissa olevat lisäykset. Ehdotus uudeksi maksuksi 1.1.2009 alkaen on 82,00 e/vrk/hlö (korotus 7,67 € eli 10,32 %), perusteluina hinnankorotukselle ovat henkilöstökulujen, sähkönhinnan sekä elintarvikkeiden kustannusten kasvu. (Vuonna 2008 hinta on 74,33 €/vrk.)

Liikelaitoskuntayhtymä ostaa Kauhajoen Invalidit ry:ltä Asuulin asuntolan 19 asumispalvelupaikkaa, joihin sisältyy myös mahdollinen intervallipaikka.

Sopimusneuvottelussa tuli esiin seuraavat asiat liittyen sopimuksen sisällön muuttamiseen: hinta tulee tarkistaa, mikäli viranomaisen määrää alarajan (henkilöstömitoitus) tai toiminta muuttuu oleellisesti (henkilörakenteen muutos). Lisäksi yhdistys esitti, että hintaneuvottelu tulisi olla erikseen vuosittain ja sopimukseen tulee kirjata rekisteripidon vastuut ja tietosuojasta huolehtiminen.

Asian lisätietona on neuvottelumuistio ja päivitetty sopimus.

**Johtajan ehdotus:** Johtokunta hyväksyy Kauhajoen Invalidit ry:n kanssa tehtyyn ostopalvelusopimukseen 1.1.2009 lähtien asumispalvelun hinnaksi 82,00 €/päivä.

Sopimus siirtyy Kauhajoen kaupungilta Suupohjan peruspalveluliikelaitoskuntayhtymälle. Sopimus on toistaiseksi voimassa, kuuden kuukauden irtisanomisajalla. Sopimukseen kirjataan seuraavat säännöt: Rekisterinpitäjänä on palvelun tuottaja, Kauhajoen Invalidit ry, jolloin arkistointivelvollisuus kuuluu tuottajalle. Hintaneuvottelu on erikseen vuosittain elokuun aikana sekä hintaa tulee tarkistaa, mikäli viranomaisen määräykset vaikuttavat henkilöstömitoitukseen tai asiakkaiden henkilörakenne muuttuu oleellisesti.

**Johtokunnan päätös:** Ehdotus hyväksyttiin yksimielisesti keskustelutta.

-----

Valmistelija/lisätiedot: Tiina Viitala, puh. 040 573 3239  
[etunimi.sukunimi@kauhajoki.fi](mailto:etunimi.sukunimi@kauhajoki.fi)

Johtokunta 165 §  
(jatkoa 2)

Kauhajoen Invalidit ry on 18.12.2008 saapuneella kirjeellä pyytänyt Suupohjan peruspalveluliikelaitoskuntayhtymää tarkistamaan ostopalvelusopimuksen hintaa. Kirjeessään palvelun tuottaja perustelee pyyntöä lääninhallituksen tarkastuksen tuloksella, jonka johdosta palvelun tuottaja joutuu lisäämään yhden työntekijän hoidettavien kuntoisuudesta johtuen.

Johtokunta on hyväksynyt aikaisemmassa käsittelyssä Kauhajoen Invalidit ry:n sopimukseen lisäyksen: "Hintaneuvottelu on erikseen vuosittain elokuun aikana sekä hintaa tulee tarkistaa, mikäli viranomaisen määräykset vaikuttavat henkilöstömitoitukseen tai asiakkaiden henkilörakenne muuttuu oleellisesti."

Edelleen palvelun tuottaja esittää, että hinnan korotus astuu voimaan 1.1.2009 alkaen. Uusi hinta olisi 88,50 €/vrk/henkilö.

Asian lisätietona on Kauhajoen Invalidit ry:n lähettämä kirje.

**Johtajan ehdotus:** Johtokunta hyväksyy hinnantarkistuspyynnön ja päättää uudeksi vuorokausihinnaksi 88,50 esittelyssä mainituin perusteluin.

**Johtokunnan päätös:** Ehdotus hyväksyttiin yksimielisesti keskustelutta.

## 166 § Sopimuksen siirtäminen/Teuvan sairaankuljetus Ky

Valmistelija/lisätiedot: Tiina Viitala, puh. 040 573 3239  
[etunimi.sukunimi@kauhajoki.fi](mailto:etunimi.sukunimi@kauhajoki.fi)

Johtokunta 166 §

Teuvan Sairaankuljetus Ky:n kanssa on neuvoteltu ensihoitopalvelusopimuksen siirtämisestä Teuvan kunnalta Suupohjan peruspalveluliikelaitoskuntayhtymälle.

Teuvan Sairaankuljetus Ky:n sopimuksessa tulee kattaa ns. Jurvan alueen osuus, jolloin päivystys muuttuu Teuvan alueella jatkuvaksi. Joten se edellyttää aikaisemman sopimuksen laajentamista ja valmiuskorvauksen korottamista.

Korvaus valmiuden ylläpidosta 24 h/vrk osittainen hoitotaso	80.700 €
Korvaus työpanoksesta 4 h/pv arkipäivisin	20.000 €
Hoito- ym. tarvikkeet	2.000 €
Puhelinkustannukset	1.200 €
Yhteensä	103.900 €

Kustannusvaikutus nykyiseen sopimukseen nähden on 60.000 euroa. Ensihoitopalvelun vuosikustannus on ollut 43.900 euroa. Ajojen määrää tarkistetaan neljännesvuosittain. Lähtökohtana on arvio päivittäisestä ajoajasta 4 h/vrk. Mikäli päivittäinen keskimääräinen ajoaika ylittää 4 tuntia, alennetaan valmiuskorvausta 5 % /tunti.

Työpanos maksetaan toteutuman mukaan, enintään 4 tuntia arkipäivisin, a' 19,73 €/h.

Teuvan Sairaankuljetus KY:n sopimus Teuvan kunnan kanssa on ollut voimassa toistaiseksi. Liikelaitoskuntayhtymä on irtisanonut sopimuksen 1.1.2010 lukien. Sopimus jatkuu siten 31.12.2009 saakka.

