

**Suupohjan peruspalveluliikelaitos-
kuntayhtymä**

Paikka Kauhajoen kaupungintalo, kaupunginhallituksen huone

Aika 1.7.2008 klo 8.30 – 14.46

Saapuvilla olleet jäsenet

Lasse Hautala	puheenjohtaja
Esko Lehtimäki	I varapuheenjohtaja
Antti Seppälä	II varapuheenjohtaja
Kaija Hapuanoja	jäsen
Paula Kaleva	jäsen
Pirjo-Liisa Ketola	jäsen
Viljo Kurvinen	jäsen
Anne Luhtala	jäsen
Antti Niemi-Aro	jäsen
Asko Ojala	jäsen
Antti Rantakokko	jäsen
Arja Uitto	jäsen
Tellervo Yli-Keturi	jäsen

Poissaolleet Veli Nummela jäsen

Muut saapuvilla olleet Antti Rantakokko Kauhajoen kaupunginjohtaja,
perussopimuksen mukainen esittelijä
Pirjo Palviainen PD Personnel Development Oy Ltd
Kirsti Latva-Kala pöytäkirjanpitäjä

Läillisuus ja päätösvaltaisuus

Todettiin.

Asiat §:t 19 - 20, sivut 28 - 33

Pöytäkirjan tarkastajat

Kaija Hapuanoja ja Paula Kaleva

Pöytäkirjan allekirjoitus ja varmennus

Puheenjohtaja Pöytäkirjanpitäjä

Lasse Hautala Kirsti Latva-Kala

Pöytäkirjan tarkastusmerkinnät

Kauhajoki 1.7.2008

Kaija Hapuanoja Paula Kaleva

Nähtävilläolo

Pöytäkirja on ollut yleisesti nähtävänä kaupungintalolla . .2008

Pöytäkirjanpitäjä Kirsti Latva-Kala

19 §

Johtajan valinta

(Johtajan viran perustaminen, asia nro 8)

Aikaisemmat käsittelyt: Yhtymäkokous 18.6.2006 / 8
Ohjausryhmä 10.6.2008 / 2
Johtokunta 26.6.2008 / 16

Yhtymäkokous 8 §

Kuntalain 87 d § mukaan ”Kunnallisessa liikelaitoksessa on johtaja, joka on virkasuhteessa kuntaan tai kuntayhtymään. Johtaja johtaa ja kehittää johtokunnan alaisena liikelaitoksen toimintaa, huolehtii liikelaitoksen hallinnosta sekä taloudenhoidon ja sisäisen valvonnan järjestämisestä.

Johtajan on huolehdittava johtokunnan päätösten täytäntöönpanosta ja annettava johtokunnalle tieto liikelaitoksen toiminnan kannalta merkittävistä toimenpiteistä ja tapahtumista.

Johtajalla on oikeus käyttää puhevaltaa johtokunnan puolesta, jollei johtosäännössä toisin määrätä”

Perussopimuksen 13 § mukaan ”Liikelaitoskuntayhtymällä on johtaja, jonka tehtävät määritellään Liikelaitoskuntayhtymän hallintosäännössä.” Hallintosääntöön siirrettäväksi tarkoitetut tehtävät on lueteltu perussopimuksen liitteenä:

LIKELAITOSKUNTAYHTYMÄN JOHTAJA

Liikelaitoskuntayhtymää johtaa Liikelaitoskuntayhtymän johtaja. Johtajan virkaan voidaan valita henkilö, joka on suorittanut virkaan soveltuvan ylemmän korkeakoulututkinnon ja jolla on kokemusta hallinnosta ja Liikelaitoskuntayhtymän tehtävälalta.

