

**Suupohjan peruspalveluliikelaitos-
kuntayhtymä**

Paikka **Kauhajoen kaupungintalo, kaupunginhallituksen huone**

Aika **22.10.2008 klo 15.00 – 16.26**

Saapuvilla olleet jäsenet

Lasse Hautala	puheenjohtaja
Esko Lehtimäki	I varapuheenjohtaja
Antti Seppälä	II varapuheenjohtaja
Kaija Hapuanoja	jäsen
Paula Kaleva	jäsen
Pirjo-Liisa Ketola	jäsen
Viljo Kurvinen	jäsen
Anne Luhtala	jäsen
Antti Niemi-Aro	jäsen
Veli Nummela	jäsen
Asko Ojala	jäsen
Antti Rantakokko	jäsen
Arja Uitto	jäsen
Tellervo Yli-Keturi	jäsen

Poissaolleet -

Muut saapuvilla olleet Kari Nuuttila esittelijä, liikelaitoskuntayhtymän johtaja
 Kirsti Latva-Kala pöytäkirjanpitäjä
 Tapani Ojala ympäristöpalvelujohtaja, § 81

Laillisuus ja päätösvaltaisuus

Todettiin.

Asiat §:t 74 - 88, sivut 136 - 165

Pöytäkirjan tarkastajat

Pirjo-Liisa Ketola ja Viljo Kurvinen

Pöytäkirjan allekirjoitus ja varmennus

Puheenjohtaja Pöytäkirjanpitäjä

Lasse Hautala Kirsti Latva-Kala

Pöytäkirjan tarkastusmerkinnät

Kauhajoki 24.10.2008

Pirjo-Liisa Ketola Viljo Kurvinen

Nähtävilläolo

Pöytäkirja on ollut yleisesti nähtävänä Kauhajoen kaupungintalolla . . .2008

Pöytäkirjanpitäjä Kirsti Latva-Kala

74 §

Sosiaali- ja terveystoimen tietojärjestelmän lisäosoiden hankinta

Valmistelija/lisätiedot: johtaja Kari Nuuttila, puh. 040 543 1295
etunimi.sukunimi@kauhajoki.fi

Johtokunta 74 §

Johtokunnan 26.6.2008 § 13 käsittelyssä todettiin:

”Sosiaali- ja terveydenhuollon peruspalveluliikelaitoskuntayhtymän tavoitteena on tarjota sosiaali- ja terveystoimen palveluja alueensa asukkaille. Palvelun tarpeesta ja vaadittavasta erikoisosaamisesta riippuen ne voidaan jakaa lähi-, alue- ja keskitettyihin palveluihin. Näitä palveluja voidaan myös ostaa järjestöiltä, säätioilta tai yrityksiltä.

Sosiaali- ja terveystoimen tietojärjestelmän tulee palvella kaikkia edellä mainittuja rakenteita. Koska tehokas toiminta edellyttää asiakastietojen saatavuutta koko yhtymän alueella, tarkoituksena on ottaa käyttöön yksi yhteinen alueellinen tietojärjestelmä, josta on rakennettavissa saumaton integraatio sekä sosiaali- ja terveydenhuollon että ulkoisten palvelutuottajien tietojärjestelmiin. Tavoitteena on, että asiakkaan tiedot näkyvät voimassa olevan tietosuojalain ja käyttöoikeuksien puitteissa siellä, missä asiakkaan tietoja kulloinkin käsitellään.”

”Hintailmoituksen lähtökohtana on ollut, että nykyinen Kauhajoen kaupungin sosiaali- ja terveystoimen Effica -tietojärjestelmät laajennetaan peruspalveluliikelaitoskuntayhtymän 4 kunnan käyttöön. Hintailmoituksessa on huomioitu perus- ja lisätoimintolisenssien laajentamisen lisäksi kaikki tiedossa olevat hinnoitellut muut lisenssit, joita Kauhajoki ei ole hankkinut ja niille on ilmoitettu seutuhinta. Hintailmoitukset sisältävät koulutuksen, konsultoinnin ja muutos- ja asennustöiden osuudet.

Lisäosoiden, työasemien ja koulutuksen määrä tarkentuu, kun palvelujen toteuttamistratkaisut on tehty. ”

Päätökseen liittyvät valmisteluasiakirjat ovat kokousaineistossa lisätietona.

Palvelujen toteuttamissuunniteluissa on syksyn aikana tullut esille tiettyjen lisäosoiden tarve toiminnallisuuden varmistamiseksi.

Terveydenhuollon tietojärjestelmän ohjausryhmä esittääkin tietojärjestelmää laajennettavaksi tarvittavilla lisäosioilla, mikä mahdollistaa kattavan ja monipuolisen terveystoimen palvelujen järjestämisen koko yhtymän alueella.

Johtokunta 74 §
(jatkoa 2)

Teuvan Pegasos-potilaskertomuksen ja Winhit-hammashuollon tietojen näkyvyys yhteiskäytössä vaatii sekä Logican että TietoEnatorin sovellusten hankintaa, yhteiskustannus on n. 43.800 €.

Tarjouspyyntö ja yhteisen järjestelmän hankintapäätös (26.6.2008) tehtiin aikaisemman toiminnan mukaisesti. Esim. Kauhajoella ja Isojoella on koulutettu TietoEnatorin toimesta vain vastuukäyttäjät, jotka ovat jatkokouluttaneet muun henkilöstön. Tässä tilanteessa, koska järjestelmä on täysin uusi ja aikataulu on tiukka, käyttäjäkoulutukset järjestettiin kuitenkin Teuvan koko henkilöstölle. Koulutus suunnitelma on hyväksytty ohjausryhmässä 14.8.2008. Tästä johtuen koulutuskustannusten lisäys n. 48.000 €. Lisäksi tulee matka- ja majoituskustannuksia.

Hankinnan kustannukset ajalla 2008 – 2009 ovat:
Lisähankinnat Suupohjan perusliikelaitoskuntayhtymän järjestelmiin 83.638 €, koulutuksen osuus 50.055 €, konsultaatio- ja työkuulusarvio 38.000 €.

Lisäosioiden tukimaksu liikelaitoskuntayhtymälle on 11.685 € / v.

Johtokunta päätti 26.6.2008 toimintamalleista ja sen kustannuksista (162.475 € kertakustannus). Toimintamallit ovat sen jälkeen tarkentuneet ja siitä johtuvat ohjelmisto-, koulutus- ja laitteistokustannukset ovat 171.693 € (kertakustannus), joista 28.900 € sisältyy johtokunnan 26.6.2008 tekemään päätökseen. Esitettävä aikaisemman päätöksen lisäksi tuleva kokonaiskustannus on näin ollen 142.793 €. Kustannuksista nyt hyväksyttävät hankinnat mahdollistavat kuntalaskutuksen toiminnan, laboratoriotoinnin ja vanhojen tietojen katselun 1.1.2009. Kustannusten kattaminen edellyttää rahoituksen saamista liikelaitoskuntayhtymälle peruskunnilta käyttömenojen katteeksi jo vuodelle 2008.