**Johtajan ehdotus:** Johtokunta hyväksyy Teuvan Sairaankuljetus Ky:n sopimuksen siirron ja laajennuksen esittelyn mukaisin ehdoin Suupohjan peruspalveluliikelaitoskuntayhtymälle 31.12.2009 saakka.

**Käsittely:** Terveyspalvelujohtaja Kirsti Kähärä ja sisäisen tukipalvelun johtaja Tiina Viitala olivat läsnä hyväksytyinä asiantuntijoina asian käsittelyn ajan.

Keskustelun aikana esittelijä muutti päätösehdotustaan seuraavasti: Johtokunta hyväksyy Teuvan Sairaankuljetus Ky:n sopimuksen siirron ja laajennuksen Suupohjan peruspalveluliikelaitoskuntayhtymälle neljän vuoden sopimuksena 31.12.2012 saakka.

**Johtokunnan päätös:** Muutettu ehdotus hyväksyttiin yksimielisesti keskustelun jälkeen.

## 167 § Sopimuksen siirtäminen/Kauhajoen Ambulanssi Ky

Valmistelija/lisätiedot: Tiina Viitala, puh. 040 573 3239  
[etunimi.sukunimi@kauhajoki.fi](mailto:etunimi.sukunimi@kauhajoki.fi)

Johtokunta 167 §

Kauhajoen Ambulanssi Ky:n kanssa on neuvoteltu ensihoitopalvelusopimuksen siirtämisestä Kauhajoen kaupungilta Suupohjan peruspalveluliikelaitoskuntayhtymälle.

Kauhajoen Ambulanssi KY:n ns. 1. auto ei ole saanut valmiuskorvausta. Kesäkuusta 2008 alkaen palvelun tuottaja on tehnyt kokeiluna valtakunnallisten ja Etelä-Pohjanmaan sairaanhoitopiirin suositusten mukaan sydänpotilaiden siirrot suoraan kohteesta Tampereen yliopistolliseen keskussairaalaan. Siirron aikana ei tarvita tällöin lääkäreitä. Kauhajoen Ambulanssi KY:n ns. 1. auto seutukunnan jatkuvan hoitotason auto.

Korvaus hoidon laadullisesta laajentamisesta 50.000 €.

Sopimuksen siirron yhteydessä palvelun tuottaja sitoutuu seuraamaan laatua ja Etelä-Pohjanmaan sairaanhoitopiirin asettamia koulutus- tasovaatimuksia.

Kauhajoen Ambulanssi KY:n sopimus Kauhajoen kaupungin kanssa on ollut voimassa toistaiseksi. Liikelaitoskuntayhtymä on irtisanonut sopimuksen 1.1.2010 lukien. Sopimus jatkuu siten 31.12.2009 saakka.

**Johtajan ehdotus:** Johtokunta hyväksyy Kauhajoen Ambulanssi KY:n sopimuksen siirron ja laajennuksen esittelyn mukaisin ehdoin Suupohjan peruspalveluliikelaitoskuntayhtymälle 31.12.2009 saakka.

**Käsittely:** Terveyspalvelujohtaja Kirsti Kähärä ja sisäisen tukipalvelun johtaja Tiina Viitala olivat läsnä hyväksytyinä asiantuntijoina asian käsittelyn ajan.

Keskustelun aikana esittelijä muutti päätösehdotustaan seuraavasti: Johtokunta hyväksyy Kauhajoen Ambulanssi KY:n sopimuksen siirron ja laajennuksen Suupohjan peruspalveluliikelaitoskuntayhtymälle neljän vuoden sopimuksena 31.12.2012 saakka.

**Johtokunnan päätös:** Muutettu ehdotus hyväksyttiin yksimielisesti keskustelun jälkeen.

## 168 § Sopimuksen siirtäminen/Isojen Sairaankuljetus Oy

Valmistelija/lisätiedot: Tiina Viitala, puh. 040 573 3239  
[etunimi.sukunimi@kauhajoki.fi](mailto:etunimi.sukunimi@kauhajoki.fi)

Johtokunta 168 §

Isojen Sairaankuljetus Oy:n kanssa on neuvoteltu ensihoitopalvelusopimuksen siirtämisestä Isojen kunnalta Suupohjan peruspalveluliikelaitoskuntayhtymälle.

Karijoen potilaiden kiireettömät kuljetukset ohjataan Isojen Sairaankuljetus Oy:lle.

Isojen Sairaankuljetus Oy:n ensihoitosopimuksen vuosikustannus on ollut 41.418 euroa. Alueen laajentumisen vuoksi valmiuskorvausta tulee nostaa 66.600 euroon vuodessa. Valmiuskorvauksen jakautumisesta euroa / asukas on valtakunnallinen suositus, jonka mukaan kustannuksia ohjautuu myös Karijoelle. Lisäksi tulee arkipäiviltä korvaus työpanoksesta noin 4 tuntia / pv, arvio 20.000 euroa / vuosi. Sopimuksen arvon nousu on 25.182 euroa. Isojen Sairaankuljetus Oy:n sopimus Isojen kunnan kanssa on ollut voimassa toistaiseksi.

Liikelaitoskuntayhtymä on irtisanonut sopimuksen 1.1.2010 lukien. Sopimus jatkuu siten 31.12.2009 saakka.

**Johtajan ehdotus:** Johtokunta hyväksyy Isojen Sairaankuljetus Oy:n sopimuksen siirron ja laajennuksen esittelyn mukaisin ehdoin Suupohjan peruspalveluliikelaitoskuntayhtymälle 31.12.2009 saakka.

**Käsittely:** Terveyspalvelujohtaja Kirsti Kähärä ja sisäisen tukipalvelun johtaja Tiina Viitala olivat läsnä hyväksytyinä asiantuntijoina asian käsittelyn ajan.