Johtajan tehtävänä on:

1. johtaa Liikelaitoskuntayhtymän toimintaa yhdessä johtokunnan kanssa yhtymäkokouksen antamien toiminnallisten ja taloudellisten tavoitteiden rajoissa;
2. toimia esittelijänä johtokunnan kokouksissa;
3. valita alaisensa henkilökunta ja päättää johtokunnan antamien ohjeiden mukaisesti virka- ja työehtosopimusten noudattamisesta;
4. päättää hankinnoista johtokunnan antamien rajojen puitteissa;
5. hyväksyä ja allekirjoittaa Liikelaitoskuntayhtymän toimintaan liittyvät sopimukset johtokunnan hyväksymien valtuuksien rajoissa;
6. hyväksyä Liikelaitoskuntayhtymän laskut, ja
7. huolehtia muista johtokunnan antamista tehtävistä

Yhtymäkokous 8 §
(jatkoa 2)

Esittelijän ehdotus: Perustetaan liikelaitoskuntayhtymän johtajan virka

Käsittely: Merkittiin, että virka on julistettu ohjausryhmän toimesta avoimeksi.

Yhtymäkokouksen päätös: Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Ohjausryhmä 2 §

Päätettiin valita PD Personnel Development Oy johtajan valintaan liittyvän konsultoinnin toteuttajaksi. Tarjous katsottiin taloudellisesti edullisimmaksi ja se vastasi myös sisällöltään paremmin valintaprosessille asetettuja vaatimuksia. Samaa yritystä pyritään käyttämään myös palvelujohtajien valinnassa.

Johtokunta 16 §

Liikelaitoskuntayhtymän johtajan virka on julistettu haettavaksi siten, että hakuaika päättyy 25.6.2008 kello 15.00. Hakuilmoitus julkaistiin internetissä sekä seuraavissa lehdissä: Ilkka, Kuntalehti, Pohjalainen Helsingin Sanomat ja Satakunnan Kansa.

Ohjausryhmä on päättänyt liikelaitoskuntayhtymän johtajan kelpoisuusehdoista seuraavaa: Soveltuva ylempi korkeakoulututkinto, johtamiskokemusta, hyviä yhteistyötaitoja sekä toimialan ja talouden tuntemusta.

Määräaikaan mennessä virkaa haki 9 henkilöä. Yhteenveto hakijoista on liitteenä 4 / Johtokunta 26.6.2008.

Esittelijän ehdotus: Johtokunta

- päättää haastateltavaksi kutsuttavat
- hyväksyy ohjausryhmän esityksen mukaisesti valita PD Personnel Development Oy johtajan valintaan liittyvän konsultoinnin toteuttajaksi, joka sisältää haastattelut ja testit
- päättää, että haastattelu pidetään 1.7.2008 kello 9.00 alkaen

Käsittely: Hakijoista Alpo Komminaho on perunut hakemuksensa 26.6.2008 saapuneella ilmoituksella. Muodollista pätevyyttä ei täytä Marika Lammi.

Johtokunta 16 §
(jatkoa 3)

Johtokunnan päätös: Ehdotus hyväksyttiin yksimielisesti keskustelun jälkeen.

Haastatteluun kutsutaan seuraavat hakijat

- Erkki Hirsimäki, Himanka
- Pasi Marjakangas, Nivala
- Kari Nuutila, Kauhajoki
- Pirjo Paloneva, Parkano
- Päivi Peltokorpi, Kormu, Loppi

Johtokunta kokoontuu tiistaina 1.7.2008 kello 8.30 ja haastattelut aloitetaan kello 9.00. Tavoitteena on tehdä valinta 10.7.2008.

Johtokunta 19 §

Käsittely: Kokouksessa läsnä ollut konsultti Pirjo Palviainen haastatteli yhdessä johtokunnan kanssa hakijat sovitun aikataulun mukaisesti. Haastattelujen jälkeen käytiin yhteenvetokeskustelu.

Johtokunnan päätös: Yksimielisesti keskustelun jälkeen päätettiin lähettää soveltuvuusarviointiin Erkki Hirsimäki, Pasi Marjakangas ja Kari Nuutila.

Arviointi suoritetaan Seinäjoella 3.7.2008. Palautetilaisuus soveltuvuusarvioinnin tutkimustuloksista on 9.7.2008 kello 15.00. Mikäli palaute ei ole aivan selvä johtajan valinta tehdään 10.7.2008 kello 15.00.

20 §
Kiireelliset asiat

Johtokunta 20 § Kiireellisiä asioita ei ollut.