Kuntien nykyisten tietojärjestelmien arkistojen siirto sisältyy edellä oleviin kustannuksiin periaatteella, että kukin kunta kuitenkin osaltaan maksaa järjestelyistä aiheutuvat kustannukset. Näitä kustannuksia tulee kaikille kunnille.

Lisätietona kokouksessa on tarkempi hintaselvitys.

Johtajan ehdotus: Johtokunta päättää, että tietojärjestelmän lisäosioiden hankinta toteutetaan esittelyssä olevan selvityksen ja periaatteiden mukaisena.

Johtokunta 74 §
(jatkoa 3)

Johtokunnan päätös: Ehdotus hyväksyttiin yksimielisesti keskustelun jälkeen.

Effica -ohjelmiston omistaa Suupohjan peruspalveluliikelaitoskuntayhtymä. Ylläpito kuuluu siten myös yhtymälle.

75 §**Liikelaitoskuntayhtymän toiminnan käynnistämisen vuoden 2008 käyttö- ja investointikustannusten laskuttaminen**

Valmistelija/lisätiedot: johtaja Kari Nuutila, puh. 040 543 1295
etunimi.sukunimi@kauhajoki.fi

Johtokunta 75 §

Suupohjan peruspalveluliikelaitoskuntayhtymän perussopimuksen 15 §:ssä määrätään peruspääoman muodostamisesta. Peruspääomasta on määrätty, että kukin jäsenkunta sijoittaa Liikelaitoskuntayhtymän peruspääomaan väkiluvun mukaisessa suhteessa 50 euroa / asukas (asukasmäärä 31.12.2007 tilanteessa).

Kunta	Asukasluku	Peruspääoma osuus %	Peruspääoma euroa
Isojoki	2 518	10	125 900
Karjajoki	1 579	6	78 950
Kauhajoki	14 428	59	721 400
Teuva	6 158	25	307 900
YHT	24 683	100	1 234 150

Yhtymän varsinainen toiminta alkaa vuoden 2009 alusta. Hallinto ja johto toimivat kuitenkin jo vuoden 2008 aikana, jota varten yhtymällä tulee olla käyttövaroja. Johtokunta päätti kokouksessaan 26.6.2008 12 § esittää osakaskunnille maksettavaksi peruspääomasta 20 % osuus välittömästi. Määrä oli yhteensä 246.830 €. Loppuosa peruspääomasta laskutetaan päätöksen mukaan joulukuussa 2008.

Vuoden 2008 osalta kuluja syntyy mm. johtajan ja palvelualueiden johtajien sekä toimistohenkilöiden palkkakuluista, toimielinten kokouspalkkioista, ilmoituksista, konsulttipalkkioista, matkoista ja toimistokuluista. Palkka- ja muita kuluja voidaan arvioida olevan vuonna 2008 noin 150.000 €. Merkittävimmät yksittäiset kustannukset tulevat kuitenkin ICT eli tietotekniikan ja tietojärjestelmien kustannuksista. Nämä kustannukset ovat aikaisemmin olleet kuntien kustannuksina, mutta uuden järjestelmän rakentamisen yhteydessä ne tulevat liikelaitoskuntayhtymän kustannuksiksi. ICT-kustannukset voidaan alustavasti arvioida olevan noin 400.000 € vuoden 2008 aikana. Nämä mahdollistavat palvelutoiminnan käynnistymisen katkotta 1.1.2009. Kunnilta kustannukset tältä osin poistuvat vuonna 2009.

Koska vuoden 2008 tilinpäätöksen ei tulisi olla alijäämäinen, tulisi käyttö- ja investointikustannukset pystyä kattamaan osakaskuntien rahoituksella. Rahoitus tulisi saada siten, että joustava maksuliikenne on mahdollista ja tarvittavat tietojärjestelmähankinnat sekä koulutukset voidaan pitää. Kustannusten tarkentuessa on liikelaitoskuntayhtymälle

Johtokunta 75 §
(jatkoa 2)

myös laadittava talousarvio, jossa eritellään käyttö- ja investointikustannukset.

Esittelijän ehdotus: Johtokunta päättää esittää osakaskunnille liikelaitoskuntayhtymän arvioitujen käyttö- ja investointimenojen kattamiseksi maksuosuuksien suorittamista asukaslukujen suhteessa myöhemmin hyväksyttävän talousarvion mukaisesti. Summasta välittömästi esitetään maksettavaksi yhteensä 250.000 euroa ja loppu laskutetaan vuoden 2008 aikana hyväksyttävän talousarvion mukaisesti:

Kunta	Maksuosuus, €
Isojoki	25 000
Karjajoki	15 000
Kauhajoki	147 500
Teuva	62 500
Yhteensä	250 000

Johtokunnan päätös: Ehdotus hyväksyttiin yksimielisesti keskustelun jälkeen.

76 § Palkka-asiamiehen valinta

Valmistelija/lisätiedot: johtaja Kari Nuutila, puh. 040 543 1295
etunimi.sukunimi@kauhajoki.fi

Johtokunta 75 §

Kunnallisen työmarkkinalaitoksen yhteyshenkilöitä kunnissa ja kuntayhtymissä ovat palkka-asiamiehet. He koordinoivat henkilöstöasioita ja huolehtivat virka- ja työehtosopimusten täytäntöönpanosta ja yhteisen linjan noudattamisesta sekä yhteydenpidosta Kunnalliseen työmarkkinalaitokseen.

Palkka-asiamies on työnantajan edustaja.

Palkka-asiamiehet ovat paikallisen työnantajan edustajia. Palkka-asiamiehellä tulisi olla keskeinen ja johtava rooli henkilöstöasioiden paikallisessa kehittämisessä ja hoitamisessa. Tärkeä tehtävä on myös palautteen antaminen KT:lle virka- ja työehtosopimukseen liittyvistä ongelmista ja kehittämistarpeista.

Palkka-asiamiehen kuuluu koordinoida henkilöstöasioita sekä toimia kunnan tai kuntayhtymän johtajan ohella ensisijaisena työnantajan edustajana mm. paikallisissa työmarkkina-asioita koskevissa neuvotte- luissa.

Tehokkaan ja tarkoituksenmukaisen toiminnan kannalta on perustel- tua, että palkka-asiamiehet palvelussuhdeasioiden koordinoijina selvit- tävät ensi vaiheessa paikalliset ongelmat ja tarpeen vaatiessa ottavat yhteyttä KT:n asiantuntijoihin. Näin välttään useilta yhteydenotoilta samassa asiassa, ja myös KT:n sisällä tehtävä on yhden toimihenkilön vastuulla. KT esittää, että kunnissa ja kuntayhtymissä annetaan asias- ta sisäiset toimintaohjeet.