Keskustelun aikana esittelijä muutti päätösehdotustaan seuraavasti: Johtokunta hyväksyy Isojen Sairaankuljetus Oy:n sopimuksen siirron ja laajennuksen Suupohjan peruspalveluliikelaitoskuntayhtymälle neljän vuoden sopimuksena 31.12.2012 saakka.

**Johtokunnan päätös:** Muutettu ehdotus hyväksyttiin yksimielisesti keskustelun jälkeen.

## 169 § Hallintosäännön toimivallan delegointi

Valmistelija/lisätiedot: Kari Nuuttila, puh. 040 543 1295  
[etunimi.sukunimi@kauhajoki.fi](mailto:etunimi.sukunimi@kauhajoki.fi)

Johtokunta 169 §

Yhtymäkokous hyväksyi kokouksessaan 18.12.2008 liikelaitoskuntayhtymän hallintosäännön. Säännön 66 § mukaan johtokunta voi erillisellä päätöksellään siirtää hallintosäännössä mainittuja tehtäviään liikelaitoskuntayhtymän muulle viranomaiselle tai viranhaltijoille.

Hallintosäännön 20 § mukaan johtokunta päättää talousarvion puitteissa viran perustamisesta ja lakkauttamisesta sekä virkasuhteen muuttamisesta työsuhteeksi, jollei hallintosäännössä muualla toisin määrätä. Toimen osalta ei erillistä määräystä ole. Käytännössä talousarvio ohjaa toimien perustamista.

Hallintosäännön 21 §:n mukaan johtaja antaa luvan viran/toimen auki julistamiseen. Jos kuitenkin toimen nimike pitää muuttaa, siitä ei hallintosäännössä ole mainintaa. Tämä liittyy erityisesti toiminnan käynnistysvaiheeseen jolloin myös toimien nimikkeitä joudutaan yhtenäistämään. Tällöin palvelualueen johtajalla tulee olla mahdollisuus tähän.

**Ehdotus:** Johtokunta päättää, että palvelualueen johtajalla on hallintosäännön mukaan toimialallaan oikeus päättää toimen nimikemuutoksesta edellyttäen, että nimikemuutoksesta ei aiheudu lisäkustannuksia.

**Johtokunnan päätös:** Ehdotus hyväksyttiin yksimielisesti keskustelun jälkeen.

## 170 §

### Selevä Paletti –hanke: Suupohjan kuntien lapsiperheiden palvelukokonaisuus

Valmistelija/lisätiedot: Tiina Viitala, puh. 040-573 3239,  
sähköposti: [etunimi.sukunimi@kauhajoki.fi](mailto:etunimi.sukunimi@kauhajoki.fi)

#### Johtokunta 170 §

Paras hankkeen myötä lasten ja perheiden palveluiden jakautuessa eri hallintokuntiin vaarana on palveluiden pirstaloituminen sekä asiakkaan ja henkilöstön näkökulmasta sekava palvelukokonaisuus. Tästä syystä Suupohjan seutukunnat Kauhajoki, Teuva, Isojoki ja Karijoki ovat valmistelleet hankehakemuksen Kaste-ohjelman hankerahoituksesta ylisektoristen palvelujen (=liikelaitoskuntayhtymän sosiaali- ja terveysterveystoimien palvelut, varhaiskasvatus ja perusopetus) rajapintojen toimintojen kehittämiseksi.

Hankkeen toiminta-ajatuksena on mallintaa lapsen ja perheen palvelutarpeisiin vastaava SELEVÄ PALETTI, jossa varhaiskasvatus-, perusopetus- ja liikelaitoskuntayhtymän palvelut nivelletään toisiinsa matkailun hallinnon mallilla ja joustavilla rajapintojen arkityökäytänteillä.

Hankkeen pitkäkestoiset tavoitteet ovat:

1. Perheiden osallisuus lisääntyy sekä lasten ja nuorten syrjäytymisen vähenee.
2. Hyvinvointi ja terveys lisääntyvät, hyvinvointi- ja terveyserot kaventuvat.
3. Palvelujen laatu, vaikuttavuus ja saatavuus paranevat, alueelliset erot kapenevat.

Tavoitteiden toteutuminen vaatii eri hallintokuntien välistä yhteistyötä sekä kaikkien aiheeseen liittyvien toimijoiden mukana oloa.

Hankkeen tavoitteisiin pyritään mm. seuraavin toimenpitein:

1. Perhekeskus -tyyppisen toiminnan kehittäminen.
2. Laajennetun perhevalmennuksen kehittäminen.
3. Avointen varhaiskasvatuspalvelujen kehittäminen.
4. Joustavaan koulunaloitukseen liittyvien yhteistyökäytänteiden toteuttaminen.
5. Vanhempien vertaistuen kehittäminen.
6. Ennakoivan johtamisen ja päätöksenteon kehittäminen.

Hankkeen kohderyhmänä ovat kaikki 0-10 -vuotiaiden lasten ja heidän perheiden kanssa työtä tekevät, henkilöstöjohto ja päättäjät sekä palveluja käyttävät perheet ja lapset vauvasta alkuopetukseen.

Keskeisiä toimijoita ovat: neuvola, varhaiskasvatus, perusopetus, perhetyö, erityisvarhaiskasvatus, erityisopetus, lastensuojelu ja perheneuvola, seurakunta ja järjestöt.

Johtokunta 170 §  
(jatkoa 2)

Selevä paletti -hankkeen ajankohta on 6/2009 - 12/2011. Hankkeen hallinnoivana kuntana toimii Kauhajoen kaupunki ja hankkeen koordinoijana varhaiskasvatuksen vastuualue. Hankkeen rahoitus ja työntekijöiden työpanos kuntien kesken jakautuu 0 - 10 v. lasten lukumäärän suhteen. Suupohjan liikelaitoskuntayhtymän osuus on kuntien osuuksista 1/3. Llky:n osuus v. 2009 on 5972 euroa, v. 2010 noin 12 667 euroa ja v. 2011 noin 12 667 euroa.

Asian lisätietona ovat Selevä paletti –hankesuunnitelma sekä selvitys hankkeen kustannuksista ja rahoituksesta.

**Johtajan ehdotus:** Johtokunta päättää, että Suupohjan peruspalveluliikelaitoskuntayhtymä osallistuu Selevä paletti –hankkeeseen ja varaa vuosittain tarvittavan määrärahan sosiaalipalvelun vastuualueelle.

**Johtokunnan päätös:** Ehdotus hyväksyttiin yksimielisesti keskustelun jälkeen. Liikelaitoskuntayhtymän osuus v. 2009 on 5972 euroa, v. 2010 noin 12 667 euroa ja v. 2011 noin 12 667 euroa.



## 171 § Perhehoidon palkkiot ja korvaukset vuonna 2009

Valmistelija/lisätiedot: Pekka Rahkonen, puh. 050 386 4706  
[etunimi.sukunimi@kauhajoki.fi](mailto:etunimi.sukunimi@kauhajoki.fi)

Johtokunta 171 §

Sosiaali- ja terveysministeriö tiedottaa 14/2008, että perhehoidon palkkiot ja korvaukset nousevat 1.1.2009 lukien.

### Hoitopalkkio

Perhehoitajille maksettavien hoitopalkkioiden määrää tulee perhehoitajalain (312/1992) 2 §:n mukaan tarkistaa kalenterivuositain työntekijän eläkelain (395/2006) 96 §:ssä tarkoitetulla palkkakertoimella. Perhehoitajalain 2 §:n mukainen hoitopalkkion vähimmäismäärä on hoidossa olevaa henkilöä kohden 300 euroa kuukaudessa. Vuoden 2009 vahvistettu palkkakerroin on 1,192. Hoitopalkkion vähimmäismäärä on 1.1.2009 lukien 336,41 euroa perhehoidossa olevaa henkilöä kohti kuukaudessa.

### Kulukorvaus

Perhehoitajille maksettavia kulukorvauksia tulee perhehoitajalain (312/1992) 3 §:n mukaan tarkistaa kalenterivuositain vuoden alusta elinkustannusindeksin edellisen vuoden lokakuun vuosimuutoksen mukaisesti. Kulukorvaus on ollut vuoden 2007 alusta lukien 350 euroa perhehoidossa olevaa henkilöä kohti kuukaudessa perustuen vuoden 2006 lokakuun pistelukuun 1633. Lokakuun 2008 pisteluku oli 1750 ja kulukorvauksen vähimmäismäärää tulee korottaa elinkustannusindeksin pisteluvun nousua vastaavasti. Kulukorvauksen vähimmäismäärä on 1.1.2009 lukien 375,08 euroa perhehoidossa olevaa henkilöä kohti kuukaudessa.

### Käynnistämiskorvaus

Perhehoitajille maksettavia käynnistämiskorvauksia tulee perhehoitajalain (312/1992) 3 §:n mukaan tarkistaa kalenterivuositain vuoden alusta elinkustannusindeksin edellisen vuoden lokakuun vuosimuutoksen mukaisesti. Käynnistämiskorvauksen lähtötaso oli vuonna 2006 2 440 euroa vastaten lokakuun 2005 pistelukua 1 603. Lokakuun 2008 pisteluku oli 1 750. Käynnistämiskorvauksen vähimmäismäärää tulee korottaa elinkustannusindeksin pisteluvun nousua vastaavasti. Käynnistämiskorvauksen vähimmäismäärä on 1.1.2009 lukien 2 663,76 euroa perhehoidossa olevaa henkilöä kohti.

**Johtajan ehdotus:** Johtokunta hyväksyy perhehoidon palkkiot ja korvaukset sosiaali- ja terveysministeriön ohjeiden mukaisesti 1.1.2009 lukien.

**Johtokunnan päätös:** Ehdotus hyväksyttiin yksimielisesti keskustelutta.

## 172 § Kuntoutuksen asiakastyöryhmä

Valmistelija/lisätiedot: Pekka Rahkonen, puh. 050 386 4706  
[etunimi.sukunimi@kauhajoki.fi](mailto:etunimi.sukunimi@kauhajoki.fi)

### Johtokunta 172 §

Kuntoutuksen asiakasyhteistyöstä annetun lain (13.6.2003/497) tarkoituksena on auttaa kuntoutujaa saamaan hänen tarvitsemansa kuntoutuspalvelut ja tässä tarkoituksessa edistää viranomaisten sekä muiden yhteisöjen ja laitosten asiakasyhteistyötä tilanteessa, joka edellyttää usean kuntoutusta järjestävän yhteisön toimenpiteitä. Lain tarkoituksena on myös edistää kuntoutujan asemaa ja osallistumista hänen kuntoutustaan koskevan asian käsittelyssä. Asiakasyhteistyö toteutetaan ensisijaisesti osana asianomaisen viranomaisen tavanomaista toimintaa.

Lain mukaan kunnan on huolehdittava siitä, että sen alueella toimii asianmukaisesti kuntoutuksen asiakasyhteistyöryhmä. Kunta asettaa yhteistyöryhmän neljäksi vuodeksi kerrallaan ja tiedottaa kunnan asukkaille ja muille viranomaisille sekä kuntoutusta järjestäville yhteisöille ryhmän toiminnasta ja kokoonpanosta. Kunnat voivat sopia, että niillä on yhteinen yhteistyöryhmä.

Kuntoutuksen yhteistyöryhmässä on oltava vähintään yksi sosiaali- huolto-, terveydenhuolto-, opetus- ja työvoimaviranomainen, Kansaneläkelaitoksen ja muiden tarpeellisten yhteisöjen nimeämä edustaja. Asioiden käsittelyä varten yhteistoimintaryhmä voi jakaantua jaostoihin.