Palkka-asiamies on jokaisessa kunnassa ja kuntayhtymässä

Palkka-asiamieheksi tulisi nimetä henkilöstöpäällikkö, henkilöstösih- teeri tai muu johtavassa asemassa oleva viranhaltija. Jollei kunnassa tai kuntayhtymässä ole henkilöstöpäällikköä, palkka-asiamiehenä toi- mii usein esimerkiksi hallintojohtaja, kunnansihteeri, talousjohtaja tai kunnanjohtaja.

Johtajan ehdotus: Johtokunta valitsee palkka-asiamieheksi sisäisten tukipalvelujen johtajan Tiina Viitalan.

Johtokunnan päätös: Ehdotus hyväksyttiin yksimielisesti keskustelun jälkeen.

77 §

Edustajien valinta paikallisia henkilöstöasioita koskevia neuvotteluja varten

Valmistelija/lisätiedot: Sisäisen tukipalvelun johtaja Tiina Viitala,
puh. 040 573 3239, sähköposti: etunimi.sukunimi@kauhajoki.fi

Johtokunta 77 §

Käytännön työskentelyä varten johtokunta voi päättää, valitaanko johtokuntaa pienempi ryhmä, jonka tehtäväksi annetaan ammattijärjestöjen kanssa henkilöstöasioita koskevat neuvottelut ja tuoda neuvottelun tulos selvityksineen johtokunnalle käsiteltäväksi.

Neuvottelijoina voivat toimia esim. johtokunnan puheenjohtaja, liikelaitoskuntayhtymän johtaja ja sisäisten tukipalvelujen johtaja.

Johtajan ehdotus: Johtokunta nimeää jaoston, jonka tehtävänä on käydä henkilöstöasioita koskevat neuvottelut ammattijärjestöjen kanssa ja tuoda neuvottelun tulos selvityksineen johtokunnalle käsiteltäväksi. Jaostolle on nimettävä puheenjohtaja.

Johtokunnan päätös: Jaostoon nimettiin johtokunnan puheenjohtaja Lasse Hautala (puheenjohtaja), johtokunnan jäsenet Paula Kaleva ja Pirjo-Liisa Ketola sekä liikelaitoskuntayhtymän johtaja Kari Nuutila ja sisäisten tukipalvelujen johtaja Tiina Viitala.

78 §

Tarkastuslautakunnan valinta / Eron myöntäminen Maija Vainionpäälle ja uuden varajäsenen vaali

Aikaisemmat käsittelyt: Yhtymäkokous 18.6.2008 / 4 §

Yhtymäkokous 4 § Kuntalain 10 a luvun 87 b § määrittää liikelaitoskuntayhtymän yhtymäkokouksen tehtäväksi mm. ”3) valita liikelaitoskuntayhtymän johtokunta, tarkastuslautakunta ja muut toimielimet, joiden valintaa ei ole johtosäännössä siirretty johtokunnalle;”

Suupohjan peruspalveluliikelaitoskuntayhtymän perussopimuksen 7 §:ssä todetaan: ”Yhtymäkokous valitsee liikelaitoskuntayhtymän muut toimielimet ja niiden puheenjohtajat ja varapuheenjohtajat, ellei valintaa ole hallintosäännössä siirretty johtokunnalle”.

Perussopimuksen 24 § mukaan ”Tarkastuslautakuntaan valitaan puheenjohtaja, varapuheenjohtaja ja 6 jäsentä sekä jokaiselle henkilökohtainen varajäsen. Tarkastuslautakuntaan nimetään jäsenet seuraavasti:

Kauhajoki	4 jäsentä
Isojoki	1 jäsen
Karijoki	1 jäsen
Teuva	2 jäsentä

Esittelijän ehdotus: Yhtymäkokous valitsee tarkastuslautakuntaan 8 jäsentä ja jokaiselle henkilökohtaisen varajäsenen, sekä valitsee tarkastuslautakunnan puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan.

Käsittely: Merkittiin, että tarkastuslautakunnan toimikausi on kunnallisvaalikausi 2005 - 2008.

Lasse Hautala esitti tarkastuslautakunnan jäseniksi ja varajäseniksi: Juhani Aalto, varajäsen Markku Koskiniemi; Marja Koskimäki, varajäsen Maija Vainionpää; Sami Yli-Rahnasto, varajäsen Toivo Lyyski; Taija Hakola, varajäsen Pekka Soini. Hän esitti Taija Hakolaa puheenjohtajaksi.

Anna-Liisa Saari esitti tarkastuslautakunnan jäseneksi: Simo Teikari ja varajäseneksi Toni Hautala.

Soile Luoma esitti tarkastuslautakunnan jäseneksi: Raija Vuorela, varajäsen Antti Oijennus.

Yhtymäkokous 4 §
(jatkoa 2)

Aulis Ranta-Muotio esitti tarkastuslautakunnan jäseniksi ja varajäseniksi:

Mikko Koskela, varajäsen Tiina Hakala;

Ari Ollikkala, varajäsen Anna Tuisku.

Hän esitti Ari Ollikkalaa varapuheenjohtajaksi.

Puheenjohtaja totesi tehdyt ehdotukset tarkastuslautakunnan jäseniksi sekä puheenjohtajaksi ja varapuheenjohtajaksi.

Yhtymäkokouksen päätös: Tarkastuslautakunnan jäseniksi valittiin yksimielisesti seuraavat henkilöt:

Jäsen

Henkilökohtainen varajäsen

Juhani Aalto

Marja Koskimäki

Sami Yli-Rahnasto

Taija Hakola

Simo Teikari

Raija Vuorela

Mikko Koskela

Ari Ollikkala

Markku Koskiniemi

Maija Vainionpää

Toivo Lyyski

Pekka Soini

Toni Hautala

Antti Oijennus

Tiina Hakala

Anna Tuisku

Tarkastuslautakunnan puheenjohtajaksi valittiin yksimielisesti Taija Hakola ja varapuheenjohtajaksi Ari Ollikkala.

Valmistelija/lisätiedot: johtaja Kari Nuutila, puh. 040 543 1295

etunimi.sukunimi@kauhajoki.fi

Johtokunta 78 §

Maija Vainionpää on 30.9.2008 päivätyllä kirjeellään pyytänyt eroa 1.10.2008 tarkastuslautakunnan varajäsenen tehtävistä paikkakunnalta poismuuton vuoksi.

Kuntalain 38 §:n kolmannen momentin mukaan luottamustoimesta voi erota pätevästä syystä. Eron myöntämisestä päättää se toimielin, jonka valittava luottamushenkilö on.

Kuntalain 33 §:n 1. momentin mukaan vaalikelpoinen kunnan luottamustoimeen on henkilö:

- 1) jonka kotikunta kyseinen kunta on;

Johtokunta 78 §
(jatkoa 3)

- 2) jolla on jossakin kunnassa äänioikeus kunnallisvaaleissa sinä vuonna, jona valtuutetut valitaan tai vaali muuhun luottamustoimeen toimitetaan;
- 3) joka ei ole holhouksen alainen.