Yhteistyöryhmän on tarvittaessa kutsuttava kokouksiinsa myös muiden viranomaisten, tapaturma-, liikenne- ja työeläkevakuutusjärjestelmien-, työnantajien ja työntekijöiden sekä muiden yhteisöjen ja laitosten edustajia, minkä lisäksi se voi kuulla myös muita asiantuntijoita.

Yhteistyöryhmän tehtävänä on kehittää ko. laissa tarkoitettujen viranomaisten, muiden yhteisöjen ja laitosten yhteistyömuotoja, sopia viranomaisten ja palvelujen järjestäjien keskinäisen yhteistyön periaatteista ja menettelytavoista, huolehtia yhteistyön toteuttamiseksi tarpeellisesta tietojen vaihtamisesta sekä käsitellä muita kuntoutuksen järjestämistä koskevia yhteisiä asioita. Yhteistyöryhmä suunnittelee, edistää ja seuraa asiakkaiden kuntoutuksen toteutumista.

Kuntoutuksen asiakasyhteistyöryhmä käsittelee myös yksittäisen kuntoutujan asiakasyhteistyötä koskevia asioita. Ryhmän tehtävänä on kuntoutustarpeita vastaavien ratkaisujen etsimiseksi kuntoutujan palveluvaihtoehtojen arviointi, palvelujen suunnittelu sekä tähän liittyvien

Johtokunta 172 §  
(jatkoa 2)

tietojen vaihtaminen. Asiakas antaa kirjallisen suostumuksen asiansa käsittelemiseksi ja on tarvittaessa läsnä oman asiansa käsittelyn ajan. 5 §:n mukaan kunnan on huolehdittava siitä, että sen alueella toimii asianmukaisesti kuntoutuksen asiakasyhteistyöryhmä. Kunnat voivat myös sopia, että niillä on yhteinen yhteistyöryhmä.

Tällä hetkellä Kauhajoella ja Isojoella toimii yhteinen ryhmä, Teuvalla oma ja Karijoella on yhteinen ryhmä Kristiinankaupungin kanssa.

Asiakkaan näkökulmasta toimivin ratkaisu on perustaa liikelaitoskuntayhtymään kaksi asiakasyhteistyöryhmää. Siten, että Kauhajoen ja Isojoen edustajat muodostavat yhteisen jaoston ja Teuva ja Karijoki puolestaan yhteisen jaoston.

Yhteistyötahot ovat tehneet ehdotuksensa kuntoutuksen asiakasyhteistyöryhmään nimettävistä henkilöistä.

**Johtajan ehdotus:** Johtokunta nimeää kuntoutuksen asiakasyhteistyöryhmät vuosille 2009–2012 seuraavasti:

**Kauhajoen ja Isojoen jaosto**

	varsinainen jäsen	henkilökohtainen varajäsen
terveydenhuolto	apulaisylilääkäri Juha Leppälä	terveyskeskuspsykologi Marita Mäki-Rahkola
sosiaalihuolto	johtava sosiaalityöntekijä Seija Pietari	sosiaalityöntekijä Leena Huhtamäki
	sosiaalityöntekijä Raija Halonen	sosiaalityöntekijä Maija Hauta-Heikkilä
opetustoimi	opinto-ohjaaja Arto Ainikkamäki	ei varajäsentä
mielenterveyshuolto	osastonhoitaja Marita Lindström	ei varajäsentä
työvoimahallinto	työvoimaohjaaja Pirjo Moisio	ei varajäsentä
Kansaneläkelaitos	vakuutussihteeri Katja Kantojärvi	asiakassihteeri Riitta-Liisa Suikki

Johtokunta 172 §  
(jatkoa 3)

### Teuvan ja Karijoen jaosto

terveydenhuolto	terveyskeskuslääkäri Heikki Korpi	työterveyshoitaja Sari Antin- luoma- Rintakomsi
sosiaalihuolto	sosiaalityöntekijä Katariina Haaran- oja	etuuskäsittelijä Arja Lauske
sosiaalihuolto	sosiaalityöntekijä Merja Mäki- Marttunen	ei varajäsentä
opetustoimi	lehtori, työsuojeluvaltuutettu Maija-Liisa Saksa	ei varajäsentä
mielenterveyshuolto	sosiaalityöntekijä Liisa Kuuttinen	ei varajäsentä
työvoimahallinto	työvoimaohjaaja Raija Wideroos	ei varajäsentä
Kansaneläkelaitos	toimistonjohtaja Hilikka Harjula	asiakassihteeri Kirsi Lehto

Tarvittaessa työvoimahallinnosta ammatinvalintapsykologi Jaana Mäki-  
ranta kutsuttavissa molempien jaostojen kokouksiin asiantuntijaksi sil-  
loin, kun yksittäiset asiatapaukset sitä vaativat.

**Käsittely:** Raija Wideroos poistui kokouksesta asian käsittelyn ajaksi.

**Johtokunnan päätös:** Ehdotus hyväksyttiin yksimielisesti keskustelun  
jälkeen.

## 173 §

### Ostopalvelusopimuksen hyväksyminen päihdepalvelujen järjestämisestä

Valmistelija/lisätiedot: Pekka Rahkonen, puh. 050 386 4706  
[etunimi.sukunimi@kauhajoki.fi](mailto:etunimi.sukunimi@kauhajoki.fi)

Johtokunta 173 §

Seinäjoen kaupungin kanssa on laadittu ostopalvelusopimus, jonka mukaan Seinäjoen kaupunki myy Suupohjan peruspalveluliikelaitoskuntayhtymälle A-klinikan, nuorisoasema Steissin ja selviämis- ja katkaisuhuoltoaseman palveluita. Palvelut ovat yksilö-, pari- perhe- ja ryhmäkäyntejä ja päihdetyön erityisosaamiseen liittyviä asiantuntijapalveluita sekä laitospalveluita ja opioidiriippuvaisten vieroitushoitoa. Sopimuksella myydään myös opioidiriippuvaisten korvaushoidon arviointijaksoa, mikäli Seinäjoen kaupunki ryhtyy sitä toteuttamaan. Erikseen sovitusti liikelaitoskuntayhtymällä on palveluiden ostajana mahdollisuus tuottaa myytäviä palveluita osittain myös itse.

A-klinikka, nuorisoasema Steissi ja selviämis- ja katkaisuhuoltoasema sijaitsevat Seinäjoen kaupungin alueella. Sivuvastaanotoista palvelunostajan kanssa sovitaan erikseen. Ostopalvelusopimuksen liitteenä on sopimusluonnos A-klinikan sivutoimipisteistä Teuvalla ja Kauhajoella.

Päihdepalveluiden tuottamisesta aiheutuvat nettokustannukset jaetaan palveluja käyttävien sopimuskuntien kesken. Kunkin sopimuskunnan osuus saadaan kertomalla hoitokäynnin hinta kunnasta suoritettujen hoitokäyntien lukumäärällä.

Asian lisätietona on ostopalvelusopimusluonnos ja sen liite.

**Johtajan ehdotus:** Johtokunta hyväksyy Seinäjoen kaupungin sosiaali- ja terveyskeskuksen ostopalvelusopimuksen päihdepalvelujen järjestämisestä 1.1.2009 alkaen. Sopimus on voimassa toistaiseksi. Sopimuksen irtisanomisen tulee tapahtua kirjallisesti 30.6. mennessä, jolloin sopimus päättyy saman kalenterivuoden lopussa 31.12.

**Johtokunnan päätös:** Ehdotus hyväksyttiin yksimielisesti keskustelutta.

## 174 § Henkilöstöasioita koskevan neuvottelun 18.12.2008 päätösten vahvistaminen

Valmistelija/lisätiedot: Kari Nuuttila, puh. 040 543 1295  
[etunimi.sukunimi@kauhajoki.fi](mailto:etunimi.sukunimi@kauhajoki.fi)

Johtokunta 174 §

Suupohjan peruspalveluliikelaitoskuntayhtymän henkilöstöasioiden jaosto ja kunnista siirtyvää henkilöstöä edustavien ammattijärjestöjen edustajat ovat käyneet henkilöstöasioita koskevan neuvottelun 18.12.2008. Neuvottelu on käyty työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnissa annetun lain mukaisen yhteistoimintaneuvottelun hengessä. Kyseisen lain 5 §:n mukaan, ennen kuin työnantaja ratkaisee yhteistoiminnan piiriin kuuluvan asian, tulee siitä neuvotella yhteistoiminnan hengessä yksimielisyyden saavuttamiseksi valmisteilla olevan toimenpiteen perusteista, vaikutuksista ja vaihtoehdoista ainakin niiden työntekijöiden kanssa, joita asia koskee.

Neuvottelussa käsiteltiin seuraavat asiat:

- 1 § Yhteistoimintaneuvottelun avaus ja järjestäytyminen
- 2 § Neuvottelun luonne
- 3 § Hallintosääntö
- 4 § Kunnista siirtyvän henkilöstön siirtolistat
- 5 § Pääluottamusmiesten ja luottamusmiesten lukumäärä ja ajankäyttö
- 6 § Pääluottamusmiesten ja luottamusmiesten korvaukset
- 7 § Työsuojeluvaltuutettujen lukumäärä ja ajankäyttö
- 8 § Paikallissopimus lääkäreiden ja hammaslääkäreiden klinisen lisätyön palkkioista
- 9 § Paikallissopimus lääkäreiden päivystyskorvauksen palkkiosta
- 10 § Paikallissopimus lääkäreiden ja hammaslääkäreiden kannustavasta palkkausjärjestelmästä
- 11 § Paikallinen virka- ja työehtosopimus hoitajien päivystysvastanottorahasta ja yöpäivystysisästä
- 12 § Paikallinen virka- ja työehtosopimus hälytysraha
- 13 § Poissaolo-ohjeistus: työnantajan määräämät tutkimukset ja tarkastukset sekä lääkärin määräämät tutkimukset
- 14 § Työterveyshuollon järjestäminen
- 15 § Yhteistyötoimikunnan jäsenten valinta
- 16 § Matkakorvausten maksaminen
- 17 § Tehy ry:n neuvotteluasema
- 18 § Työaikajärjestelmät ja niiden soveltaminen
- 19 § Kunnissa käytössä olevien työnantajaetuuksien kartoitus
- 20 § Liukuva työaika

Johtokunta 174 §  
(jatkoa 2)

Asian lisätietona on henkilöstöasioita koskevan neuvottelun pöytäkirja.

**Johtajan ehdotus:** Johtokunta vahvistaa henkilöstöasioita koskevan neuvottelun 18.12.2008 päätökset.

**Johtokunnan päätös:** Ehdotus hyväksyttiin yksimielisesti keskustelun jälkeen.

## 175 § Eräitä ostopalvelusopimusten siirtoja liikelaitoskuntayhtymälle

Valmistelija/lisätiedot: Tiina Viitala, puh. 040 573 3239  
[etunimi.sukunimi@kauhajoki.fi](mailto:etunimi.sukunimi@kauhajoki.fi)

Johtokunta 175 §

Liitteeseen 3 / johtokunta 30.12.2008 on koottu tällä hetkellä tiedossa olevia Isojoen kunnan ja Teuvan kunnan sopimuksia, jotka siirtyvät ilman muutoksia Suupohjan peruspalveluliikelaitoskuntayhtymälle.

**Johtajan ehdotus:** Johtokunta hyväksyy liitteessä 3 / 30.12.2008 olevien sopimusten siirtymisen Isojoen kunnalta ja Teuvan kunnalta Suupohjan peruspalveluliikelaitoskuntayhtymälle.