Kesken toimikautta avoimeksi tulleeseen luottamustoimeen on valittava jäljellä olevaksi toimikaudeksi uusi luottamushenkilö.

Johtajan ehdotus: Johtokunta ehdottaa, että yhtymäkokous myöntää eron Maija Vainionpäälle tarkastuslautakunnan varajäsenyydestä ja valitsee hänen tilalleen uuden varajäsenen jäljellä olevaksi toimikaudeksi.

Johtokunnan päätös: Ehdotus hyväksyttiin yksimielisesti keskustelun jälkeen.

79 § Ympäristöviranhaltijan sijaisuus

Valmistelija/lisätiedot: johtaja Kari Nuuttila, puh. 040 543 1295
etunimi.sukunimi@kauhajoki.fi

Johtokunta 79 §

Teuvan kunnan ympäristöviranhaltija on jäämässä virkavapaalle 16.12.2008 alkaen. Liikelaitoskuntayhtymän alueella on yksi ympäristöviranhaltija, sekä myös ympäristöpalvelujohtajan työnkuvaan kuuluu työajasta n. 50 % ympäristönsuojeluviranomaisen työtä.

Ympäristöpalveluryhmä on miettinyt ympäristöviranomaisen työn joustavaa jatkuvuutta sekä tietotaidon ja paikallistuntemuksen siirtymistä sijaiselle.

Ympäristöpalveluryhmä esittää, että ympäristöpalvelualue voisi hakea ja ottaa sijaisen töihin jo 3.11.2008 alkaen. Teuvan kunta on sijaisen ottamisessa ensisijainen 31.12.2008 saakka, mutta Teuvan kunta on ilmoittanut, ettei heillä ole riittäviä määrärahoja sijaisen ottamiseksi aikaisemmin. Ympäristönsuojelulle sijaisen ottaminen hieman ennen 16.12.2008 olisi toiminnallisesti merkityksellistä ja mahdollistaisi paremmin ympäristösuojelun palvelujen jatkumisen edelleen kohtuullisella tasolla, ottaen vielä huomioon toiminnan muutosvaiheen aiheuttaman työpanoksen suuntaamisen. Viransijaisen aikaisemmin palkkaamisesta ajalle 3.11 – 15.12.2008 aiheutuisi n. 4 500 euron kokonaiskustannus.

Liikelaitoskuntayhtymä perusti kokouksessaan 2.10.2008 ympäristösihteerin viran. Tämä on käytännössä ainoa virka, johon em. henkilö on mahdollista ottaa. Perustetut virat on muutamia poikkeuksia lukuun ottamatta ollut tarkoitus täyttää 1.1.2009.

Liikelaitoskuntayhtymällä ei ole varattuna käyttövaroja mainittuun harkinnanvaraiseen palkkaukseen. Liikelaitoskuntayhtymän perussopimuksen hyväksymisen yhteydessä kunnat sitoutuivat myös osaltaan valmistelevien toimenpiteiden suorittamiseen. Siten vuoden 2008 osalta henkilön palkkaaminen kuuluu Teuvan kunnan päätettäväksi.

Johtajan ehdotus: Johtokunta päättää, että liikelaitoskuntayhtymä ei palkkaa esittelyssä mainittua ympäristöviranhaltijaa vuoden 2008 puolella.

Johtokunta 79 §
(jatkoa 2)

Käsittely: Keskustelun aikana esittelijä muutti päätösehdotustaan siten, että liikelaitoskuntayhtymä palkkaa ympäristöviranhaltijan vuoden 2008 puolella. Teuva huolehtii viran palkkauksesta yhtymälle aiheutuvat kustannukset vuonna 2008.

Johtokunnan päätös: Uusi ehdotus hyväksyttiin yksimielisesti keskustelun jälkeen.

80 § Eläinlääkärin sijaiselle maksettava päivystyskorvaus

Valmistelija/lisätiedot: johtaja Kari Nuuttila, puh. 040 543 1295
etunimi.sukunimi@kauhajoki.fi

Johtokunta 80 §

Eläinlääkäreiden rekrytointitilanne on vaikea ja sijaisia on hyvin hankala saada. Tilanteissa, joissa eläinlääkintä pakosta tarvitsee ulkopuolista päivystysapua, on vaikea saada sijaisia normaalilla päivystyskorvauksella. Viikonloppuisin maksetaan nk. pyhäpäiväkorvausta, jonka suuruus on 5,42 euroa tehdyltä työtunnilta. Viikonloppupäivystys alkaa perjantaina klo 17.00 päättyen maanantaina klo 8.00.

Kunnallisen lääkärin virkasopimuksen 2007 – 2009 liitteen 5 §:n 6 soveltamisohjeen mukaan ulkopuolisten, yksinomaan eläinlääkäripäivystykseen osallistuvien eläinlääkäreiden palkkauksesta ei ole sopimusmääräyksiä.

Ympäristöpalveluryhmä on pohtinut tilanteen selkiyttämistä sekä päivystystoiminnan sujuvaa toteutumista poikkeustilanteissa 1.1.2009 alkaen. Liikelaitoskuntayhtymän omilla eläinlääkäreillä normaalitilanteissa päivystykset hoituvat hyvin, mutta ennakoimattomissa tilanteissa, joissa tarvitaan ulkopuolista eläinlääkärinä, on vaikea saada sijaisia.

Ympäristöpalveluryhmä esittää, että 1.1.2009 alkaen ulkopuolisille viikonloppupäivystäjille maksettaisiin päivystyskorvaus kaksinkertaisena eli 2 x 5,42 euroa tehdyltä työtunnilta. Kaksinkertainen päivystysmaksu tulisi myös maksaa omalle eläinlääkärille, jos hän suorittaa sen oman päivystysvuoronsa lisäksi. Aina ensisijaisesti pyritään kuitenkin poikkeustilanteet hoitamaan päivystysvuorojen vaihdolla. Mikäli mistään sijaista ei saada eikä päivystysvuorojen vaihto onnistu, tulisi olla mahdollisuus käyttää eläinlääkäreiden sijaisvälityksen tai vastaavan yrityksen palveluja. Poikkeustilanteiden purkuun on arvioitu tarvittavan n. 9.000 € vuosittain normaalien päivystyskorvauksien lisäksi.

Johtajan ehdotus: Johtokunta päättää, että 1.1.2009 lukien päivystyksen poikkeustilanteet hoidetaan ensisijaisesti päivystysvuorojen vaihdolla. Mikäli tämä ei onnistu, voidaan ulkopuolisille viikonloppupäivystäjille maksaa päivystyskorvaus kaksinkertaisena tehdyltä työtunneilta. Kaksinkertainen päivystysmaksu voidaan maksaa myös omalle eläinlääkärille, jos hän suorittaa päivystyksen oman päivystysvuoronsa lisäksi. Eläinlääkäreiden sijaisvälityksen tai vastaavan yrityksen palveluja mainitussa tilanteessa käytetään viimeisenä vaihtoehtona.