**Johtokunnan päätös:** Ehdotus hyväksyttiin yksimielisesti keskustelun jälkeen.

Lista siirtyvistä ostopalvelusopimuksista on pöytäkirjan liitteenä 2 / johtokunta 30.12.2008.



**176 §****Käyttöomaisuuden poistosuunnitelman ja pienhankintarajan hyväksyminen**

Valmistelija/lisätiedot: Tiina Viitala, puh. 040-573 3239,  
sähköposti: [etunimi.sukunimi@kauhajoki.fi](mailto:etunimi.sukunimi@kauhajoki.fi)

## Johtokunta 176 §

Hallintosäännön mukaan poistosuunnitelman hyväksyy yhtymäkokous. Yhtymäkokouksen hyväksymien suunnitelmapoistojen perusteiden pohjalta johtokunta hyväksyy hyödyke- tai hyödykeryhmäkohtaiset poistosuunnitelmat. Lisäksi johtokunta vahvistaa poistolaskennan pohjaksi pienhankintarajan.

Johtokunta on esittänyt yhtymäkokoukselle hyväksyttäväksi suunnitelmapoistojen perusteeksi kirjanpitolautakunnan kuntajaoston yleisohjeet kunnan ja kuntayhtymän suunnitelman mukaisista poistoista.

Liikelaitoskuntayhtymän yhtymäkokous on hyväksynyt käyttöomaisuuden poistosuunnitelman 18.12.2008 § 22.

Poistosuunnitelmassa määritellään käyttöomaisuuskirjanpidossa käytettävät poistomenetelmät, poistoajat ja rahamääräinen pienhankintaraja. Pienhankintarajalla tarkoitetaan sitä, että pienhankintarajan alittavat hankinnat kirjataan vuosikuluksi tuloslaskelmaan ja pienhankintarajan ylittävät hankinnat merkitään taseen käyttöomaisuuteen sekä kirjataan vaikutusaikanaan poistoina kuluksi. Pienhankintaraja ratkaisee samalla, kuuluuko hankinta talousarvion käyttötalousosaan tai investointiosaan. Kirjanpitolautakunnan kuntajaoston ohjeen mukaan pienhankintaraja voi olla korkeintaan 10 000 euroa.

Poistosuunnitelma on laadittu kirjanpitolautakunnan kuntajaoston ”yleisohjeen kunnan ja kuntayhtymän suunnitelman mukaisista poistoista” mukaan. Poistosuunnitelmaksi esitetään seuraavaa:

Tase-erä	Omaisuuslajit	Esitetty poistoaika	Poisto %	Poistomenetelmä
Aineettomat oikeudet	Aineettomat oikeudet	5 v	20	tasapoisto
Tietokoneohjelmistot	Atk-ohjelmat	5 v	20	tasapoisto
Koneet ja kalusto	Atk-laitteet		30	menojäännöspoisto
	Henkilö- ja pakettiautot		30	menojäännöspoisto
	Muut laitteet ja kalusteet		30	menojäännöspoisto
Muut aineelliset hyödykkeet	Arvo- ja taidesineet			ei poistoa

Johtokunta 176 §  
(jatkoa 2)

**Johtajan ehdotus:** Johtokunta hyväksyy esittelyssä olevat hyödyke-ryhmäkohtaiset poistosuunnitelmat. Johtokunta vahvistaa käyttöomaisuuden rahamääräiseksi pienhankintarajaksi 1.1.2009 lukien 10.000 euroa.

**Johtokunnan päätös:** Ehdotus hyväksyttiin yksimielisesti keskustelutta.

## 177 § Palvelusopimus vuodelle 2009

Valmistelija / lisätiedot: peruspalvelujohtaja Erja Heikinniemi, puh. 040 485 0050  
sähköposti; etunimi.sukunimi@kauhajoki.fi

Yhteistoimintaltk 33 § Suupohjan peruspalveluliikelaitoskuntayhtymältä vuonna 2009 hankittavia sosiaali-, terveys- ja ympäristöpalveluja varten on laadittu palvelusopimus.

Sopimus on tarkoitus käsitellä vielä työvaliokunnassa ennen yhteistoimintalautakunnan kokousta. Yhteistoimintalautakunnan käsittelyn jälkeen palvelusopimus liitetään pöytäkirjan liitteeksi 2 / yhteistoimintalautakunta 10.12.2008.

Palvelusopimusluonnos on oheismateriaalina.

**Esittelijän ehdotus:** Annetaan kokouksessa.

Palvelusopimus käsiteltiin kuntajohtajien kokouksessa 5.12.2008, jolloin sitä täydennettiin. Lautakunnalle annetaan tiedoksi tehdyt muutokset.

**Esittelijän ehdotus 10.12.2008:** Yhteistoimintalautakunta hyväksyy osaltaan palvelusopimuksen muutoksien jälkeen.

**Yhteistoimintalautakunnan päätös:** Esittelijän ehdotus hyväksyttiin yksimielisesti keskustelun jälkeen.

Kauhajoen ja Teuvan osalta tulee tarkistaa laitos- ja palvelukotiasumisen asumispäivät.

Palvelusopimus on pöytäkirjan liitteenä 2 / yhteistoimintalautakunta 10.12.2008.

-----

Valmistelija/lisätiedot: Kari Nuutila, puh. 040 543 1295  
[etunimi.sukunimi@kauhajoki.fi](mailto:etunimi.sukunimi@kauhajoki.fi)

Johtokunta 177 § Kuntakohtaiset tiedot ovat tällä hetkellä tarkistettavana kunnissa.

Asian lisätietona on palvelusopimus (liite 2 / yhteistoimintalautakunta 10.12.2008).

Johtokunta 177 §  
(jatkoa 2)

**Johtajan ehdotus:** Johtokunta merkitsee tiedoksi yhteistoimintalautakunnan päätöksen ja asia käsitellään seuraavassa johtokunnan kokouksessa tarkistettuna.