Johtokunta 80 §
(jatkoa 2)

Johtokunnan päätös: Ehdotus hyväksyttiin yksimielisesti keskustelun jälkeen.

81 §

Ympäristöterveydenhuollon ja ympäristönsuojelun toimipisteet

Valmistelija/lisätiedot: johtaja Kari Nuuttila, puh. 040 543 1295
etunimi.sukunimi@kauhajoki.fi

Johtokunta 81 §

Ympäristöterveysvalvonnassa sekä ympäristönsuojelussa on yhteensä kuusi viranhaltijaa, joilla kaikilla on peruskunnissa omat toimitilat.

Ympäristöpalveluryhmä on pohtinut palvelujen järjestämistä, saavutettavuutta ja saatavuutta kustannustehokkaasti niin ammatillisesti parhaalla mahdollisella tietämyksellä kuin myös tasapuolisesti. Toiminta on viranomaistyötä, joka sisältää myös neuvontaa ja ohjausta. Kuntalaisten yhteydenotot tulevat pääsääntöisesti puhelimitse ja asiat hoidetaan yleisesti paikanpäällä kohteessa tai asiakkaan luona.

Ympäristöpalveluryhmä on pohdintojen jälkeen yksimielisesti päättänyt esittämään, että ympäristönsuojelun sekä ympäristöterveydenhuollon osalta voitaisiin edetä kehitystyössä keskitetyn toimipistemallin pohjalta. Käytännössä tämä tarkoittaisi, että ympäristönsuojelun osalta molempien viranhaltijoiden päätoimipiste olisi Kauhajoella sekä ympäristöterveydenhuollon osalta kolmen viranhaltijan päätoimipiste olisi Kauhajoella sekä yhden Isojoella. Teuvalla ja Karijoella tulisi tällöin olla käytettävissä nk. yhteiskäyttöhuone, joka olisi sekä ympäristönsuojelun että ympäristöterveysvalvonnan käytettävissä esim. tiettyinä - tai tiettyinä päivinä, jolloin voidaan turvata yhteydet muihin peruskunnan viranhaltijoihin. Tietoliikenneyhteydet tulisi tilassa olla käytettävissä, sekä perustoimistovarusteet. Isojoella ympäristöviranhaltija voisi tarvittaessa käyttää ympäristöterveysviranhaltijan työtilaa.

Keskitetty toimintamalli mahdollistaisi viranhaltijoiden ammatillisen erikoisosaamisen hyödyntämisen, että kannustaisi hankkimaan erityisosaamista. Samoin se mahdollistaisi henkilöresurssien joustavan käytön ja luontevan yhteistyön. Keskitetty toimipiste myös mahdollistaisi paremmin kuntalaisten yhdenvertaisen kohtelun ja palvelun. Saapuva virallinen posti tulee laittaa diaariin ja sopia työtehtävän suorittajasta. Diaariointi tulisi tapahtua yhdessä paikassa samoin kuin asiakirjojen arkistointi. Koko ympäristötoimen sektorin toimistopalvelut ja ympäristölautakunnan valmistelutyöt tulisi olla yhdessä paikassa. Arkistoidut asiakirjat tulisi olla helposti viranhaltijan saatavissa. Edellytykset tukevat myös keskitettyä toimipistemallia.

Johtokunta 81§
(jatkoa 2)

Johtajan ehdotus: Johtokunta päättää, että liikelaitoskuntayhtymän ympäristöterveydenhuollon ja ympäristönsuojelun toiminta organisoidaan esittelyn mukaisesti keskitetyn toimintamallin pohjalta, koska se turvaa parhaiten palvelujen tasapuolisen saatavuuden yhteistoiminta-alueella.

Käsittely: Ympäristöpalvelujohtaja Tapani Ojala oli läsnä hyväksyttynä asiantuntijana asian käsittelyn ajan.

Keskustelun aikana Nummela esitti Lehtimäen kannattamana, että toimintoja ei keskitetä. Myös päätösehdotusta kannatettiin.

Puheenjohtajan selonteko keskustelusta hyväksyttiin yksimielisesti. Tämän jälkeen puheenjohtaja määräsi toimitettavaksi äänestyksen nimenhuudolla, johtokunnan päätösehdotus "jaa", Nummelan ehdotus "ei". "Jaa" äänestivät Hautala, Hapuanoja, Ketola, Kurvinen, Niemi-Aro, Seppälä, Ojala, Rantakokko, Uitto ja Yli-Keturi, yhteensä kymmenen ja "ei" äänestivät Kaleva, Lehtimäki, Luhtala ja Nummela, yhteensä neljä.

Puheenjohtaja julisti äänestyksen tuloksen ja totesi johtokunnan hyväksyvän päätösehdotuksen.

Johtokunnan päätös: Äänestyksen tuloksen perusteella johtokunta hyväksyi johtajan ehdotuksen.

82 §

Eläinlääkinnän päivystysaluemuutos liikelaitoskuntayhtymän toiminnan alkaessa

Valmistelija/lisätiedot: johtaja Kari Nuutila, puh. 040 543 1295
etunimi.sukunimi@kauhajoki.fi

Johtokunta 82 §

Eläinlääkäripäivystyksessä on liikelaitoskuntayhtymän alueella toiminnassa vielä kaksi eri eläinlääkinnän päivystysrengasta: Eteläinen päivystysrengas, jossa ovat mukana Isojoki, Karijoki, Kristiinankaupunki, Satakunnan pohjoiset kunnat; sekä pohjoinen päivystysrengas, jossa ovat mukana Kauhajoki, Teuva ja Jurva.

Liikelaitoskuntayhtymän alueella on viisi eläinlääkärinä, joista yksi virka on tällä hetkellä täyttämättä.

Ympäristöpalveluryhmä on pohtinut liikelaitoskuntayhtymän alueella eläinlääkintähuollon päivystystoiminnan turvaamista, päivystyskustannusten saamista pidetyksi kohtuullisella tasolla sekä maatalousyrittäjille hyvän ja mahdollisimman nopean palvelun toteuttamista. Ympäristöpalveluryhmän mielestä on tärkeää, että alueellamme siirrytään vain yhteen päivystysrenkaaseen. On myös tärkeää saada tieto päivystysaluemuutoksesta maatalousyrittäjille hyvissä ajoin ennen muutosta.

Ympäristöpalveluryhmä esittää, että olemassa olevat päivystysalueenkaat puretaan sekä liikelaitoskuntayhtymän toiminta-alueelle perustetaan vain yksi eläinlääkinnän päivystysrengas. Nykyisin olemassa olevat päivystysrenkaat toimitivat 31.12.2008 saakka, sekä uusi päivystysrengas aloittaisi 1.1.2009.

Johtajan ehdotus: Johtokunta päättää, että liikelaitoskuntayhtymän alueella toimii vain yksi koko yhteistoiminta-alueen kattava eläinlääkinnän päivystysrengas 1.1.2009 lukien. Tästä johtuen nykyisin toimivien päivystysrenkaiden nykytuotoinen toiminta päättyy 31.12.2008.

Johtokunnan päätös: Ehdotus hyväksyttiin yksimielisesti keskustelun jälkeen.

83 §

Työvoiman rekrytoiminen Vietnamista – E-P:n liiton matkalle osallistumisen

Valmistelija/lisätiedot: Sisäisen tukipalvelun johtaja Tiina Viitala,
puh. 040 573 3239, sähköposti: etunimi.sukunimi@kauhajoki.fi

Johtokunta 83 §

Etelä-Pohjanmaan liitto järjestää matkan Vietnamiin 6. – 16.12.2008. Matkan aiheina ovat yhteistyö paikallisen hallituksen kanssa, työvoimakysymykset aikaisempaa laajemmin, työvoiman rekrytointi sekä niihin liittyviä koulutuskysymyksiä.

Matkalle osallistuu Etelä-Pohjanmaan liiton, T&E keskuksen, yrityselämän, sairaanhoitopiirin, koulutuksen sekä kuntien ja kuntayhtymien edustajia, yhteensä 15 henkilöä.

Huhtikuussa 2008 toteutettiin ensimmäinen varsinainen rekrytointimatka Vietnamiin. Matka oli erittäin onnistunut ja tuolloin valitut työntekijät saapuivat 15.10.2008 Kauhajoelle. Rekrytoinnin onnistuminen perustuu monien eri toimijoiden saumattomaan yhteistyöhön. Työntekijät tulevat normaaliin työsuhteeseen työnantajille. Julkisten palvelujen tuottajat huolehtivat siitä, että palveluketjut toimivat ja kotouttamisohjelman mukaiset toimenpiteet toteutetaan.

Kauhajoen Kaupunginvaltuusto hyväksyi 18.2.2008 Kauhajoen kaupungin ja Suupohjan seutukunnan maahanmuuttostrategian ja kotouttamisohjelman mukaiset toimenpiteet toiminnan käynnistämiseksi Kauhajoella. Sen mukaisesti järjestetään mm. kielikoulutusta, asuminen ja huolehditaan muiden palvelujen saatavuus. Työvoiman rekrytoinnissa koko Suupohjan alue muodostaa keskeisen toiminta-alueen niin yritysten kuin julkisen sektorin kyseessä ollessa.

Elokuun lopulla avattiin Kauhajoella kansainvälisyys keskus Inka. Avajaisissa olivat mukana Vietnamin Suomen suurlähettiläs ja Suomen Vietnamin suurlähettiläs. Inkalla on keskeinen rooli maahanmuuttajien tukipisteenä ja keskuksena myös laajemmin. Inkalla on mahdollisuus myös toimia osaamiskeskuksena ulkomaisen työvoiman rekrytoinnin lisääntyessä seutukunnalla ja laajemmin.

Työvoiman rekrytointitarve on jo nyt lisääntynyt eri aloilla. Aikaisemmillä matkoilla on jo alustavasti keskusteltu hoitajakysymyksestä. Tässä kysymyksessä tulevaisuudessa toimijana tulee paikallisesti olemaan liikelaitoskuntayhtymä niin mahdollisena työnantajan kuin myös palvelujen tuottajana. Tulevaisuuden hoitajakysymyksessä nyt on en-

Johtokunta 83 §
(jatkoa 2)

sisijaista tutustua mahdolliseen yhteistyöoppilaitokseen Vietnamissa, mahdollisesti neuvotella puitesopimus yhteistyössä koulun, ministeriön ja muun paikallisen ja valtion hallinnon kanssa. Neuvottelussa on paikallisten toimijoiden välttämätöntä olla edustettuna niin, että neuvottelut voidaan asiallisesti ja myös oman strategian mukaisesti käydä. Mahdollisen puitesopimuksen kautta voidaan sitten edetä jatkossa käytännön rekrytointityöhön tarpeen mukaan. Tässä puolestaan tarvitaan tiivistä koulutusyhteistyötä täällä paikallisten koulutusorganisaatioiden kanssa. Sedu/Seamk sekä sairaanhoitopiirin edustajat ovat matkalla mukana myös tästä syystä.

Nyt on noussut voimakkaasti esille myös tarve insinööritasoisien koulutuksen saaneen osaavan työvoiman rekrytoimiseksi. Insinöörikoulutuksen saaneen työvoiman rekrytoinnissa yhteistyökumppanina tulee olemaan Hanoi teknillinen yliopisto. Nyt toteutettavalla matkalla neuvotellaan yhteistyösopimus ja tehdään käytännön rekrytointitoimenpiteet insinöörien osalta. Tärkeätä on myös yhteistoimintaverkostot täällä mm. koulutuksen järjestämiseksi. Yritysten kannalta ovat merkittäviä myös liiketoimintaan liittyvät yhteistyökysymykset työvoimakysymysten ohella.

Paikallisesti Etelä-Pohjanmaalla yhteistyökumppaneita ovat EP:n liitto, yritykset, koulutusorganisaatiot, kunnat ja kuntayhtymät (palvelujen tuottajat ja mahdolliset työnantajat) ja elinkeinotoimi. Kauhajoen kaupungilla, Kauhajoen seudulla, liikelaitoskuntayhtymällä ja alueen muilla toimijoilla sekä koulutusorganisaatioilla on aivan keskeinen rooli tällä matkalla. Sopimusneuvotteluissa on johdon syytä olla mukana.

Matkan ohjelman valmistelussa ovat edustettuna olevien tahojen lisäksi olleet mukana mm. Vietnamin Suomen suurlähetystö, Suomen Vietnamin suurlähetystö, Hanoi kaupunki, Hanoi ammattioppilaitos, Hanoi teknillinen yliopisto, Finpro, Vietnamin työministeriö, Vietnamin informaatio- ja viestintäministeriö, Vietnamin tiede- ja teknologiaministeriö, Vietnamin kauppa- ja investointiministeriö, Nghe An Medical College.

Matkan valmistelu on suoritettu yhteistyössä yrittäjien, E-P:n liiton, Kauhajoen kaupungin, koulutuksen järjestäjien, Suupohjan peruspalveluliikelaitoskuntayhtymän, TE-Keskuksen, kuntayhtymien kanssa sekä elinkeinotoimen kuntayhtymän kanssa.