**Johtokunnan päätös:** Ehdotus hyväksyttiin yksimielisesti keskustelun jälkeen.

## 178 § Tiedotusasiat

Valmistelija/lisätiedot: Anne Alavillamo, puh. 040 543 1475  
[etunimi.sukunimi@kauhajoki.fi](mailto:etunimi.sukunimi@kauhajoki.fi)

Johtokunta 178 §

**Johtajan ehdotus:** Johtokunta merkitsee tiedokseen seuraavaa:

Sosiaali- ja terveysministeriö tiedottaa 13/2008, että elatusapujen ja elatustukien määrät nousevat 1.1.2009 lukien. Elatusapujen korotus on 5 prosenttia koskien ennen 1.1.2007 vahvistettuja elatusapuja. Elatustuen määrä nousee 5 prosenttia ollen täysimääräisenä 136,41 euroa kuukaudessa lasta kohden.

Fazer Amica Oy:n kanssa on allekirjoitettu 19.12.2008 sopimus henkilökunnan mahdollisuudesta ruokailla ravintola Kunnarissa Kauhajoen virastotalolla. Liikelaitoskuntayhtymä kompensoi vuonna 2009 henkilökuntaa 1,35 euroa/ateria. Sopimus on voimassa toistaiseksi.

Seinäjoen seudun terveisyhtymän (1.1.2009 Seinäjoen kaupungin Sosiaali- ja terveyskeskus) kanssa on allekirjoitettu 19.12.2008 sopimus suun terveydenhuollon viikonloppu- ja arkipyhäpäivystyksestä. Valmiuskorvaus on 0,30 €/asukas. Tämän lisäksi jokaiselta potilaskäynniltä laskutetaan kiireellisen hoidon käynnin laskutushinta (kiireellinen käynti 1). Sopimus on voimassa 3.1. – 31.12.2009.

ASPA Palvelut Oy:n kanssa on allekirjoitettu 19.12.2008 ostopalvelusopimus asumispalvelujen tuottamisesta johtokunnan päätöksen 27.11.2008 § 123 mukaisesti.

Keskinäinen vakuutusyhtiö Fennian kanssa on 12.12.2008 laadittu sopimus lakisääteisestä työtaturmavakuutuksesta, työntekijän ryhmähenkivakuutuksesta ja työttömyysvakuutuksesta. Laskennan perusteena käytetyt kokonaispalkat ovat keskimäärin 22 000 000 euroa.

16.10.2008 on saapunut Kauhajoen Kansallisten Seniorien esitys yhteistoimintalautakunnalle koskien tulevaa suunnittelua. Yhteistoimintalautakunta 10.12.2008 § 26 on toimittanut kirjelmän tiedoksi myös liikelaitoskuntayhtymälle. Kirjelmässä esitetään, että tulevassa suunnittelussa tulee ottaa huomioon seuraavaa:

1. Kun ikäihmisspalveluja suunnitellaan, mukana suunnittelussa tulee olla palvelun käyttäjiä.
2. Ympäristösuunnittelussa tulee ottaa huomioon vanhusten määrän kasvu.
3. Liikelaitoskuntayhtymän alueella tulee olla laadukas terveydenhuolto ja riittävät avopalvelut ikääntyville ja jo ikääntyneille asiakkaille vanhuuteen asti.

Johtokunta 178 §  
(jatkoa 2)

Yhteistoimintalautakunta on kokouksessaan 10.12.2008 § 31 päättänyt yhteistoimintalautakunnan tulokortin.

Yhteistoimintalautakunta on kokouksessaan 10.12.2008 § 32 päättänyt yhteistoimintalautakunnan keskeiset toiminnalliset ja taloudelliset tavoitteet sekä talousarvio vuodelle 2009 ja taloussuunnitelma vuosille 2010 ja 2011.

Kauhajoen kaupungin perusturvalautakunta on kokouksessaan 25.11.2008 § 100 käsitellyt valtuustoaloitteen vanhusten laitospaikkojen puutteen poistamiseksi ja antaa asian edelleen tiedoksi liikelaitoskuntayhtymälle.

**Johtokunnan päätös:** Ehdotus hyväksyttiin yksimielisesti keskustelutta.

## 179 § Päätökset ja pöytäkirjojen tiedoksisaattaminen

Valmistelija/lisätiedot: Anne Alavillamo, puh. 040 543 1475  
[etunimi.sukunimi@kauhajoki.fi](mailto:etunimi.sukunimi@kauhajoki.fi)

Johtokunta 179 §

**Johtajan ehdotus:** Johtokunta merkitsee tiedokseen seuraavaa

Sisäisen tukipalvelujohtajan päätökset 8.12.2008;

10 § hallintopäällikön viran vastaanottaminen ja palkkauksesta päättäminen.

Hallintopäällikkö Pirkko Heikkilä ottaa viran vastaan 1.1.2009. Tehtäväkohtainen peruspalkka on 3178,74 euroa/kk, vuosisidonnainen osa 317,87 euroa/kk (10 %), määrävuosikorotus 59,87 euroa/kk, henkilökohtainen palkanosa 43,52 euroa/kk, yhteensä 3600,00 euroa/kk.

**Johtokunnan päätös:** Ehdotus hyväksyttiin yksimielisesti keskustelutta.

## 180 § Muut asiat

Johtokunta 180 §

Antti Rantakokko esitti, että vuokrasopimukset liikelaitoskuntayhtymän ja kuntien välillä tulee ottaa käsittelyyn.

Esko Lehtimäki kysyi liikelaitoskuntayhtymän nimilyhenteestä. Päätettiin, että asiaa tullaan pohtimaan johtokunnassa.

Seuraava kokous on 20.1.2009 klo 15.00.

Puheenjohtaja Lasse Hautala kiitti johtokunnan jäseniä kuluneesta vuodesta.

Liikelaitoskuntayhtymän johtaja Kari Nuutila kiitti johtokunnan puheenjohtajaa ja jäseniä kuluneesta puolesta vuodesta ja sujuvasta yhteistyöstä.