Matkan johtajana toimivat Kauhajoen kaupunginvaltuuston puheenjohtaja Lasse Hautala ja maakuntajohtaja Asko Peltola. Suupohjan peruspalveluliikelaitoskuntayhtymää edustaa johtaja Kari Nuutila

Johtokunta 83 §
(jatkoa 3)

Matkan kustannukset korvataan kaupungin edustajille normaalia käytäntöä noudattaen KVTES:n mukaisesti. Lennot Vietnamiin, majoitus paikan päällä, kuljetus- ja tulkkauspalvelut ovat kustannuksena yhteensä noin 2 000 euroa.

Lisätietona on matkan alustava ohjelma.

Puheenjohtajan ehdotus: Johtokunta merkitsee tiedoksi matkan valmistelun. Edelleen johtokunta hyväksyy johtajan osallistumisen matkalle.

Käsittely: Johtaja Kari Nuutila poistui esteellisenä asian käsittelyn ajaksi.

Johtokunnan päätös: Ehdotus hyväksyttiin yksimielisesti keskustelun jälkeen.

84 §

Etelä-Pohjanmaan sairaanhoitopiirin yhteishankintasopimus ja kuntayhtymien välinen yhteistyö

Valmistelija / lisätiedot: sisäisen tukipalvelun johtaja Tiina Viitala, puh. 040 573 3239, sähköposti: etunimi.sukunimi@kauhajoki.fi

Johtokunta 84 §

Etelä-Pohjanmaan sairaanhoitopiirin kuntayhtymän alueella toimii aktiivinen yhteishankintarengas. Yhteistoiminta-alueella on tapahtunut muutoksia ja on syntynyt uusia liikelaitoskuntayhtymiä / terveyskeskuskuntayhtymiä / kuntayhtymiä / kuntaliitoksia, joten Etelä-Pohjanmaan sairaanhoitopiiri päivittää yhteistoiminta-alueen yhteistoimintarengaan yhteistoimintasopimusta.

Etelä-Pohjanmaan sairaanhoitopiiri pyytää kuntayhtymiä hyväksymään yhteishankintarengaan yhteistoimintasopimuksen, ilmoittamaan kuntayhtymän viralliset allekirjoittajat ja hankintarengaan yhteyshenkilön sekä hankintatuoteryhmät, joissa kuntayhtymä on mukana.

Hankintarengastuotteet on jaettu tuoteryhmittäin.

Suupohjan peruspalveluliikelaitoskuntayhtymä on mukana seuraavissa tuoteryhmissä anestesia ja tehohoidon välineet; haavanhoito, sidonta ja lastoitus; perushoidontarvikkeet; dialyysi- ja urologiset tarvikkeet; erikoissairanhoidon tarvikkeet; laboratoriotarvikkeet; pesu- ja puhdistusaineet; suojaus- ja peittelytarvikkeet; kuitu- ja vanutuotteet; vaipat; toimistotarvikkeet; röntgenfilmit ja filmien hävittäminen; suojaus- ja peittelytarvikkeet; muovi-, jäte- ja paperisäkit; diabetestarvikkeet ja pehmopaperituotteet.

Esitetty yhteishankintasopimus vastaa alueen nykyistä käytäntöä. Hankintalain mukaisen kilpailuttamisen hoitaa keskitetysti Etelä-Pohjanmaan sairaanhoitopiirin kuntayhtymän hankintakeskus. Päätökset tekee sairaanhoitopiirin materiaalipäällikkö.

Esityslistan lisätiedot:

- keskussairaalan kirje
- sopimusluonnos

Johtajan ehdotus: Suupohjan peruspalveluliikelaitoskuntayhtymän yhteyshenkilöksi esitetään materiaalitoimenhoitaja Merja Kuusista terveyskeskuksesta. Yhteyshenkilö vastaanottaa kaiken hankintarengaspostin ja jakaa sen asianosaisille.

Liikelaitoskuntayhtymä on jatkossa mukana seuraavissa tuoteryhmissä: anestesia ja tehohoidon välineet; haavanhoito, sidonta ja lastoitus;

Johtokunta 84 §
(jatkoa 2)

perushoidontarvikkeet; dialyysi- ja urologiset tarvikkeet; erikoissairaanhoidon tarvikkeet; laboratoriotarvikkeet; pesu- ja puhdistusaineet; suojaus- ja peittelytarvikkeet; kuitu- ja vanutuotteet; vaipat; toimistotarvikkeet; röntgenfilmit ja filmien hävittäminen; suojaus- ja peittelytarvikkeet; muovi-, jäte- ja paperisäkit; diabetestarvikkeet ja pehmopaperituotteet.

Virallisiksi nimenkirjoittajiksi esitetään sisäisen tukipalvelun johtajaa ja hallintopäällikköä.

Suupohjan peruspalveluliikelaitoskuntayhtymä hyväksyy yhteishankintarenkaan yhteistoimintasopimuksen muulta osin, paitsi kohta 3.6. hyväksytään seuraavasi: ”Yhteishankinnan päätös on sitova ja päätökset merkitään tiedoksi.” ja kohta 3.7. sopimuksesta kokonaan pois.

Johtokunnan päätös: Ehdotus hyväksyttiin yksimielisesti keskustelun jälkeen.

85 §

Johtavan henkilöstön PD-koulutuksen ja esimieskoulutuksen järjestämisen liikelaitoskuntayhtymässä

Valmistelija/lisätiedot: johtaja Kari Nuuttila, puh. 040 543 1295
etunimi.sukunimi@kauhajoki.fi

Johtokunta 85 §

Suupohjan peruspalveluliikelaitoskuntayhtymä, Kauhajoen kaupunki ja Pohjois-Satakunnan peruspalveluliikelaitoskuntayhtymä ovat neuvotelleet kunta- ja palvelurakennemuutokseen liittyvän koulutuksen järjestämisestä uusien palveluorganisaatioiden avaintoimijoille. Koulutuksen käytännön toteutuksesta vastaa Tampereen yliopisto, jolla toimialoilla korkeatasoista koulutusta.

Tarkoituksena on avaintoimijoiden koulutuksen kautta tukea liikelaitoskuntayhtymän käynnistymistä sekä hyväksytyin strategian jalkauttamista käytännön työhön. Palveluryhmissä ovat varsin kattavasti olleet mukana avaintoimijat ja nykyiset lähiesimiehet, joten koulutus sopii erittäin hyvin alkaneen kehittämisprosessin jatkoksi. Tampereen yliopistolla on erittäin laadukas ja hyvin rakennettu koulutus tarjottavana. Koulutuksen tarjoajan läheisyys ja kahden liikelaitoskuntayhtymän yhteistoiminta tuovat erittäin merkittäviä kustannussäästöjä koulutuksen toteutuksessa ja antavat myös mahdollisuuksia vertaiskumppanuuteen.

Koulutuksen lähipäivät toteutetaan käytännössä Suupohjan ja Pohjois-Satakunnan liikelaitoskuntayhtymien alueella yhteisissä ryhmissä.

Koulutusosioita on kaksi:

1. Sosiaali- ja terveysjohtamisen PD-koulutusohjelma, joka on 80 opintopisteen laajuinen ja kestää noin 3 vuotta. Koulutus soveltuu korkeakoulututkinnon suorittaneille vastuullisissa johtotehtävissä toimiville viranhaltijoille.
2. Sosiaali- ja terveysalan lähijohtamisen opinnot, joka on 30 opintopisteen laajuinen ja kestää hieman yli vuoden. Koulutus soveltuu erityisesti lähiesimiestehtävissä toimiville viranhaltijoille.

Kumpaankin ohjelmaan voidaan ottaa liikelaitoskuntayhtymästä enintään 15 henkilöä. PD-ohjelmaan tulee mukaan myös Kauhajoen kaupungista peruspalvelujohtaja.

Koulutussopimusluonnos on lisätietona. Kokouksessa selostetaan tarkemmin koulutuksen sisältöä ja suunnitelmaa siihen osallistuvista henkilöistä.

Johtokunta 85 §
(jatkoa 2)

Koulutusten kustannukset jakautuvat vuosille 2009 - 2011 siten, että ne ovat vuonna 2009 43.700 €; vuonna 2010 28.000 € ja vuonna 2011 28.000 €. Mikäli koulutus ostettaisiin ilman kumppanuutta Pohjois-Satakunnan liikelaitoskuntayhtymän kanssa, olisivat kustannukset huomattavasti korkeammat.

Johtajan ehdotus: Johtokunta päättää hyväksyä koulutussopimuksen.

Johtokunnan päätös: Ehdotus hyväksyttiin yksimielisesti keskustelun jälkeen.

86 §

Liikelaitoskuntayhtymän nettokustannusten jako osakaskunnille vuonna 2009

Valmistelija/lisätiedot: Kari Nuuttila, puh. 040 543 1295
etunimi.sukunimi@kauhajoki.fi

Johtokunta 86 §

Suupohjan peruspalveluliikelaitoskuntayhtymän perustamissuunnitelmassa tarkoituksena oli tehdä palveluprosessien tuotteistaminen lokamarraskuulla 2008. Palveluprosessien tuotteistamisesta ei ole varsinaisesti olemassa malleja. Palveluryhmät ovat tehneet erittäin hyvää työtä kuvaten ensiksi ydinprosessit ja sitten osa- ja aliprosesseja. Prosessikuvauksia on valmiina reilusti yli 100. Prosessien kuvaamisen ohella on jouduttu valmistelevaan kriittisiä toimintoja, joiden tulee olla toiminnassa 1.1.2009. Palveluprosessien tuotteistaminen edellyttää, että kuvatuista prosesseista valitaan tarkoituksenmukaisimmat ja muodostetaan niistä palvelukokonaisuuksia. Syyskuussa tehtiin jo ratkaisu, että palvelujen tuotteistaminen tehdään alkuvuodesta 2009, koska tehtävän suorittaminen syksyn 2008 aikana kävi aikataulujen perusteella mahdottomaksi.

Syksyn aikana kiirehdittiin talousarvion valmistelua. Samaan aikaan tapahtui Kauhajoella kouluampumistapaus, joka on kiireellisenä jälkihoitoineen ja jälkitöineen viivästyttänyt suunnittelua 3-4 viikolla.

Liikelaitoskuntayhtymän vuoden 2009 talousarvio joudutaan laatimaan kunnissa tehtävän talousarviotyön pohjalta kokoamalla niistä liikelaitoskuntayhtymän talousarvio ydinprosessien ja niiden osaprosessien sekä aliprosessien mukaiselle tilikartalle. Palveluja ei nyt ole tuotteistettu suunnitellusti. osin tuotteistusta on tehty aikaisemmin, mutta käytännöt kunnissa poikkeavat toisistaan.

Liikelaitoskuntayhtymän maksuliikenteen tulee kuitenkin toimia vuoden 2009 alusta alkaen. Tästä syystä on määriteltävä kuntien osuus kustannusten jaosta sille ajalle, kun tuotteistus ei ole valmiina. Kuntajohtajien ohjeistamana on päädytty oikeudenmukaisimpana ratkaisuna selvittämään osakaskuntien sosiaali- ja terveystoimen sekä ympäristötoimen vastaavat nettokustannukset vuosina 2006 ja 2007 tilinpäätösten mukaisesti. Vertailusta on poistettu varhaiskasvatus ja erikoissairaanhoido. Vertailussa eivät ole mukana myöskään poistot.

Johtokunta 86 §
(jatkoa 2)

Kokonaisnettokustannuksista edellä lasketun mukaisesti vuosien 2006 ja 2007 keskiarvon 34.002.802,81 € osalta ovat:

Kauhajoen kaupunki	54,15 %
Teuvan kunta	25,30 %
Isojoen kunta	13,94 %
Karjjoen kunta	6,61 %.

Erikoissairaanhoidon osalta nettokustannusten, keskiarvo 2006 ja 2007 21.206.653,18 €, osuudet ovat vastaavasti:

Kauhajoen kaupunki	58,06 %
Teuvan kunta	24,22 %
Isojoen kunta	10,96 %
Karjjoen kunta	6,76 %.

Tuotteistuksen valmistuttua maksuosuudet on tarkoitus oikaista palvelujen käytön ja todellisten tuotteistettujen kustannusten mukaisiksi jo vuoden 2009 aikana.

Johtajan ehdotus: Johtokunta hyväksyy osaltaan kustannusten jako-osuudet osakaskunnille esittelyssä olevan mukaisena erikseen:

1. Erikoissairaanhoidon nettokustannusten osalta;
2. Muiden yhtymän nettokustannusten osalta.

Johtokunnan päätös: Ehdotus hyväksyttiin yksimielisesti keskustelun jälkeen.

87 §

Päätökset ja pöytäkirjojen tiedoksisaattaminen

Valmistelija / lisätiedot: sisäisen tukipalvelun johtaja Tiina Viitala, puh. 040 573 3239,
sähköposti: etunimi.sukunimi@kauhajoki.fi

Johtokunta 87 §

Johtajan ehdotus: Johtokunta merkitsee tiedokseen seuraavaa:

Sisäisen tukipalvelun johtajan päätökset 20.10.2008:

- § 1 Hallintopäällikön virkaan valittu HM, sosionomi Pirkko Heikkilä kolmesta hakijasta.
- § 2 Hallintosihteerin virkaan on valittu KM,HTM Anne Alavilamo kolmesta hakijasta.
- § 3 Toimistosihteerin virkaan on valittu Jaana Korkeamäki neljästä hakijasta.

Johtokunnan päätös: Ehdotus hyväksyttiin yksimielisesti keskustelun jälkeen.

88 § Muut asiat

Johtokunta 88 §

Johtaja Kari Nuutila selosti talousarvion ja hallintosäännön valmistelua.

Johtokunnan seuraava kokous 4.11.2008 klo 15.00.